



ISTITUTO COMPRENSIVO "E. DE AMICIS"

Via Libertà, 34 - 94100 ENNA

☎ 093537494 – 📠 09351866494

Codice Mecc.: ENIC82100N - Codice Fiscale: 91052140869 – Cod. Uff. UFRWWE

✉ enic82100n@istruzione.it - 📧 enic82100n@pec.istruzione.it - 🌐 <http://www.icdeamicisenna.edu.it>

All'Albo

Al Sito Web - Amministrazione Trasparente

Agli Atti

OGGETTO: Decreto di avvio della procedura di selezione per il conferimento di n. 3 incarichi individuali a personale ATA per il supporto alla gestione del progetto, sia in relazione alla gestione amministrativo/contabile sia in relazione alla gestione tecnico/logistica dello stesso, mediante acquisizione di disponibilità, finalizzati all'attuazione del progetto:

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e Competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A4 – Sottoazione ESO4.6.A4.A - Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'Istruzione e del Merito dell'11/04/2024, n. 72 e del 22/05/2025, n. 96 – Avviso prot. 81652 del 23/05/2025, “Piano Estate”.

CNP: ESO4.6.A4.A-FSEPN-SI-2025-554

Titolo Progetto: GENIUS

CUP: J34D25001750007

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

VISTO l'art. 45 del D.L. 129/2018 che consente alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera per attività specifiche;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTI il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060, il Regolamento (UE) 2021/1058 e il Regolamento (UE) 2021/1057;

VISTO il Programma Nazionale “PN Scuola e Competenze 2021–2027”, finanziato da FESR e FSE+;

VISTA la nota del MIM n. 91652 del 23 maggio 2025 recante l'Avviso pubblico “Piano Estate”;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 2 del 28/01/2025, di approvazione del Programma Annuale;

VISTE le delibere di approvazione del progetto adottate dal Collegio dei Docenti (n. 4 del 25/06/2025) e dal Consiglio di Istituto (n. 3 del 25/06/2025);

VISTA la nota di autorizzazione Prot. AOOGABMI. n. 108714 del 25/06/2025;

VISTA l'assunzione in bilancio del progetto (prot. n. 7100 del 17/07/2025);

RITENUTA la necessità di individuare personale ATA interno, per il supporto alla gestione del progetto, sia in relazione alla gestione amministrativo/contabile sia in relazione alla gestione tecnico/logistica dello stesso;

VISTA la nomina della DS quale Responsabile Unico del Progetto (R.U.P.) prot. n. 7159 del 23/07/25;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

Art. 1

di avviare una procedura di selezione, tramite richiesta di disponibilità, per il reclutamento di personale ATA interno, consistente in n. 1 assistente amministrativo e n. 2 Collaboratori scolastici, per il supporto alla gestione del progetto, sia in relazione alla gestione amministrativo/contabile sia in relazione alla gestione tecnico/logistica dello stesso durante le attività extracurricolari **da svolgersi dal lunedì al sabato** previste dal progetto in oggetto, per un impegno di 30 ore ciascuno, finalizzato alla realizzazione di moduli formativi.

Art. 2

Di precisare che il corrispettivo lordo stato è quello previsto nelle rispettive tabelle dal CCNL.

Art. 3

La procedura sarà avviata mediante emissione di apposito Avviso ad evidenza pubblica, finalizzato all'individuazione della professionalità richiesta tra il personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente. Ulteriori dettagli e modalità di partecipazione saranno specificati nei successivi avvisi.

Art. 4

Di pubblicare il presente decreto all'albo, sul sito web dell'istituzione scolastica e nella sezione Amministrazione Trasparente.

La Dirigente Scolastica
Maria Sebastiana Adamo