

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

PREMESSA

Il nostro Istituto è privo di RSU, non essendosi potute svolgere le elezioni ad aprile 2025 per la mancata nomina del comitato elettorale e per la successiva indisponibilità da parte delle OO.SS. a svolgere elezioni suppletive. In questo contesto la contrattazione integrativa d'Istituto è stata regolarmente avviata in data 5/9/2025, in tale occasione è stata discussa l'informativa regolarmente inviata a tutte le OO.SS. in allegato alla convocazione. Le OO.SS. territoriali non hanno fatto alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2019-21.

La trattativa è proseguita con il tavolo negoziale del 15/12/2025 sulla base della proposta di contratto, elaborata in continuità con quanto già concordato negli anni precedenti e nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione e alle prerogative attribuite al dirigente. Tuttavia le successive riunioni per il prosieguo del tavolo negoziale sulla contrattazione 2025/26 e la relativa definizione della contrattazione d'Istituto del 2/3/2026, del 9/3/2026 e del 23/3/2026 sono andate deserte per la mancata partecipazione delle OO.SS. territoriali.

La trattativa non è quindi pervenuta a un accordo tra le parti a causa dell'assenza della controparte sindacale al tavolo contrattuale come sopra riportato e si è reso necessario ricorrere a quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001 per garantire la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica adottando in via unilaterale le determinazioni allegate alla presente relazione.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a:

- D.Lgs. 165/2001 e in particolar e l'art.40, comma 3-ter;
- D.Lgs 150/2009 (che novella il D.Lgs 165/2001)
- D.Lgs 141/2011 (che integra e interpreta il D.Lgs 150/2009)
- D.L. n.95/ 2012 (convertito dalla Legge 135/2012)
- CCNL in vigore

La determina contenuta nell'atto unilaterale è ancorata alla realtà dell'Istituto e intende rispondere alle sue politiche e strategie; per questo motivo la sua definizione ha avuto come riferimento i seguenti documenti interni:

- gli Indirizzi generali del Consiglio di istituto per le attività della scuola e le scelte generali di gestione ed amministrazione (approvati dal CdI)
- il PTOF approvato dal CdI per il triennio '25-'28, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF.
- il Piano di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi proposto dal D.S.G.A. e adottato dal Dirigente scolastico nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF.
- i Criteri generali di organizzazione del lavoro del personale docente e ATA

I vincoli finanziari entro i quali la Contrattazione si è mossa sono costituiti dalle risorse previste dal Miur.

Obiettivo della presente relazione	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024- 2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto delle determinazioni adottate in via unilaterale ai sensi dell’art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001 e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		3 giugno 2026
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2025/2026
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dall’atto unilaterale		Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto e del Bonus Valorizzazione del Personale (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27/12/2019) e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA. Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Diritto alla disconnessione.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L’atto unilaterale viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 .

		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato dell’atto unilaterale

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalle determinazioni assunte in via unilaterale ai sensi dell’art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001:

Il contratto d’istituto è stato finalizzato a garantire adeguati livelli di efficienza e di efficacia del servizio, attraverso l’attuazione del PTOF e degli obiettivi giudicati strategici, remunerando gli impegni professionali effettivamente prestati.

Il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo è definito negli ambiti che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall’art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 2019/21.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti.

I compensi del “Fondo dell’Istituzione Scolastica” sono stati ripartiti in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi della “selettività e differenziazione” e comunque “sulla base dei risultati conseguiti”.

Le attività incentivabili saranno conseguentemente liquidate previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto dei risultati attesi e programmati.

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA’ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Docenti	
Art.88 comma 2/a	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 5.775,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	€ 39.385,50
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 3.465,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del PTOF.	€ 4.408,25
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 693,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 5.171,84
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 1.286,38
Art.9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	
Art.6 comma 2/l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
	ATA	
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	17.109,10
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del POF.	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	642,55
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA (quota variabile) Indennità di direzione – parte variabile del DSGA quale incremento <i>una-tantum</i> Indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024	7.110,53
Art. 89 comma 1/b	DSGA -attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con	

	risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno - festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.47 comma 1	Incarichi specifici	6.769,97
3	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	
Art.6 comma 2/l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	

C) effetti abrogativi impliciti

La determinazione assunta agli atti con prot. 5146 del 3/6/2026 assunta ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001 sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

COMPETENZA

Dirigente scolastico:
(Prof. Fubini Andrea)

FIRMATO DIGITALMENTE