



II ISTITUTO COMPRENSIVO "SAN GIOVANNI BOSCO"

Piazza San Giovanni Bosco, 1 Giarre (CT)

Tel. 0952884511; Codice Fiscale: 92001680872

Codice Meccanografico: CTIC8AZ00A - sito web: <https://secondoicgiarre.edu.it/>

email: CTIC8AZ00A@istruzione.it. pec: ctic8az00a@pec.istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021/2024

VERBALE DI AVVIO NEGOZIAZIONE 14.11.2022

In data 14/11/2022 presso l'ufficio del Dirigente scolastico del secondo Istituto Comprensivo, Via Libertà 151, di Giarre, alle ore 15:30 si riunisce il tavolo contrattuale per la trattazione del seguente ODG:

- Contrattazione integrativa d'Istituto – parte economica a.s. 2022-2023
- Informazione successiva
- Informativa sicurezza Covid-19

Sono presenti per la Parte sindacale:

MARIA GUGLIELMINO

SALVATRICE BELFIORE

CARMELA CONTARINO

componenti RSU;

È presente per la Parte pubblica il Dirigente del II Istituto Comprensivo S.G. BOSCO, Dott.ssa Maria Cettina Maccarone coadiuvata dal DSGA Dott.ssa Venera Mancuso.

Viene fornita alla RSU l'informazione successiva relativamente ai compensi del MOF 2021-2022.

STATO DI ATTUAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO- PARTE ECONOMICA- A.S. 2021/2022

- FIS - DOCENTI

TIPOLOGIA	N. ORE PREVISTE	N. ORE EFFETTIVAMENTE PERCEPITE	TOTALE VOCE DI SPESA L. D. EURO
COLLABORATORI DEL DS	200	200	3.500,00
COORDINAMENTO ORDINE PRIMARIA INFANZIA E SEC.	240	240	4.200,00
COLLAB. NELLA CURA DEI RAPPORTI CON LE FAMIGLIE	40	40	700,00
SUPPORTO SECONDARIA ORGANIZZ. ORARI	10	10	175,00
SUPPORTO ORGANIZZAZATIVO E PROGETTUALE A FAVORE DELLA DIDATTICA (COORD DI DIP.)	60	60	1050,00
COORD. CONSIGLI DI CLASSE SECONDARIA I GRADO	270	270	4725,00
COORDINAMENTO CLASSI PARALLELE	30	30	525,00
COORDINAMENTO PROGETTAZIONE INFANZIA	20	20	350,00

Carmela Contarino
deve Guglielmino

Salvatore Belfiore

Maria Cettina Maccarone

RESPONS. DI PLESSO PER CLASSI SUP. A 15 ANNI	60	60	1050,00
RESP DI PLESSO CON CLASSI SUP A 10 E INF. A 15	45 E 30 H	45 E 30 H	1312,00
RESPONS. DI PLESSO CON CLASSI TRA 4 E 10	30	30	2625,00
RESPONS. DI PLESSO CON CLASSI TRA 1 A 4	20	20	1.400,00
SUPPORTO AI RESP DI PLESSO CN CLASSI SUP. A 11	15	15	525,00
SUPPORTO AI RESP DI PLESSO CN CLASSI DA 1 a 11	10	10	1.750,00
COORDINAMENTO SEZ. MONTESSORI	6	6	105,00
REFERENZE PROGETTI	115	115	2012,50
SUPPORTO GESTIONE ORGANI COLLEGIALI	20	20	350,00
INVALSI ORE ECCEDENTI	30	10	175,00
AFFIANCAMENTO ALUNNI H SCUOLA SECONDARIA E INFANZIA	20	20	350,00
GRUPPO DI LAVORO AL PTOF	30	30	525,00
GRUPPO DI LAVORO NIV	30	30	525,00
ORE ECCEDENTI PER ATTIVITA' EXTRACURRICULARI E PER ESIGENZE DELLA DIDATTICA	2.169,01	437.03	7648,00

- FIS- PERSONALE ATA

ASS. AMM.

TIPOLOGIA	N. ORE PREVISTE	N. ORE EFFETTIVAMENTE PERCEPITE	TOTALE VOCE DI SPESA L.D. EURO
INTESIFICAZIONE COLLEGHI ASSENTI	50	21	304,50
INTENSIF. ATTIVITA' DI CONVALIDA PUNTEGGIO	DA UN MIN DI 10 H AD UN MAX DI 35 H	15	217,50
INTENS.PASSWEB	20	20	290,00
INTENS. ELEZ. CONS. DI ISTITUTO	10	10	145,00
INTENS. SCUOLE SENTINELLA	6	6	87,00
INT. DL 172 DEL 2021	17	25	362,50
INTENS. PAGO IN RETE	6	20	290,00
INTENS. PER TRASLOCO	0	42	522,00
ORE ECCEDENTI	280	235	3.407,50

- FIS- PERSONALE ATA

COLL. SCOLASTICI

TIPOLOGIA	N. ORE PREVISTE	N. ORE EFFETTIVAMENTE PERCEPITE	TOTALE VOCE DI SPESA EURO L.D.
-----------	-----------------	---------------------------------	--------------------------------

[Handwritten signatures and notes]

Sheet Per

Sostituzione colleghi assenti	150	52	650,00
Inten. Per traslochi / movimentazioni arredi/ puliz. Straordinaria durante l'orario di lavoro per sanificazioni o lavori edili ecc..	80	247	3087,50
Unico collaboratore plesso	16	16	200,00
Assistenza mensa	168 h	168 H	2100,00
Reperibilità e disponibilità	47 h	52 h	650,00
Alunno h assistenza	200 h	210 h	2625,00
Att. Aggiuntive distribuzione prodotti di pulizia	30h	30h	375,00
Risoluzione problematiche tecnico informatiche	10 h	10h	125,00
giardinaggio	150h	68 h	850,00
Intens. Per trasloco	0	160 h	2.000,00
Ore eccedenti	1251 h	958 H	11.975,00

ATT. COMPL. ED. FISICA (CAP. 2555/12)
PREVISTO PER A.S. 2021/2022 EURO 1.152,43
PAGATO EURO 525,00 l.d. (ore 30)

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI CAP. 2556/06	3.309,96 previsto per a.s. 2021/2022	99h scuola secondaria 21 h scuola primaria	euro 2.772,00 euro 405,09
---	---	---	--------------------------------------

INCARICHI SPECIFICI
PREVISTO EURO 2.952,48 l.d.
PAGATO EURO: 2952,48 DI CUI 1550,00 EURO PER AA E 1402,48 EURO PER CS l.d-

FUNZIONI STRUMENTALI
PREVISTO E PAGATO: EURO 5146,15 L. D.

PROGETTO AREA 1- GESTIONE PTOF E PDM EURO 1029,23
PROGETTO AREA 2- SOSTEGNO DOCENTI PROG. PON EURO 514,61 PER DUE UNITA'
PROGETTO AREA 3- INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI CONTINUITÀ E DISPERSIONE SCOLASTICA EURO 1.029,23
PROGETTO AREA 4- INTEGRAZIONE ALUNNI BES- COORDINAMENTO AREA DISABILITA' EURO 1029,23
PROGETTO AREA 5 – TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE. SITO DELLA SCUOLA EURO 1.029,23

Viene fornita l'informazione inerente le misure per la sicurezza a.s. 2022.2023 relativamente alle misure anti Covid: per le procedure, le norme e i protocolli si è fatto riferimento ai documenti "Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico (a.s. 2022 -2023)" e "Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 nell'ambito dei servizi educativi per l'infanzia gestiti dagli Enti locali, da altri enti pubblici e dai privati, e delle scuole dell'infanzia statali e paritarie a gestione pubblica o privata per l'anno scolastico 2022 -2023".

Si informano le parti che per gli anni 2022-2023 2023-2024 sono stati riconosciuti all' Istituto a valere sul Pnrr le corrispettive somme:

- Euro 112.360,55 per "l'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I E II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica";
- Euro 223.081,14 per il piano NEXT GENERATION CLASSROOMS

Viene data lettura dell'allegata ipotesi di Contratto d'istituto, parte economica 2022-2023.

Carlo Cerrito

Lucia Belli

Anna Maria

PARTE ECONOMICA - IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2022-2023

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE ED A.T.A.
(art. 6 c. 2 l. m – CCNL – Comparto scuola)

RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

VOCI	IMPORTO (Lordo Dipendente)
F.I.S. 2022-2023	€ 60.049,47
Indennità direzione DSGA	5.610,00 €
Indennità di sostituzione DSGA per 26 gg di assenza prevista	473,20 €
Totale Lordo Dipendente	€ 53.966,27

Tenuto conto della nota MIUR prot. 46445 del 04/10/2022, l'importo MOF su cui contare alla data odierna si compone delle seguenti voci:

VOCE	IMPORTO (Lordo Dipendente)
F.I.S. 2022-2023 al netto dell'indennità di direzione	Euro € 53.966,27 lordo dipendente
Funzioni Strumentali	Euro 5.182,68 lordo dipendente
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	Euro 3.306,03 lordo dipendente
Attività complementari di educazione fisica	Euro 1.024,14 lordo dipendente
Aree a rischio	Euro 464,66 lordo dipendente
Valorizzazione	Euro 17.199,17 lordo dipendente
Incarichi specifici personale ATA	Euro 2.952,68 lordo dipendente
Totale MOF	Euro 84.095,63 lordo dipendente
economia relativa agli anni precedenti per ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti cap. 2556/06 A.S. 2020-2021	€ 750,96
economia relativa agli anni precedenti da fondo di istituto cap. 2556/05	€ 36.969,54
economia attività complementari di ed. fisica cap. 2555/12 (a.s. 2019/2020+ 2020/2021)	€ 4.455,28
Totale economie	Euro 42.175,78 lordo dipendente
TOTALE MOF + ECONOMIE (al netto dell'indennità DSGA e sostituto dsga)	Euro 126.271,41 lordo dipendente

L'IMPORTO MOF NETTO DA CONTRATTARE, LORDO DIPENDENTE, COMPRESSE LE ECONOMIE E AL NETTO DELL'INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA E SOSTITUTO DSGA, AMMONTA AD EURO
126.271,41 L.D.

CRITERI RIPARTIZIONE FIS

L'IMPORTO FIS NETTO DA CONTRATTARE, LORDO DIPENDENTE, COMPRESSE LE ECONOMIE (ECCETTO QUELLE RELATIVE ALLA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI A. PRECEDENTI) E IL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO , AL NETTO DELL'INDENNITÀ DI DIREZIONE, AMMONTA AD EURO 112.590,26

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Tenuto conto delle effettive esigenze emergenti, tenuto conto del numero dei destinatari, delle esigenze delegate all'emergenza COVID -19, le risorse certe del fondo d'istituto saranno così ripartite:

DOCENTI	68%	€ 76.561,38
ATA	32%	€ 36.028,88

Tenuto conto delle attività già consolidate nei precedenti anni scolastici sulla base delle esigenze dell'Istituto, per **"Incarichi organizzativi e di coordinamento"** viene destinato il 50% delle risorse FIS – docenti (38.280,69 EURO L.D.). I suddetti incarichi prevedono le seguenti attività e figure da retribuire: Collaboratori DS, Coordinamento settori didattici, supporto organizzativo a favore della didattica, Coordinamento Consigli di classe- interclasse - intersezione, Coordinamento progettazione, Coordinamento Sedi e supporto al coordinamento, commissioni di lavoro, referenze, Supporto alla gestione degli organi collegiali e delle procedure relative alle prove Invalsi, eventuali impegni collegiali eccedenti rispetto alle 80 ore contrattuali, gruppi di lavoro, Specifici contributi professionali a supporto dei docenti e delle famiglie, eventuali ulteriori attività o incarichi al momento non programmabili ma sopraggiunti per necessità istituzionali. I suddetti compensi saranno attribuiti in forma forfetaria sulla base del carico di lavoro, del numero dei destinatari e delle risorse disponibili.

Tenuto conto delle attività già consolidate nei precedenti anni scolastici sulla base delle esigenze dell'Istituto e della progettazione già prodotta, per la realizzazione di **"Progetti in orario extracurricolare"**, approvati dal Collegio dei docenti e inseriti nel PTOF, viene destinato il 50% delle risorse FIS – docenti (38.280,69 EURO L.D.). I suddetti compensi saranno attribuiti su base oraria tenendo conto della differenza tra impegno frontale ed impegno non frontale. Per semplificazione espositiva viene convenzionalmente stabilita l'unità ora ad Euro 17,50 ; l'ora frontale corrispondente a Euro 35,00 equivale a due unità ora.

Vengono contrattate complessive 2.187,47 unità ora per espletamento di progetti in orario extracurricolare, corrispondenti ad Euro 38.280,69

La specifica distribuzione dei compensi viene rinviata ad ulteriore incontro dopo il confronto tra le parti.

FUNZIONI STRUMENTALI

Le spettanze previste dal MOF per le Funzioni Strumentali, ammontanti ad Euro 5.182,68 (Lordo Dipendente) saranno ripartite tra le cinque Funzioni individuate dal Collegio dei Docenti e distribuite tra n.6 docenti con incarico retribuito e n.1 docente con rinuncia al compenso.

Si prevede la seguente distribuzione del fondo destinato alle FF.SS:

Progetto Area 1	Gestione del POFT-PDM - Valutazione d'Istituto.	Euro 1140,19 x 1 unità
Progetto Area 2	Sostegno al lavoro docenti - Progetti PON	Euro 621,92 x 1 unità (l'incarico assegnato alla seconda unità non è retribuibile e l'assegnatario dichiara la rinuncia al compenso).
Progetto Area 3	Interventi e servizi per gli studenti, continuità e dispersione scolastica	Euro 1140,19 divisi tra 2 unità (Euro 576,6 per ciascuna unità)



Progetto Area 4	Integrazione alunni BES – coordinamento area disabilità	Euro 1140,19 x 1 unità
Progetto Area 5	Tecnologie dell'informazione e della comunicazione- Sito scuola.	Euro 1140,19.x 1 unità

Nel caso in cui dovesse verificarsi l'esigenza di provvedere ad istruzione domiciliare a carico dell'Istituzione, per la retribuzione dei docenti impegnati nel servizio saranno utilizzati specifici fondi disposti dal MI ed inseriti in bilancio corrispondenti ad Euro 4.184,37 Lordo Stato.

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

I finanziamenti riguardanti le ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti ammontano ad un totale di euro **4.056,99**(lordo dip.) (di cui euro 3.306,03 per a.s. 2022-2023 ed euro 750,96 derivanti da economie anni precedenti)

Tutti i docenti potranno accedere ai suddetti finanziamenti come da normativa vigente e saranno retribuiti nella misura delle sostituzioni effettivamente rese. Eventuali dichiarazioni di disponibilità alle sostituzioni rese dai docenti rappresentano un impegno assunto con la scuola e criterio di priorità nell'assegnazione dell'ora di sostituzione rispetto ad altro docente che non ha effettuato dichiarazione di impegno. Il criterio di individuazione sarà quello della rotazione tra i docenti e della disponibilità al momento dando priorità ai docenti che si sono dichiarati disponibili. Le ore saranno destinate secondo l'effettivo bisogno emergente nell'istituto scolastico a prescindere dalla loro destinazione per ordine scolastico. Non saranno retribuite ore eccedenti se non richieste dall'amministrazione. Saranno comunque retribuite le ore effettivamente rese anche se il destinatario della retribuzione ha dichiarato la propria disponibilità occasionalmente e solo al momento del bisogno.

Il computo e la verifica delle ore già prestate e da prestare sarà tenuto dai docenti Coordinatori di sede raccordati dall'Ufficio del Personale che mensilmente computeranno le ore disponibili.

In caso di fruizione di permessi brevi non ancora recuperati, le eventuali ore eccedenti prestate saranno compensate con le ore non lavorate. In caso di ore eccedenti già prestate, esse potranno essere recuperate da permessi brevi concessi a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, fino ad un massimo di due ore.

Personale amministrativo e collaboratori scolastici

Le risorse FIS destinate al personale A.T.A. sono quantificate in Euro **€ 36.028,88**

L'ammontare del compenso riferito agli incarichi specifici per l'a. s. 2022-2023 è Euro 2.952,68 (lordo dipendente). Gli incarichi specifici non potranno essere assegnati ai titolari della seconda posizione economica a norma del CCNL vigente. Essi andranno preliminarmente assegnati al personale che non fruisce di nessuna posizione economica.

L'individuazione degli incarichi e la specifica distribuzione dei compensi viene rinviata ad ulteriore incontro dopo il confronto tra le parti.

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

I fondi per le attività complementari di educazione fisica, pari ad Euro € 4.455,28 vengono destinati alla realizzazione di progetti sportivi previsti in orario extracurriculare.

Allegato
Giusepe
Seo de Bdi
Cosimo Contino

Si informa inoltre delle risorse che si prevede siano destinate al personale docente e Ata in merito alla realizzazione dei seguenti progetti PON:

A03.25 REAL.RET.LOC.CABL.WIR.-AVV.20480/21 13.1.1A-FESRPON-SI-2021-162
EURO 13.758,21

A03.26 DIGITAL BOAR: TRAF.DIG.-AVV.28966/21 13.1.2A-FESRPON-SI-2021-716
EURO 3.378,01

A03.29 Edugreen:laboratori di sostenibilità per il I ciclo-avv. 50636/2021- 13.1.3A-119
EURO 1.091,55

A03.30 AMBIENTI DIDATTICI INNOVATIVI X LA SCUOLA DELL'INFANZIA-AVV. 38007/21
EURO 7.111,33

P02.45 Prog. di socialità- apprend.e acc. - AVV. 33956/2022 10.1.1A-FDRPOC-SI-22-176
EURO 34.211,60

P02.46 Prog.di socialitàapprend.e acc.- AVV. N. 33956/2022 10.2.2A-FDRPOC-SI-22-188
EURO 21.227,81

Tutte le attività e i progetti potranno essere liquidati solo sulla base dell'effettiva prestazione e nella misura massima prevista/contrattata.

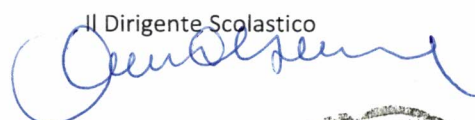
L'effettiva prestazione dovrà essere documentata su appositi registri con apposizione di firma da parte del lavoratore e regolare vidimazione da parte del responsabile dei servizi (DSGA per il personale ATA; D.S. - o suo delegato - per il personale docente) a conferma dell'avvenuta prestazione. Ogni dipendente avrà cura di dichiarare le ore effettivamente prestate ai fini della verifica e del conteggio finale. In caso di incarico con compenso forfetario sarà prodotta una dichiarazione relativa all'effettivo svolgimento dell'incarico.

Qualora le somme contrattate non venissero effettivamente erogate le attività previste saranno sospese.

I compensi spettanti al DSGA (indennità di direzione) e i compensi orari spettanti al personale docente e ATA sono stati computati sulla base delle tabelle di retribuzione previste dal CCNL Scuola 2006/2009 e dal CCNL 2016/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico


Per la delegazione di parte Sindacale

