



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALVERDE
“Padre Gabriele Maria Allegra”

C.so Vitt. Emanuele s.n. – 95028 VALVERDE (CT)

Tel. 095/7213459 – c.c.p. 24605909 – C.F. 90014270871

19° Distretto – Cod. Mecc.: CTIC85500D - Sito Internet: <http://www.scuolavalverde.edu.it>

E-mail Ministeriale: ctic85500d@istruzione.it - E-mail pec: ctic85500d@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche Amministrazioni dall'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegata stipula di contratto d'Istituto, sottoscritto **il 04-02-2025**, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001, dall'art. 2 comma 17 della L. n. 135/2012 e dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, costruendo una relazione tra le parti negoziali efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e intesa a favorire una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Per quanto attiene alle risorse stanziare per il presente anno scolastico, è pervenuta comunicazione del **M.I.M. con Nota prot. n. 40436 del 28/10/2024**, riguardante la quantificazione delle risorse finanziarie del “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” **a.s. 2024/2025**.

In data **16/01/2025**, la delegazione trattante ha siglato la pre-intesa contrattuale parte economica per l'anno scolastico 2024/2025, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Sottoscrizione ipotesi di contratto: 16-01-2025
	Sottoscrizione stipula contratto: 04-02-2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALVERDE
“Padre Gabriele Maria Allegra”

C.so Vitt. Emanuele s.n. – 95028 VALVERDE (CT)

Tel. 095/7213459 – c.c.p. 24605909 – C.F. 90014270871

19° Distretto – Cod. Mecc.: CTIC85500D - Sito Internet: <http://www.scuolavalverde.edu.it>

E-mail Ministeriale: ctic85500d@istruzione.it - E-mail pec: ctic85500d@pec.istruzione.it

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastica, dott.ssa Patrizia Argentino
	Parte Sindacale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL FED. NAZ. GILDA UNAMS ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie Firmatarie della pre-intesa parte economica: CISL SCUOLA FLC CGIL SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'IC “P.G.M. Allegra” di Valverde
Materie trattate dal contratto integrativo	Costituiscono oggetto del contratto integrativo le seguenti materie previste dall'art. 30 del CCNL vigente: • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto, ivi comprese quelle relative all'art. 1, comma 126, della legge 107/2015 (ex bonus docente), fatte confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L. 160/2019); • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; • i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALVERDE
“Padre Gabriele Maria Allegra”

C.so Vitt. Emanuele s.n. – 95028 VALVERDE (CT)

Tel. 095/7213459 – c.c.p. 24605909 – C.F. 90014270871

19° Distretto – Cod. Mecc.: CTIC85500D - Sito Internet: <http://www.scuolavalverde.edu.it>

E-mail Ministeriale: ctic85500d@istruzione.it - E-mail pec: ctic85500d@pec.istruzione.it

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione resa da parte dei Revisori dei Conti in data 28-01-2025
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.lgs n. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi del D.lgs. 97/2016, di modifica del Decreto Trasparenza, che ha eliminato l'obbligo per le scuole della predisposizione del PTI.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 74 comma 4 del D.lgs. n. 150/2009. Il Dirigente scolastico s'impegna ad assolvere, per quanto di competenza, all'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALVERDE
“Padre Gabriele Maria Allegra”

C.so Vitt. Emanuele s.n. – 95028 VALVERDE (CT)

Tel. 095/7213459 – c.c.p. 24605909 – C.F. 90014270871

19° Distretto – Cod. Mecc.: CTIC85500D - Sito Internet: <http://www.scuolavalverde.edu.it>

E-mail Ministeriale: ctic85500d@istruzione.it - E-mail pec: ctic85500d@pec.istruzione.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il Contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle attività previste dal PTOF, in coerenza con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare, le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto d'Istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” dell'Istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola. La gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane, improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità, è fondata sui principi di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e finalizzata a garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il Contratto d'Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Le relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, hanno perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALVERDE
“Padre Gabriele Maria Allegra”

C.so Vitt. Emanuele s.n. – 95028 VALVERDE (CT)

Tel. 095/7213459 – c.c.p. 24605909 – C.F. 90014270871

19° Distretto – Cod. Mecc.: CTIC85500D - Sito Internet: <http://www.scuolavalverde.edu.it>

E-mail Ministeriale: ctic85500d@istruzione.it - E-mail pec: ctic85500d@pec.istruzione.it

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, per le quali sono stati previsti compensi anche in misura forfetaria, così come definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, ha tenuto conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è stata ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

La dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data **04-02-2025**.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TIPOLOGIA COMPENSO	LORDO DIPENDENTE	
	DOCENTI	ATA
Tabella 1 - Attività aggiuntive Funzionali all'insegnamento: incarichi organizzativi e gestionali	17.710,00	0,00
Tabella 2 - Attività aggiuntive Funzionali all'insegnamento: attività di supporto al PTOF – Referenti e Responsabili	13.186,25	0,00
Tabella 3 - Attività di insegnamento: progetti del Piano di Miglioramento	7.892,50	0,00
Tabella 4 - Attività di insegnamento: progetti extracurricolari del PTOF	7.700,00	0,00
Funzioni Strumentali al PTOF	4.660,00	0,00
Sostituzione Dirigente scolastico	1.600,00	0,00
Ore eccedenti per sostituzione docenti	3.635,09	0,00
Attività complementari di educazione fisica	998,63	0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Valorizzazione professionalità docenti a t.i. coinvolte nel cd. Piano Agenda Sud	3.098,52	0,00
Indennità di direzione al DSGA	0,00	4.830,00
Indennità di direzione per sost. DSGA	0,00	600,00
Incarichi specifici al personale ATA	0,00	3.186,38
Prestazioni aggiuntive personale ATA	0,00	19.925,72

L'ipotesi presentata in sede di contrattazione è stata formulata in continuità con l'accordo integrativo dell'anno scolastico precedente, tenendo conto di quanto disposto nell'ipotesi di CCNL di comparto.



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALVERDE
“Padre Gabriele Maria Allegra”

C.so Vitt. Emanuele s.n. – 95028 VALVERDE (CT)

Tel. 095/7213459 – c.c.p. 24605909 – C.F. 90014270871

19° Distretto – Cod. Mecc.: CTIC85500D - Sito Internet: <http://www.scuolavalverde.edu.it>

E-mail Ministeriale: ctic85500d@istruzione.it - E-mail pec: ctic85500d@pec.istruzione.it

CONCLUSIONI

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009, integrato dal D.lgs. 141/2011,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta il 04 febbraio 2025, avendo i Revisori dei Conti espresso il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7, c. 8 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca vigente.

Alla medesima Contrattazione è allegata la Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Patrizia Argentino