

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 40.349,84
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.129,06
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.611,98
Attività complementari di educazione fisica	€ 960,14
Ore di sostituzione docenti	€ 2.470,72
Progetto aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 415,74
Fondo per la valorizzazione merito personale docente	€ 12.605,71
TOTALE	€ 63.543,19

Alternanza Scuola Lavoro	€	(Lordo Stato)
Potenziamento competenze studenti sulla base degli esiti di fine anno	€	(Lordo Stato)

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 724,35
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	
	FIS € 15.188,69
	Funzioni strumentali € 0,02
	Incarichi specifici € 218,57
	Pratica sportiva € 1.220,65
	Ore eccedenti € 3.757,97
	Totale € 21.110,25
TOTALE COMPLESSIVO	€ 84.653,44

Inoltre:

d. Fondo per la valorizzazione merito personale docente	€	
e. Alternanza Scuola Lavoro	€	(Lordo Stato)
f. Potenziamento competenze studenti sulla base degli esiti di fine anno	€	(Lordo Stato)
g. Progetto POC	€ 24.550,94	(Lordo Stato)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 63.543,19
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 21.110,25
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 84.653,44

Inoltre:

d. Alternanza Scuola Lavoro	€ (Lordo Stato)
e. Potenziamento competenze studenti sulla base degli esiti di fine anno	€ (Lordo Stato)
g. Progetto POC	€ 24.550,94 (Lordo Stato)

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.887,48
Compensi per ore eccedenti	€ 6.228,69
TOTALE	€ 11.116,17

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 20.475,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 00,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.300,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.129,05
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale	€ 0,00

educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività	€ 9.397,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.180,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 415,74
Valorizzazione del personale	€ 8.820,00
TOTALE COMPLESSIVO	51.718,08

E inoltre Progetto POC € 15.065,35 L.S.

Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 8.513,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività	€ 6.674,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.830,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€
Valorizzazione del personale	€ 3.771,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 21.789,55

E inoltre Progetto POC € 9.485,59 L.S.

	Risorse anno scolastico 2022/2023
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE (REGOLATE DA CONTRATTO)	€ 51.718,08
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA REGOLATE DA CONTRATTO)	€ 21.789,55
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 11.116,17
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	€
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ 29,64
DESTINAZIONE PROGETTO AREE A RISCHIO	€
TOTALE	€ 84.653,44

E inoltre Progetto POC: personale docente € 15.065,35 L.S. + personale ATA € 9.485,59 L.S. = € 24.550,94 (L. Stato)

A fronte di un'assegnazione MOF complessivamente quantificata in **€. 84.653,44 +** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 84.623,80** (in percentuale: 99,96 %).

A fronte di un'assegnazione Progetto POC complessivamente quantificata in **€. 24.550,94 +** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 24.550,94** (in percentuale: 100 %).