



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO

“MICHELE GRECO”

VIA 1° MAGGIO, 3 - 74024 MANDURIA (TA)

Tel. Segreteria 099-9794467

C.M.: TAIC84800D – C.F.: 90214300734 – C.U.: UFFBHX

Mail: taic84800d@istruzione.it Pec: taic84800d@pec.istruzione.it Sito web: www.icsmichelegreco.edu.it



**A tutto il Personale del I.C. Michele Greco
Manduria (TA)
Area Comunicazioni R.E.**

OGGETTO: Richiesta di disponibilità al personale interno per l'affidamento del compito di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'art. 32 comma 8 lett. a) del d.lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni - a. s. 2026/27.

Si chiede al personale interno in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 81/08, interessato ad assumere l'incarico di cui all'oggetto presso questa Istituzione Scolastica, di dichiarare la propria disponibilità presentando domanda con comunicazione scritta alla PEO della scuola **entro il 02/10/2026**.

La domanda dovrà contenere:

1. Apposita dichiarazione di disponibilità, corredata da curriculum vitae in formato europeo comprovante il possesso delle competenze richieste.
2. Dichiarazione relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A, B, C, o dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P.
3. Il tipo di disponibilità settimanale ad effettuare attività in istituto in orario antimeridiano, compatibilmente con l'orario di servizio in atto e con tutte le attività connesse alla funzione docente, tenendo conto del fatto che sono da prevedersi realisticamente incontri con il personale docente ed ATA.
4. Il consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti ai sensi dell'art.13 del D. L.vo n. 196/03, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D. L.vo n. 196/03 per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

In mancanza della predetta dichiarazione, le istanze non saranno trattate.

Le domande di disponibilità saranno valutate dal Dirigente Scolastico, sulla base della comparazione dei titoli posseduti, utilizzando i criteri sotto elencati, a seguito della quale sarà stilata una graduatoria di cui verrà data pubblicità mediante affissione nell'area comunicazioni del R.E. ARGO.

Gli Esperti sono scelti secondo i seguenti criteri:

1. Possesso dei requisiti minimi di ammissione (punto A); le domande di candidature prive dei requisiti richiesti, non saranno prese in considerazione.
2. Possesso dei titoli ed esperienze lavorative valutate secondo i criteri sottoelencati (punto B).
3. Fermo restando il possesso dei requisiti minimi e dei titoli, la scelta si baserà sull'analisi

comparativa dei curricula presentati, prendendo in considerazione tutte le esperienze e i titoli dichiarati.

A. Requisiti di ammissione

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della comunità europea;
- Godere dei diritti politici e civili;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Idoneità fisica all'attività;
- Essere in possesso di un titolo di studio (laurea inerente il profilo richiesto).

B. Criteri per la selezione degli Esperti

TITOLI CULTURALI	Descrizione sintetica dei titoli posseduti
Diploma di laurea specialistica e/o quinquennale	Punti 20
Diploma di laurea triennale	Punti 15
Diploma di istruzione secondaria superiore secondo grado (in concorrenza di più titoli si valuta solo il titolo superiore)	Punti 10
Attività di formazione del personale Docente e ATA (documentata)	Punti 1 ogni 12 h (max 20 punti)
Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli interni – in corso di validità	10 punti
Corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto	1 punto per ogni corso (max 10 punti)
Incarichi svolti in qualità di RSPP presso altre scuole	Punti 1 per ogni incarico annuale (max 10 punti)
Esperienza di RSPP presso questa istituzione scolastica	Punti 6 per ogni anno (max 30 punti)
	100

CRITERI DI PREFERENZA In caso di parità di punteggio = **età più giovane.**

Prestazioni Richieste:

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, oltre a provvedere a quanto previsto dagli artt. 28, 33, 35, 36 del D. lgs. 81/2008, dovrà:

- a. Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella redazione/o aggiornamento del documento di valutazione dei rischi;
- b. Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella individuazione delle misure preventive per la sicurezza nel rispetto della normativa vigente;
- c. Partecipare, unitamente al Dirigente, alla riunioni annuali del Servizio di Prevenzione e

Protezione;

- d. Monitorare le misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi segnalando eventuali criticità, redigendo singoli piani operativi per la gestione delle emergenze;
- e. Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella predisposizione dei corsi di formazione specifica per il personale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 07 aprile 2025, del DM 02/09/2021 e del DM 388/2003;
- f. Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella richiesta/organizzazione delle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria del D.U.V.R.I. e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza;
- g. Rendere disponibile tutta la documentazione su riportata, in ogni momento, presso la segreteria
- h. dell'Istituto cui ne spetta la custodia;
- i. Tenere aggiornato il registro delle prove di Evacuazione;
- j. Tenere aggiornato il registro dei verbali delle riunioni periodiche;
- k. Assistere la scuola in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- l. Assistere per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- m. Esprimere parere nella organizzazione della Squadra di Emergenza;
- n. Vigilare e individuare l'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola e nell'area esterna;
 - o. Dare disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, Funzionari ISPESL, ecc....

Per l'espletamento dell'incarico di RSPP sarà riconosciuto un compenso lordo stato annuale di € 1.500,00 (millecinquecentoeuro/00) comprensivo di tutti gli oneri, previdenziali e fiscali, anche a carico dello Stato. Il compenso sarà corrisposto previa presentazione di una relazione di fine attività alla scadenza del contratto. L'esperto prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile e a versare agli Enti previdenziali e assistenziali i dovuti oneri.

Si precisa, inoltre, che:

- L'attività del RSPP si svolgerà nei plessi dell'Istituto.
- Alla scadenza dell'incarico il RSPP dovrà presentare relazione finale sulle attività svolte.

PIETRO
PULIERI
29.09.2026
09:13:56 CEST

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Pietro Pulieri