

Istituto Comprensivo a Indirizzo Musicale



Biagio Siciliano - De Gasperi
CAPACI (PA)



Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Corso Isola delle Femmine 26 – 90040 Capaci (PA)- tel.091 8671318

paic8a400q@istruzione.it paic8a400q@pec.istruzione.it www.icbiagiosiciliano.edu.it

Codice Meccanografico PAIC8A400Q C.F.97291540827

PARTE SECONDA (ECONOMICA) CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO DEFINITIVO 2024/2025

ART. 1

Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2024/2025, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per PCTO quelle relative alla valorizzazione del personale, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale (PON- FSE, FESR, PNRR, ERASMUS....)

Le suddette risorse, comunicate dal MIM con nota n. 36704 del 30/09/2024 e autorizzate nell'ambito di progetti Nazionali / Comunitari ammontano complessivamente come di seguito specificato:

Fondo Istituzione Scolastica	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE (plesso)	€ 2.567,94	8	€ 20.543,52	€ 15.481,18
PER CIASCUN ADDETTO in Organico (doc+ata)	€ 317,31	176	€ 55.846,56	€ 42.084,82
Incremento indennità DSGA parte variabile	€ 1.150,51	===	€ 1.150,51	€ 867,00
MOF art.78, c.7, lettera j (formazione docenti)	€ 37,69	146	€ 5.502,74	€ 4.146,75
TOTALI			€ 83.043,33	€ 62.579,75
Ulteriore assegnazione con nota Prot.40436 del 28 ottobre 2024 "ASSEGNAZIONI SUI PUNTI ORDINANTI DI SPESA (POS)-CEDOLINO UNICO AS. 2024-2025 - A) Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta			€ 640,10	€ 482,37

Manuela Quarta

formativa", lettera a).			
Ind. Direzione Dsga+Sostituto DSGA * (vedi calcolo)		€ 10.421,99	€ 7.853,80
FIS disponibile per contratt. SU RISORSE FIS Anno Corrente	TOTALI	€ 73.261,44	€ 55.208,32
ECONOMIE AA.PP. ** (vedi specifica)		€ 5.067,20	€ 3.818,54
FIS disponibile per contrattazione TOTALE COMPLESSIVO	TOTALI	€ 78.328,64	€ 59.026,86

FUNZIONI STRUMENTALI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota base	€ 1.529,04	1	€ 1.529,04	€ 1.152,25
Quota complessità	=====	=====	€ 613,42	€ 462,26
Quota posti docenti	€ 35,47	146	€ 5.178,62	€ 3.902,50
		TOTALI	€ 7.321,08	€ 5.517,01

INCARICHI SPECIFICI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota per posto di personale ATA escluso il DSGA	€ 176,18	29	€ 5.109,22	€ 3.850,20
		TOTALI	€ 5.109,22	€ 3.850,20

ORE ECCEDENTI per sostituzione colleghi assenti docenti e ATA	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota determinata in funzione dei posti docenti ed ATA escluso il DSGA	€ 30,32	175	€ 5.306,00	€ 3.998,49
ECONOMIE AA.PP.			€ 2.630,68	€ 1.982,43
		TOTALI	€ 7.936,68	€ 5.980,92

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota determinata in funzione delle classi di scuola secondaria di I Grado	€ 85,04	21	€ 1.785,84	€ 1.345,77
ECONOMIE AA.PP.			€ 663,92	€ 500,32
		TOTALI	€ 2.449,76	€ 1.846,09

[Handwritten signature] 2

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
		TOTALE		TOTALE
		€	22.145,21	€ 16.688,18
ECONOMIE AA.PP.		€	769,10	€ 579,58
	TOTALI	€	22.914,31	€ 17.267,76
AREA A RISCHIO	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
art.2, comma 2, CCNL 7/8/2014	=====	=====	=====	=====
ECONOMIE AA.PP.		€	157,21	€ 118,47
	TOTALI	€	157,21	€ 118,47

MOF art.78, c.7, lett.g Valorizzazione Continuità	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Valorizzazione continuità	=====	=====	€ 41.488,90	€ 31.265,18
	TOTALI		€ 41.488,90	€ 31.265,18

AGENDA SUD	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
		TOTALE		TOTALE
Agenda Sud		€	5.425,27	€ 4.088,37
	TOTALI	€	5.425,27	€ 4.088,37

Manuela Cusack

[Signature]

FINANZIAMENTO MOF 2024-2025

TOTALE GENERALE come da nota Prot.36704 del 30 settembre 2024	€ 171.624,85	€ 129.332,95
Ulteriore assegnazione con nota Prot.40436 del 28 ottobre 2024 “ASSEGNAZIONI SUI PUNTI ORDINANTI DI SPESA (POS)- CEDOLINO UNICO AS. 2024-2025 - A) Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”, lettera a).	€ 640,10	€ 482,37
TOTALE GENERALE COMPLESSIVO	€ 172.264,95	€ 129.815,32

Il Ministero dell’Istruzione e del Merito con nota Prot.37668 del 7 ottobre 2024 ha comunicato di avere proceduto alla riassegnazione sui Piani di Riparto delle economie giacenti al 31 agosto 2024 relative alla Direzione Didattica Statale “Alcide De Gasperi”, che per effetto delle operazioni relative al dimensionamento scolastico 2024-2025, è cessata al 31/08/2024 e aggregata, a far data 01/09/2024, all’I.C. Biagio Siciliano di Capaci

**ECONOMIE FIS 2023-2024 determinate a seguito liquidazione di non tutti i compensi 2023-2024
CAPITOLO 2554/5 D.D. DE GASPERI**

DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO
Economie FIS 2023-2024	2554/5	€ 6.461,86
Economia Valorizzazione personale scolastico 2023/2024	2554/5	€ 579,58
Area a Rischio 2023/2024 + economie anni precedenti	2554/5	€ 118,47
Totale		€ 7.159,91

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ECONOMIE FIS 2023-2024 determinate a seguito liquidazione di tutti i compensi 2023-2024 (incluso straordinario Collaboratori Scolastici e Assistente Amministrativo da liquidare)
CAPITOLO 2554/5 D.D. DE GASPERI

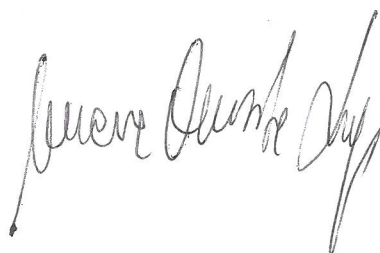
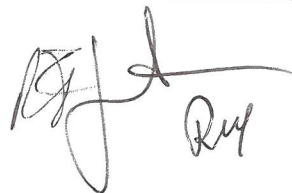
DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO
Economie FIS 2023-2024	2554/5	€ 6.461,86
- Compenso lavoro straordinario Collaboratori Scolastici 2023-2024	2554/5	-€ 2.502,50
- Compenso lavoro Straordinario Assistente Amministrativo 2023-2024	2554/5	-€ 31,90
- Indennità di direzione sostituto DSGA 2023/2024 e arretrati a far data 1-1-2022	2554/5	-€ 459,97
Economia Valorizzazione personale scolastico 2023/2024	2554/5	€ 579,58
Area a Rischio 2023/2024 + economie anni precedenti	2554/5	€ 118,47
	Totale	€ 4.165,54

ECONOMIE FIS 2023-2024
CAPITOLO 2554/6 D.D. DE GASPERI

DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO
Economie ore eccedenti sostituzione colleghi 2023/2024	2554/6	€ 1.427,98
	Totale	€ 1.427,98

ECONOMIE FIS 2023-2024
CAPITOLO 2555/5 I.C. BIAGIO SICILIANO

DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO
Economie FIS 2023-2024	2555/5	€ 817,45
- Indennità di direzione sostituto DSGA 2023/2024	2555/5	-€ 408,65
- Integrazione compenso secondo collaboratore DS	2555/5	-€ 57,75
	Totale	€ 351,05

ECONOMIE FIS 2023-2024
CAPITOLO 2555/6 I.C. BIAGIO SICILIANO

DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO
Economie Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti 2023-2024	2555/6	€ 554,45
	Totale	€ 554,45

ECONOMIE FIS 2023-2024
CAPITOLO 2555/12 I.C. BIAGIO SICILIANO

DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO
Economie Attività complementari Educazione Fisica 2023-2024	2555/12	€ 500,32
	Totale	€ 500,32

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Indennità di Direzione DSGA <i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i>	Quota per unità di personale			€ 34,50
	Organico di Diritto Doc. e ATA			176
	Totale spettante			€ 6.072,00
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA -				€ 825,00
Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente				€ 6.897,00

CALCOLO QUOTA INDENNITA' DIREZIONE EVENTUALE SOSTITUTO DSGA 2024-2025

ID DSGA - Quota Fissa	€ 2.764,20	Differenziale quota fissa spett. al sostituto	€ 1.714,20		
CIA dell'AA sostituto	€ 1.050,00				
ID DSGA quota variabile	€ 34,50 x	N. Componenti Organico Diritto DOC+ATA	176	scuole con almeno 2 punti di erogazione + € 825,00	€ 6,897,00
ID DSGA sostituto annua quota fissa + quota variabile - CIA	€ 2.764,20	€ 6.897,00	€ 1.050,00	€	8.611,20

gg sostituzione Importo

Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile)	1	€ 23,92
Previsione importo Indennità Sostituto DSGA 2024/2025	40	€ 956,80

Manuela Cusack

Ray

**PARAMETRI AGGIUNTIVI Indennità di
Direzione**

Tabella 9 - Sequenza ATA 25/8/08	Lordo dip.
A) per ogni Azienda Agraria	€ 1.342,00
B) per ogni Convitto annesso	€ 902,00
C) Istituti verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione	€ 825,00
D) Istituti non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera C	€ 750,00
E) Complessità organizzativa	€ 34,50

**ART. 2
Programmazione del FMOF**

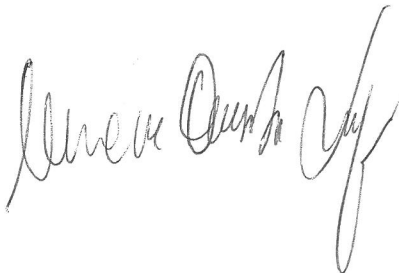
Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

**ART. 3
Utilizzo delle economie**

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

- Tutte le economie dell'a.s. precedente confluiscono per intero nel MOF e vengono ripartite tra Docenti ed ATA nella percentuale stabilita al successivo art.4;



ART. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

Il fondo di Istituto, implementato dalle economie derivanti dalle seguenti voci: FIS, ore eccedenti sostituzione docenti assenti, ore per attività complementari di educazione fisica e valorizzazione, **decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA ed al suo sostituto**, ammonta ad **€7.853,80** e sarà ripartita tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

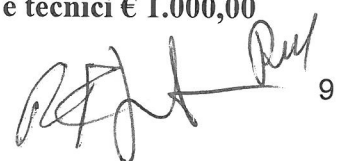
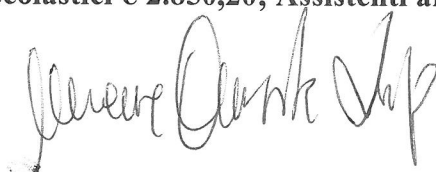
- ripartizione in misura rispettivamente del 70% e del 30%

le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque ammontano come di seguito:

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del dsga (l.d.) incluse economie	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)	somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente)
€ 59.026,86	€ 41.318,80	€ 17.708,06
Valorizzazione del personale scolastico l.d.	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)	somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente)
€ 17.267,76	€ 12.087,43	€ 5.180,33
TOTALI	€ 53.406,26	€ 22.888,39

1. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: *(manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc)*. Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento ad *Amministrazione trasparente, PerlaPa, Privacy, implementazione dei programmi gestionali ed alle attività di implementazione dei laboratori*. I fondi previsti per gli incarichi di cui sopra, pari ad € 3.850,20 saranno ripartiti tra il personale amministrativo -tecnico e ausiliario in base al numero degli addetti non in possesso di posizione come di seguito:

collaboratori scolastici € 2.850,20; Assistenti amministrativi e tecnici € 1.000,00



2. Le somme saranno ripartite tra il personale non avente posizione in parti uguali tra coloro che hanno incarico aggiuntivo equivalente come definito di concerto con il DSGA, facendo in modo nei limiti del possibile di avvicinare l'importo, a quanto di norma percepisce il personale titolare di posizione.

La somma disponibile per le funzioni strumentali pari ad € 5.517,01 sarà ripartita in parti uguali tra i docenti che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in n. 5 Aree. Fa eccezione la F.S. "Rapporti con Enti Esterni, visite guidate e progetti con il territorio" che prevede n. 2 docenti. La quota per la suddetta F.S. sarà suddivisa tra le due docenti. Complessivamente le Aree per le FF.SS. sono 5 e N. 06 unità di docenti ; 4 docenti x 1.103,40 1 docente 1.103,41.

ART. 5

i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

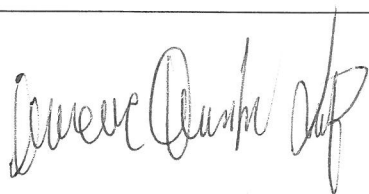
1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio.

Viene accantonata come **fondo di riserva** la somma complessiva di € 2.913,48.

Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE

ATTIVITA' FONDO ISTITUTO 2024/2025	N. Docenti	ORE
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1	180
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1	180
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA "G. LONGO"	1	90
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA "MARIA CAPOGIRI"	1	30
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA "MARIA PIA MAZZOLA"	1	40
RESPONSABILE INFANZIA "ROSA BALISTRERI" M. SIINO	1	50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA "G.LONGO"	1	70
RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA "G. FALCONE"	1	55


10

RESPONSABILE DI PLESSO SECONDARIA DI PRIMO GRADO	1	85
PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI PRIME	1	8
PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI SECONDE	1	8
PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI TERZE	1	8
PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI QUARTE	1	8
PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI QUINTE	1	8
PRESIDENTE INTERSEZIONE	1	8
REFERENTE BULLISMO E CYBER BULLISMO	2	30
REFERENTI SOSTEGNO INFANZIA PRIMARIA e SECONDARIA DI PRIMO GRADO	3	120
REFERENTE GLI	1	15
REFERENTE LINGUA STRANIERA	1	10
REFERENTE SALUTE	2	30
REFERENTE ATTIVITA' SPORTIVE	2	30
REFERENTE SPORTELLLO DI ASCOLTO	1	15
REFERENTE INVALSI	1	25
SUPPORTO INVALSI	1	15
REFERENTE REFEZIONE INFANZIA/SECONDARIA DI SECONDO GRADO	2	40
REFERENTE ED. STRADALE	1	15
REFERENTE SITO WEB	1	50
REFERENTE PRIVACY	1	15
RESPONSABILI LABORATORI	5	50
COMMISSIONE FORMAZIONE DOCENTI E ATA	1	15
COMMISSIONE REGOLAMENTI	10	70

[Handwritten signatures and initials]

COMMISSIONE CURRICOLO VERTICALE/VALUTAZIONE	3	15
COMMISSIONE BIBLIOTECA2.0	3	24
COMMISSIONE TEAM DIGITALE	2	30
ANIMATORE DIGITALE	1	40
COMMISSIONE ELABORAZIONE ORARI	8	56
COMMISSIONE TIROCINI	9	45
COMMISSIONE ED. CIVICA	2	20
COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI	9	90
GRUPPO SPORTIVO	3	30
TUTOR NEO IMMESSI DOCENTE	2	30
F.S. AREA1 PTOF AUTOVALUTAZIONE E AUTOANALISI:	1	
F.S.AREA 2 DISPERSIONE SCOLASTICA E F.S.BES	1	
F.S.AREA 3 RAPPORTI CON ENTI ESTERNI, VISITE GUIDATE E PROGETTI CON IL TERRITORIO	2	
F.S.AREA 5 SUSSIDI TECNOLOGICI E REGISTRO ELETTRONICO	1	
F.S.AREA 6 CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	1	
COORDINATORI DIPARTIMENTI DISCIPLINARI	4	20

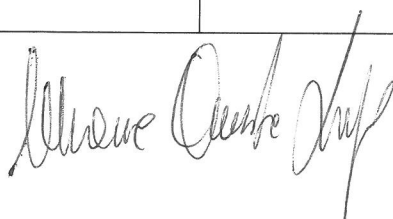
Manuela C...

AFJ Rm

COORDINATORI DI SEZIONI INFANZIA	19	95
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA	40	200
COORDINATORI DI CLASSE SECONDARIA DI PRIMO GRADO	21	105
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA INFANZIA	19	95
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA PRIMARIA	40	200
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA SECONDARIA DI SECONDO GRADO	21	105

Totale	2573 € 49.530,25
---------------	-------------------------

ATTIVITA' DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	TOTALE SOMMA PREVISTA
Fondi del PNRR – PON-FSE – FSER - ERASMUS	Saranno utilizzati in conformità alle Linee guida. Eventuali incarichi al personale saranno remunerati a costi semplificati o con le tabelle del CCNL-Comparto; il DSGA e il DS se rientranti nei fondi saranno retribuiti secondo le tabelle contrattuali, la circolare Ministero funzione pubblica o le indicazioni dei costi semplificati eventualmente contenuti nei progetti.
Somme non programmate (costituiscono forma di accantonamento per eventuali ore prestate in eccedenza - dal personale docente – oltre le 40+40 contrattuali	Saranno utilizzati nell'ambito delle relative destinazioni (docenti) secondo i criteri contrattati fino ad un massimo di 50 ore € 962,50




MOF art.78, c.7 lett.g VALORIZZAZIONE CONTINUITA'

L'attribuzione delle somme destinate alla valorizzazione della continuità didattica, ai sensi dell'art. 78, comma 7, lettera g), si basa su criteri oggettivi legati agli anni di servizio e alla permanenza nella stessa istituzione scolastica.

I fondi per la valorizzazione dei docenti saranno assegnati ai docenti residenti in una provincia diversa da quella in cui ha sede la scuola di titolarità e che:

- a. nel quinquennio che va dal 2018/2019 al 2022/2023 non abbiano presentato domanda di mobilità, di assegnazione provvisoria, di utilizzazione e che non abbiano accettato il conferimento di supplenza per l'intero anno scolastico per altra tipologia o classe di concorso. I docenti in sovrannumero negli anni di riferimento, destinatari di mobilità d'ufficio e che abbiano presentato domanda di mobilità condizionata, non rientrano nella esclusione dalla valorizzazione;
- b. Nel 2022/2023 insegnino da almeno 5 anni (quindi almeno dal 2018/2019) in istituzioni scolastiche caratterizzate da valori degli indici di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica rientranti nei valori individuati dal decreto del Ministro dell'istruzione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze n. 234 del 2022 e non abbiano la residenza o il domicilio nella medesima provincia della istituzione scolastica.
- c. In attuazione delle disposizioni ministeriali, l'istituzione scolastica individuerà i docenti che, nel quinquennio a partire dall'anno scolastico 2018/2019, non hanno presentato domanda di mobilità pur essendo residenti in una provincia diversa da quella di servizio. Ai docenti così individuati sarà erogato un importo pari a circa una mensilità, sulla base delle modalità già applicate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito nell'anno scolastico precedente.
- d. Eventuali somme residue, dopo l'assegnazione del contributo ai docenti aventi diritto, confluiranno nel MOF per l'anno scolastico successivo, secondo le finalità previste dalla contrattazione d'istituto.



PERSONALE ATA

RIPARTIZIONE PERSONALE ATA FONDO DI ISTITUTO

Relativamente all'articolazione oraria del personale ATA, al fine di garantire il funzionamento del tempo prolungato e della sperimentazione musicale, si potrà ricorrere all'attuazione di forme di flessibilità oraria; la stessa forma organizzativa potrà essere utilizzata nei giorni di sospensione delle attività didattiche e nei casi di particolari necessità dell'istituzione scolastica.

La proposta di ripartizione ATA è la seguente: il 75,00% in favore dei Collaboratori Scolastici ed il 25,00 % circa in favore degli assistenti amministrativi

Totale da contrattare	€ 17.708,06
A.A	€ 4.427,02
C.S	€ 13.281,05
totale	€ 17.708,06

Importi Orari a decorrere dal 1° gennaio 2024

decorrenza compensi accessori	Operatori/Collaboratori	Assistenti	Funzionari
Dal 1° gennaio 2024	€ 13,75	€ 15,95	€ 20,35

Ripartizione quota Collaboratori Scolastici

Relativamente alla pianta organica del personale:

N. UNITA' ORGANICO DIRITTO	N. UNITA' SU ADEGUAMENTO ORGANICO DI DIRITTO
22	3
Di cui 18 unità con contratto a tempo indeterminato e n.4 unità con contratto dal 5/9/2024 fino al 30 giugno 2025	n.2 unità con contratto dal 5/9/2024 al 30/06/2025 e n.1 con contratto dal 14/11/2024 al 30/06/2025

Hanno dato disponibilità ad eseguire prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo n.11 collaboratori.

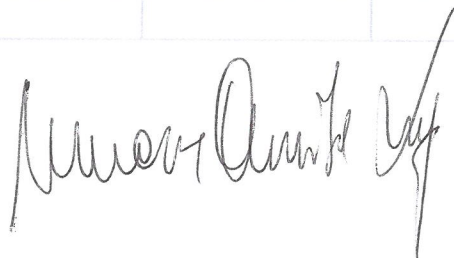
Relativamente alla preferenza di utilizzo delle ore prestate in eccedenza all'orario d'obbligo, risulta la seguente situazione:

- cinque (5) collaboratori scolastici preferiscono il pagamento delle ore (va segnalato che due collaboratori scolastici hanno espresso la volontà di preferire il pagamento delle ore prestate in eccedenza barrando la relativa ma nello stesso tempo non avevano dato disponibilità ad eseguire lavoro straordinario), pertanto il totale dei collaboratori che preferiscono solo il pagamento è di n.7 unità;
- sei (6) collaboratori scolastici preferiscono fruire le ore prestate come compensativo durante la sospensione delle attività didattiche;

Per quanto riguarda la disponibilità a prestare ore di straordinario in eccedenza rispetto al massimo contrattato con le RSU, la situazione è la seguente: dei 9 collaboratori scolastici che hanno dato disponibilità: n. 6 dipendenti, compatibilmente con le esigenze di servizio, preferiscono fruire di giorni di compensativo, mentre n.3, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, hanno espresso la volontà di averle retribuite.

Si propone di accantonare la somma di € 2.818,75 per la retribuzione di un massimo di ore 205 di lavoro straordinario (da distribuire ipoteticamente: circa 35 ore per ognuno dei 5 collaboratori scolastici che hanno dato disponibilità a prestare ore di straordinario e circa n.15 ore per ognuno dei 2 collaboratori scolastici che pur non avendo dato disponibilità allo straordinario hanno barrato la voce di preferire esclusivamente il pagamento.

	€ 13.281,05	€ 2.818,75	21,22	pari a 205 ore	
	Reperibilità fuori orario		%		
	€ 13.281,05	€ 1.375,00	10,35	pari a 100 ore	
		Intensificaz	%		
	€ 13.281,05	€ 9.087,30	68,42	pari a 660 ore circa	




Prima di procedere con la descrizione delle attività da intensificare si concorda di accantonare la somma di € 1.375,00 al fine di retribuire la reperibilità in orario extrascolastico fino ad un massimo di n.100 ore.

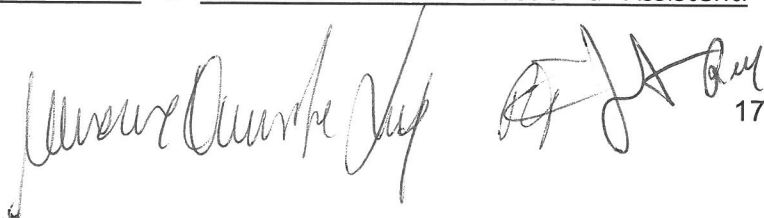
Come intensificazione si propone:

- Sostituzione colleghi assenti fino ad un massimo di n. 170 ore (**€ 2.337,50**) sarà prevista 1 ora di sostituzione per ogni giorno di assenza del collega (ad eccezione dei giorni di assenza per ferie);
- Collaborazione utilizzo apparecchiature audio/video durante eventi e manifestazioni sede e plessi fino ad un massimo di n. 70 ore (**€ 962,50**);
- Servizio esterno fino ad un massimo di n. 60 ore (**€ 825,60**);
- Gestione e consegna materiale di facile consumo, igienico e di pulizia fino ad un massimo 45 ore (**€ 618,75**);
- Sistemazione e spostamento documenti archivio fino ad un massimo 60 ore (**€ 825,00**);
- Assistenza e collaborazione preparazione riunioni organi collegiali sede e plessi fino ad un massimo di 50 ore (**€ 687,50**);
- Attività di sistemazione arredi e/o traslochi fino ad un massimo di n. 150 ore (**€ 2.062,50**);
- Altre attività individuate su specifiche esigenze dell'Istituzione Scolastica urgenti e non programmabili e da quantificare a consuntivo fino ad un massimo di 55 ore (**€ 755,15**).

Dal suddetto calcolo si determina un'economia di € 12,80.

- 1) Per quanto riguarda lo straordinario:
 - a) qualora le ore disponibili non fossero sufficienti a garantire la retribuzione di tutte le ore prestate, si procederà alla commutazione delle ore non pagate in riposo compensativo;
 - b) qualora i collaboratori scolastici che hanno espresso la volontà di avere retribuite le ore di straordinario non le abbiano prestato tutte, o una parte di esse, rispetto al totale contrattato (35 ore o 15 ore), si potrà procedere, entro il limite fissato (205 ore e/o fino alla capienza dei fondi, incluse eventuali economie registrate su altre attività), a disporre, in favore dei collaboratori scolastici che hanno superato il limite contrattato, un ulteriore pagamento delle ore fino alla concorrenza del budget disponibile;
- 2) Qualora, relativamente all'intensificazione, le ore dichiarate superino quelle che è possibile retribuire con il budget disponibile, si procederà ad un abbattimento orario proporzionale.

È prevista, in caso di economie, la possibilità di spostamento delle somme ATA da una categoria all'altra, da una voce all'altra e da Collaboratori Scolastici a Assistenti Amministrativi e viceversa.



17

Ripartizione quota Assistenti Amministrativi

Relativamente alla pianta organica del personale:

N. UNITA' ORGANICO DIRITTO	N. UNITA' SU ADEGUAMENTO ORGANICO DI DIRITTO
7	1
n.5 unità con contratto a tempo indeterminato e n.2 unità con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2025. Una unità a tempo indeterminato è in servizio con contratto di lavoro part-time (18 ore settimanali). Sullo spezzone orario è in servizio n.1 unità con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2025.	n.1 unità con contratto dall'1/9/2023 al 30/06/2024

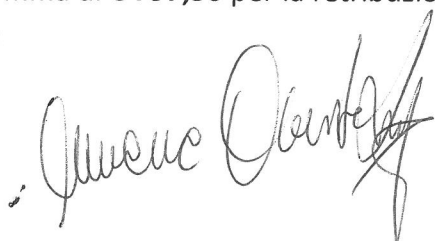
Degli assistenti amministrativi (considerati 9 in totale), cinque (5) hanno dato disponibilità ad effettuare lavoro straordinario.

Relativamente alla preferenza di utilizzo delle ore prestate in eccedenza all'orario d'obbligo, risulta la seguente situazione: 3 assistenti amministrativi preferiscono fruire di giorni di compensativo, mentre, n.2 preferiscono il pagamento.

Per quanto riguarda la disponibilità a prestare ore di straordinario in eccedenza rispetto al massimo contrattato con le RSU, la situazione è la seguente: n.3 dipendenti, compatibilmente con le esigenze di servizio, preferiscono fruire di giorni di compensativo, mentre n.2 unità, compatibilmente con le risorse finanziarie, il pagamento.

Si propone di

- accantonare la somma di € **797,50** per la retribuzione di un massimo di ore 50 di lavoro straordinario;



		Straord	%			
	€ 4.427,02	€ 797,50	18,01			
		Intensificaz	%			
	€ 4.427,02	€ 3.629,52	81,99	pari a ore	227 circa	

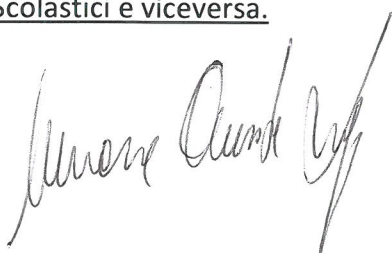
Come intensificazione si prevedono le seguenti attività:

- Sostituzione colleghi assenti fino ad un massimo di (27 ore) per complessive **€ 430,65** sarà prevista 1 ora di sostituzione per ogni giorno di assenza del collega (ad eccezione dei giorni di assenza per ferie);
- Sistemazione e spostamento documenti archivio (30 ore) pari ad **€ 478,50**;
- Supporto fotocopie con collaboratore scolastico assegnato (10 ore) pari ad **€ 159,50**
- Sistemazione, controllo, gestione e consegna beni della scuola e magazzino (15 ore) pari ad **€ 239,25**;
- Supporto docenti registro elettronico (25 ore) pari ad **€ 398,75**;
- Eventuale gestione pratiche arretrate, applicazione sentenze, utilizzo nuove piattaforme web (50 ore) pari ad **€ 797,50**;
- Adeguamento software e gestione applicativi vari per adeguamento dati a seguito dimensionamento scolastico (70) ore pari ad **€ 1.116,50**

Dal suddetto calcolo si determina un'economia di € 8,87.

- 1) Per quanto riguarda lo straordinario qualora le ore disponibili non fossero sufficienti a garantire la retribuzione delle ore prestate si procederà alla commutazione delle ore non pagate in riposo compensativo.
- 2) Qualora, relativamente all'intensificazione, le ore dichiarate superino quelle che è possibile retribuire si procederà ad un abbattimento orario proporzionale.

È prevista, in caso di economie, la possibilità di spostamento delle somme ATA da una categoria all'altra, da una voce all'altra e da Assistenti Amministrativi a Collaboratori Scolastici e viceversa.




PERSONALE ATA

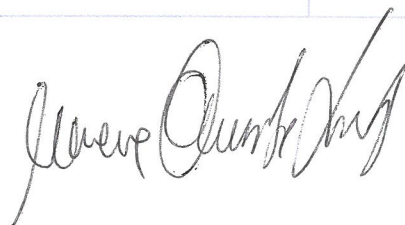
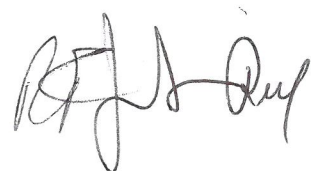
RIPARTIZIONE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

La proposta di ripartizione ATA della somma disponibile per la valorizzazione del personale della scuola di complessivi € **5.180,33** è la seguente: il 69,00% in favore dei Collaboratori Scolastici ed il 31,00% in favore degli assistenti amministrativi

Totale da contrattare	€	5.180,33			
A.A	€	1.605,90			
C.S	€	3.574,43			
totale	€	5.180,33			

ATTIVITA' ATA COLLABORATORI SCOLASTICI

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. UNITA	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO	totale EURO
Supporto organizzazione dei C.S. al fine di favorire l'efficienza dell'attività lavorativa	1	12	13,75 €	€ 165,00
Disponibilità alla flessibilità operativa e oraria	14	98	13,75 €	€ 1.347,50
SERVIZIO DI PORTINERIA SEDE	1	10	13,75 €	€ 137,50
PRESIDIO INGRESSI SORVEGLIANZA IN ENTRATA	11	55	13,75 €	€ 756,25
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA SEDE	1	7	13,75 €	€ 96,25
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA OLEANDRI	2	14	13,75 €	€ 192,50
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA MON. SIINO	2	14	13,75 €	€ 192,50
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA KENNEDY	3	21	13,75 €	€ 288,75
SUPPORTO SERVIZIO MENSA INFANZIA E SEC. I GRADO	4	28	13,75 €	€ 385,00
TOTALE GENERALE		259		€ 3.561,25

ATTIVITA' ATA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. UNITA	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO	totale EURO
FLESSIBILITA' ORARIA E OPERATIVA	6	48	15,95 €	€ 765,60
Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative	5	35	15,95 €	€ 558,25
Gestione versamenti e generazione avvisi di pagamento	2	8	15,95 €	€ 127,60
ATTUAZIONE MANUALE GESTIONE DOCUMENTALE E ATTUAZIONE FEA	3	9	15,95 €	€ 143,55
TOTALE GENERALE		100		€ 1.595,00

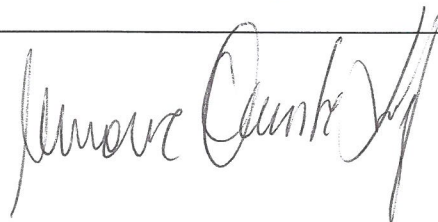
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA 2024-2025

La somma disponibile pari a complessivi **€ 3.850,20** viene così ripartita: IL 72,73% circa in favore dei Collaboratori Scolastici ed il 27,27% circa in favore degli assistenti amministrativi

Totale Incarichi Specifici	€	3.850,20			
A.A	€	1.050,00			
C.S	€	2.800,20			
totale	€	3.850,20			

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

NUMERO UNITA	DESCRIZIONE INCARICO	IMPORTO
1	Coordinamento area amministrativa e sostituzione DSGA	€ 200,00
1	Supporto Visite Guidate e Viaggi di Istruzione	€ 150,00
1	Gestione informatizzata stato giuridico e riallineamento della carriera	€ 350,00
1	Coordinamento area didattica e collaborazione con commissione formazione classi	€ 200,00
1	Collaborazione con responsabili di plesso per organizzazione sostituzione personale assente	€ 150,00
	TOTALE	€ 1.050,00




COLLABORATORI SCOLASTICI

NUMERO UNITA'	DESCRIZIONE INCARICO	IMPORTO
1	assistenza alunni con disabilità SEDE	€ 50,20
1	assistenza alunni con disabilità sede e attività di supporto all'ufficio di segreteria	€ 280,00
1	Assistenza alunni con disabilità plesso infanzia Maria Capogiri	€ 70,00
1	assistenza alunni con disabilità plesso Via Kennedy PT Primaria, 1° piano e P. ammezzato infanzia	€ 160,00
1	assistenza alunni con disabilità plesso Via Kennedy PT Infanzia	€ 90,00
1	assistenza alunni con disabilità plesso di M.P. Mazzola ex Via degli Oleandri	€ 160,00
1	assistenza alunni con disabilità plesso primaria Via Zima	€ 100,00
2	assistenza alunni con disabilità plesso Biagio Siciliano	€ 250,00
1	servizio fotocopie sede centrale	€ 100,00
1	Servizio fotocopie plesso G. Longo Via Kennedy	€ 120,00
1	Servizio fotocopie plesso Biagio Siciliano	€ 120,00
1	Manutenzione SEDE	€ 100,00
1	Manutenzione via Kennedy	€ 140,00
1	Manutenzione Infanzia M.P. Mazzola ex via Degli Oleandri	€ 50,00
1	Manutenzione Primaria Via Zima	€ 70,00
2	Manutenzione Plesso Biagio Siciliano	€ 160,00
6	Gestione e ricognizione del patrimonio scolastico dell'intero Istituto	€ 780,00
	TOTALE	€ 2.800,20

Giuseppe Antonio...

...

Si conviene che

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).**
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato e fatta salva la disponibilità dei fondi nei piani gestionali. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

ART. 6

i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019

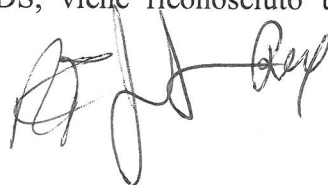
Il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente, dal momento che ai sensi della normativa vigente rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, sarà utilizzato come di seguito:

- 1) Una somma corrispondente al 70% pari ad € 12.087,43 lordo dipendente destinata al personale docente;
- 2) Una somma corrispondente al 30% € 5.180,33 lordo dipendente destinata al personale ATA.

ART. 7

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Ai docenti (n. 2) individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva retribuite ad € 19,25/h. Le ore saranno ripartite tra i due collaboratori. Alla docente collaboratrice cui viene conferita delega di sostituzione del DS, viene riconosciuto un compenso aggiuntivo per complessive 20 h.



ART. 8

Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM e pari ad € 1.846,09 lordo dipendente.

Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

ART. 9

Compensi per il personale ATA in relazione ai DM 65 e 66 (ex Istituto Comprensivo "Biagio Siciliano")

In conformità con quanto stabilito dai Decreti Ministeriali 65 e 66, si prevede che il personale ATA, inclusi i collaboratori scolastici e il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA), riceva compensi aggiuntivi per il lavoro svolto in relazione alle attività connesse alla gestione dei fondi e dei progetti previsti da tali decreti.

1. Collaboratori Scolastici:

A fronte delle attività supplementari legate alla gestione di progetti e iniziative connessi ai DM 65 e 66, ai collaboratori scolastici saranno riconosciuti un compenso orario per le ore effettivamente svolte, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico. Le ore di lavoro aggiuntivo saranno contabilizzate e annotate nel registro delle presenze, in accordo con la normativa vigente.

2. Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA):

Il DSGA sarà responsabile della gestione amministrativa e della rendicontazione dei progetti previsti dai DM 65 e 66. A tal fine, il DSGA avrà diritto ad un compenso orario per il lavoro straordinario svolto per la gestione, la verifica e la supervisione delle attività amministrative e contabili correlate. Le ore di straordinario saranno conteggiate e riportate nel registro delle ore lavorate, previa approvazione della dirigenza scolastica.

3. Modalità di assegnazione delle ore:

Le ore di compenso saranno assegnate in base alle necessità operative, al carico di lavoro effettivo e alle esigenze organizzative. Il personale ATA coinvolto dovrà compilare apposita documentazione per la rendicontazione delle ore, che sarà successivamente verificata dal Dirigente Scolastico. Tali ore dovranno essere concordate preventivamente e approvate dal dirigente, al fine di garantire la trasparenza e la corretta gestione delle risorse.

4. Compenso:

Il compenso per le ore di lavoro aggiuntive sarà corrisposto secondo quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali e dalle specifiche disposizioni interne..

5. Verifica e monitoraggio:

La Dirigenza scolastica provvederà a monitorare periodicamente l'attività di compenso per il personale ATA, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni normative, dei tempi previsti e delle risorse finanziarie disponibili. Eventuali problematiche riscontrate durante il processo di compensazione saranno trattate in sede di confronto tra le parti, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi contrattuali.

DM 65/2023 EX BIAGIO

QUALIFICA	N. ORE MASSIME DA ASSEGNARE	COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE	TOTALE COMPENSO LORDO DIP.
D.S.G.A	60	€ 20,35	€ 1.221,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	80	€ 15,95	€ 1.276,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	140	€ 13,75	€ 1.925,00

DM 66/2023 EX BIAGIO

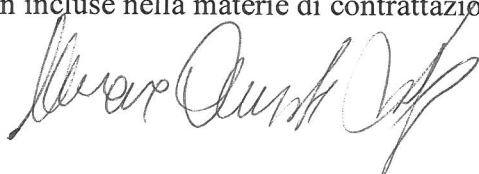
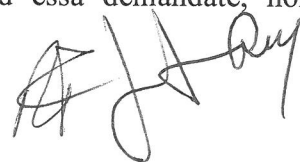
QUALIFICA	N. ORE MASSIME DA ASSEGNARE	COMPENSO ORARIO LORDO DIPENDENTE	TOTALE COMPENSO LORDO DIP.
D.S.G.A	60	€ 20,35	€ 1.221,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	50	€ 15,95	€ 797,50
COLLABORATORI SCOLASTICI	80	€ 13,75	€ 1.100,00

ART. 10

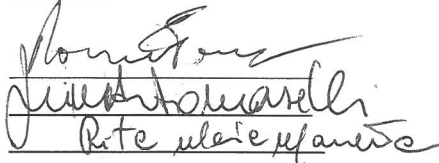
Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nella materie di contrattazione.

La RSU


Rita Alessandrini

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Maria Ausilia Lupo

*Firma autografa/sostituita a mezzo stampa/ai sensi
dell'art.3 comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993*

