



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
II ISTITUTO COMPRENSIVO "CAN. VINCENZO BASCETTA" ADRANO

Ai Revisori dei Conti AMBITO 7

Dott. Calabretta
Dott. Barresi

Assess. Regionale Istruzione - Presidente
Componente MIUR

OGGETTO: *Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2024/2025*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 12/12/2012 ;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il verbale della seduta del 17/12/2024 del Collegio dei Docenti in cui è stata definita la revisione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, e dagli avanzi dell'istituzione scolastica a.s. 2023/2024;

CONSIDERATO la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere;

CONSIDERATO che l'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2024/2025 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62 e 30 del CCNL 29/11/2007 è stato calcolato sulla base dell'intesa MIUR/OOSS del 08/09/2023, e l'assegnazione delle risorse finanziarie che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa " per il periodo Settembre 2024 / Agosto 2025 è stato comunicato con nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 da parte del MIM Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie;

*VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 10/03/2025; coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), **relaziona** quanto segue:*

La Relazione tecnico- finanziaria di legittimità contabile compatibilmente con gli stanziamenti previsti non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica ed è composta da quattro moduli:

- Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Compatibilità economico-finanziaria di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Modulo I della relazione tecnico-finanziaria si articola in 5 sezioni secondo l'indice che segue:

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate a seguito della

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2020/2021
Fondo dell'Istituzione Scolastica	56.230,27
Funzione Strumentali al POF (art 33 CCNL 29/11/2007)	5.463,55
Incarichi Specifici ATA	3.850,20
Ore di sostituzione colleghi assenti	3.952,80
Attività complementari di educazione fisica	961,27
Valorizzazione personale scolastico L. 160/2019 (art. 88 CCNL 29 novembre 2007)	21.547,14
Valorizzazione professionalità docente	38.934,01
Valorizzazione professionalità docenti coinvolti nel Piano AgendaSUD	4.251,55
TOTALE	135.190,79

SEZIONE II

Risorse Variabili

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Eventuali risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progetti relativi alle Aree a Rischio e a forte processo immig. (Lordo Stato)	€ 0,00
Finanziamenti previsti dalla L. 440/97	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Lordo Stato)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€0,00

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Totale 12/12i delle risorse fisse	135.190,79	135.190,79
TOTALE FIS 2024/25	135.190,79	179.398,18
Economie Anni Precedenti senza vincolo di destinazione	6.276,22	8.238,54
TOTALE FIS comprese economie	141.467,01	187.726,72
TOTALE COMPLESSIVO	141.467,01	187.726,72

SEZIONE V**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Non previste

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	6.828,00	9.060,75
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U.	701,00	930,23
Compensi per ore eccedenti	3.952,80	5245,37
TOTALE	11.481,80	15.236,35

SEZIONE II

- DESTINAZIONI SPECIFICATAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

TOTALE DISPONIBILE PER CONTRATTAZ. Fis: 56.230,27 Economie al 31/08/2024: 6.276,22 Valorizzazione personale: 21.547,14	84.053,63
Quota detratta dal totale del fondo : Indennità DSGA + sostituzione estiva	7.529,00
TOTALE DISPONIBILE	76.524,63
TOTALE QUOTA DOCENTI 69%	52.801,99
TOTALE QUOTA ATA 31%	23.722,64

Modulo II – Sezione II (Destinazioni specificatamente finalizzate)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	5.775,00	7.663,43
Attività aggiuntive di non insegnamento	1.655,50	2.196,85
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	37.749,25	50.093,25
Accantonamento attività formazione	3.960,15	5.255,12
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.657,50	4.853,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5.463,55	7.250,13
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Valorizzazione docenti coinvolti nel cosiddetto Piano AgendaSUD	4251,55	5.641,81
Valorizzazione docenti, continuità didattica e servizio in zone disagiate	38.934,01	51.665,43
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educaz. Fisica – art 78, comma 7, lett.b) del CCNL	961,27	1.275,61
TOTALE	102.407,78	135.895,12

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	23.722,64	31.479,94
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	3.850,20	5.109,22
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Valorizzazione del merito per il personale Ata	0,00	0,00
TOTALE	27.572,84	36.589,16
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	7.529,00	9.990,98
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art 30CCNL 29/11/2007)	3.952,80	5.245,37
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA + Ore eccedenti.)	118.498,82	

TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI			102.407,78
TOTALE COMPLESSIVO ATA			27.572,84
TOTALE GENERALE			129.980,62

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare

In questa sezione non sono presenti quote non accantonate e non distribuite in quanto il contratto integrativo viene risolto in un'unica sessione negoziale.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione – 12/12i Lordo Dip.	135.190,79
TOTALE MOF 2024/2025 Lordo Dip	135.190,79*

ECONOMIE A.S. 2023/2024	6.276,22*
TOTALE MOF 2024/2025 + ECONOMIE FIS *	141.467,01*

Importi per calcolo percentuale docenti e ATA

Totali non soggetti a calcolo percentuali (Funzioni Strumentali - Incarichi Specifici - Ore eccedenti – attività complementari di educazione fisica - valorizzazione professionalità docenti - AgendaSUD)	(5.463,55+3.850,20+3.952,80+961,27+38.934,01 + 4.251,55) 57.413,38
FIS LORDO DIP. 2024/2025 Soggetto a calcolo percentuale (FIS +valorizzazione personale scolastico (a)	(56.230,27+21.547,14) 77.777,41*
Economie FIS Cedolino Unico Lordo Dip. Soggetto a calcolo percentuale+ economia al 31/08/2024 (b)	6.276,22*
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e sottoposte a certificazione (Indennità di Amministrazione DSGA+ ind. Sost DSGA)(6.828,00+701,00)(c)	7.529,00*
TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIP. Soggetto a calcolo percentuale(d=a+b-c)	76.524,63*

Importi sottoposti a certificazioni	
Destinazioni specificatamente regolate da contratto	76.520,04
Destinazione ancora da regolare	4,59
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e sottoposte a certificazione (Indennità di Amministrazione DSGA+ ind. Sost SGA)(6.828,00+701,00)(c)	7.529,00*
Totali non soggetti a calcolo percentuali (Funzioni Strumentali - Incarichi Specifici - Ore eccedenti – attività complementari di educazione fisica - valorizzazione professionalità docenti - AgendaSUD)	(5.463,55+3.850,20+3.952,80+961,27+38.934,01 + 4.251,55) = 57.413,38*
TOTALE SPESA COMPLESS. LORDO DIP.	141.467,01

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti destinazioni allocate all'esterno del fondo.

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 141.467,01 Lordo Dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 141.462,42 (141.467,01 – 4,59 *destinazione ancora da regolare) percentuale 99,99%;

L'utilizzazione delle risorse è stata suddivisa nel seguente modo:

€ 52.801,99 personale docente (in percentuale circa 69,00 %);

€ 23.722,64 personale ATA (in percentuale circa 31,00 %).

€ 57.413,38 (Funzioni Strumentali - Incarichi Specifici - Ore eccedenti – attività complementari di educazione fisica - valorizzazione professionalità docenti - AgendaSUD non soggetti a calcolo percentuale)

€ 7.529,00 Destinazioni sottoposte a certificazione e non soggette a calcolo percentuale (Indennità di

Amministrazione DSGA+ ind. Sost DSGA (6.828,00+701,00)

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 174 di cui n° 144 docenti e n° 30 di personale ATA e n. 1 DSGA .

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Il Modulo 4 non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non applicabile alla scuola

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

CEDOLINO UNICO

Corresponsione del Fondo secondo criteri Cedolino Unico MEF- Lordo Dipendente			
FIS	Capitolo	Piano Gestionale	Importo 12/12i
FIS Organico	2554	5	56.230,27
Funzioni Strumentali	2554	5	5463,55
Incarichi Specifici	2554	5	3.850,20
Attività complementari Educazione fisica	2554	5	961,27
Valorizzazione personale scolastico	2554	5	21.547,14
Valorizzazione personale docente	2554	5	38.934,01
Valorizzazione docenti coinvolti nel Piano AgendSUD	2554	5	4.251,55
Ore Eccedenti	2554	6	3.952,80
TOTALE 12/12 COMUNICATO CON NOTA 36704 DEL 30/09/2024 DA EROGARE SIRGS			135.190,79

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 141.467,01 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari € 141.462,42 per personale Docente e ATA.

CONCLUSIONI

. Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa soddisfano la capienza finanziaria ;

- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2024/2025.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

14/03/2025

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
*Maria Catena Carace**

*Sottoscritto con firma digitale