



*Ministero dell'istruzione e del merito*

**Istituto di Istruzione Superiore Statale "Gulli e Pennisi"**

Liceo Classico di Acireale • Liceo Scientifico di Aci Bonaccorsi

Via Mario Arcidiacono, s.n. – 95024 Acireale (CT)

☎ 0956136040 – Codice Meccanografico: CTIS044007

Codice Fiscale: 90055030879 – Codice Univoco Ufficio: UFXL21

PEO: CTIS044007@istruzione.it – PEC: CTIS044007@pec.istruzione.it

WEB: <http://www.gulliepennisi.edu.it>

Circolare 055/2026

Acireale, 1 ottobre 2026

I.I.S.S. "Gulli e Pennisi" di Acireale  
Prot. 0011302 del 01/10/2026  
I (Uscita)

**Al Personale docente**

**Al Personale A.T.A.**

Liceo Classico

Liceo Scientifico

**All'Albo on line**

**Ad Amministrazione Trasparente**

TRASMESSA VIA @

PUBBLICATA IN [www.gulliepennisi.edu.it](http://www.gulliepennisi.edu.it)

**Oggetto:** Pubblicazione del Codice di comportamento e del Codice disciplinare dei dipendenti pubblici, dei vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Istruzione e Ricerca e della normativa in materia di responsabilità e procedimenti disciplinari.

A.S.  
26/27

Ai fini della più ampia conoscenza e osservanza delle disposizioni che disciplinano i doveri di comportamento, la responsabilità e i procedimenti disciplinari del personale delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, del personale scolastico, si dispone la pubblicazione e si portano a conoscenza delle SS.LL. i seguenti atti normativi e contrattuali:

1

1. **D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62**, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", nel testo vigente;
2. **D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81**, recante modifiche al D.P.R. n. 62/2013, con particolare riferimento anche all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media;
3. **D.M. 26 aprile 2022, n. 105**, con il quale è stato adottato il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione;
4. **D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165**, e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento agli artt. **54 e 55 e seguenti**, concernenti il codice di comportamento, la responsabilità disciplinare e il relativo procedimento;

**COESIONE  
ITALIA 21-27**

SCUOLA E  
COMPETENZE



**FUTURA**  
LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI





*Ministero dell'istruzione e del merito*

**Istituto di Istruzione Superiore Statale "Gulli e Pennisi"**

Liceo Classico di Acireale • Liceo Scientifico di Aci Bonaccorsi

Via Mario Arcidiacono, s.n. – 95024 Acireale (CT)

☎ 0956136040 – Codice Meccanografico: CTIS044007

Codice Fiscale: 90055030879 – Codice Univoco Ufficio: UFXL21

PEO: CTIS044007@istruzione.it – PEC: CTIS044007@pec.istruzione.it

WEB: <http://www.gulliepennisi.edu.it>

5. **D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150**, e successive modificazioni e integrazioni, per le disposizioni applicabili in materia di lavoro pubblico e responsabilità disciplinare;
6. **D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165/2001, anche in materia di responsabilità e procedimento disciplinare;
7. **CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019-2021**, sottoscritto definitivamente il 18 gennaio 2024, con particolare riferimento, per il personale ATA, alle disposizioni in materia di responsabilità disciplinare e codice disciplinare;
8. **CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2022-2024**, sottoscritto definitivamente il 23 dicembre 2025;
9. **CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2025-2027**, sottoscritto definitivamente il 1° luglio 2026 per i principali aspetti del trattamento economico;
10. **artt. 492-501 del D.lgs. 16 aprile 1994, n. 297**, per quanto vigente e applicabile alla disciplina del personale docente;
11. **Circolare MIUR n. 88 dell'8 novembre 2010**, recante indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle disposizioni in materia disciplinare, per quanto compatibile con la normativa successivamente intervenuta;
12. eventuali **tabelle riepilogative delle infrazioni, dei doveri e delle relative sanzioni disciplinari**, predisposte sulla base della normativa legislativa e contrattuale vigente.

A.S.  
26/27

2

Si richiama l'attenzione di tutto il personale sul fatto che il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici individua i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che ciascun dipendente è tenuto a osservare.

Si evidenzia, inoltre, che le modifiche introdotte dal D.P.R. n. 81/2023 hanno rafforzato la disciplina relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.

La violazione dei doveri contenuti nel Codice di comportamento costituisce fonte di responsabilità disciplinare, ferme restando, quando ne ricorrano i presupposti, le ulteriori responsabilità previste dall'ordinamento.

Ai sensi dell'art. 55, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

La presente comunicazione e la documentazione allegata sono pertanto pubblicate sul sito istituzionale nelle sezioni previste, ai fini della conoscibilità da parte di tutto il personale interessato.

**COESIONE  
ITALIA 21-27**

**SCUOLA E  
COMPETENZE**



**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**





*Ministero dell'istruzione e del merito*

**Istituto di Istruzione Superiore Statale "Gulli e Pennisi"**

Liceo Classico di Acireale • Liceo Scientifico di Aci Bonaccorsi

Via Mario Arcidiacono, s.n. – 95024 Acireale (CT)

☎ 0956136040 – Codice Meccanografico: CTIS044007

Codice Fiscale: 90055030879 – Codice Univoco Ufficio: UFXL21

PEO: CTIS044007@istruzione.it – PEC: CTIS044007@pec.istruzione.it

WEB: <http://www.gulliepennisi.edu.it>

Si raccomanda a tutto il personale una **attenta e integrale lettura della documentazione pubblicata**, richiamando ciascun dipendente alla puntuale osservanza dei doveri connessi al proprio rapporto di lavoro e delle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Cordialmente,

*Il dirigente scolastico*

*Dott. Tarcisio Maugeri*

documento firmato digitalmente ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

**TARCISIO  
MAUGERI  
01.10.2026  
12:31:30  
CEST**

A.S.  
26/27

3

**COESIONE  
ITALIA 21-27**

**SCUOLA E  
COMPETENZE**



**FUTURA**



**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**



# **FASCICOLO NORMATIVO**

## **Codice di comportamento, responsabilità e disciplina del personale scolastico**

Personale docente e personale A.T.A.

*Raccolta ragionata dei riferimenti normativi e contrattuali  
con collegamenti alle fonti istituzionali ufficiali*

**Aggiornamento: 1° ottobre 2026**

il presente fascicolo è uno strumento di consultazione e rinvio alle fonti ufficiali. Per le norme soggette a modifiche si deve fare riferimento al testo vigente pubblicato su Normattiva; per i contratti collettivi ai testi pubblicati da ARAN; per gli atti ministeriali ai documenti del MIM.

## Indice

1. D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62
2. D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81
3. D.M. 26 aprile 2022, n. 105
4. D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
5. D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150
6. D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
7. D.lgs. 16 aprile 1994, n. 297 - artt. 492-501
8. Circolare MIUR n. 88 dell'8 novembre 2010, prot. n. 3308
9. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 - 18 gennaio 2024
10. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 - 23 dicembre 2025
11. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027 - 1° luglio 2026

## Quadro di riferimento

La disciplina applicabile al personale scolastico deriva dall'integrazione tra il codice generale di comportamento dei dipendenti pubblici, il codice ministeriale, il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, la disciplina speciale del settore scolastico e le disposizioni dei CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

Ai fini della pubblicazione del codice disciplinare, assume specifico rilievo l'art. 55, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, secondo cui la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Per il personale docente, il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 contiene all'art. 48 la disciplina di raccordo con il Capo IV, Sezione I, del D.lgs. n. 297/1994. Per il personale ATA occorre fare riferimento alle disposizioni disciplinari contenute nel medesimo CCNL, lette congiuntamente alle norme imperative del D.lgs. n. 165/2001.

## Documenti e fonti ufficiali

### 1. D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62

Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Da consultare nel testo vigente, coordinato con le modifiche successive.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

### 2. D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81

Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, con integrazioni anche in materia di tecnologie informatiche, mezzi di informazione e social media.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

### 3. D.M. 26 aprile 2022, n. 105

Adozione del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione. Il fascicolo rinvia al decreto e al Codice pubblicati dal Ministero.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

### 4. D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Per la materia in esame assumono particolare rilievo l'art. 54 e gli artt. 55 e seguenti.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

### 5. D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nel testo vigente.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

### 6. D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75

Modifiche e integrazioni al D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, anche con interventi sulla disciplina del lavoro pubblico e dei procedimenti disciplinari.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

### 7. D.lgs. 16 aprile 1994, n. 297 - artt. 492-501

Testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione. Gli artt. 492-501 riguardano la disciplina del personale docente, da leggere nel quadro delle modifiche legislative e contrattuali vigenti.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

## **8. Circolare MIUR n. 88 dell'8 novembre 2010, prot. n. 3308**

Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle norme in materia disciplinare introdotte dal D.lgs. n. 150/2009. Il suo contenuto va considerato nei limiti di compatibilità con le modifiche normative e contrattuali successive.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

## **9. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 - 18 gennaio 2024**

Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca. Per il personale scolastico contiene la disciplina contrattuale di riferimento anche in materia disciplinare; per i docenti rileva, in particolare, l'art. 48.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

## **10. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 - 23 dicembre 2025**

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2022-2024. Per quanto non espressamente previsto continuano ad applicarsi le disposizioni compatibili dei precedenti CCNL.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

## **11. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027 - 1° luglio 2026**

Contratto collettivo nazionale di lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2025-2027.

[Apri la fonte istituzionale ufficiale](#)

## Indicazioni operative per la pubblicazione

Per la circolare interna si suggerisce di pubblicare, oltre al presente fascicolo, i testi ufficiali effettivamente necessari alla conoscibilità del codice disciplinare e delle regole di comportamento, mantenendo separati i documenti normativi dai materiali meramente riepilogativi.

**Nucleo essenziale:** D.P.R. n. 62/2013 nel testo vigente; D.P.R. n. 81/2023; Codice di comportamento ministeriale adottato con D.M. n. 105/2022; D.lgs. n. 165/2001, con particolare riguardo agli artt. 54 e 55 e seguenti; CCNL 2019-2021 per le disposizioni disciplinari del personale scolastico; disposizioni del D.lgs. n. 297/1994 applicabili al personale docente.

**Documenti di aggiornamento contrattuale:** CCNL 2022-2024 del 23 dicembre 2025 e CCNL 2025-2027 del 1° luglio 2026, da pubblicare insieme al CCNL 2019-2021 per rappresentare correttamente la successione delle fonti contrattuali vigenti.

**Avvertenza:** la Circolare MIUR n. 88/2010 ha valore di documento applicativo storico e deve essere letta nei limiti di compatibilità con le modifiche legislative e contrattuali successivamente intervenute.

### Fonti istituzionali di riferimento

[Normattiva - banca dati della normativa vigente](#)

[ARAN - Contratti collettivi nazionali](#)

[Ministero dell'Istruzione e del Merito](#)

# QUADRO RIEPILOGATIVO AGGIORNATO

## Responsabilità e procedimenti disciplinari del personale scolastico

*Personale docente e personale A.T.A. – a.s. 2026/2027*

*Aggiornato al 1° ottobre 2026*

### 1. Fonti di riferimento

| Fonte                                                                          | Rilevanza                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165                                                   | Artt. 54, 55 e seguenti: codice di comportamento, responsabilità disciplinare, procedimento, licenziamento disciplinare, rapporti con il procedimento penale. |
| D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 | Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.                                                                                                              |
| D.M. 26 aprile 2022, n. 105                                                    | Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione.                                                                                         |
| D.lgs. 16 aprile 1994, n. 297                                                  | Artt. 492 e seguenti, per il personale docente, nei limiti della disciplina vigente e del raccordo operato dal CCNL.                                          |
| CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, 18 gennaio 2024                  | Titolo V, artt. 22-29 per il personale ATA; art. 48 per la responsabilità disciplinare del personale docente ed educativo.                                    |
| CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024, 23 dicembre 2025                 | Ha riguardato trattamento economico e relazioni sindacali; non ha sostituito la disciplina disciplinare del CCNL 2019-2021.                                   |
| CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027, 1° luglio 2026                   | Contratto sui principali aspetti del trattamento economico; non sostituisce la disciplina disciplinare sopra richiamata.                                      |

## 2. Procedimento disciplinare – quadro generale

| Fase / fattispecie                       | Competenza                                                                      | Regola essenziale                                                                                                                                                                                                                                               | Fonte                                    |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Rimprovero verbale                       | Responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente           | Si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo.                                                                                                                                                                                                    | Art. 55-bis, c. 1, D.lgs. 165/2001.      |
| Sanzioni superiori al rimprovero verbale | Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), individuato dall'Amministrazione | Il responsabile della struttura segnala immediatamente e comunque entro 10 giorni all'UPD i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza.                                                                                             | Art. 55-bis, cc. 2 e 4, D.lgs. 165/2001. |
| Contestazione e convocazione             | UPD                                                                             | Contestazione scritta tempestiva e comunque non oltre 30 giorni dalla ricezione della segnalazione o dalla piena conoscenza dei fatti; convocazione con preavviso di almeno 20 giorni.                                                                          | Art. 55-bis, c. 4, D.lgs. 165/2001.      |
| Difesa del dipendente                    | Dipendente / UPD                                                                | Il dipendente può farsi assistere da procuratore o rappresentante sindacale e può depositare memoria scritta. In caso di grave e oggettivo impedimento può chiedere rinvio nei limiti previsti dalla legge.                                                     | Art. 55-bis, D.lgs. 165/2001.            |
| Conclusione                              | UPD                                                                             | Archiviazione o irrogazione della sanzione entro 120 giorni dalla contestazione dell'addebito, salvo le specifiche ipotesi e discipline previste dalla legge.                                                                                                   | Art. 55-bis, c. 4, D.lgs. 165/2001.      |
| Termini e validità                       | Amministrazione                                                                 | La violazione dei termini, ferma la responsabilità eventualmente configurabile, non determina automaticamente decadenza o invalidità quando non sia irrimediabilmente compromesso il diritto di difesa e sia rispettato il termine finale previsto dalla legge. | Art. 55-bis, D.lgs. 165/2001.            |

### 3. Personale A.T.A. – disciplina contrattuale vigente

| Ambito                    | Sintesi aggiornata                                                                                                                                                                                                                                    | Fonte                                                             |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Destinatari               | La disciplina del Titolo V del CCNL 2019-2021 si applica al personale amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche ed educative.                                                                                                | Art. 22 CCNL 2019-2021.                                           |
| Obblighi                  | Diligenza, correttezza, rispetto della legge e dell'interesse pubblico, osservanza delle disposizioni di servizio, corretto rapporto con utenti e colleghi e degli ulteriori obblighi contrattuali.                                                   | Art. 23 CCNL 2019-2021.                                           |
| Sanzioni                  | Rimprovero verbale; rimprovero scritto; multa fino a quattro ore di retribuzione; sospensione dal servizio con privazione della retribuzione secondo le fattispecie contrattuali; licenziamento con o senza preavviso nei casi previsti.              | Artt. 24-25 CCNL 2019-2021 e artt. 55 e seguenti D.lgs. 165/2001. |
| Criteri                   | Gradualità e proporzionalità in relazione, tra l'altro, a intenzionalità/negligenza, rilevanza degli obblighi violati, responsabilità della posizione, danno o disservizio, aggravanti/attenuanti e coinvolgimento di minori affidati alla vigilanza. | Art. 25 CCNL 2019-2021.                                           |
| Sospensione cautelare     | Disciplina della sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare e in caso di procedimento penale.                                                                                                                                        | Artt. 26-27 CCNL 2019-2021.                                       |
| Rapporto con il penale    | Il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale è disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo.                                                                                                                                | Art. 28 CCNL 2019-2021; art. 55-ter D.lgs. 165/2001.              |
| Determinazione concordata | Possibile, in via conciliativa, fuori dai casi per i quali legge o CCNL prevedono il licenziamento con o senza preavviso.                                                                                                                             | Art. 29 CCNL 2019-2021.                                           |

#### 4. Personale docente ed educativo

| Profilo                         | Disciplina                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Fonte                                                     |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Quadro generale                 | Il CCNL 2019-2021 rinvia a una specifica sessione negoziale nazionale la definizione organica delle infrazioni e sanzioni del personale docente ed educativo. L'esercizio del potere disciplinare deve essere rivolto alla repressione di condotte antidoverose e non può sindacare, neppure indirettamente, la libertà di insegnamento. | Art. 48 CCNL 2019-2021.                                   |
| Fonti applicabili               | Resta il raccordo con le disposizioni legislative vigenti, compresi gli artt. 492 e seguenti del D.lgs. 297/1994, nonché con le norme imperative degli artt. 55 e seguenti del D.lgs. 165/2001.                                                                                                                                          | Art. 48 CCNL 2019-2021; D.lgs. 297/1994; D.lgs. 165/2001. |
| Specificazioni contrattuali     | Il CCNL 2019-2021 integra il quadro con specifiche fattispecie disciplinari, tra cui quelle previste dall'art. 48, da leggere nel testo contrattuale integrale vigente.                                                                                                                                                                  | Art. 48 CCNL 2019-2021.                                   |
| Garanzia della funzione docente | La responsabilità disciplinare non può essere utilizzata per sindacare scelte riconducibili alla libertà di insegnamento, fermo il rispetto dei doveri professionali e delle norme vigenti.                                                                                                                                              | Art. 48 CCNL 2019-2021.                                   |

#### 5. Illeciti disciplinari di fonte legislativa – richiamo essenziale

| Materia                                   | Sintesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Fonte                              |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Licenziamento disciplinare                | Il D.lgs. 165/2001 individua ipotesi di licenziamento disciplinare, con o senza preavviso, tra cui fattispecie relative a falsa attestazione della presenza, assenze ingiustificate nei casi di legge, falsità documentali o dichiarative, reiterate gravi condotte aggressive/minacciose/ingiuriose/molestie e altre ipotesi tassativamente previste. | Art. 55-quater D.lgs. 165/2001.    |
| False attestazioni o certificazioni       | La falsa attestazione della presenza o la falsa certificazione dell'assenza è soggetta alla specifica disciplina, anche penale e disciplinare, prevista dalla legge.                                                                                                                                                                                   | Art. 55-quinquies D.lgs. 165/2001. |
| Responsabilità per violazione di obblighi | Sono previste specifiche conseguenze disciplinari per violazioni degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e per le fattispecie indicate dalla legge.                                                                                                                                                                                       | Art. 55-sexies D.lgs. 165/2001.    |
| Controlli sulle assenze                   | La legge disciplina controlli e responsabilità connessi alle assenze per malattia.                                                                                                                                                                                                                                                                     | Art. 55-septies D.lgs. 165/2001.   |

## 6. Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale

**Regola generale.** Il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria prosegue secondo la disciplina dell'art. 55-ter del D.lgs. 165/2001, salve le ipotesi nelle quali la legge consente la sospensione.

**Ripresa o riapertura.** Nei casi previsti dalla legge, il procedimento è ripreso o riaperto entro 60 giorni dalla comunicazione della sentenza all'amministrazione o dalla presentazione dell'istanza di riapertura ed è concluso entro 180 giorni dalla ripresa o riapertura.

**Personale ATA.** Il CCNL 2019-2021 disciplina il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale all'art. 28, in coordinamento con l'art. 55-ter del D.lgs. 165/2001.

## 7. Sospensione cautelare

| Ambito                            | Regola                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Personale ATA                     | Si applicano gli artt. 26 e 27 del CCNL 2019-2021, rispettivamente per la sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare e in caso di procedimento penale, coordinati con la disciplina legislativa vigente.                                       |
| Falsa attestazione della presenza | La legge prevede una procedura speciale: nei casi e alle condizioni dell'art. 55-quater, la sospensione cautelare è disposta in via immediata e comunque entro 48 ore dalla conoscenza del fatto, con le ulteriori scansioni procedurali stabilite dalla norma. |
| Personale docente                 | La sospensione cautelare deve essere ricostruita sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali applicabili alla specifica fattispecie; le vecchie tabelle della Circolare 88/2010 non devono essere utilizzate come quadro autonomamente vigente.    |

## 8. Nota sui CCNL successivi

Il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23 dicembre 2025, ha limitato la tornata negoziale al trattamento economico e alle relazioni sindacali; pertanto, non ha sostituito la disciplina della responsabilità disciplinare contenuta nel CCNL 2019-2021. Il CCNL 2025-2027 sottoscritto il 1° luglio 2026 riguarda i principali aspetti del trattamento economico. Alla data del presente aggiornamento, per gli istituti disciplinari qui riepilogati resta dunque centrale il CCNL 2019-2021, salvo le disposizioni legislative vigenti.

## 9. Fonti ufficiali per la consultazione

[Normattiva – D.lgs. 165/2001](#)

[ARAN – CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021](#)

[ARAN – CCNL Istruzione e Ricerca 2022-2024](#)

[ARAN – CCNL Istruzione e Ricerca 2025-2027](#)

**Clausola di salvaguardia.** Il presente documento ha funzione riepilogativa e informativa. Non sostituisce i testi normativi e contrattuali ufficiali, ai quali occorre fare esclusivo riferimento per l'individuazione della fattispecie, dell'autorità competente, dei termini procedurali e della sanzione applicabile.