



Istituto Comprensivo "Scianna - Cirincione" ad indirizzo musicale

via De Spuches 4, 90011 Bagheria (Pa)

Tel: 091 963714 - 091 8942312

PEC: paic8bu00a@pec.istruzione.it PEO: paic8bu00a@istruzione.it

www.icssciannacirincione.edu.it

C.F. 90026560822 - C.M. PAIC8BU00A

Bagheria, 21 novembre 2025

OGGETTO: Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2025/26, sottoscritto il 21 Novembre 2025

Premessa

Il Contratto d'Istituto è finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F. 2025/2028

A.S. 2025/2026, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto d'Istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il Contratto di Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconoscere gli impegni professionali effettivamente prestati, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo d'Istituto ed all'Ampliamento dell'Offerta Formativa sono previste dalle seguenti norme:

- Leggen. 107 del 13/07/2015 di "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione";
- C.C.N.L. del 29/11/2007, artt. 84, 85, 88 e 89;
- CCNL comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19/04/2018;
- la Nota M.I.M. prot. n. 13888 del 01 OTTOBRE 2025;
- Economie derivanti da precedenti esercizi finanziari;
- Ogni altro finanziamento destinato per l'ampliamento dell'offerta formativa.

Tanto premesso, il sottoscritto

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

PRESENTA

la relazione tecnico-finanziaria

prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la quale è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“SEZIONE NON DI PERTINENZA DI QUESTA AMMINISTRAZIONE SCOLASTICA”.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO1–La costituzione del Fondo per la contrattazione Integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d’istituto, ripartiti in risorse fisse,previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione,funzioni strumentali,incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all’anno scolastico 2025/26) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall’Unione Europea, nell’ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I– Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIADELLERISORSE	Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
Fondo dell’ Istituzione Scolastica	€ 49.509,10	€ 65.698,57
Funzioni strumentali al PTOF(art. 33 CCNL29/11/2007)	€5.258,02	€ 6.977,38
Incarichi specifici al personale ATA	€3.585,08	€ 4.757,40
Area a rischio	0	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti	€3.716,11	€4.931,28
Attività complementari di educazione fisica	€2.251,13	€ 2.987,25
Valorizzazione del Personale scolastico	€16.171,42	€ 21.459,47
Assegnazioni relative a progetti Nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 80.490,86	€ 106.811,35

SEZIONE II (Risorse variabili)

TIPOLOGIADELLERISORSE	Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s.2025/26 (lordo stato)
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 11.391,24	€ 15.116,18
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
Area arischio	€ 0,00	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	€9.086,38	€ 12.057,63
Attività complementari ed.Fisica	€ 82,14	€ 109,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 3.795,27	€5.036,32
TOTALECOMPLESSIVO	€24.355,03	€ 32.319,12

- Le risorse variabili non verranno utilizzate interamente. Sarà oggetto di contrattazione la somma di **€12.000**

SEZIONE III– Decurtazioni del fondo

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIADELLERISORSE MOF	Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
a.TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 80.490,86	€ 106.811,41
b.TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€24.355,03	€ 32.319,12
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE INCLUSA L' INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	€ 104.845,89	€ 139.130,50
d.INDENNITA' DSGA	€ 6.448,50	€ 8.557,16
e. INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	€ 934,00	€ 1.239,42
f.TOTALE DELLA DOTAZIONE DECURTATO DELL'INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO (A+B-C-D)	€ 97.463,39	€ 129.333,92

- Le risorse variabili non verranno utilizzate interamente. Sarà oggetto di contrattazione la somma di **€12.000**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE MOF	Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
a.TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 80.490,86	€ 106.811,37
b.TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	€ 12.000,00	€ 32.319,12
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE INCLUSA L' INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	€ 92.490,86	€ 122.735,37
d.INDENNITA' DSGA	€ 6.448,50	€ 8.557,16
e. INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	€ 934,00	€ 1.239,42
f.TOTALE DELLA DOTAZIONE DECURTATO DELL'INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO (A+B-C-D)	€ 85.108,36	€ 112.938,79

TIPOLOGIA DELLE RISORSE FIS	Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
DISPONIBILITA' FIS compreso di valorizzazione	€ 65.680,52	€ 87.158,05
INDENNITA' DSGA	€ 6.448,50	€ 8.557,16
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	€ 934,00	€ 1.239,42
FIS DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE decurtato dell'indennità	€ 58.298,02	€ 77.361,47
FIS disponibile quota docent 70%	€ 40.808,61	€ 54.153,03
FIS disponibile quota ATA 30%	€ 17.489,40	€ 23.208,43

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

MODULO2–Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi,) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) fondi L.440/97 e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€6.448,50	€ 8.557,16
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota Variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€934,00	€ 1.239,42
Compensi per ore eccedenti	€ 3.716,11	€4.931,28
TOTALE	€ 11.098,61	€14.727,86

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2025/26 (lordo	Risorse a.s. 2024/25	Risorse comprensive di economie (lordo dipendente)	Risorse contrattazione a.s. 2025/26 utilizzate
----------------------	-----------------------------------	----------------------------	--	---

	dipendente)	(lordo dipendente)		
FIS Docenti	€ 40.808,61	€ 5.000	€45.808,61	44.950,75 (3852,64+41.098,75)
Funzioni strumentali al PTOF	€ 5.258,02	€ 2.000	€7.258,02	€ 7.258,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.251,13	€ 1.000	€3.251,13	€3.251,13
TOTALE	€ 48.317,76	€ 8.000	€ 56.317,76	€ 55.459,88

PERSONALE ATA	Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Economie contrattate a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse contrattazione a.s. 2025/26 comprehensive di economie (lordo dipendente)	Risorse contrattazione a.s. 2025/26 utilizzate
FIS del personale ATA	€17.489,40	€ 3.000	€20.489,40	€20.157,50
Incarichi specifici	€3.585,08	€ 1.000	€4.585,08	€4.463,25
TOTALE	€21.074,48	€ 4.000	€25.074,48	€ 24.620,75
Totale Docenti+ ata	€ 69.392,24	12.000	€81.392,24	€ 80.080,63

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrative d’istituto sottoposte a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDOSTATO
Totale sezione I	€ 11.098,61	€ 14.727,86
Totale sezione II	€ 81.392,24	€ 108.007,50
Totale sezione III	0,00	0,00
TOTALE	€ 92.490,85	€ 122.735,36

Economie accantonate :12.355,03

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONEINTEGRATIVA		Risorse a.s.2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
Personale DOCENTE	FIS	€ 44.950,75 (fis 41.098,75+ formaz.3.852,64)	€ 59.395,05
	Funzioni strumentali	€ 7.258,00	€ 9.631,37
	Attività compl. di ed.fisica	€ 3.251,13	€ 4.314,25
Personale ATA	FIS	€20.157,50	€ 26.749,00
	Incarichi specifici	€ 4.463,25	€ 5.922,73
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di Direzione DSGA	€6.448,50	€ 8.557,16
	Ind.tà sost. DSGA	€934,00	€ 1.239,42
	Ore eccedenti	€ 3.716,11	€ 4.931,28
Somme impegnate nella contrattazione 2025/26		€ 91.179,24	€ 120.994,85

Somme non impegnate nella contrattazione 2025/26	€13.666,65 (1.311,62 +12.355,03)	€ 18.135,64
TOTALE	€104.845,89	€ 139.142,30

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

ESITI COMPLESSIVI Intero Fondo	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
<i>Assegnazione complessivamente quantificata</i>	€104.845,89	€139.130,48	
<i>Utilizzazione totale di risorse</i>	€ 91.179,24	€ 120.994,85	75,36%
ESITI COMPLESSIVI Solo FIS	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
<i>Assegnazione complessivamente quantificata comprensivo dell'importo "Valorizzazione del pers. Scuola ex Bonus"</i>	€ 73.680,52	€ 97.774,05	
<i>Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione e Sost.dsga</i>	€ 7.382,50	€ 9.796,58	
<i>Personale docente</i>	€ 44.758,89	€59.395,05	70 %
<i>Personale ATA</i>	€ 20.157,50	€26.749,00	30 %
Utilizzazione totale delle risorse fis	€72.298,89	€ 95.940,63	75,36%

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 104.845,89** (l.d.) di cui:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 80.490,86** (l.d.), come da comunicazioni del M.I.M. prot. n. 13888 del 01 OTTOBRE 2025
- le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€24.355,03** (l.d.) come da economie accertate relativamente al MOF A.S.2024/2025 e precedenti.

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€91.179,24**.

MODULO3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il

corrispondente certificato l'anno precedente

- Confronto con anno precedente

Tipologia di scuola	Tipologia compensi	IMPORTO 2024 (lordo dipendente)	IMPORTO 2025 (lordo dipendente)
Istituto Comprensivo Scianna Cirincione	Fondo istituto	€ 43.408,06	€ 49.509,10
	Funzioni	€5.249,72	€ 5.258,02
	Incarichi specifici	€3.850,20	€ 3.585,08
	Pratica sportiva	€2.114,79	€ 2.251,13
	Ore eccedenti	€ 3.770,01	€ 3.716,11
	Area a rischio	€ 0	€ 0
	Valorizzazione Personale scolastico	€16.306,70	€ 16.171,42
	TOTALE	€74.699,48	€ 80.490,86

MODULO 4–Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo viene gestito tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art.2comma1 97della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del16/5/2011. Il sistema è così strutturato:

DESCRIZIONE	IMPORTO anno 2025- 26	Economie anno precedente	Totale
F.I.S.	€ 49.509,10	€ 11.391,24	€ 60.900,34
Funzioni Strumentali	€ 5.258,02	0,00	€ 5.258,02
Incarichi specifici	€ 3.585,08	0,00	€ 3.585,08
Ore sostituzione colleghi assenti	€ 3.716,11	€9.086,38	€ 12.802,49
Attività sportiva	€ 2.251,13	€ 82,14	€ 2.333,27
Area a rischio	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 16.171,42	€3.795,27	€ 19,966,27
TOTALE	€80.490,86	€ 24.355,03	€104.845,89

In merito alle economie è stato utilizzato l'importo di € 12.000 come specificato nel Modulo II Sezione II **SEZIONEII**–*Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.*

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	ATTIVITA'	IMPORTO
2555	05	Indennita' Dsga + Sostituto Dsga	€ 7.516,32
2555	05	Fis Docenti	€ 28.778,75
2555	05	Collaboratori DS	€ 4.620,00
2555	05	Funzioni Strumentali	€ 5.840,00
2555	05	FIS Ata: Coll + Ass	€ 12.969,00
2555	05	Incarichi Specifici Ata	€ 3.376,99
2555	05	Straordinario Ata	€ 3.140,50
2555	06	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.346,00
2555	12	Avviamento pratica sportiva	€ 2.079,00
TOTALE PAGATO ANNO PRECEDENTE			€ 69.666,56

SEZIONEIII–*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

PERSONALE DOCENTE	Risorse comprensive di economie oggetto di contrattazione (lordo dipendente)	Risorse impegnate (lordo dipendente)
FIS DOCENTI + ATA + Dsga e sostituo	€ 73.680,51: • 45.808,61 • 20.489,40 • 6.448,50 • 934,00	€ 72.490,75 • 44.950,75(3852 ,64+41098,75) • 20.157,50 • 6.448,50 • 934,00
Funzioni strumentali al PTOF	€7.258,02	€ 7.258,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€3.251,13	€3.251,13

Ore eccedenti	€ 3.716,11	€3.716,11
Incarichi specifici	€4.585,08	€4.463,25
TOTALE	€ 92.490,85	€ 91.179,24
Economie non oggetto di contrattazione	€ 12.355,03	

RIEPILOGO QUADRO DISPONIBILITÀ INTEGRATO SICOGE/BILANCIO DELLA SCUOLA

Voci finanziamento	Totale Lordo dipendente
Bilancio sulla base di formale accertamento	0,00
SICOGE(Disponibilità attesa sulla base della Nota M.I.M.+economie)	€104.845,89
TOTALI RISORSE A DISPOSIZIONE	€104.845,89

- Le risorse complessive, come sopra indicato, ammontano A **€104.845,89** ad lordo dipendente
- Le risorse oggetto di contrattazione ammontano ad **€ 92.490,85**, in quanto sono state utilizzate le economie per € 12.000,00;
- gli impegni assunti con il presente contratto, comprendendo anche quelli esclusi dalla contrattazione in senso stretto perché determinati per legge(modulo II sezione IV),ammontano ad **€ 91.179,24** lordo dipendente.

Pertanto,per quanto sopra esposto, ai fini del rilascio della certificazione di compatibilità economico- finanziaria da parte del collegio dei revisori dei conti, SI ATTESTA che il contratto integrativo d'istituto,per l'anno scolastico 2025/26risulta coperto:

- a) con fondi ordinari allocati in bilancio;
- b) con assegnazioni certe che saranno rese disponibili sul sistema SICOGE: il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I.

L'importo complessivo del contratto è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola,nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE
dei Servizi Generali ed Amministrativi
Dott.ssa Vincenza Cinzia Tornatore

*Documento prodotto e conservato in
originale informatico e firmato digitalmente
ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.Lgs.
7marzo2005n.82“Codice
dell’Amministrazione Digitale” ess.mm.*