

Ripartizione risorse anno scolastico 2021/2022 in applicazione dell'art. 22 del contratto integrativo d'istituto siglato in data 12.11.2020

Specifica ex Art. 20 – Fondi finalizzati

Per il presente anno scolastico tali fondi, comprensivi delle economie indicate, sono pari a:

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € **120.854,48** di cui € 40.271,67 economie dell'anno precedente;
- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € **10.947,38** di cui € 7.426,05 economie dell'anno precedente;
- c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € **5.934,83**;
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA € **3.860,93**;
- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica € **8.296,74** di cui € 6.397,79 economie dell'anno precedente;
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € **11.424,36** di cui € 6.871,69 economie dell'anno precedente;
- g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011, il cui importo per l'anno scolastico 2021/22 è pari ad € **16.987,60**;
- h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 il cui importo non è stato ancora assegnato;
- i) per i progetti nazionali e comunitari PON € **113.061,02**, compreso le competenze del personale esperto;
- l) per l'alternanza scuola-lavoro un importo pari ad € **77.441,47** di cui € 55.717,48 economie degli anni precedenti.

Specifica ex Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Come indicato nella contrattazione all'art. 22 le somme in entrata non vincolate sono ripartite tra il personale secondo le percentuali sotto illustrate:

- per le attività del personale **docente** € **94.008,30**, pari al 68,20%;
- per le attività del personale **ATA** € **43.833,78**, pari al 31,80%;

Specifica ex Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale sono pari ad € 5.546,50

Specifica ex Art. 24 – Stanziamenti A.S. 2021/2022

Le risorse impegnate destinate al personale docente sono ripartite, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto alle attività organizzative (commissione orario e responsabili adattamento orario durante l'anno scolastico): € 5.425,00
 - b. commissione DDI-Referenti COVID: € 2.800,00
 - c. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, integrazione funzioni strumentali): € 17.587,50
 - d. Tutor neo immessi: € 1.260,00
 - e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare: € 40.162,50
 - f. attività d' insegnamento (IDEI): € 4.000,00
 - g. valorizzazione del merito i cui criteri di ripartizione sono indicati all'art. 25: € 16.987,60
 - h. collaboratori del dirigente: € 5.250,00
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA , a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
- a. Indennità DSGA: € 5.610,00;
 - b. Sostituzione del DSGA: € 834,00;
 - c. intensificazione del carico di lavoro per unità operativa/reparto : € 7.955,00;
 - d. assegnazione di incarichi a supporto dell' amministrazione o della didattica: € 10.732,50
 - e. Straordinario: € 18.680,00
3. E' istituito un fondo di riserva pari ad € 557,98

Specifica ex art. 28 – Incarichi specifici A.S. 2021/2022

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lett. b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009, da attivare nell'istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari ad € 6.813,43 di cui € 3.860,93 da finanziamento specifico ed € 2.952,50 a valere sulla voce di cui all'art. 24 comma 2 lett. d), sono destinate per corrispondere un compenso così fissato:
 - € 801,58 per n. 3 unità di personale tecnico per un importo di € 2.404,74;
 - € 801,58 per n. 2 unità di personale amministrativo per un importo di € 1.603,16;
 - € 400,79 per n. 7 unità di collaboratori scolastici, per un importo massimo di € 2.805,53.