



I.C. VILLABATE 2

Via G. Tomasi di Lampedusa, s.n.c. – 90039 Villabate

Tel. / 0916142456 - C.F. 97382160824

e-mail paic8bk00p@istruzione.it pec: paic8bk00p@pec.istruzione.it



I.C. VILLABATE 2-VILLABATE
Prot. 0008145 del 13/04/2026
II-10 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL) inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/26.

	PREMESSA
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da n. 2 moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i *"Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/2026"* del 29/09/2025;

VISTA la comunicazione MIM prot. n. 13879 del 01/10/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente;

VISTA la comunicazione MIM prot. n. 49737 del 06/12/2025;

VISTA la comunicazione MIM prot. n. 30316 del 18/11/2025;

VISTO il Piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2025-26 prot. n. 15722 del 15/09/2025;

VISTO il PTOF di questa istituzione scolastica, approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 16/12/2025 con delibera n. 164;

VISTO il CCNL 2019/2021 scuola vigente dal 18 gennaio 2024;

VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca 2022-2024, sottoscritto il 23 dicembre 2025;



I.C. VILLABATE 2

Via G. Tomasi di Lampedusa, s.n.c. – 90039 Villabate

Tel. / 0916142456 - C.F. 97382160824

e-mail paic8bk00p@istruzione.it pec: paic8bk00p@pec.istruzione.it



CONSIDERATO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 09/04/2026 tra la parte sindacale ed il Dirigente Scolastico,

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e Amministrativi e assunta al prot. n. 8137 del 13/04/2026;

RELAZIONA

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 09/04/2026
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Anna Maria Cilluffo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig. Di Miceli Giuseppe Sig. Traina Stefano Docente Militello Giovanna Docente Rondone Rosaria Docente Francofonte Carolina
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte Normativa: <i>Elementi essenziali relativi alla materia di cui al CCNL 2019/2021 vigente dal 18 Gennaio 2024;</i> Parte Economica: <i>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> <i>2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> <i>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> <i>4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001,</i>



I.C. VILLABATE 2

Via G. Tomasi di Lampedusa, s.n.c. – 90039 Villabate

Tel. / 0916142456 - C.F. 97382160824

e-mail paic8bk00p@istruzione.it pec: paic8bk00p@pec.istruzione.it



	<i>al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il contratto viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti
	Rilievi dell'Organo di controllo interno:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la



I.C. VILLABATE 2

Via G. Tomasi di Lampedusa, s.n.c. – 90039 Villabate

Tel. / 0916142456 - C.F. 97382160824

e-mail paic8bk00p@istruzione.it pec: paic8bk00p@pec.istruzione.it



qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione "Atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2025/26" prot. n. 17352 del 01/10/2025, adottato in conformità alla comunicazione MIM prot. n. 13879 del 01/10/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente, e successivi aggiornamenti prot. n. 22437 del 25/11/2025 (tenuto conto della comunicazione MIM prot. n. 49737 del 06/12/2025) e prot. n. 23568 del 09/12/2025 (tenuto conto della comunicazione MIM prot. n. 30316 del 18/11/2025).</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (prot. n. 23568 del 09/12/2025 aggiornamento costituzione del fondo tenuto conto dell'ultima comunicazione MIM prot. n. 30316 del 18/11/2025.)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



I.C. VILLABATE 2

Via G. Tomasi di Lampedusa, s.n.c. – 90039 Villabate

Tel. / 0916142456 - C.F. 97382160824

e-mail paic8bk00p@istruzione.it pec: paic8bk00p@pec.istruzione.it



Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Quota retribuzione 1° e 2° collaboratore del dirigente	€ 6.160,00
Budget formazione docenti (art. 36, co. 7 CCNL 2019/21)	€ 500,00
Attività funzionali all'insegnamento	€ 33.649,00
Funzioni strumentali al POF	€ 5.923,08
Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano <i>Agenda Sud</i>	€ 3.333,95
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.959,94
Valorizzazione professionalità docenti che assicurano la continuità didattica e servizio nelle zone disagiate	€ 22.916,60
Progetti extracurricolari - attività di docenza	€ 3.465,00
Somme non programmate	€ 22,64
Somme non programmate - Attività complementari di educazione fisica	€ 33,92
TOTALE risorse contrattate personale docente	€ 77.964,13

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA - assistenti amministrativi	€ 8.995,80
Prestazioni aggiuntive del personale ATA - collaboratori scolastici	€ 16.706,25
Cifra non programmata prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 19,79
Incarichi specifici - assistenti amministrativi	€ 1.674,50
Incarichi specifici - collaboratori scolastici	€ 2.846,25
Cifra non programmata Incarichi specifici del personale ATA	€ 43,91
TOTALE risorse contrattate personale ATA	€ 30.286,50

Villabate, 13/04/2026.

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Anna Maria Cilluffo
firma digitale