



IPSSC FILIPPO RE - RE
Prot. 0005019 del 23/04/2026
I (Entrata)

SETA SpA
Prot. 0013234/26
Data 22/04/2026
Partenza



Spett.le
ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I
SERVIZI COMMERCIALI "FILIPPO RE"
IST.P.S.S.C. "FILIPPO RE"
Viale Trento Trieste, 4
42124 Reggio Emilia

Inviata tramite mail: rerc01000p@istruzione.it

**OGGETTO: Ordine acquisto di 40 biglietti "corsa semplice 2 zone" SETA S.p.A.
Trasmissione documentazione.**

In allegato, in riferimento agli ordini rispettivamente del 26.09.2024 – 11.12.2024 – 15.09.2025 si trasmette la seguente documentazione:

- DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI e DELL' ATTO DI NOTORIETÀ e Informative varie
- DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE
- COPIA DOCUMENTO D'IDENTITÀ DEL FIRMATARIO

Cordiali saluti.

SETA s.p.A.
Amministratore Delegato
Dr. Riccardo Roat

Fabrizio Pizzi
fabrizio.pizzi@setaweb.it
tel. 059.416987

SETA S.p.A. Società Emiliana Trasporti Autofiloviari
R.l. di Modena/C.F./P.I. 02201090368
REA 273353 - Cap. soc. i.v. € 16.663.416,00

Sede legale e amministrativa
Strada Sant'Anna, 210 - 41122 Modena
Tel. +39 059 416 711 - Fax +39 059 416 850

Sede operativa di Modena Strada Sant'Anna, 41122
Sede operativa di Piacenza Via Arda, 21 - 29122
Sede operativa di Reggio Emilia Via del Chionso, 50 - 42122

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021)

Il sottoscritto...Riccardo Roat

nato a Vercelli

il 30/12/1972 C.F. RTORCR72T30L750S

residente a Roma Prov. Roma

Via .Sorelle Marchisio . n. .5. CAP 00168

nella sua qualità di Amministratore Delegato

(se procuratore allegare copia della relativa procura notarile - generale o speciale - o altro documento da cui evincere i poteri di rappresentanza)

dell'impresa SETA S.p.A.

con sede legale in Via Strada Sant'Anna n. ..210. CAP 41122

Città .Modena Prov. Modena

Cod. Fiscale Impresa 02201090368

P. IVA (se diversa dal cod. fiscale)

tel. .059.416711 . Fax

e-mail protocollo@setaweb.it

PEC segreteria@pec.setaweb.it

DICHIARA:

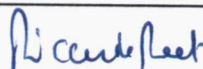
- ☐ di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti
- ☐ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021
- ☒ X si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

(barrare la casella corrispondente alla situazione occupazionale)

Modena li, 31.03.2026

Firma **SETA S.p.A.**

Amministratore Delegato
Dr. Riccardo Roat



DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI e DELL' ATTO DI NOTORIETÀ*e informative varie (artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445)**Deroga per le procedure di affidamento diretto fino a 40.000,00 euro (art. 52 D. Lgs. 36/2023)***Oggetto della fornitura / servizio:** _____

Nome	RICCARDO		
Cognome	ROAT		
Nato a	VERCELLI	VC	ITALIA
	(COMUNE)	(PROV.)	(STATO)
In data	30/12/1972		
Residente a	ROMA		
	(COMUNE)		
VIA SORELLE MARCHISIO		5	00168
(INDIRIZZO COMPLETO)		(CIVICO)	(CAP)
	ROMA		
	(PROV.)		
In qualità di	AMMINISTRATORE DELEGATO		
	(INDICARE LA CARICA/RUOLO RICOPERTO)		
Della Ditta	SETA S.P.A.		
	(DENOMINAZIONE COMPLETA DELLA DITTA E RAGIONE SOCIALE)		
02201090368		02201090368	
(PARTITA IVA)		(CODICE FISCALE)	
4467789		5000465642	
(matricola INAIL)		(codice INPS)	
protocollo@setaweb.it		segreteria@pec.setaweb.it	
(e-mail)		(PEC)	

In relazione all'oggetto dell'appalto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, nel caso di dichiarazioni mendaci, esibizione di atti falsi o contenenti dati non più corrispondenti al vero, fornisce le seguenti dichiarazioni sostitutive e dell'atto di notorietà di cui ai successivi punti 1) – 2) e 3):

1. DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ SUL POSSESSO DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI QUALIFICAZIONE RICHIESTI DI CUI ALL'ART. 94 - 98 DEL D. LGS. N. 36/2023**DICHIARA**

l'inesistenza delle cause di esclusione dalla partecipazione ad una procedura d'appalto o per l'affidamento diretto elencate negli artt. **94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023**;

oppure

di aver riportato le seguenti condanne (indicare il/i soggetto/i specificando ruolo, imputazione, condanna): _____

oppure

in merito ai commi dell'art. 95 D.Lgs. n. 36/2023, specifica quanto segue:

Eventualmente, ai sensi dell'art. 96 D.Lgs. n. 36/2023, dichiara:

Nel caso di **partecipanti a raggruppamenti** (art. 97 D.Lgs. n. 36/2023), dichiara quanto segue:

☒ l'inesistenza di illeciti professionali gravi così come indicati nell'art. 98 del D.Lgs. n. 36/2023;

oppure

☐ di avere commesso i seguenti illeciti professionali gravi:

Cause di esclusione automatica (Delibera ANAC 262 del 20/06/2023 – Allegato 1)

Norma di riferimento	Causa ostativa/requisito
Art. 94, comma 1	Sentenza di condanna definitiva Decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, sentenza irrevocabile di applicazione della pena su richiesta ex articolo 444 c.p. che preveda l'applicazione di pene accessorie, per taluno dei reati indicati all'articolo 94, comma 1.
Art. 94, comma 2	Ragioni di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del d.lgs. 159/2011
Art. 94, comma 2	Tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del d.lgs. 159/2011
legge 190/2012, art. 1 comma 53	Iscrizione nelle White list per le attività maggiormente esposte a rischio di infiltrazione mafiosa
Art. 94, comma 5, lettera a)	Sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione
Art. 94, comma 5, lettera a)	provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.
Art. 94, comma 5, lettera b)	Mancata presentazione della dichiarazione del legale rappresentante che attesti l'ottemperanza agli obblighi di assunzione previsti dalla normativa sul diritto al lavoro dei disabili (Circolare Ministero del Lavoro n. 10 del 28 marzo 2003).
Art. 94, comma 5, lettera c) Art. 61, comma 2 Art. 102, comma 1, lett. c) Allegato II.3	Mancata produzione dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale (per i contratti PNRR e per gli affidamenti in relazione ai quali sono previsti requisiti necessari o premiali volti a favorire le pari opportunità).
Art. 94, comma 5, lettera d)	Liquidazione giudiziale, liquidazione coatta o concordato preventivo

Art. 94, comma 5, lettera d)	Procedimento in corso per l'accesso alle procedure di liquidazione giudiziale, liquidazione coatta o concordato preventivo
Art. 94, comma 5, lettera d)	Autorizzazione alla partecipazione a procedure di affidamento di contratti pubblici da parte del tribunale, per i casi in cui sia stata depositata la domanda di accesso a una delle procedure di regolazione della crisi o dell'insolvenza, e del giudice delegato per i casi in cui sia stato adottato il decreto di apertura della procedura.
Art. 94, comma 5, lettera e)	Iscrizione nel casellario informatico tenuto dall'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione nelle procedure di gara e negli affidamenti di subappalti
Art. 94, comma 5, lettera f)	Iscrizione nel casellario informatico tenuto dall'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione
Art. 94, comma 6	Assenza di violazioni definitivamente accertate in materia di imposte e tasse
Art. 94, comma 6	Assenza di violazioni definitivamente accertate in materia contributiva
Art. 96, comma 6	Self cleaning
Art. 96, comma 13,	Controllo giudiziario – Art. 34 bis, d.lgs. 159/2011
Art. 96, comma 13,	Sequestro o custodia e affidamento a custode/amministratore giudiziario o finanziario ex artt. 20 e 24 d.lgs. 159/2011

Cause di esclusione NON automatica (Delibera ANAC 262 del 20/06/2023 – Allegato 2)

Norma di riferimento	Causa ostativa/requisito
Art. 95, comma 1, lettera a)	Gravi infrazioni, debitamente accertate con qualunque mezzo adeguato, alle norme in materia di salute e di sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro. Allo stato, sono rilevate le sole infrazioni gravi alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. 81/2008, sono considerate gravi le sanzioni di cui all'allegato I del richiamato decreto.
Art. 95, comma 2	Gravi violazioni non definitivamente accertate in materia di imposte e tasse
Art. 95, comma 2	Gravi violazioni non definitivamente accertate in materia contributiva
Art. 98, comma 3, lettera a)	Sanzione esecutiva irrogata dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato o da altra autorità di settore, rilevante in relazione all'oggetto specifico dell'appalto
Art. 98, comma 3, lettera c)	Significative o persistenti carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione per inadempimento oppure la condanna al risarcimento del danno o altre sanzioni comparabili, derivanti da inadempienze particolarmente gravi o la cui ripetizione sia indice di una persistente carenza professionale
Art. 98, comma 3, lettera d)	Grave inadempimento nei confronti di uno o più subappaltatori
Art. 98, comma 3, lettera e)	Violazione del divieto di intestazione fiduciaria di cui all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55, laddove la violazione non sia stata rimossa;
Art. 98, comma 3, lettera f)	Omissa denuncia all'autorità giudiziaria da parte dell'operatore economico persona offesa dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'articolo 416-bis.1 del medesimo codice salvo che ricorrano i casi previsti dall'articolo 4, primo comma, della legge 24 novembre 1981, n. 689.
Art. 98, comma 3, lettera g)	Atti di cui all'articolo 407-bis, comma 1, del codice di procedura penale, decreto che dispone il giudizio ai sensi dell'articolo 429 del codice di procedura penale, eventuali provvedimenti cautelari reali o personali emessi dal giudice penale, per uno dei reati consumati o tentati di cui all'articolo 94, comma 1. Sentenza di condanna non definitiva, decreto penale di condanna non irrevocabile, sentenza non irrevocabile di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale che preveda l'applicazione di pene accessorie, per uno dei reati consumati o tentati di cui all'articolo 94, comma 1.

Art. 98, comma 3, lettera h)	Atti di cui all'articolo 407-bis, comma 1, del codice di procedura penale, decreto che dispone il giudizio ai sensi dell'articolo 429 del codice di procedura penale, eventuali provvedimenti cautelari reali o personali emessi dal giudice penale, per taluno dei reati consumati indicati all'articolo 98, comma 3, lettera h). Sentenza di condanna non definitiva, decreto penale di condanna non irrevocabile, sentenza di condanna non irrevocabile di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale che preveda l'applicazione di pene accessorie, per taluno dei reati consumati indicati all'articolo 98, comma 3, lettera h)
Art. 98, comma 3, lettera h)	Sentenza di condanna definitiva, decreto penale di condanna irrevocabile, per taluno dei reati consumati indicati all'articolo 98, comma 3, lettera h)
Art. 96, comma 6	Self cleaning
Art. 96, comma 13,	Controllo giudiziario – Art. 34 bis, d.lgs. 159/2011
Art. 96, comma 13,	Sequestro o custodia e affidamento a custode/amministratore giudiziario o finanziario ex artt. 20 e 24 d.lgs. 159/2011

dichiara inoltre

- ☒ di essere in regola con l'assolvimento degli obblighi di versamento dei contributi assicurativi stabiliti dalle vigenti disposizioni (Legge n° 266/2002);
- ☒ che non sussistono le condizioni di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 o ogni altra situazione che, ai sensi della normativa vigente, determini l'esclusione dalle gare di appalto e/o l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

Dichiara sin da ora a rendersi immediatamente disponibile ad eseguire i lavori di cui trattasi e comunque nel periodo richiesto dalla Stazione Appaltante.

SETA s.p.A.

Amministratore Delegato

Dr. Riccardo Roat

Riccardo Roat

(Firma del dichiarante)

Nota (1)

Le dichiarazioni devono essere rese anche dai seguenti soggetti, ai sensi dell'art. 94, comma 3 del D.Lgs. 36/2023:

- a) dell'operatore economico ai sensi e nei termini di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- b) del titolare o del direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale;
- c) di un socio amministratore o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo;
- d) dei soci accomandatari o del direttore tecnico, se si tratta di società in accomandita semplice;
- e) dei membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, ivi compresi gli institori e i procuratori generali;
- f) dei componenti degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o dei soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo;
- g) del direttore tecnico o del socio unico;
- h) dell'amministratore di fatto nelle ipotesi di cui alle lettere precedenti.

2.DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DEL PATTO D'INTEGRITA'

ai sensi dell'art. 1, comma 17 della legge n. 190/2012

DICHIARA

di accettare espressamente e senza riserve le condizioni tutte del Patto di integrità che verrà sottoscritto, in esito alla procedura di gara, fra aggiudicatario e la stazione appaltante, in conformità al modello sotto riportato.

ART.1 Il presente Patto d'Integrità stabilisce la formale obbligazione della società, ai fini della partecipazione alla gara in oggetto, e la stessa si impegna:

1. a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcere la relativa corretta esecuzione;
2. a segnalare alla stazione appaltante qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti da parte di ogni interessato o addetto o chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto;
3. ad assicurare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla procedura di gara;
4. ad informare puntualmente tutto il personale di cui si avvale del presente Patto d'integrità e degli obblighi in esso contenuti;
5. a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
6. a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuta a conoscenza per quanto attiene l'attività di cui all'oggetto della procedura in parola.

ART.2 L'aggiudicatario, sin d'ora, accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni anticorruzione assunti con il presente Patto d'integrità, comunque accertato dalla stazione appaltante, dovranno essere applicate le sanzioni della esclusione dalla gara o della risoluzione del contratto.

ART.3 Il contenuto del Patto d'integrità resterà in vigore sino alla completa esecuzione del contratto, compreso l'eventuale collaudo. Il presente Patto dovrà essere richiamato dal contratto quale allegato allo stesso onde formarne parte integrante, sostanziale e pattizia.

ART.4 Il presente Patto deve essere obbligatoriamente sottoscritto in calce ed in ogni sua pagina, dal legale rappresentante della società partecipante ovvero, in caso di consorzi o raggruppamenti temporanei di imprese, dal rappresentante degli stessi e deve essere presentato unitamente all'offerta.

La mancata consegna di tale Patto debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione dal procedimento.

SETA S.p.A.

Amministratore Delegato

Dr. Riccardo Roggi

(Firma del dichiarante)

3.ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI TRACCIABILITÀ FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE 136/2010

ai fini dell'assolvimento degli obblighi di tracciabilità finanziaria di cui alla Legge n. 136/2010,

dichiara

- ☒ Che gli estremi identificativi del/i conto/i corrente/i 'dedicato/i' sono già in vostro possesso e non sono stati modificati e quindi **si confermano alla data della presente dichiarazione.**

Oppure

- ☐ che gli estremi identificativi del/i conto/i corrente/i 'dedicato/i' alle commesse pubbliche e quindi al contratto relativo all'affidamento delle prestazioni in oggetto citate che verrà stipulato o che è già stato stipulato con questa istituzione scolastica sono:

Generalità dei soggetti delegati ad operare	
Cognome e Nome	Codice Fiscale/Partita IVA

IBAN:

Sigla paese (2 caratteri)	Numeri di controllo (2 caratteri)	CIN (1 carattere)	ABI (5 caratteri)	CAB (5 caratteri)	C/C (12 caratteri)

- di essere a conoscenza degli obblighi a proprio carico disposti dalla Legge 136/2010 come integrata e modificata dal D.L. n. 187/2010 convertito in Legge n. 217/2010 e di prendere atto che il mancato rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ossia il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la tracciabilità delle operazioni, oltre alle sanzioni specifiche, costituisce causa di risoluzione del contratto in oggetto citato;
- che nei contratti sottoscritti con i subappaltatori e i subcontraenti della filiera delle imprese a qualsiasi titolo interessate alle prestazioni suddette sarà inserita, a pena di nullità assoluta, un'apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge sopra richiamata; nel caso di inadempimento della propria controparte contrattuale agli obblighi di tracciabilità finanziaria ne darà immediata comunicazione a questa istituzione scolastica ed al Prefettura provinciale competente. L'inadempimento della propria controparte contrattuale rispetto agli obblighi di tracciabilità finanziaria ossia il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la tracciabilità delle operazioni costituisce causa di risoluzione del contratto;
- che procederà, in riferimento ad ogni transazione effettuata e pertanto su ogni bonifico bancario o postale disposto, all'indicazione del relativo Codice Identificativo Gara (C.I.G.) e, qualora esistente, del relativo Codice Unico di Progetto (CUP);
- Si impegna, infine, a comunicare tempestivamente qualsiasi modifica con riferimento alla presente dichiarazione.

SETA S.p.A.

Amministratore Delegato

Dr. Riccardo Roat
(Firma del dichiarante)

Riccardo Roat

5. INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. N.196/2003 E EX ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679, PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI FORNITORI

Secondo le disposizioni del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") nel seguito indicato sinteticamente come Codice e del Regolamento Europeo 2016/679, nel seguito indicato sinteticamente come Regolamento, il trattamento dei dati personali che Vi riguardano sarà improntato ai principi di liceità e trasparenza, a tutela della vostra riservatezza e dei vostri diritti.

Vi forniamo, quindi, le seguenti informazioni sul trattamento dei dati più sopra menzionati:

- tutti i dati voi da Voi forniti, nell'ambito del rapporto con la presente istituzione scolastica, verranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali della scuola, che sono quelle relative all'istruzione ed alla formazione degli alunni e quelle amministrative ad esse strumentali, incluse le finalità relative alla conclusione di contratti di fornitura di beni e/o servizi e/o di concessione di beni e servizi, così come definite dalla normativa vigente (D.Lgs. n. 297/1994, D.P.R. n. 275/1999; Decreto Interministeriale 129/2018 e le norme in materia di contabilità generale dello Stato; D.Lgs. n. 165/2001, Legge 13 luglio 2015 n. 107, Dlgs 50/2016 e tutta la normativa e le prassi amministrative richiamate e collegate alle citate disposizioni);
- il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio in quanto previsto dalla normativa citata al precedente punto 1; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare il mancato perfezionamento o mantenimento del trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei che elettronici, nel rispetto delle misure di sicurezza indicate dal Codice e delle altre individuate ai sensi del Regolamento; i dati verranno conservati secondo le indicazioni delle Regole tecniche in materia di conservazione digitale degli atti definite da AGID e nei tempi e nei modi indicati dalle Linee Guida per le Istituzioni scolastiche e dai Piani di conservazione e scarto degli archivi scolastici definiti dalla Direzione Generale degli Archivi presso il Ministero dei Beni Culturali;
- i dati personali più sopra evidenziati potranno essere trattati, solo ed esclusivamente per le finalità istituzionali della scuola, anche se raccolti non presso l'Istituzione scolastica ma presso il Ministero dell'Istruzione e le sue articolazioni periferiche, presso altre Amministrazioni dello Stato, presso Regioni e enti locali;
- i dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento di cui al precedente punto 1;
- il titolare del trattamento è l'I.P.S.S.C "FILIPPO RE", rappresentato dal Dirigente Scolastico protempore dott.ssa Mariangela Fontanesi;
- il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la ditta Privacy Cert Lombardia nella persona del Dott. Massimo Zampetti i riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: info@privacycontrol.it;
- al Titolare del trattamento o al Responsabile lei potrà rivolgersi senza particolari formalità, per far valere i suoi diritti, così come previsto dall'articolo 7 del Codice (e dagli articoli collegati), e dal Capo III del Regolamento.

Firma di chiusura dichiarazione:

Modena

31.03.2026

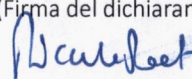
_____, li _____
luogo (data)

SETA s.p.A.

Amministratore Delegato

Dr. Riccardo Roat

(Firma del dichiarante)



Allegato:

- [eventuale, ove il documento non sia sottoscritto digitalmente] copia firmata del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

4. INDICAZIONI RELATIVE ALLA FATTURAZIONE ELETTRONICA

Si comunica che, ai sensi della Legge del 24 dicembre 2007, n. 244, art. 1 commi da 209 a 214, come modificata dalla lettera a) del comma 13-duodecies dell'art. 10 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 nel testo integrato dalla Legge di conversione 22 dicembre 2011 n. 214 è stato introdotto l'**obbligo di fatturazione elettronica verso la Pubblica Amministrazione** che entra in vigore a partire dal **06 giugno 2014**.

I fornitori della scrivente istituzione scolastica da tale data sono tenuti ad emettere fatture **esclusivamente in modalità elettronica**, avendo cura di indicare il codice I.P.A. – www.indicepa.gov.it – *codice univoco dell'ufficio*. Il Codice di questo istituto è: **UFDO81**

La scrivente istituzione scolastica è obbligata a rifiutare le fatture emesse con altre modalità.

Si ribadisce, infine, che i fornitori sono tenuti ad inserire, all'interno delle *fatture elettroniche*, anche il CIG (ed eventualmente il CUP), come indicato dalla stazione appaltante in fase di ordinazione della spesa.

Si comunica, inoltre, che il codice **CIG da inserire nella fattura elettronica** (ed eventualmente il CUP) in relazione a questa procedura sono indicati nel documento di conferma dell'aggiudicazione.

A.q.2 AT32

Amministrazione Provinciale
di Reggio Emilia

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)

SETA SpA
Prot. 20871/24
Data 07/08/2024
Partenza



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02201090368
Ragione Sociale SETA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo STRADA SANT'ANNA, 210
Città MODENA(MO)
CAP 41100
Nazione ITALIA
E-mail segreteria@pec.setaweb.it
PEC segreteria@pec.setaweb.it
Telefono 059416911

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122219157 **Data Invio** 06/08/2024 16:34:11
Stato Inviato
Inviata da Barbieri Monica
Codice Fiscale BRBMNC68A55F257V

Conw

COMM : 20240529122219157

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02201090368			
Ragione Sociale*	SETA SPA			
Sede Legale	Comune*	MODENA	Cap*	41100
	Indirizzo*	STRADA SANT'ANNA, 210		
	E-mail	segreteria@pec.setaweb.it		
	PEC	segreteria@pec.setaweb.it		
	Telefono	059416911		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1019	Di cui femmine*	123
Attività economica esercitata*	49.31.00 - Trasporto terrestre di passeggeri in aree urbane e suburbane			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	AUTOFERROTRANVIERI
---	--------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ SI	☐ No
Territoriale:	☒ SI	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	15	5	101	37	905	64	1022	107	12	3
Assunzioni	1	0	0	0	4	3	119	17	124	20	1	1
Cessazioni	0	0	1	0	6	1	120	3	127	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	14	5	99	39	904	78	1019	123	13	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
AUTOFERROTRANVIARI	Dirigenti		2	1	0	0	1	0
	1° Livello		2	1	0	0	1	0
AUTOFERROTRANVIARI	Quadri		14	5	0	0	0	0
	2° Livello		11	4	0	0	0	0
	3° Livello		3	1	0	0	0	0
AUTOFERROTRANVIARI	Impiegati		99	39	7	1	4	3
	3° Livello		11	5	1	0	0	0
	4° Livello		7	0	0	0	0	0

AUTOERROTRANVIERI	5° Livello		9	3	1	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	6° Livello		41	17	1	0	1	0
AUTOERROTRANVIERI	10° Livello		20	10	4	1	0	0
AUTOERROTRANVIERI	14° Livello		1	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	15° Livello		5	4	0	0	3	3
AUTOERROTRANVIERI	7° Livello		5	0	0	0	0	0

Operai

904 78 99 8 119 17

AUTOERROTRANVIERI	3° Livello		1	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	4° Livello		4	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	5° Livello		3	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	6° Livello		21	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	7° Livello		11	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	8° Livello		245	7	46	4	4	0
AUTOERROTRANVIERI	9° Livello		16	0	4	0	2	0
AUTOERROTRANVIERI	10° Livello		179	25	29	4	4	0
AUTOERROTRANVIERI	11° Livello		14	0	4	0	2	0
AUTOERROTRANVIERI	12° Livello		14	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	13° Livello		395	46	16	0	107	17
AUTOERROTRANVIERI	15° Livello		1	0	0	0	0	0

TOTALE

1019 123 106 9 124 20

di cui Disabili e Cat. Protette

13 4 0 0 1 1

AUTOERROTRANVIERI	5° Livello		1	1	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	6° Livello		2	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	8° Livello		3	1	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	10° Livello		1	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	11° Livello		1	0	0	0	0	0
AUTOERROTRANVIERI	13° Livello		5	2	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	14	5	97	37	897	77	1010	120	13	4
di cui Part Time	0	0	1	1	14	12	42	31	57	44	2	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	7	1	7	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	14	5	99	39	904	78	1019	123	13	4
di cui Part Time	0	0	1	1	14	12	42	31	57	44	2	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	145	9	146	9	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	13	0	13	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	109	6	110	6	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
ORE LAVORATE	3303	1728	23657	8504	154999	55868	1292175	86494	1474134	152594	12600	2800
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	7582	129	62870	4354	70452	4483	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	1	0	7	1	100	8	109	9	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	6	1	120	3	127	4	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	0	78	2	81	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	2	0	31	1	33	1	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	0	0	9	0	10	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	15	6	16	7	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	14	5	82	23	514	48	611	77	9	2
Numero totale ore di formazione	16	16	112	40	656	184	4401	384	5185	624	72	10

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☒ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: agenzia di somministrazione
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 206.000,00	€ 134.000,00
Quadri	€ 780.489,00	€ 285.943,00
Impiegati	€ 3.114.891,00	€ 1.111.119,00
Operai	€ 24.934.362,00	€ 1.542.598,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 333.175,00	€ 81.521,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 230.995,00	€ 157.527,00	€ 30.000,00	€ 25.000,00
AUTOERROTRANVIERI	1° Livello		€ 230.995,00	€ 157.527,00	€ 30.000,00	€ 25.000,00
Quadri			€ 1.140.206,00	€ 405.846,00	€ 308.884,00	€ 107.862,00
AUTOERROTRANVIERI	2° Livello		€ 974.621,00	€ 358.582,00	€ 275.896,00	€ 100.389,00
AUTOERROTRANVIERI	3° Livello		€ 165.585,00	€ 47.264,00	€ 32.988,00	€ 7.473,00
Impiegati			€ 3.711.962,00	€ 1.226.419,00	€ 435.182,00	€ 87.766,00
AUTOERROTRANVIERI	3° Livello		€ 513.458,00	€ 232.152,00	€ 71.890,00	€ 29.776,00
AUTOERROTRANVIERI	4° Livello		€ 475.419,00	€ 0,00	€ 84.344,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	5° Livello		€ 346.355,00	€ 109.001,00	€ 38.248,00	€ 4.237,00
AUTOERROTRANVIERI	6° Livello		€ 1.781.431,00	€ 603.386,00	€ 188.818,00	€ 42.966,00
AUTOERROTRANVIERI	7° Livello		€ 94.556,00	€ 0,00	€ 21.086,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	10° Livello		€ 393.965,00	€ 219.744,00	€ 23.522,00	€ 10.149,00
AUTOERROTRANVIERI	14° Livello		€ 13.855,00	€ 0,00	€ 1.530,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	15° Livello		€ 92.923,00	€ 62.136,00	€ 5.744,00	€ 638,00
Operai			€ 28.527.693,00	€ 1.797.035,00	€ 4.059.096,00	€ 200.990,00
AUTOERROTRANVIERI	3° Livello		€ 56.553,00	€ 0,00	€ 10.462,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	4° Livello		€ 38.050,00	€ 0,00	€ 2.931,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	5° Livello		€ 131.439,00	€ 0,00	€ 24.206,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	6° Livello		€ 676.845,00	€ 0,00	€ 86.410,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	7° Livello		€ 250.396,00	€ 0,00	€ 20.084,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	8° Livello		€ 8.669.168,00	€ 220.865,00	€ 1.226.186,00	€ 30.798,00
AUTOERROTRANVIERI	9° Livello		€ 496.682,00	€ 0,00	€ 54.966,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	10° Livello		€ 6.310.253,00	€ 695.579,00	€ 801.728,00	€ 64.970,00
AUTOERROTRANVIERI	11° Livello		€ 412.010,00	€ 0,00	€ 38.754,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	12° Livello		€ 457.759,00	€ 0,00	€ 43.869,00	€ 0,00
AUTOERROTRANVIERI	13° Livello		€ 3.965.789,00	€ 577.475,00	€ 554.312,00	€ 69.168,00

AUTOFERROTRANVIERI	15° Livello		€ 7.062.749,00	€ 303.116,00	€ 1.195.188,00	€ 36.054,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 321.140,08	€ 69.486,58	€ 0,00	€ 0,00
AUTOFERROTRANVIERI	5° Livello		€ 36.847,00	€ 36.847,00	€ 0,00	€ 0,00
AUTOFERROTRANVIERI	6° Livello		€ 40.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
AUTOFERROTRANVIERI	8° Livello		€ 64.924,00	€ 32.639,58	€ 0,00	€ 0,00
AUTOFERROTRANVIERI	10° Livello		€ 27.793,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
AUTOFERROTRANVIERI	11° Livello		€ 30.731,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
AUTOFERROTRANVIERI	13° Livello		€ 120.095,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.000,00	€ 11.400,00	€ 143.156,00	€ 6.441,01	€ 839.121,15	€ 55.047,02	€ 1.003.277,15	€ 72.888,03	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 221.811,71	€ 81.714,00	€ 154.978,16	€ 46.678,32	€ 38.257,00	€ 0,00	€ 415.046,87	€ 128.392,32	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 30.000,00	€ 25.000,00	€ 41.460,00	€ 12.760,00	€ 44.259,35	€ 11.659,54	€ 548.974,83	€ 34.785,82	€ 664.694,18	€ 84.205,36	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.612,29	€ 1.988,00	€ 92.788,49	€ 22.987,13	€ 2.632.743,02	€ 111.157,16	€ 2.750.143,80	€ 136.132,29	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

CONTRATTO 2° LIVELLO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MODENA	2	1	6	3	54	23	441	54	503	81	10	4
#.2	REGGIO EMILIA	0	0	3	2	23	7	236	15	262	24	1	0
#.3	PIACENZA	0	0	5	0	22	9	227	9	254	18	2	0

