



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
mail: mnlic81400t@istruzione.it –
pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2025/26

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

PREMESSO che in data 4 novembre 2025 tra il Dirigente Scolastico e la RSU è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto come previsto dal CCNL 2019/2021;

PREMESSO che la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/2026 per illustrarne la ratio, il significato e gli effetti attesi alla luce delle vigenti disposizioni;

VISTO il piano delle attività del DSGA nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA la Nota prot. n. 9110 del 30/09/2025 con la quale il MIUR ha comunicato a questa Istituzione scolastica la consistenza del Fondo accessorio di sua competenza

TENUTO CONTO dell'ammontare delle economie del Fondo accessorio a.s. 2024/2025

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/26 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal

Firmato digitalmente da LUIGI DI TULLIO



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
mail: mnlic81400t@istruzione.it –
pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205



Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi;

relaziona quanto segue

In data 04/11/2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.8 del CCNL 2019/2021;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di relazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: - area della funzione docente; - area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Firmato digitalmente da LUIGI DI TULLIO



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
mail: mnlic81400t@istruzione.it –
pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205



Data di sottoscrizione	04/11/2025
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2025 al 31/08/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Luigi Di Tullio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, SNALS, ANIEF organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, SNALS RSU di istituto: Isabella Lanfredi Beatrice Mezzadri Mila Taschin
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell'Istituto Comprensivo di Marmirolo
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie previste dall'art. 08 del CCNL 2019/21

Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	-Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 04/11/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	-Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma2 del d.lgs. 150/2009 - È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009

Firmato digitalmente da LUIGI DI TULLIO



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
mail: mnlic81400t@istruzione.it –
pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

Premessa

La ripartizione del F.I.S. dell'istituzione scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo datodagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione
- l'autonomia didattica-organizzativa
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia Docente che Ata

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolato regola i seguenti ambiti, in accordo con quanto previsto dal D. Lgs 165/2001 (art. 40) e dal CCNL Comparto Scuola vigente

Titolo primo: Disposizioni generali (Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto)

Titolo secondo: Relazioni e diritti sindacali.

CAPO I: Relazioni sindacali (Obiettivi e strumenti; Rapporti tra RSU e Dirigente; Informazione; Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto)

CAPO II: Diritti sindacali (Attività sindacale; Assemblea in orario di lavoro; Permessi retribuiti e non retribuiti; Referendum; Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990)

Firmato digitalmente da LUIGI DI TULLIO



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
mail: mnice81400t@istruzione.it –
pec: mnice81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205



Titolo terzo: Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (Collaborazioni plurime del personale docente; Prestazioni aggiuntive e disposizioni relative al personale ATA)

Titolo quarto: Disposizioni particolari per il personale docente e ATA (Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Prefestivi; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sull'professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione; Formazione.

Titolo quinto: Trattamento economico accessorio.

CAPO I: Norme generali (Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati).

CAPO II: Utilizzazione del salario accessorio (Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica; La valorizzazione del personale scolastico; Stanziamenti Fondo di Istituto; Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alle esigenze didattiche e organizzative supplementari; Funzioni strumentali; Altri fondi per docenti; Incarichi specifici personale ATA; Conferimento degli incarichi; Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA).

Titolo sesto: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (Disposizioni Normative; Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS); Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione).

Titolo settimo: Norme transitorie e finali (Clausola di salvaguardia finanziaria; Procedura per la liquidazione del salario accessorio; Ore eccedenti).

Firmato digitalmente da LUIGI DI TULLIO



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente**:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 78, comma 8 del CCNL del 18/01/2024	€ 34.256,88 lordo dipendente € 1.134,14 economie docenti a.s. 2024/25 € 3.940,85 economie derivanti da cambio di destinazione (ore eccedenti educazione fisica + ore eccedenti sostituzione colleghi) € 39.331,87 totale lordo dipendente
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.539,61 lordo dipendente
c) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.655,61 lordo dipendente
d) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	€ 2.087,45 lordo dipendente € 32,45 lordo dipendente a.s. 2024/25 € 2.119,95 totale lordo dipendente
e) per la remunerazione delle attività complementari di educazioni fisica.	€ 578,86 lordo dipendente € 576,86 lordo dipendente a.s. 2024/25 € 1.155,72 totale lordo dipendente
f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
g) per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale Ata ed educativo presso iConvitti e gli Educandati	€ 0,00
h) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n.160 comma 249	€ 9.246,31 lordo dipendente € 4.508,39 economie a.s. 2023/24 € 13.754,70 totale lordo dipendente
i) per IFTS	---
j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	
k) per la formazione del personale	Nessuna risorsa specifica
l)Fondi supporto alla didattica	---



I calcoli che seguono sono effettuati, per semplicità, solo sul lordo dipendente. Considerato che dal fondo sono da accantonare i sottoelencati compensi:

Variabile del Dsga	€ 4.102,50
Indennità Sostituzione Dsga	€ 385,44
N. 2 COLLABORATORIDEL DS	€ 6.000,00
La ripartizione verrà fatta a consuntivo in parti uguali sulla base degli incarichi effettivamente svolti	
TOTALE	€10.487,94

La suddivisione tra docenti ed ata avviene nel seguente modo:

Risorse FI 2025/26	Personale ATA 22	Docenti 94
€ 39.331,87 – 10.487,94= € 28.843,33	25% di 28.843,93 € 7.210,98	75% di 28.843,93 € 21.632,95
Numero docenti e ATA: 116		

La valorizzazione del personale scolastico è stata suddivisa nel seguente modo:

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 13.754,70
DOCENTI 70%	€ 9.628,29
ATA 30%	€ 4.126,41

Pertanto il fondo per il personale docente da distribuire sarà così composto:

Docenti	Importo lordo dipendente
Fondo d'Istituto a.s. 2025/26	€ 21.632,95
valorizzazione del personale scolastico docente 70%	€ 9.628,29
Totale fondo docenti	€ 31.261,24

Pertanto il fondo per il personale Ata da distribuire sarà così composto:

Ata	Importo lordo dipendente
Fondo d'Istituto a.s. 2025/26	€ 7.210,98
valorizzazione del personale scolastico Ata 30%	€ 4.126,41
Totale fondo ata	€ 11.337,39

La ripartizione delle somme e la loro destinazione rispondono a criteri condivisi in sede di contrattazione



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) – Tel: 0376 294664
mail: mnlic81400t@istruzione.it –
pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205



e negli organi collegiali; si sottolinea che la divisione tra docente e ATA e all'interno degli ATA tra AA e CS risponde a un criteri di suddivisione del personale e dei compiti attribuiti agli stessi in relazione agli ATA; inoltre nell'istituto sono stati individuati una serie di incarichi di tipo organizzativo e gestionale; inoltre ci sono una serie di attività e azioni che rispondono alla capacità progettuale del collegio docenti; i compensi per i compiti organizzativi sono calcolati in modo forfettario e per i compiti descritti in termini di ore si valuterà a consuntivo con quali tabelle orario/compenso regolare le attività svolte.

Il criterio generale che ha guidato la programmazione e la distribuzione delle risorse è quello di assicurare attività e impegni che riguardino l'intera comunità scolastica – anche per ordine di scuola – o che siano significativi sul piano dell'innovazione didattica, dell'efficacia e del miglioramento del servizio o sul miglioramento del benessere scolastico, degli esiti, della certificazione delle competenze, della crescita professionale del personale.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti ed al Consiglio di Istituto.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04/11/2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Marmirolo, 07/11/2025

Il Dirigente Scolastico
Luigi Di Tullio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Firmato digitalmente da LUIGI DI TULLIO