

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Vista** la legge 107/2015;

**Vista** la nota MIM prot. n. 36704 del 30/09/2025 con la quale si procede all'assegnazione all'istituto scolastico del budget di € 14.869,60 lordo dipendente per la valorizzazione del merito;

**Visti** i criteri di valutazione del comitato di valutazione del 5 maggio 2016;

**Vista** la contrattazione di Istituto siglata il 30/10/2024 con prot. n. 10606 che definisce il budget della valorizzazione del personale per la componente DOCENTE e ATA rispettivamente di € 10.408,72 e di € 4.460,88;

**Visto** l'avviso Prot. n. 7348 del 30/07/2025 per la procedura dell'Assegnazione della Valorizzazione del Merito del Personale docente;

**Tenuto conto** dei componenti dei collegi settoriali della scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di I grado per il calcolo del 35% del personale docente per l'accesso alla valorizzazione docenti;

**Viste** le richieste pervenute dalla componente docente, relative alla qualità delle prestazioni relative ai criteri di valorizzazione del Merito nell'anno scolastico 2024/2025 entro il termine stabilito;

**Viste** le richieste prot. n. 7551 del 07/08/2025 e prot. n. 7564 del 11/08/2025 riscontrate rispettivamente con prot. n. 7591 e prot. n. 7593 del 12/08/2025, nel quale si motiva l'esclusione delle domande in quanto pervenute fuori il termine della scadenza fissata nel predetto avviso;

**Viste** le richieste riscontrate con i protocolli da 7600 a 7618 del 14/08/2025 nei quali si dettaglia il punteggio attribuito ai docenti, non rientrante in quella soglia della terza fascia dell'attribuzione del merito;

**Considerato** che la deroga dal 35 al 40% è ripartita nella terza fascia oltre il 35 % destinato ai tre settori di scuola, in riferimento al maggior punteggio conseguito a pettine fra i docenti dei tre ordini di scuola;

Vista

**Vista** la contrattazione di Istituto siglata il 30/10/2024 con prot. n. 10606 che definisce il budget della valorizzazione Agenda Sud rispettivamente di € 3.509,00;

**Visto** il decreto Caivano sulla Prevenzione della Dispersione scolastica e sugli interventi previsti in situazioni di assenze reiterate;

**Tenuto conto** di quanto condiviso in Informativa successiva del 21 agosto 2025 con la RSU e con le OO.SS. territoriali circa l'assegnazione della Valorizzazione Agenda Sud ai coordinatori di classe di scuola Primaria e di Scuola Secondaria di I grado, con il requisito di un triennio di continuità nell'Istituto;

**Considerato** che i coordinatori di classe di scuola Primaria e secondaria di I grado hanno supportato la referente dispersione scolastica dell'Istituto nel sistema della prevenzione della dispersione scolastica, con il controllo quotidiano delle assenze delle alunne e degli alunni e della segnalazione di alert ai genitori nelle situazioni di prorogate assenze scolastiche;

**Tenuto conto** del supporto dei coordinatori di classe nell'individuazione dei destinatari degli interventi di mentoring, di orientamento e di percorsi formativi extracurricolari in seno al PNRR 65/2023 e Dm 19/2024, nonché al Piano Estate 2024-2025 e all'Agenda Sud;

#### DISPONE

1) per la determinazione della Valorizzazione del Merito dei seguenti compensi lordo dipendente per ciascuna fascia per il personale docente;

- 1a fascia: 266,89;
- 2a fascia: 200,17;
- 3a fascia: 133,45.

2) l'assegnazione del bonus per n. 58 docenti titolari nell'istituto, pari ad una percentuale del 40% di cui:

- n. 11 unità (3 infanzia, 4 primaria, 4 secondaria di I grado) in prima fascia;
- n. 18 unità (5 infanzia, 5 primaria, 8 secondaria di I grado) in seconda fascia;
- n. 29 unità (5 infanzia, 14 primaria, 10 secondaria di I grado) in terza fascia.

3) la determinazione della Valorizzazione del Merito dei seguenti compensi lordo dipendente per ciascuna fascia per il personale Ata;

a) Profilo Assistente Amministrativo:

- 1a fascia: 823,54;
- 2a fascia: 617,66;
- 3a fascia: 411,77.

b) Profilo Collaboratori Scolastici:

- 1a fascia: 230,24;
- 2a fascia: 172,68;
- 3a fascia: 115,12.

4) l'assegnazione del bonus della Valorizzazione del Merito per n. 58 docenti titolari nell'istituto, pari ad una percentuale del 40% di cui:

- n. 11 (3 infanzia, 4 primaria, 4 secondaria di I grado) in prima fascia;
- n. 18 (5 infanzia, 5 primaria, 8 secondaria di I grado) in seconda fascia;

- n. 29 (5 infanzia, 14 primaria, 10 secondaria di I grado) in terza fascia.

5) l'assegnazione del bonus della Valorizzazione del Merito per n. 13 unità del personale ATA, pari ad una percentuale del 40% di cui

- 5 unità (1 Assistente Amministrativo e 4 Collaboratori Scolastici) in prima Fascia

- 8 unità (3 Assistente Amministrativo e 5 Collaboratori Scolastici) in Seconda Fascia.

6) l'assegnazione della Valorizzazione Agenda Sud ai docenti coordinatori di classe di scuola Primaria e di Scuola Secondaria con il requisito della continuità didattica di n. 3 anni e della permanenza nell'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Angela Fontana

Firmato digitalmente

Al DSGA

All'albo on line

Alla RSU

Alle OO.SS. Provinciali

Amministrazione Trasparente