



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro,51-Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 -C.F.92028510854 Codice Univoco ufficio:UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

**Contratto integrativo
di Istituto**

Anno scolastico
2025-26

Triennio
2024/2025 – 2025/2026 – 2026/2027



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
PARTE NORMATIVA AA. SS. 2024/2025 – 2025/2026 - 2026/2027
PARTE ECONOMICA 2025/26

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno ventidue (22), del mese di dicembre dell'anno 2025, alle ore 9:30, nei locali della presidenza, viene sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo SANTA CATERINA -RESUTTANO di Santa Caterina Villarmosa (CL) per la parte economica 2025/26 nell'ambito del triennio per la parte normativa 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra

la **PARTE PUBBLICA**

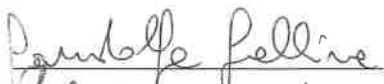
nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore Dott.ssa Amico Claudia Salvatrice



e la **PARTE SINDACALE**

RSU di Istituto

Gallina Gandolfa



Condemi Salvatore



Puleo Angela



Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Anief

Cisl Scuola

Filc Cgil

Gilda

Snals



Guellirà, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale “Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 -C.F.92028510854 Codice Univoco ufficio:UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

SOMMARIO

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI.....	5
Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata.....	5
Art. 2 – Interpretazione autentica	5
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	5
TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	6
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI	6
Art. 4 – Obiettivi e strumenti	6
Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente	6
Art. 6 – Informazione	6
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa.....	7
Art. 8 – Confronto.....	8
CAPO II - DIRITTI SINDACALI.....	9
Art. 9 – Attività sindacale.....	9
Art. 10 – Assemblee sindacali in orario di lavoro	9
Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti.....	10
Art. 12 – Referendum	10
Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della Legge 146/1990	10
TITOLO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	11
Art. 14 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).....	11
Art. 15 - Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione.....	11
TITOLO IV - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	11
Art. 16 - Criteri per l’attribuzione e la determinazione di compensi accessori	11
TITOLO V - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA.....	12
Art. 17 - Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA.....	12



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale “Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro,51-Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 -C.F.92028510854 Codice Univoco ufficio:UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.....	13
Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	13
Art. 20 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali	13
TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO.....	14
CAPO I - NORME GENERALI.....	14
Art. 21 – Fondi finalizzati.....	14
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO.....	16
Art. 22 – Finalizzazione del salario accessorio	16
Art. 23 –Fondo per la Contrattazione Integrativa.....	16
Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS).....	18
Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.....	22
Art. 26 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti.....	22
Art. 27 – Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA	25
Art. 28 – Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.....	28
Art. 29 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti	28
Art. 30 - Incarichi specifici del personale ATA	29
Art. 31 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente	31
Art. 32 – Compenso per le attività complementari di educazione fisica	32
TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI	
Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria	
Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio.....	32
Art. 35 – Disposizioni finali	32



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
AA. SS. 2024/2025 - 2025/2026 - 2026/2027

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto è conforme alle disposizioni di cui al CCNL di Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, sottoscritto il 18/01/2024, nel seguito indicato sinteticamente come “CCNL”.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell’Istituto Comprensivo Santa Caterina-Resuttano di Santa Caterina Villarmosa (CL) e, conformemente a quanto previsto dall’art. 8, comma 3, del CCNL, dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, ad esclusione delle norme di cui al Titolo VI (trattamento economico accessorio) che saranno negoziate con cadenza annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
3. Il presente Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, si applicano il CCNL scuola 2019-2021, il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i CCNI e i CCIR vigenti nonché la legislazione scolastica vigente.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Il presente contratto integrativo può essere oggetto di interpretazione autentica qualora insorgano controversie, su richiesta di una delle parti, con l’indicazione della clausola che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l’interpretazione della clausola controversa. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. L’eventuale accordo sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva dall’inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell’attuazione della contrattazione collettiva integrativa d’istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l’ultimo giorno dell’anno scolastico di riferimento.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale "Santa Caterina-Resuttano"

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato tra il personale dell'istituto in servizio che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL al quale si rinvia integralmente e, in particolare, dall'art. 30, comma 10, lett. b).
2. Sono oggetto di informazione, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - e. i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando, per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsser.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e, più in generale, all'art. 48 comma 3 del D. Lgs. 165/2001.
3. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le seguenti materie:
 - a. i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
 - j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30,



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clic807003@istruzione.it - clic807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



- c. 4, lett. c10);
- k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale n. 63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore) (art. 30, c. 4, lett. c11).
- l. i criteri per l'assegnazione del personale docente ai plessi dell'istituzione scolastica

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto a livello di istituto le seguenti materie:
 - a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
 - b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - d. la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - e. i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
 - f. i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).
3. Il dirigente invia alle OO.SS. l'informazione relativa alle materie oggetto di confronto a livello di istituto. Entro cinque giorni dalla data in cui viene resa l'informazione, i soggetti sindacali hanno facoltà di richiedere, anche singolarmente, un incontro con il dirigente. L'incontro può essere proposto da quest'ultimo, contestualmente alla trasmissione delle informazioni.
4. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a dieci giorni e, al termine del confronto, deve essere redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. I componenti la RSU hanno il diritto di comunicare con gli altri lavoratori di questa istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale.
2. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono:
 1. di una bacheca sindacale in ogni plesso;
 2. di una bacheca sindacale virtuale sul sito istituzionale della scuola.
3. Le bacheche sindacali sono gestite dalla RSU. Ogni documento affisso alle bacheche di cui al comma 2 deve essere firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
4. Nelle bacheche di cui sopra possono essere pubblicati documenti di interesse sindacale e di lavoro. La RSU sarà responsabile di eventuali violazioni della privacy o di altre lesioni di diritti altrui che dovessero discendere dalla pubblicazione di determinati atti o comunicazioni. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
5. Le Organizzazioni Sindacali di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale possono inviare documenti direttamente alla scuola, ai fini della loro pubblicazione on line.
6. Il dirigente trasmette via e-mail alla RSU le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
7. Su richiesta della RSU verrà di volta in volta individuato, nella sede di Santa Caterina, un locale da utilizzare per le attività di competenza della RSU medesima, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

Art. 10 – Assemblee sindacali in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea, da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative), deve essere inoltrata al dirigente con comunicazione scritta, con almeno sei giorni di anticipo, specificando l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
5. Qualora lo svolgimento dell'assemblea non dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale "Santa Caterina-Resuttano"



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

funzionamento del centralino telefonico nei due plessi dell'Istituto, per cui n. 4 unità di personale ausiliario e n. 2 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. L'individuazione del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal DSGA, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. Spettano, inoltre, alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di Intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 10 febbraio 2021 fra il Dirigente Scolastico, per la parte pubblica, e i rappresentanti delle OO.SS. per la parte sindacale.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clic807003@istruzione.it - clic807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

**TITOLO III- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI
LUOGHI DI LAVORO**

Art. 14 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 15 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO IV - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinata alla remunerazione del personale, sono i seguenti:
 - a) per l'attribuzione:
 1. possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
 2. possesso di competenze ed esperienze di docenze e/o professionali nel settore di pertinenza pregresse e documentate;
 3. possesso di certificazioni informatiche;
 4. disponibilità;
 - b) per la determinazione:
 1. caratteristiche dell'incarico in termini di complessità;
 2. impegno orario.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
"Santa Caterina-Resuttano"

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Le attività saranno retribuite con importo forfettario o orario, come determinato dal CCNL, se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'Amministrazione.

2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO V - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- a) le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata, approvata dal Dirigente Scolastico sentito il DSGA;
- b) la richiesta sia compatibile con le esigenze di funzionamento e con la garanzia della qualità dei servizi.

2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:

Assistenti amministrativi:

- a) slittamento del turno lavorativo nell'arco della giornata;
- b) completamento dell'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti (6h+3h);

Collaboratori scolastici:

- a) l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
- b) l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17-bis - Criteri per l'assegnazione dei docenti e del personale ATA ai plessi dell'istituzione scolastica

Considerato che questa istituzione scolastica possiede plessi situati nei seguenti Comuni:

- Comune di Santa Caterina Villarmosa
- Comune di Resuttano

i docenti saranno assegnati ai plessi sulla base dei seguenti criteri:

- la tutela della titolarità dei docenti presenti nell'istituzione scolastica;
- l'ottimale formazione delle cattedre;
- Salvaguardia della continuità didattica
 - Precedenze per disabilità o gravi motivi di salute
 - Maggior punteggio nella graduatoria di istituto.



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale “Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Gli Ata saranno assegnati secondo i seguenti criteri:

- Tutela della titolarità del personale presente;
- Assegnazione alle sedi e ai plessi secondo l'ordine temporale delle diverse procedure di trasferimento, assunzione e assegnazione;
- Tutela delle precedenza

Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul registro elettronico entro le ore 19.00 da lunedì a venerdì. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata dal personale stesso o altre piattaforme (registro elettronico).
2. In caso di urgenza indifferibile è fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, oltre gli orari indicati al comma 1, tramite qualunque supporto.

Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 20 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali

1. Durante le assemblee sindacali, sono individuate, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, 4 unità di personale ausiliario e n. 2 unità di personale amministrativo per i plessi aperti.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“*Santa Caterina-Resuttano*”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - PARTE ECONOMICA

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, i fondi i cui criteri di impiego sono oggetto di contrattazione integrativa saranno:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Anno scolastico 2025/2026

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 13851 del 30 settembre 2025
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	41.752,18
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	8.496,31
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2054/2026	C=A+B	50.248,49
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	D	3.727,56
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	2.552,83



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	F	2.225,08
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	578,86
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	H	1.743,97
TOTALE I=C+D+E+F+G+H		61.076,79
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	K	20.808,41
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2025/2026	J=I+K	81.885,20

Handwritten signatures:
AP
R



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e valutando i risultati conseguiti.
2. L'accesso a tali risorse è regolato dai seguenti criteri generali:
 - a. **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al Fondo per il salario accessorio, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
 - b. **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
 - c. **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
 - d. **volontarietà**: libera adesione alle attività.

Art. 23 – Fondo per la Contrattazione Integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:
 - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
 - b. fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160/2019 co. 249;
 - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito decreto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'anno scolastico 2025/2026 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato:

[Handwritten signature]
[Handwritten initials AP]



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Anno scolastico 2025/2026

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 13851 del 30 settembre 2025
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	41.752,18
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	8.496,31
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2025/2026	C=A+B	50.248,49
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	D	3.727,56
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	2.552,83
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	F	2.225,08
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	578,86
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio	H	1.743,97

[Handwritten signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



2024		
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	61.076,79
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	K	20.808,41
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2025/2026	J=I+K	81.885,20

4. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il giorno 26 settembre 2024, *“resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 78, comma 9, del CCNL 2019-2021”*. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2024/2025, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2025/2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano delle attività del personale ATA.
2. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DGSA ed al suo sostituto è, pertanto, così definita:

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2025/2026	Importi in € (lordo dipendente)
Disponibilità FIS 2025/2026	41.752, 18
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	4.206,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. di sostituzione)	362,75
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026	37.183.43



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



3. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 2, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, è così ripartita:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS 2025/2026		
		Importi in € (lordo dip.)
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026		37.183,43
FIS disponibile Quota docenti	70,00%	26.028,40
FIS disponibile Quota ATA	30,00%	11.155,13

Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del Pdm e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.

4. La somma disponibile come risorsa per la **valorizzazione del merito del personale pari a € 8.496,31**, a mente della Legge di Bilancio 2020 (L.160/2019) che prevede che : “Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”, viene destinata **al personale docente la percentuale pari al 70% del fondo e la quota del 30% del fondo al personale ATA.**
5. L'importo del FIS disponibile Quota docenti, come sopra determinato, è ripartito come di seguito:

RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI COMPENSIVO DI BONUS	
FIS disponibile Quota docenti	26.028,40
valorizzazione PERSONALE (BONUS) , ex art. 1, c. 126 -128, della L. 107/2015	5.947,20
TOTALE	31.975,60

6. L'importo del FIS disponibile Quota ATA, come sopra determinato, è ripartito come di



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



seguito:

RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA ATA COMPRENSIVO DEL BONUS	
FIS disponibile Quota ATA	11.155,13
valorizzazione PERSONALE (BONUS) , ex art. 1, c. 126 -128, della L. 107/2015	2.549,11
TOTALE	13.704,24

Dopo le precedenti operazioni, risulta la seguente ripartizione finale delle risorse disponibili:

RISORSE DISPONIBILI E LORO RIPARTIZIONE FINALE		
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		31.974,60
FIS disponibile Quota ATA		13.704,24
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		3.727,56
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.552,83
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.225,08
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		578,86
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		1.743,97
TOTALE		56.507,14

7. Le economie provenienti dal precedente a. s. 2024/2025, utilizzabili anche per finalità diverse da



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro,51-Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsser.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 -C.F.92028510854 Codice Univoco ufficio:UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



quelle originarie, come previsto dall'art. 78, comma 9, del CCNL 18.1.2024 sono distribuite per incrementare le risorse disponibili di cui sopra secondo la seguente tabella, che riporta nell'ultima colonna il totale effettivamente disponibile per ciascuna risorsa:

ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE:		20.808,41	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	RISORSE DISPONIBILI	Economie derivanti dall'a.s. precedente (o dai precedenti) che verranno utilizzate nel corrente a. s.	TOT.DISPONIBILE PER CIASCUNA RISORSA
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) QUOTA DOCENTI DISPONIBILE	31.975,60	9.158,40	41.133,60
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) QUOTA ATA DISPONIBILE	13.704,24	3.925,00	17.629,24
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.727,56	0	3.727,56
Incarichi specifici del personale ATA	2.552,83	144,18	2.697.01
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	2.225,08	5.029,45	7.254,53
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	578,86	2.551,00	3.129,86
Valorizzazione delle professionalità docenti piano Agenda Sud.	1.743,97	0	1.743,97
TOTALE	56.507,82	20.807,63	77.316,47

8.In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

9.Le eventuali economie derivanti da somme impegnate ma non utilizzate, confluiranno nel



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 2.225,97 LD da utilizzare ai fini dell'art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021, esclusivamente al superamento delle n. 80 ore funzionali; mentre le attività formative del personale ATA, purché effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nel PTOF, sono oggetto di recupero compensativo.
3. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite secondo le seguenti modalità: entro il 30 giugno 2025 il personale docente verrà invitato a presentare domanda di retribuzione da cui dovranno risultare in modo analitico sia la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno, sia la documentazione delle ore di formazione svolte; una volta determinate le quote individuali di ore di formazione eccedenti le 80 ore funzionali, il budget accantonato sarà ripartito proporzionalmente tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti, ciascuna ora sarà retribuita secondo la tariffa prevista per le attività funzionali: € 19,25. Le economie del MOF verranno impiegate per eventuali reintegri della somma stanziata.

Art. 26 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti come risultante dall'art. 24, punto 4, sarà suddivisa fra le seguenti voci:
 - a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
 - b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
 - c) attività di coordinamento e di referenza.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2025/2026 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA e sostituto)		37.183,43
FIS quota docenti - percentuale del	70,0%	26.028,40
bonus" valorizzazione		5.947,20
Impiego economie		9.158,00

Handwritten signatures and initials: AR, AP



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE dopo impiego economie					41.133,60
	Compenso ora docenza ex art. 80 CCNL 18.01.2024				38,50
	Compenso ora funzionale ex art. 80 CCNL 18.01.2024				19,25
PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE					
Progetto Una scuola per tutti			25,00	1	481,25
Progetto Animatore digitale	10,00	1			385,00
progetto pratica musicale Scuola Inf. S. Caterina	30,00	1			1.155,00
Musical I promessi sposi	35,00	1			1.347,50
Progetto pratica musicale nella scuola dell'Infanzia Resuttano	20,00	1			770,00
Campionati matematici	16,00	1			616,00
(A) TOTALE PROGETTI	111,00	5	25,00		4.754,75
SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E AMMINISTRATIVE DEL DIRIGENTE (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001)					
	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
Docente collaboratore			100,00	1	1.925,00
Docente collaboratore			100,00	1	1.925,00
Responsabili di plesso Scuola Primaria			30,00	2	1.155,00
Responsabili di plesso Scuola dell'Infanzia			30,00	3	1.732,50
Responsabili di plesso Scuola secondaria			30,00	2	1.155,00
Responsabile Indirizzo musicale			30,00	1	577,50
(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE	0,00	0,00	320,00	10,00	8.470,00

PP.

AP



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale "Santa Caterina-Resuttano"

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsser.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA

	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
Commissione coordinamento orari			10,00	5	962,50
Tutor neo-assunti			10,00	2	385,00
Referente DSA Prim/Sec			30,00	1	577,50
Animatore digitale			20,00	1	385,00
Team dell'innovazione			10,00	3	577,50
Referente registro elettronico			10,00	3	577,50
Referente Internazionalizzazione curricolo			20,00	1	385,00
Referente salute			20,00	2	770,00
Referente Educazione fisica			20,00	2	770,00
Referente disabilità			30,00	1	577,50
Referente bullismo e cyberbullismo			20,00	1	385,00
Referente dispersione			20,00	1	385,00
referenti rete Scuole dialogiche			20,00	2	770,00
Referenti polo artistico			40,00	4	3.080,00
Referenti educazione civica			60,00	3	3.465,00
Referente biblioteca			20,00	1	385,00
Tutor tirocinanti TFA			10,00	2	385,00
Referente orientamento e continuità			20,00	1	385,00
Formazione ore eccedenti le 80 CCNL 2019/21			115,00		2.225,97
Coordinatori Sc. Sec.			15,00	9	2.598,75
Segretari consigli intersezione			7,00	3	404,25
Segretari consigli di interclasse			7,00	6	808,50
Segretari consigli di classe			7,00	9	1.212,75
Segretari di dipartimento			5,00	5	481,25
Coordinatori di dipartimento			10,00	5	962,50
Coordinatori Primaria/Infanzia			7,00	9	1.212,75
NIV			15,00	5	1.443,75
Coord. Sicurezza			10,00	1	192,50

Handwritten signature



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Tutor Tirocinanti Primari/infanzia			10,00	6	1.155,00
(C) TOTALE COORDINAMENTO/REFERENZA	0,00	0,00	598,00	94,00	27.905,47
	TOTALE (A)+(B)+C)				41.130,22
	FIS quota docenti disponibile				41.133,60
	Importo residuo				3,38

Criteri di assegnazione del fondo per la valorizzazione delle professionalità dei docenti coinvolti nel piano Agenda Sud:

- essere docenti a tempo indeterminato
- permanenza nella medesima scuola per almeno un triennio
- partecipazione a progetti specifici di ampliamento dell'O.F., anche in ambito extracurricolare

Agenda SUD/Aree a rischio quota disponibile					1.743,97
		Compenso ora docenza			38,50
		Compenso ora funzionale			19,25
PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE					
Progetto Invalsi per tutti	45,00	1			1.732,50
TOTALE	45,00	2,00	0,00	0,00	1.732,50
	Quota disponibile				
	Importo residuo				11,47 €

Art. 27 – Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA

La quota del FIS spettante al personale ATA come risultante dall'art. 24, punto 6, sarà suddivisa fra le seguenti voci:

		Ore	Importo
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Assistenti Amministrativi	175,00	2.791,25

[Handwritten signatures]



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Collaboratori Scolastici	400,00	5.500,00
Intensificazione	Assistenti Amministrativi		2.000,00
Intensificazione	Collaboratori Scolastici		6.400,00
	TOTALE		16.691,25
	FIS quota ATA disponibile		17.629,14
	Importo residuo		937,89

Le economie pari a **937,89** vengono stornate sugli incarichi specifici.

Nel dettaglio:

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA)			FIS quota ATA disponibile	
FIS quota ATA - percentuale del		30%	11.155,03	
Impiego economie		30%	3.925,00	
Valorizzazione personale		30%	2.549,11	
FIS quota ATA disponibile			17.629,14	
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024			15,95	
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024			13,75	
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo - straordinario	Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione Forf.	TOTALE
1 Assistente Amministrativo	35,00	558,25	400,00	958,25
2 Assistente Amministrativo	35,00	558,25	400,00	958,25
3 Assistente Amministrativo	35,00	558,25	400,00	958,25
4/5 Assistente Amministrativo	35,00	558,25	400,00	958,25
5 Assistente Amministrativo	35,00	558,25	400,00	958,25
TOTALI Assistenti Amministrativi	175,00	2.791,25	2.000,00	4.791,00



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



1	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
2	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
3	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
4	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
5	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
6	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
7	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
8	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
9	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
10	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
11	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
12	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
13	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
14	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
15	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
16	Collaboratore Scolastico	25,00	343,75	400,00	743,75
TOTALI Collaboratori Scolastici		400,00	5.500,00	6.400,00	11.900,00
TOTALE			8.291,25	8.400,00	16.691,25

[Handwritten signatures]



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ad indirizzo musicale "Santa Caterina-Resuttano"



Via Nazario Sauro,51-Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clic807003@istruzione.it - clic807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 -C.F.92028510854 Codice Univoco ufficio:UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio.
2. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2026.

Art. 28 – Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

3. Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 4 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:
 - Area 1 – POF e sostegno al lavoro dei docenti
 - Area 2 – Innovazione e tecnologia;
 - Area 3 – Prevenzione disagio, interventi a favore degli studenti- Orientamento e continuità
 - Area 4 – autovalutazione d'istituto e valutazione apprendimenti, competenze e comportamento;

Funzioni strumentali (assegnazione Ministero)		3.727,56
Funzioni strumentali (quota disponibile)		3.727,56
AREE		compenso
		COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP
Area 1	Gestione e monitoraggio del Piano dell'Offerta Formativa e sostegno al lavoro dei	931,89
Area 2	Innovazione e tecnologia	931,89
Area 3	Prevenzione disagio, interventi a favore degli studenti	931,89
Area 4	Valutazione e autovalutazione	931,89
TOTALI		3.727,56
		Quota disponibile
		3.727,56
		Importo residuo
		0,00

Art. 29 - Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

Per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti sono destinati euro **2.225,08 lordo dipendente ai quali si aggiungono € 5.029,45 delle economie degli anni precedenti**

[Handwritten signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsser.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

1. Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate.
2. Le ore eccedenti per le sostituzioni dei docenti sono conteggiate sulla base delle disposizioni organizzative del dirigente scolastico e/o dei suoi collaboratori.
3. Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
 - a) docenti non impegnati in attività didattica;
 - b) docenti con permessi brevi da recuperare;
 - c) docenti di potenziamento;
 - d) docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
4. La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
 - a) docenti della stessa classe/interclasse;
 - b) docenti della stessa disciplina del docente assente;
 - c) altri docenti.
5. I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
 - a) ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione il registro attestante la prestazione richiesta;
 - a) svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.

Art. 30 - Incarichi specifici del personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - a. disponibilità espressa dal personale;
 - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - c. reparti e compiti già affidati;
 - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.

[Handwritten signature]
AP



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“*Santa Caterina-Resuttano*”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



6. Per l'anno scolastico 2025/2026 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

Incarichi specifici personale ATA (assegnazione Ministero)			2.552,83
Integrazione ed economie FIS ATA			1.082,07
Incarichi specifici personale ATA quota disponibile			3.634,90
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024			15,95
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024			13,75
Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Supporto servizi studenti, dispersione e organi collegiali, gestione sito e registro elettronico	1	20,00	319,00
Coordinamento area affari generali, protocollo e rapporto con enti esterni	1	10,00	159,50
Supporto altri settori	2	20,00	319,00
Coordinamento area personale	1	20,00	319,00
Coordinamento acquisti e fornitura di beni forn.	1	20,00	319,00
TOTALI Assistenti Amministrativi	6	90,00	1.435,50
Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Piccola manutenzione	2	25,00	687,50
Assistenza disabili	2	20,00	550,00
Supporto alunni	16	4,00	880,00
TOTALI Collaboratori Scolastici	20	49,00	2.117,50
	TOTALE		3.553,00
	Quota disponibile		3.634,90
	Importo residuo		81,90

[Handwritten signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 -C.F.92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Art. 31 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019

Il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente, pari ad € 8.496,31, dal momento che ai sensi della normativa vigente rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, sarà utilizzato come di seguito:

Una percentuale del 70% pari ad € 5.947,20 è destinata al personale docente.

Una somma pari ad € 2.549,11 corrispondente al 30% dell'importo totale, confluirà nel FIS per il personale ATA.

Art. 32 - Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM e pari ad € 578,86 cui si sommano le economie degli anni precedenti

Attività complementari di educazione fisica	578,86 €
Economie	2.551,00 €
Totale	3.129,86 €

LA cifra sarà impiegata per la retribuzione del progetto di introduzione alla pratica sportiva 2025-26.

Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

Art 33. Compensi progetto PN 2021/27

Il numero di ore da compensare per la partecipazione del personale ATA ai Progetti europei è dettagliato in tabella e sarà corrisposto nella misura prevista da CCNL

PERSONALE	N.ORE	TOTALE COMPENSI
Collaboratori scolastici	150	€ 2.488,50
Ass.amm.vo	30	€ 577,20

Art 34 – Progetto Didattica immersiva

[Handwritten signatures]



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
"Santa Caterina-Resuttano"



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

Il progetto "Didattica Immersiva" dell'Assessorato all'istruzione e alla Formazione professionale della Regione Siciliana prevede oltre alla fornitura dell'aula immersiva anche la formazione dei docenti che a loro volta dovranno applicare la didattica immersiva nelle loro classi, pertanto, in fase progettuale, sono state previste n. 14/15 ore di attività di insegnamento per n.7 docenti di Scuola Primaria e n. 80 ore per i collaboratori scolastici - sede di Santa Caterina; n. 14/15 ore di attività di insegnamento per n.5 docenti di Scuola Primaria e n. 80 ore per i collaboratori scolastici - sede di Resuttano

TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 35 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 36 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art. 37 – Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL di Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“Santa Caterina-Resuttano”



Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657-0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it - clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it Cod.Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

Delegazione di parte pubblica

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Claudia S. Amico

Delegazione di parte sindacale

La RSU

Gallina Gandolfi - (CISL-SCUOLA)

Condemi Salvatore - (FLC-C.G.I.L.)

Puleo Angela - (GILDA UNAMS)

TAS

Sottosanti Grazia Maria

Rizza Calogero Giuseppe

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

GILDA/UNAMS



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

ad indirizzo musicale

"Santa Caterina-Resuttano"

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657 - 0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it

Cod. Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 - Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



ADDENDUM CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2025/26 – parte economica

VISTA l'ulteriore assegnazione di risorse finanziarie, quale integrazione MOF A.F. 2025, prot. n. 47484 del 06/12/2025;

CONSIDERATO che con prot.6388 del 05/12/2025 si è proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2025-26;

VISTA la relativa relazione illustrativa del Dirigente Scolastico prot. n. 6386 del 05/12/2025;

VISTA la relativa relazione tecnico-finanziaria del DSGA prot. n.6387 del 05/12/2025

Si comunicano le seguenti risorse finanziarie che integrano le voci già previste in Contrattazione:

1	INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 132,46
2	INCARICHI SPECIFICI PER ASSISTENZA ALUNNI DISABILI	€ 430,98
3	INDENNITÀ DI DIREZIONE -PARTE VARIABILE A.S. 2023/24	€ 311,00
4	INDENNITÀ DI DIREZIONE- PARTE VARIABILE A.S. 2025/26	€ 344,56
5	ORE ECCEDENTI L'ORARIO SETTIMANALE D'OBLIGO, EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 544,42
6	FUNZIONE STRUMENTALI	€ 148,68

Voce 1 – Gli incarichi specifici del Personale ATA previsti in contrattazione sono in n. di 8 che sulla base della cifra assegnata di € 132,46 saranno maggiorati di n.1 ora ciascuno

Voce 2 – Gli incarichi specifici per assistenza alunni disabili previsti in contrattazione sono due da eventualmente frazionare su più collaboratori in servizio nel plesso ove sono presenti alunni disabili senza assistenza O.S.S. La cifra di € 430,98 sarà ripartita in maniera equa fra coloro che accetteranno l'incarico;

Voci 3 e 4 Come da nota di assegnazione integrano l'indennità di direzione del DSGA;

Voce 5 – risorsa aggiuntiva per l'a.s. 2025/26

Voce - 6 La cifra assegnata di € 148,68 sarà ripartita in maniera equa fra le quattro Funzioni Strumentali previste nel PTOF (€ 37,17 per FS).



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

ad indirizzo musicale

"Santa Caterina-Resuttano"

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657 - 0934/679702

e-mail: clic807003@istruzione.it - clic807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it

Cod. Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 - Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)



Il presente Atto integra il Contratto Integrativo d'istituto 2025 – 26 e le relative relazioni del Dirigente Scolastico e del Direttore SGA.

Santa Caterina 22/12/2025

Visto e sottoscritto

la **PARTE PUBBLICA**

nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore Dott.ssa Amico Claudia Salvatrice

e la **PARTE SINDACALE**

RSU di Istituto

Gallina Gandolfa

Condemi Salvatore

Puleo Angela

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Anief

Cisl Scuola

Fil Cgil

Gilda

Snals

TAS:



Qualità, Equità ed Inclusione
per il successo formativo di tutti e di ciascuno

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

ad indirizzo musicale

"Santa Caterina-Resuttano"

Via Nazario Sauro, 51 - Tel. 0934/679657 - 0934/679702

e-mail: clie807003@istruzione.it – clie807003@pec.istruzione.it

sito internet: www.icsscr.edu.it

Cod. Mecc. CLIC807003 - C.F. 92028510854 - Codice Univoco ufficio: UFA54Q
93018 SANTA CATERINA VILLARMOSA (CL)

Rizza Calogero Giuseppe per CISL Scuola

Sottosanti Grazia Maria per ANIEF

