

Istituto Comprensivo a Indirizzo Musicale
Biagio Siciliano - De Gasperi
CAPACI (PA)



Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Corso Isola delle Femmine 26 – 90040 Capaci (PA)- tel.091 8671318

paic8a400q@istruzione.it paic8a400q@pec.istruzione.it www.icbiagiosiciliano.edu.it

Codice Meccanografico PAIC8A400Q C.F.97291540827

CONTRATTO INTEGRATIVO DEFINITIVO DI ISTITUTO 2025-2026

- Vista** l'ipotesi della contrattazione di istituto 2025-2026 sottoscritta in data 9 luglio 2026;
- Vista** la relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026 del DSGA (prot.17121/2026), di cui alla pre-intesa sottoscritta il 09/07/2026;
- Vista** la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico (Prot.17183/2026);
- Visto** l'inoltro della documentazione al collegio dei revisori dei conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria della ipotesi della contrattazione di istituto 2025-2026 (Prot.17190/2026 del 16/07/2026);
- Visto** che il collegio dei revisori dei conti, trascorsi quindici giorni dal momento del ricevimento del testo dell'ipotesi e delle due relazioni a corredo, non ha comunicato la presenza di rilievi;
- Visto** che trascorsi i canonici 15 giorni dall'inoltro della documentazione al collegio dei revisori e in assenza di rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto

Il giorno 17 agosto 2026, giusta convocazione Prot.17409/2026 del 31/07/2026, viene sottoscritto il contratto di istituto definitivo per l'anno scolastico 2025-2026.

Capaci 17 agosto 2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Ausilia Lupo

PER LE RSU	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Rita Maria Marretta	CISL
Gabriella Mangiapane	
Giustina Tomaselli	FLC CGIL
Maria Santangelo	
Giuseppe Viola	UIL
Vincenzo Croco	

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

ART. 1

Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2025/2026, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per PCTO quelle relative alla valorizzazione del personale, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale (PON- FSE, FESR, PNRR, ERASMUS....)

Le suddette risorse, comunicate dal MIM connota del Ministero dell'istruzione e del Merito Prot.13637 del 1° ottobre 2025 avente per oggetto: "E.F. 2025 – Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI Integrazione MOF – Assegnazione risorse finanziarie con la quale è stata disposta l'assegnazione complessiva di € 98.312,44 lordo dipendente suddivisa come indicata nella comunicazione finanziamenti a.s.2025/2026 per la contrattazione integrativa d'istituto.

Ai fini della contrattazione integrativa di istituto la disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2025/2026 relativa al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, alle Funzioni Strumentali, agli Incarichi Specifici ATA, alle ore eccedenti e agli altri finanziamenti è la seguente:

Fondo Istituzione Scolastica	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE (plesso)	€ 2.579,85	8	€ 20.638,80	€ 15.552,98
PER CIASCUN ADDETTO in Organico (doc+ata)	€ 317,63	177	€56.220,51	€ 42.366,62
Incremento indennità DSGA parte variabile	€ 1.156,48	===	€ 1.156,48	€ 871,50
MOF art.78, c.7, lettera j (formazione docenti)	€ 37,87	148	€ 5.604,76	€ 4.223,63
		TOTALI	€ 83.620,55	€ 63.014,73
MOF art.78, c.7, lettera j (formazione docenti) Finanziamento vincolato alla formazione docenti			-€ 5.604,76	-€ 4.223,63
- Ind. Direzione Dsga+Sostituto DSGA * (vedi calcolo)			-€ 10.473,08	-€ 7.892,30
FIS disponibile per contratt. SU RISORSE FIS Anno Corrente 2025/2026	TOTALI		€ 67.542,71	€ 50.898,80
ECONOMIE AA.PP. ** (vedi specifica)			€ 8.577,77	€ 6.464,03
FIS disponibile per contrattazione TOTALE COMPLESSIVO		TOTALI	€ 76.120,48	€ 57.362,83

FUNZIONI STRUMENTALI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota base	€ 1.552,28	1	€ 1.552,28	€ 1.169,77
Quota complessità	=====	=====	€ 615,05	€ 463,49
Quota posti docenti	€ 35,63	148	€ 5.273,24	€ 3.973,81
		TOTALI	€ 7.440,57	€ 5.607,07
Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Incremento funzioni strumentali. Risorsa aggiuntiva a quanto assegnato con la nota del Programma Annuale a.s. 2025/2026.			€ 367,87	€ 284,00
		TOTALI	€ 7.808,44	€ 5.891,07

INCARICHI SPECIFICI	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota per posto di personale ATA escluso il DSGA	€ 176,20	28	€ 4.933,60	€ 3.717,86
		TOTALI	€ 4.933,60	€ 3.717,86
* Assegnazione Nota MIM Prot. 29551 del 18/11/2025 DL 160/2024 Ulteriore Assegnazione Incarichi Specifici ATA (cap.2555 PG 5)			€ 326,38	€ 245,95
** Assegnazione Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Incremento Incarichi Specifici ATA in aggiunta a quanto comunicato con Nota relativa alle assegnazioni del Programma Annuale a.s. 2025/2026			€ 259,04	€ 195,21
** Assegnazione Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Una Tantum per i collaboratori scolastici destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art.54, c.4 del CCNL vigente, fino alla concorrenza dell'importo riconosciuto per la posizione economica (Art.52 CCNL), ovvero per ampliare la platea di collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico.			€ 800,69	€ 603,38
		TOTALE	€ 6.319,71	€ 4.762,40

R

ORE ECCEDENTI per sostituzione colleghi assenti docenti e ATA	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota determinata in funzione dei posti docenti ed ATA escluso il DSGA	€ 30,44	176	€ 5.357,44	€ 4.037,26
ECONOMIE AA.PP.			€ 5.945,86	€ 4.480,68
Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Incremento ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti. Risorsa aggiuntiva a quanto assegnato con la nota del Programma Annuale a.s. 2025/2026.			€ 1.310,82	€ 987,81
TOTALI			€ 12.614,12	€ 9.505,75

V. C...

Ruf

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Quota determinata in funzione delle classi di scuola secondaria di I Grado	€85,35	22	€ 1.877,70	€ 1.415,00
ECONOMIE A.P.			€ 13,81	€ 10,41
TOTALI			€ 1.891,51	€ 1.425,41

Dr. G.M.

C...

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
		TOTALE	TOTALE
Valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 omma249, da utilizzare per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 29 novembre 2007		€ 22.167,55	€ 16.705,01
ECONOMIE AA.PP.		€ 34,74	€ 26,18
TOTALI		€ 22.202,29	€ 16.731,19

AREA A RISCHIO	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
art.2, comma 2, CCNL 7/8/2014	=====	=====	=====	=====
ECONOMIE AA.PP.			€ 157,21	€ 118,47
		TOTALI	€ 157,21	€ 118,47

Valorizzazione Continuità	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
	importo	parametro	TOTALE	TOTALE
Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%.			€ 0,00	€ 0,00
ECONOMIE A.P.			€ 41.488,89	€ 31.265,18
		TOTALI	€ 41.488,89	€ 31.265,18

CONTINUITA' DIDATTICA	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
			TOTALE	TOTALE
Assegnazione (lordo dipendente) <u>Decreto n.242 del 3/12/2024 valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica</u> , ai sensi dell'articolo 1, commi 593-bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205.			=====	=====
ECONOMIA A.P.			€ 55.287,04	€ 41.663,18
		TOTALI	€ 55.287,04	€ 41.663,18

AGENDA SUD	IMPORTI AL LORDO STATO			LORDO DIPENDENTE
			TOTALE	TOTALE
Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano <u>AgendaSUD</u>			€ 5.063,18	€ 3.815,51
ECONOMIE A.P.			€ 5.425,27	€ 4.088,37
		TOTALI	€ 10.488,45	€ 7.903,88

Handwritten mark

GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE	IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
		TOTALE	TOTALE
Nota MIM Prot.41311 del 05/12/2025 Incremento risorse CCNI sottoscritto il 25/9/2025 previsto dal Decreto Legge 28 ottobre 2024, n.160. L'art.2 del CCNI prevede la ripartizione di risorse finalizzate a remunerare il maggiore impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dall'1° settembre 2025		€ 1.494,00	€ 1.125,85
TOTALI		€ 1.494,00	€ 1.125,85

Handwritten notes:
V
C
C

Da destinare all'assistente amministrativo che si è occupato delle richieste di pensionamento e delle cessazioni a valere dal 1° settembre 2025

Handwritten note:
Ruy

Indennità direzione parte variabile 1° gennaio – 31 agosto 2024	IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
		TOTALE	TOTALE
Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. (somma da riconoscere al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'anno scolastico 2023/2024		€ 845,30	€ 637,00
TOTALI		€ 845,30	€ 637,00

Handwritten note:
G.H.

Handwritten note:
D

Handwritten note:
Info

La suddetta somma va destinata al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'anno scolastico 2023/2024.

Indennità di direzione parte fissa	IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
		TOTALE	TOTALE
Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Indennità di direzione parte fissa per gli <u>assistenti amministrativi</u> che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024. (somma da riconoscere		€ 907,44	€ 683,83

al personale che ha sostituito il DSGA nel periodo sopra indicato)			
	TOTALI	€ 907,44	€ 683,83

La suddetta somma va destinata al personale che ha sostituito il DSGA nel periodo sopra indicato

Incremento una-tantum indennità di direzione DSGA parte variabile	IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE
		TOTALE	TOTALE
Nota MIM Prot.44923 del 5/12/2025. Incremento una-TANTUM dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA nel corrente anno scolastico 2025/2026 . (somma da riconoscere al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico)		€ 749,82	€ 565,05
	TOTALI	€ 749,82	€ 565,05

La suddetta somma è destinata al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico 2025/2026 in aggiunta all'indennità di direzione parte variabile già calcolata a decurtazione dell'importo MOF da contrattare.

FINANZIAMENTO MOF 2025-2026

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIP.
TOTALE GENERALE come da nota MIM Prot.13637 del 1° ottobre 2025	€130.460,59	€ 98.312,44
* Assegnazione Nota MIM Prot. 29551 del 18/11/2025 DL 160/2024 Ulteriore Assegnazione Incarichi Specifici ATA (cap.2555 PG 5)	€ 326,38	€ 245,95
** Assegnazione Nota MIM Prot. 44923 del 05/12/2025 CCNI integrazione MOF	€ 5.249,98	€ 3.956,28
*** Assegnazione Nota MIM Prot. 41311 del 05/12/2025 DL 160/2024 Gestione Pratiche Pensionistiche	€ 1.494,00	€ 1.125,85

TOTALE GENERALE COMPLESSIVO	€137.530,95	€103.640,52
--	--------------------	--------------------

ART. 2 Programmazione del FMOF

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.
La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

ART. 3 Utilizzo delle economie

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

- Tutte le economie dell'a.s. precedente confluiscono per intero nel MOF e vengono ripartite tra Docenti ed ATA nella percentuale stabilita al successivo art4;

ART. 4 2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

Il fondo di Istituto, decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA ed al suo sostituto (€ 7.892,30) e dal finanziamento specifico per la formazione del personale docente (€ 4.223,63), implementato dalle economie pari ad € 6.464,03 sarà ripartita tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

- ripartizione in misura rispettivamente del 70% e del 30%
- le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque ammontano come di seguito:

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del dsga (l.d.)incluse economie	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)	somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente)
€ 57.362,83	€ 40.153,98	€ 17.208,85
Valorizzazione del Personale scolastico	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)

€ 16.731,19	€ 11.711,83	€ 5.019,36
€ 74.094,02	€ 51.865,81	€ 22.228,21

FONDI CONTINUITA' Decreto 242 del 3 dicembre 2024

Valorizzazione Continuità Decreto 242 del 3/12/2024

€ 41.663,18

La suddetta somma verrà utilizzata interamente per retribuire, come indicato nel Decreto n.242 del 3/12/2024, la valorizzazione del personale docente che ha garantito l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica, ai sensi dell'art.1, commi 593-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205.

Come da parere espresso dal collegio dei revisori dei conti ambito 42 e dell'Avvocatura dello Stato di Palermo, nella platea dei beneficiari verranno considerati anche i docenti dell'ex D.D. De Gasperi che hanno garantito la continuità didattica ed educativa nei confronti degli alunni nell'anno scolastico 2023/2024 poiché hanno maturato il medesimo "status" giuridico meritevole di tutela rispetto ai colleghi della sede incorporante. Una limitazione della platea ai soli docenti storici della sede incorporante configurerebbe una palese ed evidente disparità di trattamento, fondata su un evento estraneo alla volontà del lavoratore (il dimensionamento regionale). Verranno anche interessati i docenti che sono stati collocati in pensione e che hanno maturato il diritto.

È attribuito un coefficiente in relazione agli anni di continuità maturati nell'istituzione scolastica:

Anni di continuità	Coefficiente
3 anni fino a 5 anni	1,00
Oltre 5 anni	1,40

Esempio Ipotesi di ripartizione 41.663,18 € e gli aventi diritto sono:

- 40 docenti con oltre 5 anni di continuità;
- 50 docenti da 3 anni fino a 5 anni

1. Calcolo del totale dei coefficienti

$$\bullet \quad 40 \times 1,40 = 56,0$$

$$\bullet \quad 50 \times 1,00 = 50,0$$

Totale coefficienti = **106,00**

2. Valore di un coefficiente

$$41.663,18 \div 106 = 393,0489\text{€}$$

3. Importo per ciascun docente

$$\bullet \quad \text{Docente da 3 a 5 anni: } 393,0489 \text{ €} \times 1,00 = 393,0489\text{€}$$

$$\bullet \quad \text{Docente oltre 5 anni: } 393,0489 \times 1,40 = 550,2685 \text{ €}$$

Verifica

$$\bullet \quad 40 \times 550,2685 = 22.010,74$$

$$\bullet \quad 50 \times 393,0489 = 19.652,44 \text{ €}$$

Totale $\approx$ **41.666,18 €**

FONDI CONTINUITA' ECONOMIE 2024/2025

Valorizzazione Continuità Didattica € 31.265,18

Agenda SUD € 4.088,37

Totale Economie da Contrattare € 35.353,55

Quota docenti 70% € 24.747,49

Quota ATA 30% € 10.606,06

Il totale del finanziamento relativo al FIS per il personale docente viene, pertanto,
rideterminato in complessivi € **76.613,30**

ART. 5

3 i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE

ATTIVITA' FONDO ISTITUTO 2025/2026	N. Docenti	ORE
COLLABORATORI DEL D.S		
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1	200
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1	200
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA "G. LONGO"	1	110
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA "MARIA CAPOGIRI"	1	25
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA "MARIA PIA MAZZOLA"	1	55
REFERENTE INFANZIA "ROSA BALISTRERI" M. SIINO	1	55
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA "G.LONGO"	1	110
REFERENTE DI PLESSO SECONDARIA DI PRIMO GRADO	1	110
DELEGATO DAL PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI PRIME	1	28
DELEGATO DAL PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI SECONDE	1	28
DELEGATO DAL PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI TERZE	1	28
DELEGATO DAL PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI QUARTE	1	28
DELEGATO DAL PRESIDENTE INTERCLASSE CLASSI QUINTE	1	28
DELEGATO DAL PRESIDENTE INTERSEZIONE	1	20
REFERENTE BULLISMO E CYBER BULLISMO	3	48

h

REFERENTI SOSTEGNO INFANZIA PRIMARIA e SECONDARIA DI PRIMO GRADO	3	171
REFERENTE GLI	1	34
REFERENTE SALUTE	1	25
REFERENTE ATTIVITA' SPORTIVE	2	30
REFERENTE INVALSI	1	60
SUPPORTO INVALSI	1	65
REFERENTE REFEZIONE INFANZIA PRIMARIA	3	48
REFERENTE ED. STRADALE	1	25
RESPONSABILI LABORATORI	11	99
COMMISSIONE FORMAZIONE DOCENTI E ATA	3	36
COMMISSIONE CURRICOLO VERTICALE/VALUTAZIONE	4	40
COMMISSIONE BIBLIOTECA2.0	2	26
COMMISSIONE TEAM DIGITALE	3	30
COMMISSIONE ELABORAZIONE ORARI	5	65
COMMISSIONE LEGALITA'	2	40
COMMISSIONE INVALSI	4	60
COMMISSIONE MUSICALE	5	45
REFERENTE WORKSPACE FOR EDUCATION	1	45
COMMISSIONE TIROCINI	2	60
REFERENTE PROGETTO PRIMAIRE EN FRANCAIS	1	28
REFERENTE BIBLIOTECA	1	20
REFERENTE PROGETTO ACCOGLIENZA	7	91
RESPONSABILE ORARIO SECONDARIA	1	40
COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI	9	108
TUTOR NEO IMMESSI DOCENTE	2	50

ff
B
Vicolo
Rup
Gey
chp



COORDINATORI DIPARTIMENTI DISCIPLINARI	4	60
COORDINATORI DI SEZIONI INFANZIA	18	108
COORDINATORI DI SEZIONI PRIMARIA	40	440
COORDINATORI DI CLASSE SECONDARIA DI PRIMO GRADO	21	210
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA INFANZIA	18	126
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA PRIMARIA	40	320
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA SECONDARIA DI SECONDO GRADO	21	168
ANIMATORE DIGITALE	1	40
TOTALE GENERALE	=====	3886

Per la quantificazione del totale orario spettante ad ogni singolo docente per ogni singola voce, il totale ore indicato all'ultima colonna di ogni singola voce verrà ripartito equamente tra il numero dei docenti indicati alla penultima colonna di ogni singola voce.

TOTALE ORE 3886 X € 19,25 = € 74.805,50

ORARIO EXTRACURRICOLARE PROGETTO NAI n. 1 DOCENTE ORE 18

€ 38,50 x ore 18 = € 693,00

TOTALE GENERALE € 75.501,50

VIENE ACCANTONATA A TITOLO DI FONDO DI RISERVA la somma di € 1.807,80 circa il 2,36% di € 76.613,30.

Il suddetto prospetto, pertanto, ha tenuto conto del finanziamento del FIS, della valorizzazione del personale e della Continuità, nello specifico:

- FIS PERSONALE DOCENTI € 40.153,98
- VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE € 11.711,83
- CONTINUITA' DIDATTICA E AGENDA SUD

(pari al 70% € 35.353,55)

€ 24.747,49
Totale € 76.613,30

FUNZIONI STRUMENTALI totale € 5.891,07

F.S. AREA1 PTOF AUTOVALUTAZIONE E AUTOANALISI:	1	€ 1.178,21
F.S.AREA 2 DISPERSIONE SCOLASTICA E F.S.BES	1	€ 1.178,21
F.S.AREA 3 INCLUSIONE E BENESSERE A SCUOLA	1	€ 1.178,21
F.S.AREA 3 RAPPORTI CON ENTI ESTERNI, VISITE GUIDATE E PROGETTI CON IL TERRITORIO	0	€ 0,00
F.S.AREA 5 SUSSIDI TECNOLOGICI E REGISTRO ELETTRONICO	1	€ 1.178,21
F.S.AREA 6 CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	1	€ 1.178,23

PERSONALE ATA

Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a quanto definito nella parte economica ATA 2025/2026 che costituisce parte integrante del presente documento.

RIPARTIZIONE PERSONALE ATA FONDO DI ISTITUTO

La proposta di ripartizione ATA è la seguente: il 75,00% in favore dei Collaboratori Scolastici ed il 25,00 % circa in favore degli assistenti amministrativi

Totale da contrattare	€ 22.228,21			
Somma da accantonare a titolo di fondo di riserva*	€ 159,46			
A.A	€ 5.981,25			
C.S	€ 16.087,50			
totale	€ 22.228,21			

**da utilizzare per possibili futuri aumenti delle ore e per la copertura di attività non programmate e/o attività straordinarie non preventivate per il personale ATA. Se non utilizzate alla fine dell'anno scolastico andranno a confluire nelle economie generali e ricontrattate senza vincolo per il prossimo anno scolastico*

Importi Orari a decorrere dal 1° gennaio 2024

decorrenza compensi accessori	Operatori/Collaboratori	Assistenti	Funzionari
Tabella E.17 CCNL 2019-2021	€ 13,75	€ 15,95	€ 20,35

Ripartizione quota Collaboratori Scolastici

Relativamente alla pianta organica del personale:

N. UNITA' ORGANICO DIRITTO	N. UNITA' SU ADEGUAMENTO ORGANICO DI DIRITTO
21	4
Di cui 14 unità con contratto a tempo indeterminato e n.7	n.4 unità con contratto fino al 30/06/2026

unità con contratto dal
fino al 30 giugno 2026

I collaboratori scolastici hanno presentato 2 modelli di disponibilità:

- A. Nella prima tornata hanno dato la totale disponibilità ad eseguire lavoro straordinario n.4 collaboratori scolastici;
- B. Nella seconda tornata hanno dato la totale disponibilità ad eseguire lavoro straordinario n.9 collaboratori scolastici (si sono aggiunti coloro che hanno dato disponibilità solo per lo svolgimento di attività relative a riunioni genitori e degli OO.CC).

Relativamente alla preferenza di utilizzo delle ore prestate in eccedenza all'orario d'obbligo, risulta la seguente situazione:

PRIMA DISPONIBILITA'

- due (2) collaboratori scolastici che hanno dato la totale disponibilità preferiscono il pagamento delle ore prestate in eccedenza
- sette (7) collaboratori scolastici che non hanno dato disponibilità preferiscono il pagamento delle eventuali ore prestate in eccedenza;
- quindici (15) collaboratori scolastici preferiscono fruire le ore prestate come compensativo;
- un (1) collaboratore non ha dato disponibilità e non ha indicato le modalità di utilizzo delle eventuali ore eccedenti.

SECONDA DISPONIBILITA'

- sei (6) collaboratori scolastici che hanno dato la totale disponibilità preferiscono il pagamento delle ore prestate in eccedenza
- sei (6) collaboratori scolastici che non hanno dato la totale disponibilità preferiscono il pagamento delle eventuali ore prestate in eccedenza;
- dodici (12) collaboratori scolastici preferiscono fruire le ore prestate come compensativo;
- un (1) collaboratore che non ha dato disponibilità non ha indicato le modalità di utilizzo delle eventuali ore eccedenti.

Si propone di accantonare la somma di € 6.875,00 per la retribuzione di un massimo di ore 500 di lavoro straordinario (da distribuire ipoteticamente: circa 50 ore per ognuno dei 6 collaboratori scolastici che hanno dato disponibilità a prestare ore di straordinario e circa n.33 ore per ognuno dei 6 collaboratori scolastici che pur non avendo dato disponibilità allo straordinario hanno barrato la voce di preferire esclusivamente il pagamento.

		Straord	%			
€	16.087,50	€ 6.875,00	42,74	pari a 500 ore		
		Intensificaz	%			
€	16.087,50	€ 7.837,50	48,72	pari a 570 ore		
		reperibilità				
€	16.087,50	€ 1.375,00	8,55	pari a 100 ore		

- Reperibilità in orario extrascolastico fino ad un massimo di n.100 ore (€ 1.375,00) ripartito in 33 ore cadauno per n.2 unità e n.34 ore per n.1 unità;

Come intensificazione si propone:

- Sostituzione colleghi assenti fino ad un massimo di n. 100 ore (€ 1.375,00) sarà prevista 1 ora di sostituzione per ogni giorno di assenza del collega (ad eccezione dei giorni di assenza per ferie salvo casi eccezionali opportunamente motivati);
- Manutenzione e/o assistenza hardware e software sede e plessi fino ad un massimo di n. 80 ore (€ 1.100,00);
- Servizio esterno fino ad un massimo di n.60 ore (€ 825,00);
- Gestione e consegna materiale di facile consumo, igienico e di pulizia fino ad un massimo 50 ore (€ 687,50);
- Sistemazione e spostamento documenti archivio fino ad un massimo 60 ore (€ 825,00);
- Assistenza e collaborazione preparazione eventi e riunioni organi collegiali sede e plessi fino ad un massimo di 80 ore (€ 1.100,00);
- Attività di sistemazione arredi e/o traslochi fino ad un massimo di n. 90 ore (€ 1.237,50);
- Altre attività individuate su specifiche esigenze dell'Istituzione Scolastica urgenti e non programmabili e da quantificare a consuntivo fino ad un massimo di 10 ore (€ 137,50);

- Servizio fotocopie fino ad un massimo di 40 ore (€ 550,00) n.2 unità al plesso Biagio Siciliano (n.9 ore caduno), n.2 unità al Plesso Longo (n.9 ore cadauno) e n.1 unità plesso Maria Capogiri (ore 4)

- 1) Per quanto riguarda lo straordinario:
 - a) qualora le ore disponibili non fossero sufficienti a garantire la retribuzione di tutte le ore prestate, si procederà alla commutazione delle ore non pagate in riposo compensativo;
 - b) qualora i collaboratori scolastici che hanno espresso la volontà di avere retribuite non hanno prestato tutte le ore contrattate (50 ore o 33 ore), si potrà procedere, entro il limite fissato (500 ore e/o fino alla capienza delle eventuali economie registrate su altre attività), all'utilizzo delle economie registrate per disporre, a favore dei collaboratori scolastici che hanno superato il limite contrattato, un ulteriore pagamento delle ore prestate in eccedenza al suddetto limite;
- 2) Qualora, relativamente all'intensificazione, le ore dichiarate superino quelle che è possibile retribuire con il budget disponibile, si procederà ad un abbattimento orario proporzionale.

È prevista, in caso di economie, la possibilità di spostamento delle somme ATA da una categoria all'altra, da una voce all'altra e da Collaboratori Scolastici a Assistenti Amministrativi e viceversa previa convocazione delle RSU.

Ripartizione quota Assistenti Amministrativi

Relativamente alla pianta organica del personale:

N. UNITA' ORGANICO DIRITTO	N. UNITA' SU ADEGUAMENTO ORGANICO DI DIRITTO
7	1
n.5 unità con contratto a tempo indeterminato e n.2 unità con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2025. Due unità a tempo indeterminato è in servizio con contratto di lavoro part-time: • 1 unità 18 ore sett. • 1 unità 30 ore sett. Sugli spezzoni orari è in servizio n.1 unità con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2026.	n.1 unità con contratto fino al 31/08/2026

Degli assistenti amministrativi (considerati 9 in totale), quattro (4) hanno dato disponibilità ad effettuare lavoro straordinario e cinque (5) non hanno dato disponibilità ad effettuare ore in eccedenza.

Relativamente alla preferenza di utilizzo delle ore prestate in eccedenza all'orario d'obbligo, risulta la seguente situazione:

- quattro (4) assistenti amministrativi che hanno dato disponibilità ad effettuare lavoro straordinario preferiscono fruire di giorni di compensativo;
- un (1) assistente amministrativo che non ha dato disponibilità allo straordinario preferisce esclusivamente il pagamento delle eventuali ore prestate in eccedenza;
- tre (3) assistenti amministrativi che non hanno dato disponibilità ad effettuare lavoro straordinario preferiscono fruire di giorni di compensativo per le eventuali ore prestate in eccedenza.
- un (1) assistente amministrativo che non ha dato disponibilità allo straordinario non ha espresso nessuna preferenza di utilizzo delle eventuali ore in eccedenza.

Si propone di

- accantonare la somma di € 558,25 per la retribuzione di un massimo di ore 35 di lavoro straordinario;

		Straord	%			
	€ 5.981,25	€ 558,25	9,33			
		Intensificaz	%			
	€ 5.981,25	€ 5.423,00	90,67	pari a ore	340	

Come intensificazione si prevedono le seguenti attività:

- Sostituzione colleghi assenti fino ad un massimo di (70 ore) per complessive € 1.116,50 sarà prevista 1 ora di sostituzione per ogni giorno di assenza del collega (ad eccezione dei giorni di assenza per ferie);
- Sistemazione e spostamento documenti archivio (30 ore) pari ad € 478,50;
- Supporto fotocopie con collaboratore scolastico assegnato (10 ore) pari ad € 159,50
- Sistemazione, controllo, gestione e consegna beni della scuola e magazzino (20 ore) pari ad € 319,00;
- Gestione dati beni patrimonio scolastico (35 ore) pari ad € 558,25
- Supporto docenti registro elettronico (35 ore) pari ad € 558,25;
- Eventuale gestione pratiche arretrate, applicazione sentenze, utilizzo nuove piattaforme web, riallineamento posizioni, interessi di rivalsa INPS (70 ore) pari ad € 1.116,50;
- Adeguamento dati software gestionali, pubblicazione documenti su amministrazione trasparente, informatizzazione deleghe, (70) ore pari ad € 1.116,50;
- Economia € 13,20.

- 1) Per quanto riguarda lo straordinario qualora le ore disponibili non fossero sufficienti a garantire la retribuzione delle ore prestate si procederà alla commutazione delle ore non pagate in riposo compensativo.
- 2) Qualora, relativamente all'intensificazione, le ore dichiarate superino quelle che è possibile retribuire si procederà ad un abbattimento orario proporzionale.

È prevista, in caso di economie, la possibilità di spostamento delle somme ATA da una categoria all'altra, da una voce all'altra e da Assistenti Amministrativi a Collaboratori Scolastici e viceversa previa convocazione delle RSU.

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA 2025-2026

La somma disponibile pari a complessivi € 4.762,40 viene così ripartita: IL 72,73% circa in favore dei Collaboratori Scolastici ed il 27,27% circa in favore degli assistenti amministrativi

Totale Incarichi Specifici	€ 4.762,40		
A.A	€ 1.962,40	41,21%	
C.S	€ 2.800,00	58,79%	
totale	€ 4.762,40		

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

NUMERO UNITA	DESCRIZIONE INCARICO	
1	Coordinamento aree amministrative e sostituzione DSGA	525,00
1	Coordinatore area didattica e Supporto commissione formazione classi e referenti alunni con disabilità	400,00
1	Coordinatore area del personale	475,00
1	Coordinamento area affari generali e protocollo	250,00
1	Coordinatore area acquisti, magazzino, patrimonio, finanziaria contabile e supporto Visite Guidate e Viaggi di Istruzione	312,40
Totale Assistenti Amministrativi		1.962,40

Tra il personale assistente amministrativo nessuno gode attualmente della prima e seconda posizione economica ma n.6 unità hanno superato i test previste per l'attribuzione delle posizioni economiche previste dal MIM. Un'unità di personale amministrativo, inoltre, ha superato la procedura valutativa di progressione all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, disciplinata dal D.M. 74/2024.

COLLABORATORI SCOLASTICI

NUMERO UNITA'	DESCRIZIONE INCARICO	
1	assistenza alunni con disabilità sede e attività di supporto all'ufficio di segreteria	560,00
1	Assistenza alunni H sede centrale 1 piano	140,00
1	Assistenza alunni con disabilità plesso infanzia Maria Capogiri	200,00
3	assistenza alunni con disabilità plesso Via Kennedy PT Infanzia e primaria	770,00
1	assistenza alunni con disabilità plesso di M.P. Mazzola ex Via degli Oleandri	330,00
2	assistenza alunni con disabilità plesso infanzia Via Mons Siino (1 figura è a costo zero poiché beneficiaria art.7)	140,00
2	Manutenzione via Kennedy	210,00
1	Manutenzione Infanzia M.P. Mazzola ex via Degli Oleandri	140,00
3	Manutenzione Plesso Biagio Siciliano	310,00
Totale Collaboratori Scolastici		2.800,00

Nella voce in cui sono previste più unità di personale si procederà alla ripartizione in funzione del plesso di servizio, della complessità strutturale e del numero delle classi presenti.

ALTRE ATTIVITA' DA INCENTIVARE CON I FONDI CONTINUITA' E AGENDA SUD ECONOMIE
2024/2025

Valorizzazione Continuità Didattica	€ 31.265,18
Agenda SUD	€ 4.088,37
Totale Economie da Contrattare	€ 35.353,55
Quota docenti 70%	€ 24.747,49
Quota ATA 30%	€ 10.606,06

PERSONALE ATA

RIPARTIZIONE PERSONALE ATA ECONOMIE CONTINUITA' AGENDA SUD

La proposta di ripartizione ATA è la seguente: circa il 75% in favore dei Collaboratori Scolastici e circa il 25% in favore degli assistenti amministrativi.

Totale da contrattare	€ 10.606,06			
A.A	€ 5.298,56			
C.S	€ 5.307,50			
totale	€ 10.606,06			

Importi Orari a decorrere dal 1° gennaio 2024

decorrenza compensi accessori	Operatori/Collaboratori	Assistenti	Funzionari
Tabella E.17 CCNL 2019-2021	€ 13,75	€ 15,95	€ 20,35

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. UNITA	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO	totale EURO
Coordinamento Collaboratori Scolastici e Raccordo con Ufficio Personale	1	15	13,75 €	€ 206,25
Disponibilità alla flessibilità operativa e oraria Infanzia Primaria	13	65	13,75 €	€ 893,75
Disponibilità alla flessibilità operativa e oraria Plesso Biagio Siciliano	7	21	13,75 €	€ 288,75
SERVIZIO DI PORTINERIA sede	1	4	13,75 €	€ 55,00
PRESIDIO INGRESSI SORVEGLIANZA IN ENTRATA	12	35	13,75 €	€ 481,25
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA SEDE	1	4	13,75 €	€ 55,00
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA OLEANDRI	2	8	13,75 €	€ 110,00
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA MON. SIINO	2	8	13,75 €	€ 110,00
ASSISTENZA IGIENE SCUOLA INFANZIA KENNEDY	3	12	13,75 €	€ 165,00
SUPPORTO SERVIZIO MENSA INFANZIA PRIMARIA	13	195	13,75 €	€ 2.681,25
Disponibilità servizio pomeridiano tempo prolungato Biagio	7	14	13,75 €	€ 192,50
Disponibilità servizio pomeridiano tempo musicale Biagio	1	5	13,75 €	€ 68,75
TOTALE GENERALE		386		€ 5.307,50

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO	totale EURO
Gestione procedure di convalida punteggi supplenti	110	15,95 €	€ 1.754,50
Informatizzazione iscrizioni infanzia e gestione deleghe	40	15,95 €	€ 638,00
Gestione versamenti e generazione avvisi di pagamento	60	15,95 €	€ 957,00
ATTUAZIONE MANUALE GESTIONE DOCUMENTALE E ATTUAZIONE FEA	90	15,95 €	€ 1.435,50
Informatizzazione procedure di acquisto e dell'Inventario	32	15,95 €	€ 510,40
TOTALE GENERALE	332		€ 5.295,40

Si conviene che

1. Non saranno erogati compensi senza Nomina e/o senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).

ART. 6

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019

1. Il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente, pari a complessive € 16.731,19, dal momento che ai sensi della normativa vigente rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, sarà utilizzato come di seguito:
Una percentuale del 70% pari ad € 11.711,83 lordo dipendente destinata al personale docente.
2. Una somma pari ad € 5.019,36 lordo dipendente corrispondente al 30% dell'importo totale, confluirà nel FIS per il personale ATA e sarà utilizzata per progetti ed incarichi aggiuntivi che qualifichino l'Istituzione scolastica con attività di manutenzione e decoro della scuola.

ART. 8

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Ai docenti (n. 2) individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva retribuita ad € 19,25/h.

ART. 9

Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM e pari ad € 1.425,41 lordo dipendente.
Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

ART. 10

Compenso Agenda Sud "valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo Indeterminato in servizio presso le II.SS. coinvolte nel cosiddetto piano "Agenda Sud"

Il finanziamento per l'anno scolastico 2025/2026 è di complessivi € 3.815,51 da utilizzare anche in modo forfettario per retribuire i docenti che sono stati coinvolti nei moduli dei progetti PN21/27

ART. 11

Finanziamento Gestione pratiche pensionistiche

E' stato assegnato alla scuola un finanziamento di € 1.125,85 al fine di remunerare il maggiore impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dall'1/9/2025. Il finanziamento verrà utilizzato per il pagamento del compenso all'assistente amministrativo incaricato.

ART. 12

Finanziamento Indennità Direzione DSGA (Funzionario Elevata Qualificazione) anni pregressi ed una tantum 2025/2026

Tra i finanziamenti assegnati del MOF 2025/2026 sono stati assegnati i seguenti importi:

- € 637,00 Indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. (somma da riconoscere al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'anno scolastico 2023/2024;
- € 683,83 Indennità di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024. (somma da riconoscere al personale che ha sostituito il DSGA nel periodo sopra indicato);
- € 565,05 Incremento una-TANTUM dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA nel corrente anno scolastico 2025/2026. (somma da riconoscere al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico).

Si tratta di somme erogate con vincolo di destinazione da liquidare al personale che ha prestato servizio negli anni scolastici analiticamente specificati.

ART. 13

Clausole di rinvio

b

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;
Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.

Per la RSU:

Marretta Rita Maria	<u>Rita Maria Marretta</u>
Mangiapane Gabriella	_____
Tomaselli Giustina	<u>Giustina Tomaselli</u>
Vincenzo Croco	<u>Vincenzo Croco</u>
Maria Santangelo	_____
Giuseppe Viola	_____

H 34

Per le Organizzazioni Sindacali

UIL	<u>Claudio Paraspore</u>
Claudio Paraspore	
CISL	_____
Brando Giuseppe	_____
FLC CGIL	_____
Pino Pierpaolo	_____
Daniela Vancheri	_____

C. V. C. Res

LA DIRIGENTESCOLASTICA

Prof.ssa Maria Ausilia Lupo



DICHIARAZIONI

In questa sezione vengono trascritte le dichiarazioni rese dai rappresentanti sindacali

In allegato al Contratto Integrativo di Istituto IC Biagio Siciliano De Gasperi Palermo- A.S. 2025/2026

La delegazione della CISL Scuola Palermo Trapani, in sede di sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto,

DICHIARA QUANTO SEGUE:

Mancato adeguamento normativo: Rileva che non è stata sottoposta al tavolo negoziale la necessaria revisione della parte normativa in adeguamento al CCNL vigente;

Ritardi nella trattativa: Evidenzia il grave e ingiustificato ritardo con cui si sono svolte le sessioni di contrattazione, dinamica che ha rallentato la tempestiva definizione delle tutele e dei compensi per il personale;

Assegnazione fondi D.M. 242: Esprime netta contrarietà in merito ai criteri di attribuzione delle risorse finanziarie di cui al D.M. 242, ritenuti penalizzanti e lesivi dei diritti del personale avente diritto ex D.D. "De Gasperi - Capaci".

Ciò premesso,

nel pieno rispetto delle prerogative del Dirigente Scolastico, della RSU e di tutte le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo, la scrivente sigla sindacale sottoscrive il presente accordo integrativo, pur rimarcando con forza le gravi mancanze e le criticità sopra evidenziate. Per la CISL Scuola Palermo Trapani



RM

