



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE AD INDIRIZZO MUSICALE
"LUIGI PIRANDELLO"

Via Molo, n°2 - 92014 PORTO EMPEDOCLE (AG)

e-mail agic84000a@istruzione.it- pec agic84000a@pec.istruzione.it- website

www.icpirandellope.edu.it Tel./fax 0922 535371 - C.F. 80004480846 - C.M. AGIC84000A – Codice
univoco UFAUK2

I. C. - "L. PIRANDELLO" - P. E.
Prot. 0000446 del 23/01/2026
II (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2025/26

Indice

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Modulo 2 - *Illustrazione dell'articolato del contratto*

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22/1/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico ANNA GANGAROSSA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, FLC CGIL, SNALS SCUOLA, GILDA/UNAMS, ANIEF RSU Istituto: RUSSELLO ANNA, CALCETTI PLACIDA, SPOTO ANTONINO
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1); i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c2); i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3); i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c4); i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5); i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6); i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c7);

		i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9); il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10); i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c11). protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa rilasciata dai Revisori dei Conti. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

	erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
 - b) ai vincoli derivanti da norme di legge;
 - c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
 - d) alle compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "L. Pirandello" di Porto Empedocle (AG) è composto da Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria di I grado. E' articolato n. 4 (quattro) plessi ubicati tutti nel comune di Porto Empedocle (AG)-

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le linee d'indirizzo della scuola:

1. Progettare e realizzare l'offerta formativa dell'istituzione scolastica dell'unitarietà, salvaguardando le libertà individuali l'autonomia degli organi collegiali.
2. Offrire al contesto territoriale occasioni di ascolto, proposta, iniziativa, condivisione e valutazione su quanto l'Istituzione progetta e realizza, nella prospettiva della rendicontazione sociale.
3. Assumere l'impianto curricolare e disciplinare quale punto cardine nella progettazione dell'offerta formativa, con particolare riguardo alle sue intersezioni e alle interdipendenze dei saperi, orientando dunque la didattica e la sua organizzazione all'integrazione armonica del curriculum obbligatorio con le attività di ampliamento dell'offerta formativa.
4. Promuovere l'istruzione e l'educazione alla luce della Costituzione e dei suoi valori di uguaglianza, di libertà e d'indiscriminato accesso al sapere, coniugando lo studio del sistema dei diritti e dei doveri inerenti la

persona, come enunciato nella Carta anche in prospettiva storica, con il più ampio tema del rispetto quotidiano dei diritti di tutti gli uomini e dell'ambiente.

5. Incentivare l'impiego delle nuove tecnologie a supporto della ricerca/azione e della sperimentazione didattica.

6. Provvedere all'aggiornamento del PTOF e del Regolamento d'Istituto con i seguenti documenti:

- Aggiornamento del Curricolo verticale d'Istituto,
- Aggiornamento dei criteri di valutazione;
- Sottoscrizione di un Patto di comunità educante per intessere relazioni programmate con le risorse operanti nel territorio;
- Formazione del personale docente;
- Misure organizzative di sicurezza;
- Progettazione di percorsi formativi rivolti agli studenti per sviluppare le competenze anche in riferimento alle competenze digitali, con attenzione ai rischi derivanti dall'utilizzo della rete e, in particolare, sul cyberbullismo

Le priorità individuate dagli Organi collegiali alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2025/26 sono le seguenti:

- Collaborazioni del Dirigente
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, ivi comprese le attività di supporto organizzativo al Dirigente Scolastico non ricomprese tra quelle assegnate ai collaboratori del medesimo
- Attività aggiuntive di insegnamento necessarie alla realizzazione della progettazione extracurricolare prevista nel Piano dell'Offerta Formativa triennale e nel RAV.
- Intensificazione e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo del personale ATA.

L'assegnazione degli incarichi è effettuata sulla base di criteri concordati e condivisi, in particolare l'a.s. 2025/26 si caratterizza per una ricca progettazione ed elaborazione di documenti strategici essendo prevista, oltre all'analisi dei documenti per l'anno in corso che costituiscono la l'apertura del nuovo triennio come il PTOF, RAV, PdM Rendicontazione sociale; l'aggiornamento di tali documenti strategici per il triennio.

Relativamente all'ampliamento dell'Offerta formativa, l'istituzione scolastica ha ottenuto finanziamenti legati ai progetti PNRR.

Alla luce di queste caratteristiche, si è ritenuto per il corrente anno scolastico di costituire uno staff a geometria variabile per la condivisione continua degli aggiornamenti dei documenti strategici.

Sezioni e articoli del Contratto Integrativo	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo Primo – Disposizioni generali	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2019/2021 art. 1

Art. 2 – Interpretazione autentica	CCNL 2019/2021 art. 3
Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	CCNL 2019/2021 art. 8, c. 10
Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali	
Capo I – Relazioni sindacali	
Art. 4 – Obiettivi e strumenti	CCNL 2019/2021 art. 4
Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 2
Art. 6 - Informazione	CCNL 2019/2021 art. 5
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4
Art. 8 – Tempi della trattativa	CCNL 2019/2021 art. 8
Art. 9 – Iter per la stipula del contratto	CCNL 2019/2021 art. 8
Art. 10 – Clausole di raffreddamento	CCNL 2019/2021 art. 9
Art. 11 – Tentativo di conciliazione	CCNL 2019/2021 art. 9
Art. 12 - Confronto	CCNL 2019/2021 art. 6
Capo II – Diritti sindacali	
Art. 13 – Attività sindacale	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 4, lett. c5)
Art. 14 – Diritto di informazione	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 10, lett. b)
Art. 15 – Accesso ai luoghi di lavoro da parte delle OO.SS.	CCNL 2019/2021 art. 30 c. 4, lett. c1)
Art. 16 – Diritto di assemblea	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10); art. 31
Art. 17 – Permessi retribuiti e non retribuiti	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5)
Art. 18 - Referendum	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5; CCNL 2019/2021 art. 31;
Art. 19 – Diritto di sciopero	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 5 L. 146/90; Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020
Art. 20 – Dichiarazione di adesione allo sciopero	
Art. 21 – Servizi essenziali in caso di sciopero	
Art. 22 – Individuazione del personale comandato	

Titolo Terzo – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA			
Art. 23 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA		CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6)	
Art. 24 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio		CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8)	
Art. 25 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione		CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9)	
Titolo Quarto – Trattamento economico accessorio			
Capo I – Norme generali			
Art. 26 - Risorse		CCNL 2019/2021 art. 78	
Art. 27 – Fondi finalizzati		CCNL 2019/2021 art. 78 CCNL 2019/2021 art. 79	
Art. 28 – Criteri generali per la determinazione dei compensi destinati alle funzioni strumentali		CCNL 2019/2021 art. 78, c. 7, lett. c)	
Art. 29 – Incarichi specifici – art. 47, c. 1, lettera b) del CCNL 2007		CCNL 2019/2021 art. 78, c. 7, lett. d)	
Art. 30 – Utilizzo delle economie		CCNL 2019/2021 art. 78	
Art. 31 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente		CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c4)	
Art. 32 - Criteri di utilizzo delle risorse per docenti individuati come tutor ed orientatore		CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c11)	
	Economie alla 10.12.2025	Risorse comunicate al a.s. 2025-26	Totale
a) per le finalità previste per il Fondo per l’Istituzione scolastica	€ 587,39	€ 44.588,25	€ 45.175,64
b) arretrati Indennità direzione DSGA		€ 823,50	€ 823,50
c) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva	€ 4,33	€ 643,18	€ 647,51
d) per le funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa		€ 4.510,15	€ 4.510,15
e) per gli incarichi specifici del personale ATA		€ 3.563,41	€ 3.563,01

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 38,12	€3.483,27	€3.521,39
g) per la valorizzazione dei docenti coinvolti nel piano Agenda Sud		€2.740,99	€. 2.740,99
h) per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti		€11.335,54	€11.335,54
TOTALE RISORSE M.O.F.			72.317,73.€.
Capo II – Utilizzazione del FIS			
Art. 33 – Finalizzazione delle risorse del FIS	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019/2021 art. 78; CCNL 2019/2021 art. 79		
Art. 34 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell’istituzione scolastica	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c2) Le risorse del Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall’attuazione del PTOF.		
Art. 35 – Utilizzo della quota FIS docenti	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3) CCNL 2006/2009 art. 88 . A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 27.624,75		
Art. 36 – Utilizzo della quota FIS ATA	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3); CCNL 2019/2021 art. 79 A tal fine sono assegnati per le attività del personale ATA € 11.843,60		
Art. 37 – Somme introitate dall’Istituto per attività esterne	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3)		
Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro			
Art. 38 – Soggetti tutelati	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1) D.lgs. 81/2008		
Art. 39 – Obblighi del dirigente scolastico in materia di sicurezza	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1) Dlgs 81/2008		

Art. 40 – Obblighi dei dipendenti in materia di sicurezza	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1) D.lgs. 81/2008
Art. 41 – Servizio di prevenzione e protezione	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1) CCNL 2006/2009 art. 72 D.lgs. 81/2008 artt. 19-31- 35-45-46
Art. 42 – Documento di valutazione dei rischi	D.lgs. 81/2008
Art. 43 – Riunione periodica del servizio di prevenzione e protezione	D.lgs. 81/2008
Art. 44 – Rapporti con l'amministrazione provinciale proprietaria dell'edificio	D.lgs. 81/2008
Art. 45 – Attività di aggiornamento, formazione e informazione	D.lgs. 81/2008
Art. 46 – Prevenzione incendi e protezione contro rischi particolari	D.lgs. 81/2008
Art. 47 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (se nominato)	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1 CCNL 2006/2009 art. 73 D.lgs. 81/2008 artt. 47 e 50 – CCNQ 10/7/1996
Art. 48 – Tutela assicurativa personale scuola	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1)
Titolo Sesto – Disposizioni transitorie e finali	
Art. 49 – Termini e modalità di pagamento	a consuntivo del lavoro svolto
Art. 50 – Clausola di salvaguardia finanziaria	Verranno liquidati i lavori svolti e documentati
Art. 51 – Verifica finale	La retribuzione avverrà sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto, finalizzato alla realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Le attività incentivate saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere e valutazione finale dei risultati raggiunti.

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati che informano il PTOF ed i Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Nel solco della consolidata, virtuosa, tradizione anche in occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti/richiesti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione - a valle - del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

Che il verbale di sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto firmato in data 22/1/2026 venga inviato ai Revisori dei Conti affinché possano esprimere il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.7 comma 8 del CCNL 2018.

Allegati al documento dell'Ipotesi la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza in merito all'attività istituzionale della scuola e a quella strumentale o di supporto, di natura amministrativo/contabile, per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Anna Gangarossa

