



Regione Siciliana



I.C.S. "C. A. Dalla
Chiesa"



MIM



Preparation Centre



Unione Europea

I.C. C.A.DALLA CHIESA S.G.LA PUNTA -
Prot. 0011330 del 17/12/2025
VI (Uscita)

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "CARLO ALBERTO DALLA CHIESA"

Via Balatelle, 18 - 95037 - San Giovanni La Punta (CT) - Tel. 095/7179432

e-mail ctic84800a@istruzione.it - ctic84800a@pec.istruzione.it - sito web www.icdallachiesa.edu.it

Codice Fiscale 90004490877 - Codice Meccanografico CTIC84800A

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sull'ipotesi del contratto integrativo d'istituto anno scolastico 2025-2026

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012

L'allegata ipotesi di contratto d'istituto, sottoscritta il 11/12/2025, è stata stilata ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, siglato in data 18/01/24, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto (ipotesi) regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'istituto.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 17/12/2025
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Calì Pierina Maddalena
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, FED. GILDA UNAMS, SNALS-

	CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU d'istituto Ins.te Musicò Marisa Giuseppina Ins.te Tumeo Elena Luigia Sig.ra Leone Natalina delegati sindacali prof. Martello Remigio
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	La contrattazione si è svolta in accordo con le previsioni del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, siglato in data 18/01/24, si è svolta sulle seguenti materie: – a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.23 CCNL c.3 lett. a) ; – b) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 78 CCNL c.2 ; – c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art78 CCNL c.7 lett. A c3); – d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L.107/2015 (art. 78 CCNL c.6); – e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.149 CCNL c. 3 lett. B4) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.14 CCNL c.6); – i) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art15 CCNL c.1) Inoltre sono sinteticamente trattate nel contratto integrativo le seguenti materie: finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata; relazioni sindacali a livello d'istituto; la comunità educante; criteri generali dell'organizzazione del lavoro (docenti perdenti posto, sostituzioni docenti, criteri assegnazione collaboratori scolastici ai plessi, permessi brevi e recuperi, controllo orario di lavoro ATA, chiusure prefestive, modalità fruizione festività sopresse e ferie ATA. In apertura di contrattazione sono state espletate preliminarmente le fasi di informazione e di confronto relativamente alle materie e con le modalità previste

	dagli artt. 5 e 6 del CCNL 2019-21 di comparto. In particolare, si intende il confronto quale modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di contrattazione. In tal fase sono state preliminarmente comunicate le informazioni ad opera della parte datoriale a cui è seguito un incontro di confronto sui singoli temi. Al termine è stato stilato un documento dedicato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territoriali
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto di istituto, con la presente relazione allegata, viene inviata per la debita certificazione sui profili della compatibilità finanziaria e normativa ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Inserimento in allegato della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	/

MODULO2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo accoglie n. 18 classi di scuola secondaria di primo grado, n. 26 classi di scuola primaria delle quali 7 con funzionamento ad orario prolungato e n. 6 sezioni di scuola dell'infanzia delle quali 1 con funzionamento ad orario prolungato con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1033 alunni dislocati su più plessi con quattro punti di erogazione.

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituto sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano, per il corrente anno, dalle attività curricolari previste al PTOF, dal Piano Annuale delle Attività dei Docenti, dal Piano di lavoro del Personale ATA e dalle relative deliberazioni assunte dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. L'ipotesi di Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito. Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività essendo

improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. L'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovatori in atto.

In tale ottica, anche la valorizzazione del merito, è finalizzata al riconoscimento del lavoro svolto da tutto il personale.

RISULTATI ATTESI

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi dell'ipotesi di contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto. L'ipotesi di Contratto tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti e dal personale ATA. Anche la soddisfazione dell'utenza è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle sue attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle azioni più significative. La priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi collegiali dell'istituto

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF e del Piano di Miglioramento

L'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA della contrattazione 2025-2026 sono state determinate alla luce dell'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento; degli esiti dell'autovalutazione di Istituto; delle criticità indicate nel Rapporto di Auto Valutazione (RAV) e delle piste di miglioramento individuate che saranno sviluppate nel Piano di Miglioramento parte integrante del Piano Triennale dell'Offerta Formativa; delle linee guida che hanno ispirato il PTOF della scuola.

Nello specifico l'istituzione scolastica riconosce quali prioritarie:

- Il potenziamento e recupero in chiave trasversale, delle competenze linguistiche, logico-matematiche e di cittadinanza attiva e democratica;
- Il potenziamento dei linguaggi non verbali;
- Lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni diversamente abili; attività di potenziamento delle abilità;
- la conoscenza dei linguaggi e degli strumenti multimediali della nostra società;
- La conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi della contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001

Area delle attività didattiche e di progetto

Al fine di attivare una didattica innovativa e inclusiva, le risorse sono state indirizzate a valorizzare le attività di recupero di potenziamento delle competenze, le attività aggiuntive di coordinamento e di sostegno, le attività curricolari e collegiali, che meglio rispondono ai bisogni dell'utenza e del territorio.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, responsabili di laboratori, referenti, componenti di gruppi di lavoro e di commissioni.

Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi che di vigilanza sono state previste attività aggiuntive e forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici per attività di prestazione di lavoro oltre l'orario d'obbligo, per sostituzione dei colleghi assenti, per particolari esigenze e per collegamenti esterni; per gli assistenti amministrativi alle attività connesse, all'intensificazione del

carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti, di lavoro in occasione di scadenze, prestazioni di lavoro oltre l'orario di obbligo, funzioni vicarie D.S.G.A, supporto a progetti.

Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

RISORSE FISSE	Lordo dipendente
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2025/2026	€ 40.464,95
QUOTA DERIVANTE DALL' ART. 33 COMMA 2 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO SCUOLA (funz.strum.)	€ 4.103,46
QUOTA DERIVANTE DALL' ART. 47 COMMA 2 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO SCUOLA (inc.spec.ata)	€ 2.921,18
QUOTA ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZ. DOCENTI A.S. 2024/2025	€ 2.615,04
ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA DA RISORSE FINANZIARIE INCREMENTO INCARICHI SPECIFICI ATA 2024/2025	€ 186,59
ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA MOF INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	€ 153,38
ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA MOF INCARICHI SPECIFICI UNA TANTUM PER C.S. PER ASSISTENZA ALUNNI DISABILI	€ 459,71
ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA MOF ORE ECCEDENTI	€ 639,83
ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA MOF FUNZIONI STRUMENTALI	€ 176,54
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.157,72
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 11.373,18
valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato AGENDA SUD	€ 2.878,79
TOTALE	€ 67.130,37
RISORSE VARIABILI	
ECONOMIE QUOTA FIS a.s. 2024-2025	€ 4.068,09
ECONOMIE LIBERE ANNI PRECEDENTI (AGENDA SUD)	€ 2.848,00
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI	€ 125,39
ECONOMIE Funzioni Strumentali	€ 0,00
ORE ECCEDENTI	€ 2.519,66
ECONOMIE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 151,25
TOTALE ECONOMIE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2024/2025	€ 9.712,39

DISPONIBILITA' FIS VALORIZZAZIONE DA CONTRATTARE	
ECONOMIE FIS	€ 4.068,09
ECONOMIE LIBERE ANNI PRECEDENTI (AGENDA SUD 24-25)	€ 2.848,00
FIS 2024/2025	€ 40.464,95
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 11.373,18
valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato AGENDA SUD	€ 2.878,79
SUBTOTALE	€ 61.633,01
INDENNITA' DIREZIONE DSGA E SOSTITUTO (€ 4.792,50 DSGA + € 542,10 per eventuale sostituzione del DSGA)	€ 5.334,60
TOTALE DA CONTRATTARE	€ 56.298,41

Per l'a.s. 2025/2026 il Fondo dell'istituzione scolastica, decurtato dell'indennità di direzione del D.sga (al lordo dipendente) ammonta a € 56.298,41 e sarà ripartito in una percentuale pari al 69,5% per le attività del personale docente e al 30,5% per le attività del personale ATA, tenendo conto delle economie degli anni precedenti.

ATTIVITA'	UNITA' DI PERSONALE	totale ore	compenso
1 COLLABORATORE DS	1	100	1.925,00
2 COLLABORATORE DS	1	100	1.925,00
RESP.PLESSO TRAPPETO	1	18	346,50
RESP. PLESSO INFANZIA	1	12	231,00
COMM. FORM. CLASSI	5*2 ORE	10	192,50
REFERENTI BULLISMO	2*8 ORE	16	308,00
BULLISMO TEAM	3*3 ORE	9	173,25
REF INCLUSIONE SENZA BARRIERE	2*8 ORE	16	308,00
REF BENESSERE INSIEME	3*8 ORE	24	462,00
REF CRESCERE NELLA LEGALITA - RISP AMBIENTE	2*8 ORE	16	308,00
REF TUTTI INSIEME APPASSIONATAMENTE	1*8 ORE	8	154,00
REF PROGETTO MOTORIA INFANZIA	1*8 ORE	8	154,00
REF PROGETTO FAI	1*8 ORE	8	154,00
REF PROGETTO DISEGNO GEOMETRICO	1*8 ORE	8	154,00
REF PROGETTO LETTURA	2*8 ORE	16	308,00
REF PROGETTI INTERNAZIONALIZZAZIONE	1*8 ORE	8	154,00
ORGANIZZAZIONE PROVE DIGITALIZZATE	1*5 ORE	5	96,25
SEGR. OO.CC plenari / tecnico sc. primaria	1*7 ORE	7	134,75
SEGR. OO.CC tecnico sc. sec. I grado	1*3 ORE	3	57,75
PRES. INTERS/INTERC	6*3ORE	18	346,50
SEGRETARI INTERS/INTERC	6*1ORA	6	115,50
COORDINATORI SECONDARIA	18*14 ORE	252	4.851,00
SEGRETARI CONS. CLASSE SEC.	18*2 ORE	36	693,00
COORDINATORI PRIMARIA	26*9 ORE	234	4.504,50
COORD. DIP. SEC/PRIM	7*3 ORE	21	404,25
COMM. MENSA	2*3 ORE	6	115,50
REF ED. CIVICA	2*10 ORE	20	385,00
SUPPORTO FORM. ORARI Balatelle/P.Ova	2*15 ORE	30	577,50
INVALSI QUINTE	10* 4 ORE	40	770,00
INVALSI SECONDE	14*2 ORE	28	539,00
NIV	5*4 ORE	20	385,00
RESP. SEDE SICUREZZA Balatelle /P.Ova	2* 10 ORE	20	385,00
RESP. SEDE SICUREZZA Trappeto/Sanzio	2*5 ORE	10	192,50
AMM. GSUITE	2* 10 ORE	20	385,00
ANIM. DIGITALE	1 * 15 ORE	15	288,75
TEAM A.D.	3 * 3 ORE	9	173,25
TUTOR DOCENTE NEO ASSUNTO	2 * 5 ORE	10	192,50
COORDINATORI CERTIFICAZ. LINGUISTICHE	3 * 6 ORE	18	346,50
TECNICO AULA CONCORSO	1*2 ORE	2	38,50
RESPONSABILE LABORATORIO TRAPPETO	1* 8 ORE	8	154,00
RESPONSABILE LAB. SCIENTIFICO P.OVA	1*8 ORE	8	154,00
RESPONSABILE LAB. MULTIMEDIA/LIM P.OVA	1*12 ORE	12	231,00

RESPONSABILE BIBLIOTECA P.OVA	1* 5 ORE	5	96,25
RESPONSABILE BIBLIOTECA TRAPPETO	1* 5 ORE	5	96,25
RESPONSABILE BIBLIOTECA BALATELLE	1* 5 ORE	5	96,25
RESPONSABILE LAB. SCIENTIFICO BALATELLE	1*8 ORE	8	154,00
RESPONSABILE LAB. TECNOLOGICO BALATELLE	1*8 ORE	8	154,00
RESPONSABILE LAB. LINGUISTICO BALATELLE	1*8 ORE	8	154,00
RESPONSABILE LAB. ARTISTICO BALATELLE	1*8 ORE	8	154,00
ORE IN ECCEDENZIA PER FORMAZIONE		85	1.636,25
DOCENTI ACC. GITE DI ISTRUZIONE PRIMARIA	10*3 ORE PER NOTTE	60	1.155,00
DOCENTI ACC. GITE DI ISTRUZIONE SEC. I GRADO	9*3 ORE PER NOTTE	54	1.039,50
RESPONSABILE SITO	1*20 ORE	20	385,00
TOTALE ORE DA LIQUIDARE		1501	28.894,25

ATTIVITA' AGGIUNTIVE	UNITA' DI PERSONALE	totale ore	compenso
NEL MAGICO MONDO....INFANZIA DOCENZA	1*18 ORE	18	693,00
NEL MAGICO MONDO....INFANZIA DOCENZA	1*18 ORE	18	693,00
NEL MAGICO MONDO....INFANZIA DOCENZA	1*18 ORE	18	693,00
ENGLISH FOR STARTERS PRIMARIA	1*40 ORE	40	1.540,00
ENGLISH FOR MOVERS PRIMARIA	1*20 ORE	20	770,00
AVVIO AL FRANCESE - PRIMARIA	3*9 ORE	27	1.039,50
AVVIO ALLA LINGUA LATINA	1 * 20 ORE	20	770,00
MOVERS SECONDARIA	1*30	30	1.155,00
TOTALE ORE DA LIQUIDARE		191	7.353,50

PROPOSTA RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO PERSONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO A.S. 2025/2026

ATTIVITA'	UNITA' di personale	CARICO ORARIO	COSTO ORARIO	TOTALE SPESA
Gestioni acquisti patrimonio/inventario	1 unità * 15 ore 1 unità * 5 ore	20	€ 15,95	€ 319,00
Adempimenti legati a supporto amministrativo sulla sicurezza D.LGS. 81/2008	2 unità * 10 ore	20	€ 15,95	€ 319,00
Gestione mensa scolastica – scuola dell'infanzia e primaria	1 unità * 15 ore	15	€ 15,95	€ 239,25
Rilevazioni, monitoraggi, statistiche alunni SIDI INVALSI	1 unità * 20 ore 1 unità 5 ore	25	€ 15,95	€ 398,75
Rilevazione di ordine amministrativo contabile	2 unità * 15 ore 1 unità * 10	40	€ 15,95	€ 638,00

Pratiche pensionamenti - ricostruzione di carriera - graduatorie	1 unità * 20 ore	20	€ 15,95	€ 319,00
Attività da svolgere oltre orario d'obbligo	unità di personale interessato unita' 6	89	€ 15,95	€ 1.419,55
Intensificazione per attività legate alla "Segreteria Digitale"	6 unità * 18 ore	108	€ 15,95	€ 1.722,60
Gestione organi collegiali	1 unità * 15 ore 1 unità * 5 ore	20	€ 15,95	€ 319,00
Rapporti con Ente Locale	1 unità * 20 ore	20	€ 15,95	€ 319,00
TOTALI		377	€ 15,95	€ 6.013,15

PROPOSTA RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO PERSONALE A.S. 2025/2026 COLLABORATORI SCOLASTICI

ATTIVITA'	UNITA'	CARICO ORARIO	COSTO ORARIO	TOTALE SPESA
Supporto mensa scolastica - plessi "Pietra dell'Ova" - "Sanzio"	unità di personale interessato	118	€ 13,75	€ 1.622,50
Turnazione plessi "Balatelle" - "Sanzio" - "Trappeto"	16 unità * 9 ORE	144	€ 13,75	€ 1.980,00
Supporto assistenza all'igiene alunni scuola	4 unità * 6 ore 2 unità * 20 ore 2 unità * 15 ore	94	€ 13,75	€ 1.292,50
Prestazione oltre orario d'obbligo	16 unità di personale * 15 ore	240	€ 13,75	€ 3.300,00
Sostituzione colleghi assenti	Unità di personale interessato	169	€ 13,75	€ 2.323,75
Magazzino - plessi Balatelle - Pietra dell'Ova	2 unità * 10 ore	20	€ 13,75	€ 275,00
Servizi esterni nell'ambito del Comune (posta, banca, Uffici vari)	1 Unità di personale interessato	10	€ 13,75	€ 137,50
Supporto alla didattica	1 unità * 16 ORE	16	€ 13,75	€ 220,00
TOTALI		811	€ 13,75	€ 11.151,25

INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMM.VI		
RICOSTRUZIONI DI CARRIERA - RAPPORTI CON ENTI	POSIZIONE ECONOMICA ATTIVATA	€ 0,00
COORDINAMENTO AREA AMM.VA AMM.VO CONTABILE	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 380,68

COORDINAMENTO AREA DIDATTICA	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 380,68
MENSA	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 267,31
SICUREZZA	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 267,32
DEMATERIALIZZAZIONE	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 380,68
Totale complessivo		€ 1.676,67
INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI		
ASSISTENZA IGIENE ALUNNI DISABILI SCUOLA INFANZIA - SANZIO	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 434,92
ASSISTENZA IGIENE ALUNNI DISABILI PIETRA DELL'OVA	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 234,93
ASSISTENZA IGIENE ALUNNI DISABILI BALATELLE	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA n. 2 UNITA' 120+120	€ 354,93
ASSISTENZA IGIENE ALUNNI DISABILI PRIMARIA TRAPPETO	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA (2 UNITA' – N. 1 * € 120+€ 120	€ 354,93
SUPPORTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA DIDATTICA BALATELLE	POSIZIONE ECONOMICA ATTIVATA	
SERVIZI ESTERNI FUORI COMUNE	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 289,87
PICCOLA MANUTENZIONE E DECORO EDIFICI SCOLASTICI	POSIZIONE ECONOMICA NON ATTIVATA	€ 500,00
Totale complessivo		€ 2.169,58

Alla luce di quanto relazionato

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
 - La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.
 - L'ipotesi di Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.
 - La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
 - L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
 - A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
 - Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
- Nulla da aggiungere in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 17/12/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima ipotesi di contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il dirigente scolastico

Dott.ssa Calì Pierina Maddalena

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*