



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'infanzia / primaria / secondaria di I° grado
“CARLO LEVI”
Maniace (ct)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2023/24

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il P.t.O.F. di Istituto per l'anno scolastico 2022/25;

Vista la delibera n. 43 del Consiglio di Istituto del 03/01/2022, in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2022 - 2025 e, contestualmente, si delineano le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a contrattazione interna di Istituto;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.t.O.F.;

Visto il piano di lavoro del personale docenti per l'anno scolastico 2023/2024;

Visti i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle “funzioni strumentali“, previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai “compiti specifici” previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008;

Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2023/2024 sottoscritta per il presente anno scolastico;

Vista la Nota MIUR N. 25954 del 29 settembre 2023 con cui si comunicava a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza;

Visto l'Atto di Costituzione del Fondo per l'a.s. 2023/2024 prot. n. 5018 del 12/12/2023;

Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

Visto l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 21/12/2023 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- del CCNL 2016/2018.

Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Piazza Autonomia, 26 – 95030 – Maniace (CT) – tel. 095/690457

C.F.: 93024860871 – Codice Meccanografico: CTIC806008

PEO: ctic806008@istruzione.it – PEC: ctic806008@pec.istruzione.it – sitoweb: www.iccarlolevimaniace.edu.it

CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFEV3H

DICHIARA**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	21 Dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2023 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Prof. Salvatore Malfitana, coadiuvato dal DSGA, dott.ssa Strano Marianna RSU di Istituto Componenti: Prof.ssa Saraniti Agata Prof. Montagno Armando Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie Del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFESAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie della preintesa: _____ (elenco sigle) Firmatarie del contratto: SNALS_____ (elenco sigle)
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "C. Levi" di Maniace
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Disposizioni Generali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);

Piazza Autonomia, 26 – 95030 – Maniace (CT) – tel. 095/690457

C.F.: 93024860871 – Codice Meccanografico: CTIC806008

PEO: ctic806008@istruzione.it – PEC: ctic806008@pec.istruzione.it – sitoweb: www.iccarlolevimaniace.edu.it

CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFEV3H

		- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 21 Dicembre 2023 verrà inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Nessun rilievo effettuato</i>
	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge Che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 <i>Adempimento non prevista per gli istituti scolastici (Del. ANAC 430 del 13 aprile 2016)</i>
		È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza delle Istituzioni Scolastiche della Sicilia previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009. <i>Adempimento effettuato</i> PTPCT per le Istituzioni scolastiche della Sicilia per il periodo 2022-2024, adottato con Decreto Ministeriale n. 141 del 26 maggio 2022 https://trasparenza-pa.net/?codcli=EP2374&node=30194
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009. <i>Si limitatamente a quanto di competenza</i> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009. <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 e della delibera ANAC 430 del 13 aprile 2016</i>

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

Piazza Autonomia, 26 – 95030 – Maniace (CT) – tel. 095/690457

C.F.: 93024860871 – Codice Meccanografico: CTIC806008

PEO: ctic806008@istruzione.it – PEC: ctic806008@pec.istruzione.it – sitoweb: www.iccarlolevimaniace.edu.it

CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFEV3H

3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto
Titolo Primo Disposizioni Generali: Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.
Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali: Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.
Titolo Terzo Organico dell'Autonomia Tutto il personale docente, organico dell'autonomia, concorre alla realizzazione del PTOF con attività individuali, e collegiali, di insegnamento, di potenziamento, sostegno, progettazione, ricerca, coordinamento didattico e organizzativo. Nella predisposizione del PTOF saranno utilizzate tutte le professionalità presenti presso l'istituzione.
Titolo Quarto Prestazioni Aggiuntive del Personale Docente e ATA Vengono regolamentate alcune prestazioni aggiuntive del personale, fra cui le collaborazioni plurime e il lavoro straordinario e l'intensificazione dello stesso.
Titolo Quinto Disposizioni Particolari per il Personale Docente e ATA Vengono regolamentate alcune disposizioni previste all'art. 22 del CCNL 2016/2018 c.4, lett. 6, 7, 8 e 9.
Titolo Sesto Trattamento Economico Accessorio Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 22 del vigente CCNL di comparto 2016/2018 e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
Titolo Settimo Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011
Titolo Ottavo Norme Transitorie e Finali Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.
Sez. B
Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la

Piazza Autonomia, 26 – 95030 – Maniace (CT) – tel. 095/690457

C.F.: 93024860871 – Codice Meccanografico: CTIC806008

PEO: ctic806008@istruzione.it – PEC: ctic806008@pec.istruzione.it – sitoweb: www.iccarlolevimaniace.edu.it

CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFEV3H

contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del P.t.O.F. 2022/2025, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.

Sez. C

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti e del personale ATA, i seguenti stanziamenti (Lordo dipendente):

- a) la somma stanziata per i compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007), è pari a € 14.927,50 lordo dipendente;
- b) la somma assegnata per funzioni strumentali è pari ad euro 2.768,35;
- c) la somma stanziata per attività complementari di educazione fisica è pari ad euro 990,00;
- d) la somma stanziata per la sostituzione dei docenti assenti è pari a 1.280,00;
- e) la somma stanziata per i compensi ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007), nonché ai responsabili di plesso (Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria, scuola S. I° grado) è pari ad € 6.825,00. Gli importi (lordo dipendente) vengono così suddivisi:
 - 1° Collaboratore € 2.100,00
 - 2° Collaboratore € 2.100,00
 - Responsabili di plesso Infanzia, Primaria Scuola Secondaria di I° grado € 2.625,00
- f) la somma stanziata per la corresponsione dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007), è pari a € 4.960,60 (lordo dipendente);
- g) la somma stanziata per retribuire il sostituto del DSGA per una previsione di 30 gg (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007), è pari a € 326,60 (lordo dipendente);
- h) la somma stanziata per le attività aggiuntive degli Assistenti Amministrativi (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007), è pari a € 1.450,00 (lordo dipendente);
- i) la somma stanziata per gli incarichi aggiuntivi dei Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007), è pari a € 4.725,00 (lordo dipendente).
- j) la somma stanziata per gli incarichi specifici (47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007), è pari a € 1.350,00 (lordo dipendente).

Il totale delle risorse, lordo dipendente, impegnate ammonta ad euro 39.603,05 lordo dipendente mentre le entrate risultano pari ad €. 39.688,64, con un saldo positivo pari a 85,59 €.

- Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del PtOF o del Piano Annuale delle Attività.
- Viene inoltre deciso che in caso di assenza per malattia che supera i due mesi le somme previste verranno decurtate in maniera proporzionale, dividendo l'importo lordo per 12 mesi.

Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta ad €. 39.306,62.

Sez. D

Risultati attesi

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Le priorità del P.t.O.F., tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Piazza Autonomia, 26 – 95030 – Maniace (CT) – tel. 095/690457

C.F.: 93024860871 – Codice Meccanografico: CTIC806008

PEO: ctic806008@istruzione.it – PEC: ctic806008@pec.istruzione.it – sitoweb: www.iccarlolevimaniace.edu.it

CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFEV3H

Diritti sindacali • Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio; • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. Sicurezza nei luoghi di lavoro • Implementazione del Piano di Sicurezza; • Informazione e formazione del personale; • Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute; • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate. Fondo di Istituto e salario accessorio • Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.t.O.F.; • Ampliamento del tempo scolastico; • Arricchimento del curriculum; • Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; • Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PtOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza; • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi. • Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

Sez. E Effetti abrogativi impliciti
La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. F Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

Sez. G Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009
Il piano della performance approvato dal C.d.I. . Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.t.O.F.

Sez. I altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.t.O.F.;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nel CCNL 2016/2018, con esclusione di quelle relative alla “organizzazione degli Uffici” e alle prerogative dirigenziali, così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;

- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21/12/2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di legittimità.

Si allegano alla medesima:

- Ipotesi di Contrattazione
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.t.O.F.

Maniace 29/12/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Salvatore Malfitana)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art.3, c. 2, del D.Lgs n.39/93