

# ETIC SRL

Via XXV Aprile 1945 n. 8/1 - 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)

Codice Fiscale e Partita IVA 03393431204

[www.eticsrl.it](http://www.eticsrl.it)

Alla Stazione Appaltante

Istituto Comprensivo n. 5 di Bologna

Al Consigliere di parità Regione Emilia-Romagna  
Alla Consiglieria di Parità Regione Emilia-Romagna  
PEC [consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it)

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

(Redatto ai sensi art. 47 del D.Lgs. 198/2006 – Aziende tra 15 e 50 dipendenti)

### 1) Informazioni generali sull'azienda:

Ragione sociale ETIC SRL  
Codice fiscale 03393431204  
Sede legale San Giorgio di Piano (BO) Frazione Stiatico, Via XXV Aprile 1945 n. 8/1 – CAP 40016  
Email [amministrazione@eticsrl.it](mailto:amministrazione@eticsrl.it)  
PEC [amministrazione@pec.eticsrl.it](mailto:amministrazione@pec.eticsrl.it)  
Attività esercitata commercio all'ingrosso e noleggio di macchine da ufficio elettroniche, strumenti per reti informatiche, consulenza e assistenza in materia informatica.

### 2.1) Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Numero Complessivo 25 dipendenti di cui uomini 21 di cui donne 4  
CCNL applicato alla totalità dei lavoratori CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

Presenza di contratti di secondo livello NO

### 2.2) Occupazione totale al 31/12/2022 (primo anno del biennio)

Numero complessivo 16 dipendenti di cui uomini 12 di cui donne 4  
CCNL applicato alla totalità dei lavoratori CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

Presenza di contratti di secondo livello NO

### 2.3) Occupati nel biennio 2022-2023 suddivisi per qualifica

|               | DIRIGENTI | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAJ | TOTALE | Di cui disabili |
|---------------|-----------|--------|-----------|--------|--------|-----------------|
| Al 31/12/2022 | 0         | 0      | 9M 4F     | 3M 0F  | 12M 4F | 1               |
| ENTRATE       | 0         | 0      | 11M 2F    | 1M 0F  | 12M 2F | 1               |
| USCITE        | 0         | 0      | 2M 2F     | 1M     | 3M 2F  | 1               |
| AL 31/12/2023 | 0         | 0      | 18M 4F    | 3M 0F  | 21M 4F | 1               |
|               |           |        |           |        |        |                 |

**2.4) Lavoratori a domicilio**

Nessuno

**3.1) Occupati al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento.**

|             | N.ro | Livelli    | M/F      |  |
|-------------|------|------------|----------|--|
| DIRIGENTI   | 0    |            |          |  |
| QUADRI      | 0    |            |          |  |
| IMPIEGATI   | 4    | 2° livello | 4 M - 0F |  |
|             | 8    | 3° livello | 5 M - 3F |  |
|             | 2    | 4° livello | 2 M - 0F |  |
|             | 2    | 5° livello | 2 M - 0F |  |
| OPERAI      | 1    | 3° livello | 1M - 0F  |  |
|             | 0    | 4° livello | 0M - 0F  |  |
|             | 2    | 5° livello | 2M - 0F  |  |
| APPRENDISTI | 6    | 4° livello | 5M - 1F  |  |

**3.2) di cui disabili e categorie protette al 31/12/2023**

n.ro totale 1 di cui maschi 0 di cui femmine 1

**4.1) Occupati al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento.**

|             | N.ro | Livelli    | M/F      |  |
|-------------|------|------------|----------|--|
| DIRIGENTI   | 0    |            |          |  |
| QUADRI      | 0    |            |          |  |
| IMPIEGATI   | 5    | 3° livello | 4 M - 1F |  |
|             | 4    | 4° livello | 2 M - 2F |  |
|             | 1    | 5° livello | 0 M - 1F |  |
| OPERAI      | 3    | 5° livello | 3M - 0F  |  |
| APPRENDISTI | 3    | 4° livello | 3M - 0F  |  |

**4.2) di cui disabili e categorie protette al 31/12/2022**

n.ro totale 1 di cui maschi 1 di cui femmine 0

**5.1) occupati al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per fascia di età.**

| Fascia di età | N.ro occupati | % sul totale |  |
|---------------|---------------|--------------|--|
| 18 - 30 anni  | 4             | 25%          |  |
| 31 - 45 anni  | 7             | 44%          |  |
| 46 - 60 anni  | 5             | 31%          |  |
| Oltre 60 anni | 0             |              |  |

**5.2) occupati al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per fascia di età.**

| Fascia di età | N.ro occupati | % sul totale |  |
|---------------|---------------|--------------|--|
| 18 - 30 anni  | 8             | 32%          |  |
| 31 - 45 anni  | 11            | 44%          |  |
| 46 - 60 anni  | 5             | 20%          |  |
| Oltre 60 anni | 1             | 4%           |  |

## **6) Informazioni su aspettative e sospensioni dal lavoro**

Nel biennio 2022-2023 non ci sono state richieste di aspettativa non retribuita e non è stata mai utilizzata la Cassa Integrazione, né altri ammortizzatori sociali.

## **7) Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualifica.**

### **7.1) Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione**

La società ETIC SRL, per il reclutamento del personale, utilizza principalmente i canali social (Facebook, LinkedIn, Instagram); altri canali di selezione sono offerti dalle scuole, con le quali sono in corso parecchie collaborazioni per ospitare tirocinanti; un altro canale utilizzato, ma molto marginalmente, è l'analisi dei CV ricevuti a mezzo mail o recapitati a mano.

### **7.2) Procedure utilizzate per l'accesso agli avanzamenti di carriera**

La società ETIC SRL procede al miglioramento delle qualifiche o dei livelli retributivi in base alle competenze acquisite dai lavoratori e alle loro performance, sia sulla singola mansione che per il contributo alle attività di squadra.

### **7.3) Strumenti e misure per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**

La società ETIC SRL ha adottato misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, in particolare vige un regolamento di flessibilità oraria e di banca delle ore. Alcuni lavoratori sono frequentemente in smart working, altri solo saltuariamente. Per le mansioni consentite, lo smart working viene normalmente concesso su richiesta dei lavoratori.

### **7.4) Politiche aziendali a favore dei lavoratori e per un ambiente di lavoro inclusivo**

Per il miglioramento dell'ambiente di lavoro, la società ETIC SRL ha adottato una politica di welfare che prevede la concessione dei buoni pasto elettronici (massima libertà di utilizzo) e altri servizi a scelta del lavoratore (nell'ambito dei budget di volta in volta consentiti dalla normativa). I lavoratori si accreditano sulla piattaforma e scelgono i benefit di loro gradimento. A volte si organizzano eventi conviviali, anche durante l'orario di lavoro, per fornire spunti di aggregazione e alleggerire lo stress.

### **7.5) Criteri adottati per le progressioni di carriera**

Per gli avanzamenti di carriera, come per le procedure già descritte al punto 6.2, la società ETIC SRL si avvale di eventi formativi interni e del lavoro in team; poi le progressioni di carriera sono stabilite in base alle capacità di miglioramento e di apprendimento dei lavoratori.

## **8.1) Retribuzione iniziale all'1/01/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| <b>Qualifica</b> | <b>Livello</b> | <b>RAL lorda complessiva</b> | <b>RAL lorda donne</b> |
|------------------|----------------|------------------------------|------------------------|
| Impiegati        | 3° livello     | 148.344,00                   | 25.116,00              |
|                  | 4° livello     | 99.170,00                    | 50.030,00              |
|                  | 5° livello     | 23.800,00                    | 23.800,00              |
| Operai           | 5° livello     | 70.770,00                    | zero                   |
| Apprendisti      | 4° livello     | 59.242,00                    | zero                   |
| di cui disabili  | 4° livello     | 23.800,00                    | zero                   |

**8.2) retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento.**

| Qualifica       | Livello    | RAL lorda complessiva | RAL lorda donne |
|-----------------|------------|-----------------------|-----------------|
| Impiegati       | 2° livello | 136.164,00            | Zero            |
|                 | 3° livello | 222.233,00            | 87.060,00       |
|                 | 4° livello | 65.562,00             | Zero            |
|                 | 5° livello | 21.533,00             | Zero            |
| Operai          | 3° livello | 25.900,00             | Zero            |
|                 | 5° livello | 23.604,00             | Zero            |
| Apprendisti     | 4° livello | 107.338,00            | 21.154,00       |
| di cui disabili | 3° livello | Zero                  | 23.814,00       |

**9.1) Formazione erogata al personale**

| Descrizione                     | importo                                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Investimenti in formazione      | 18.500,00 €                                                   |
| Ore di formazione Erogate       | 235 h                                                         |
| Tipologia di Formazione erogate | Formazione Marketing sulle principali piattaforme social      |
|                                 | Formazione Tecnica Installatori                               |
|                                 | Formazione Amministrativa Nuovo Gestionale                    |
|                                 | Formazione Sui Software Per la Creazione di Ambienti Virtuali |
|                                 | Formazione Creazione e Montaggio Video Marketing              |
|                                 | Formazione sulla sicurezza                                    |
|                                 | Formazione commerciale                                        |
|                                 | Formazione Sulle Metodologie didattiche                       |

In fede



**ETIC S.R.L.**  
Via XXV Aprile 8/1  
40016 S.Giorgio di Piano -BO  
P.IVA 03393431204