



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2023/24**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	07/03/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Mariangela Fontanesi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Michele Allocca (CISL SCUOLA) A.A. Carmela Iovine (FLC CGIL) C.S. Lina Genesio (UIL SCUOLA RUA)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- -SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: CISL SCUOLA – FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1); criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30 c. 4 lett. c2); criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c. 4 lett. c3); criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 30 c. 4 lett. c4);



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

		criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30 c. 4 lett. c5); criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6); criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7); criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8); riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30 c. 4 lett. c9); personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30 c. 4 lett. c.10); criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione dei compensi di cui al decreto del MIM n.63 del 5 aprile 2023(art. 30 c. 4 lett. c11).
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SEZIONE NON DI PERTINENZA DI QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli SEZIONE NON DI PERTINENZA DI QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA
	Attestazione del rispetto degli obblighi	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.Lgs 150/2009".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.Lgs. 150/2009".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.Lgs. 150/2009".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) dalla compatibilità economico-finanziaria;

e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero, rinforzo e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 18/10/2023
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 06 febbraio 2024.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	L.D.	L.S.
Fondo Istituzione Scolastica	53744.56	71319.03
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3383.12	4489.40
Incarichi specifici al personale ATA	2725.91	3617.28
Area a rischio	3802.45	5045.85
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	2407.98	3195.39
Attività complementari di educazione fisica	2051.18	2721.92
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	68115.20	90388.87

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	L.D.	L.S.
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	68115.20	90388.87
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	9306.51	12349.75
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	77421.71	102738.62

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Meritocrazia e premialità

In seguito all'approvazione della Legge di Bilancio 2020, che ha disposto che le risorse destinate alla valorizzazione del merito del personale (di cui all'art. 1 comma 126 e seguenti della L.107/15) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate *"dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"* (art. 1 c. 249 della L. 160 del 27-12-2019), si conviene di destinare la quota spettante all'integrazione delle disponibilità per il riconoscimento delle attività didattiche realizzate dal personale docente e ATA nella misura del 80,873% e 19,127%.



ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI COMMERCIALI FILIPPO RE

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

mail: rerc01000p@istruzione.it - pec: rerc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

In riferimento all'art. 27 del contratto si precisa quanto segue:

L'istituto è aperto per attività didattiche tutta la giornata ininterrottamente dalle ore 7,30 alle ore 23,00.

L'apertura pomeridiana garantisce agli studenti tutte le attività didattiche previste nel PTOF e dalle ore 18,00 alle ore 22,20 è attivo il corso serale per adulti.

Si precisa, inoltre, che l'istituto è sede di TEST CENTER ICDL che prevede lezioni pomeridiane ed esami per gli alunni interni e per alunni di altri istituti del territorio.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano stesso.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà in ogni caso corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.8 CCNL 2019/21, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 07/03/2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, si procederà all'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Mariangela Fontanesi