



**Centro Provinciale Istruzione Adulti
CPIA PALERMO 2**

Codice fiscale: 96024800821 Codice meccanografico: PAMM15600Q
Sede amministrativa: Padiglione Balsamo - Salita San Girolamo, snc – 90018 Termini Imerese
Tel. 0918114042 |

p.e.o.: pamm15600q@istruzione.it - p.e.c.: pamm15600q@pec.istruzione.it

www.cpiapalermo2.it

C.P.I.A. PALERMO 2 - -TERMINI IMERESE
Prot. 0006847 del 13/12/2021
(Uscita)

OGGETTO: relazione illustrativa inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022.

Il Dirigente Scolastico

VISTO il CCNL del 19/04/2018;

VISTI CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell' 8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 2 ottobre 2014 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

VISTA la deliberazione del commissario straordinario con verbale n. 7 del 26/11/2021 relativa all'adozione del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA con nota prot. 5766 del 25/10/2021 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 5841 del 28/10/2021;

VISTE le comunicazioni MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 07/12/2021 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
relaziona quanto segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		07/12/2021
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2021/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: sono state invitate CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS e la RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie: tutte le RSU
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Le relazioni e i diritti sindacali b)Trattamento economico accessorio c)Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È prevista la certificazione dei Revisori dei Conti in data da destinare, che verrà allegata alla contrattazione. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione dovrà attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla Scuola

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

In premessa, si fa presente che i punti di cui a pagina 8 dell'Allegato, contrassegnati con le lettere d), e) ed f), non si applicano alla scuola; si procede alla compilazione delle altre lettere.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Si procede nell'illustrazione seguendo le diverse sezioni del contratto d'istituto:

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001. Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Titolo Secondo – Attuazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali. Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per il personale docente e ATA. Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola; vengono definiti i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività, di retribuzione delle funzioni strumentali al PTOF e degli incarichi specifici. I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. Si definiscono le modalità di organizzazione della scuola in caso di attivazione della DDI.

Titolo terzo- Si definiscono le procedure di assegnazione docenti ed ATA ai punti di erogazione fuori dal comune sede dell'istituto e assegnazione del personale ai plessi (fuori comune sede istituto). Vengono definiti i criteri utili alle assegnazioni di cui sopra.

Titolo quarto – Disposizioni finali. Si definiscono: modalità di liquidazione dei compensi; criteri per l'utilizzo di eventuali residui/economie; l'impegno delle parti a fornire una corretta ed esauriente informazione sulla materia ed esiti della contrattazione. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Quadro economico della contrattazione: contiene i prospetti della ripartizione delle risorse in coerenza con l'ipotesi di contratto.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il FIS è ammontante ad € 50.318,77 lordo dipendente.

Dall'importo totale delle risorse FIS € 50.318,77 (nuova assegnazione € 34.515,07+economie € 15.803,70) va detratto l'importo relativo all'indennità di direzione del D.S.G.A. e del suo sostituto pari ad € 3.453,90 (3.120,00 + 333,90).

Dall'importo totale delle risorse FIS (nuova assegnazione + economie € 50.318,77) va detratto l'importo relativo alla riserva pari al 5%, pari ad € 2.515,93

All'importo così risultante, pari ad € 44.348,94, va sommato l'importo di € 17.161,63 dato dalla somma della valorizzazione di nuova assegnazione più quella risultante dalle economie (8.611,12+8.550,51).

Pertanto, la somma da contrattare ammonta ad € 61.510,57 di questi:

- il 62,50% viene attribuito ai docenti: € 38.444,10;
- il 32,50% viene attribuito al personale ATA: € 19.990,93;

Criteri per la ripartizione dei fondi disponibili:

Fondo di istituto destinato alle attività e prestazioni personale docente, pari ad € 38.444,10

Progetti didattici	17,83%
Attività funzionali	38%
Collaboratori del dirigente	3,61%
DSGA	4,29%
Sostituto DSGA	0,61%
Lavoro straordinario	30,66%
Fondo di riserva	5%

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Il Dirigente Scolastico

Giorgio Cavadi

(Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)