



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele Amari" - GIARRE (CT)

C. F. 83001130877

<CTIS001009>

www.iisamari.edu.it

ctis001009@istruzione.it

ctis001009@pec.istruzione.it

XX Sedi Associate

XX

<CTPC00102N>

liceolinguaglossa@tiscali.it
Liceo Scientifico e Linguistico
Via Vignazza, 1
Tel. 0956136489 fax 095643032
95015 Linguaglossa (CT)

<CTPC00101L>

ctis001009@istruzione.it
Liceo Classico
Via Padre Ambrogio, 1
Tel. 0956136480 fax 0958730468
95014 Giarre (CT)

<CTPC00101L>

liceo.amari@gmail.com
Liceo delle Scienze Umane
Via Francesco Crispi, 40
Tel. 0956136498 fax 0958730009
95018 Riposto (CT)

Cod. univoco fatturazione elettr. UFYU92
CIG

Giarre, 12/11/2020

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico al contratto d'Istituto 2020/2021

La presente relazione è finalizzata alla quantificazione e all'utilizzazione delle risorse disponibili in rapporto al PTOF così come integrato per l'a.s. 2020/2021.

L'utilizzo delle risorse tiene conto delle seguenti due aree professionali: l'area dei docenti e quella degli Ata.

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, rimarrà in vigore per tutto l'a.s. 2020/2021.

La parte pubblica è rappresentata dal Dirigente scolastico coadiuvato dal DSGA, la RSU d'Istituto è rappresentata dalla Prof.ssa Carota e dalla Sign.ra Mineo.

I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL (come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione delle RSU), benché regolarmente invitati non si sono presentati.

Nel contratto integrativo sono presenti tutte le materie oggetto di contrattazione ed alcune oggetto di informazione preventiva (D.Lvo 150/2009) atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative del DS e del DSGA.

Sono stati indicati i criteri di ripartizione del fondo d'Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale nei progetti non finanziati dal FIS, sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione del bonus per la valorizzazione dei docenti e degli Ata e per le attività dei PCTO,

Nel primo caso si è stabilito di ripartire il fondo d'Istituto secondo il criterio della proporzione numerica ed esattamente il 70% ai docenti e il rimanente 30% agli Ata.

Anche il bonus premiale è stato suddiviso con la medesima percentuale fermo restando che si procederà anche per gli Ata alla definizione di criteri volti a valorizzare l'impegno e la disponibilità e per i docenti ad una rimodulazione dei criteri di assegnazione del bonus in vigore.

Nel contratto sono state definite anche le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti.

In particolare si è stabilito, per quanto riguarda i docenti, di destinare l'80% delle risorse disponibili all'organizzazione considerati i maggiori impegni che dovranno assumere coloro che assumeranno gli incarichi.

Ai progetti invece è stato destinato il 20% c.a. delle somme disponibili.

Per quanto concerne l'organizzazione si è deciso di ripartire le risorse destinate alle funzioni strumentali in questo modo: il 50% alla delicata funzione dell'Orientamento e il rimanente 50% ,in parti uguali,alle altre tre funzioni.

Inoltre sono state incrementate le ore ai fiduciari di plesso,alla collaboratrice e ai coordinatori di classe che quest'anno saranno chiamati a compiti ancora più impegnativi considerando la difficile situazione che stanno vivendo gli alunni durante il periodo dello svolgimento della didattica a distanza.

All'interno poi dell'organizzazione scolastica sono state individuate e finanziate alcune nuove figure come i referenti Covid (uno per ogni sede) e i referenti per l'attuazione delle linee guida per l'insegnamento dell'educazione civica che quest'anno sarà una materia autonoma all'interno del curriculum scolastico.

I progetti sono stati fortemente ridimensionati a causa del fatto che molti di essi non potranno svolgersi per via della pandemia e quindi si è stabilito di portare a compimento quei percorsi (compresi i PCTO) iniziati l'anno scorso e non completati a causa del lockdown,laddove le condizioni di sicurezza e le disposizioni sanitarie lo permetteranno.

In ogni caso sono stati privilegiati i progetti di categoria B (potenziamento del curricolare) affidati agli esperti esterni e ammessi,tra i progetti di categoria A, solo quelli che non prevedono costi aggiuntivi.

Per quanto riguarda tutte le altre voci del contratto non citate sopra si confermano i criteri definiti nelle precedenti contrattazioni d'istituto.

Alla presente relazione si allega il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2020/21 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/21 (lordo stato)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 7.262,50	€ 9.637,34
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di Insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.925,00	€ 21.132,48
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.937,50	€ 21.149,06
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 7.000,00	€ 9.289,00
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 202,75	€ 269,05
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 3.990,00	€ 5.294,73
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 7.000,00	€ 9.289,00

Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 5.670,00	€ 7.524,09
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.156,28	€ 8.169,38
Art.. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.867,50	€ 5.132,17
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 2.495,00	€ 3.310,87
Art.. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 353,00	€ 468,43
L, 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 12.410,00	€ 16.468,07

Giarre, 30/10/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giovanni Lutri

