



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.s. 2023/2024

redatta ai sensi della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato,
“Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi”
di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001

La presente relazione illustrativa è prevista a corredo di ogni Contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001.

Legittimità giuridica	La Pre-Intesa al Contratto d'Istituto, sottoscritta il 20.12.2023 è stata redatta ai sensi di quanto previsto: - dagli artt. 40 e 40 bis del D. lgs 165/2001; - dall'art. 2, comma 17 della L. n. 135/2012; - dalla Dichiarazione congiunta OO. SS. - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012; - dal CCNL del 29 novembre 2007 e del CCNL 19.04.2018.
Contesto	Il Contratto d'Istituto è lo strumento per regolare il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa amministrazione scolastica, la cui sede è collocata in un contesto territoriale esteso, attento ed esigente nei confronti del servizio di istruzione cui è chiamato l'Istituto comprensivo di Villanova Mondovì.
Documenti di riferimento	La Pre Intesa al Contratto di Istituto 2023/2024 va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL - Comparto scuola vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola quali: - Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 (con le integrazioni approvate nei Collegi Docenti (unitario e disgiunti) dei mesi di settembre, ottobre, e nel Consiglio d'Istituto del 30 ottobre 2023 e del mese di dicembre 2023); - Programma Annuale; - Piano annuale delle attività dei docenti; - Piano di lavoro del personale ATA.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto”.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del Contratto sottoposto a certificazione;
- 2) supportare gli Organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 Moduli precisando che tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25-annualità 2023-2024-, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e dell'1 comma 14 della L.107/2015, elaborato dal Collegio docenti e adottato dal Consiglio d'istituto.

PREMESSA

- In **data 20 dicembre 2023**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto comprensivo di Villanova Mondovì e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
 - VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
 - VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 30 ottobre 2023 in cui viene approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s.2023-2024;
 - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 20.12.2023 fra la RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
 - VISTA l'ipotesi del CCNL Scuola 2019-2021, sottoscritta il 14 luglio 2023;
 - VISTA la circolare MIM n.25954 del 29.09.2023;
 - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

▪ **MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione Pre-Intesa: 20.12.2023
Periodo temporale di vigenza		a.s.2023/2024 Parte economica: al 31 agosto 2024 La parte generale ha efficacia fino all'approvazione del nuovo Contratto Integrativo d'Istituto dell'a.s. successivo.
Composizione delle parti invitate e partecipanti alla contrattazione		<i>Parte pubblica:</i> Dirigente Scolastico prof. ssa Lorella Sartirano presente <i>RSU:</i> RSU – CISL: Ins.te GIUBERGIA Nadia presente RSU – CISL: Ins.te BONELLI Valeria presente RSU – CGIL: Ins.te TONET Annamaria assente giustificata <i>Organizzazioni sindacali ammessi alla firma:</i> - FLC CGIL (assente) - CISL SCUOLA (assente) - GILDA/UNAMS (assente) - UIL (assente) - SNALS (assente) - ANIEF (assente)
Soggetti destinatari della contrattazione		Personale dipendente Docente ed ATA dell'istituto Comprensivo Statale di Villanova Mondovì - CN
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi: ☐ per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, c. 2) ☐ per i docenti individuati dal Dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, c. 1) ☐ per le prestazioni dal personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, c. 4); ☐ relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, c. 1 e 2)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Relazione tecnico - finanziaria	La relazione tecnico-finanziaria ha accertato che le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle Schede allegate al programma annuale. La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna non è stata rilasciata dai Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di	Non è stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11.

	legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'obbligo di pubblicazione della Pre-Intesa di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto con pubblicazione all'Albo on line. Viene data comunicazione a tutto il personale scolastico della avvenuta sottoscrizione e pubblicazione del Contratto di istituto con apposita comunicazione scritta.
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09.

Tabella illustrativa delle materie di contratto e riferimenti normativi

Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto	- Art. 6 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Ore eccedenti del personale docente	- Art. 30 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	- Art. 88 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	- Art. 88 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	- Art. 47 del CCNL 2007 e s.m.i.
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	- Art. 6 del CCNL 2007 e s.m.i. - Art. 45 c. 1 del D.Lvo n. 165/ 2001
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	- CCNL 2007 (artt. 3-8) e s.m.i. - Art. 54 D.Lvo n. 150/ 09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	- Art. 8 del CCNL 2007 e s.m.i. - Art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 - Accordo Coll. Quadro per la

		costituzione delle RSU del 7.8.1998 - Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	- L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	- CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	- Art. 72 del CCNL 2007 e successive integrazioni - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	- Art. 73 del e s.m.i. - Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	- Art. 72 del CCNL 2007 e successive integrazioni - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	- Art. 72 del CCNL 2007 e s.m.i. - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	- Art. 72 del CCNL 2007 e s.m.i. - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di istituto

Il Contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Villanova Mondovì - a.s.2023 -2024 - è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF, in coerenza con il RAV e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

Tenuto conto del maggior impegno professionale e lavorativo richiesto per la realizzazione dei target del PNRR, i fondi saranno erogati al personale che effettivamente si sarà impegnato nelle attività programmate in riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica; si prevede che il Contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle previste attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico MOF rendono espliciti preventivamente gli obiettivi attesi. e, al termine della loro realizzazione, occorrerà valutarne il raggiungimento. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente scolastico dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la

corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi in misura proporzionata alle attività svolte e ai mesi/giorni di effettivo servizio del lavoratore.

In attesa della sottoscrizione definitiva del CCNL scuola, si conteggeranno i compensi orari previsti dal CCNL 2016-2018 per attività aggiuntive svolte dal 01/09 al 31/12/2023 e dal 1 gennaio 2024 si impiegheranno/calcoleranno gli importi aggiornati al nuovo CCNL 2019-2021, salvo che il nuovo CCNL Scuola disponga diversamente. Per altri incarichi e/o attività è previsto un compenso orario.

In particolare si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA per la suddivisione dei fondi e per la compatibilità finanziaria e per i finanziamenti previsti dall'Atto Integrativo del Contratto d'Istituto disponibili con il Programma Annuale per l'E.F. 2024.

Qualora dovessero pervenire ulteriori fondi le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale, nella quale verranno applicati i parametri di distribuzione delle risorse pervenute definiti nella presente contrattazione.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo di Villanova Mondovì è costituito da 13 Plessi: n° 5 di scuola dell'Infanzia, n° 7 di scuola Primaria, n° 1 di scuola Secondaria di Primo Grado con una popolazione scolastica, alla data del 30 ottobre 2023, di 931 alunni.

Le attività e gli incarichi definiti nella Pre-Intesa al Contratto di Istituto a.s.2023/2024 sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative e attività in coerenza con il PTOF 2022-2025, il RAV e il PdM atte a:

- 1) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- 2) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con i precedenti anni scolastici;
- 3) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento, anche grazie alle opportunità offerte dalle linee di intervento del PNRR.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La contrattazione integrativa di Istituto in tutte le sue parti è stata sottoscritta nel rispetto delle norme di legge e dei CCNL- comparto Scuola in essere.

In particolare tiene conto:

- dei vincoli derivanti dal contratto nazionale con riferimento alle materie contrattabili;

- delle disposizioni sul trattamento accessorio, finalizzati a incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale e organizzativa delle amministrazioni pubbliche;
- della compatibilità economico-finanziaria.

La contrattazione d'istituto applica il C.C.N.L. Comparto Scuola del 19.04.2018 e le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni. Per i compensi orari per prestazioni aggiuntive dal 1 gennaio 2024, si è tenuto conto delle tabelle allegate all'Ipotesi del CCNL Scuola 2019-2021, sottoscritto il 14 luglio 2023.

Il Contratto d'istituto è finalizzato all'attuazione del PTOF 2022/2025 – annualità 2023/2024, in coerenza con quanto previsto dal Piano annuale delle attività docenti, dal Piano di lavoro del personale ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma annuale 2024.

In particolare le finalità e gli obiettivi, presenti nei suddetti documenti, sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico.

Strumentale alla qualità e alla efficacia della proposta educativa, la Pre-Intesa ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF, approvati dal Consiglio di istituto. Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- l'ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa con nuove progettualità legate all'allestimento di ambienti innovativi, in coerenza con il Piano scuola 4.0
- il potenziamento di attività di recupero per alunni con difficoltà di apprendimento e per l'alfabetizzazione linguistica
- la verifica sistematica e la valutazione dei processi;
- la valorizzazione delle competenze professionali del personale;
- la costruzione di un curriculum verticale d'Istituto con riferimenti alle STEM;
- la partecipazione delle varie componenti economiche, professionali, culturali, sociali del territorio alla progettazione curricolare ed extra-curricolare.

Il testo della Pre-Intesa al Contratto d'istituto a.s. 2023/2024 è articolato come segue.

Titolo Primo

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

Titolo Secondo

Relazioni e diritti sindacali: viene definito il Contratto integrativo d'istituto relativo alle relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo I del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto o quote equiparate ad esso, incarichi relativi alle attività previste nell'ambito del PTOF, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, la procedura di destinazione del fondo, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario

accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quarto

Personale ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto o quote equiparate ad esso, incarichi relativi alle attività previste nell'ambito del POF, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, la procedura di destinazione del fondo, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto

Disposizioni particolari per il personale docente e ATA: vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in merito alla comunicazione e all'addestramento del personale.

Titolo Sesto

Disponibilità finanziaria: impiego delle risorse finanziarie oggetto della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Titolo Settimo

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Ottavo

Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, il diritto di informazione da parte della RSU sulla retribuzione del Fondo d'Istituto ed il vincolo di allegare al contratto integrativo d'istituto le tabelle con la determinazione delle attività e delle quote previste per ciascuna di esse.

In assenza del Piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della Contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi d'Istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Le priorità del PTOF 2022/25 sono tenute in debita considerazione nell'accordo e le attività saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di documentazione predisposta per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente scolastico dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi in misura proporzionata alle attività svolte e ai mesi/giorni di effettivo servizio del lavoratore. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

In attesa della sottoscrizione definitiva del CCNL scuola, si conteggeranno i compensi orari previsti dal CCNL 2016-2018 per attività aggiuntive svolte dal 01/09 al 31/12/2023 e dal 1 gennaio 2024 si impiegheranno/calcoleranno gli importi aggiornati al nuovo CCNL 2019-2021, salvo che il nuovo CCNL Scuola disponga diversamente.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegi Docenti Unitari e disgiunti dei mesi di settembre, ottobre 2023 e dal Consiglio d'Istituto del 30 ottobre e del 20 dicembre 2023.

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Con la Pre-intesa relativa alla Contrattazione integrativa di Istituto 2023-2024, in attesa del parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti, cessa di avere vigore il contratto integrativo sottoscritto nell'a.s.2022/2023. La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi, che premiano il merito e le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa, tenuto conto del maggior carico di lavoro legato all'emergenza epidemiologica in atto.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

In coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs.150/09 la finalità perseguita nella ripartizione dei fondi è quella di attribuire in maniera mirata incentivi economici al personale docente ed ATA, in modo da premiare la qualità dei risultati corrispondenti e la concorsualità dei diversi profili professionali al raggiungimento degli obiettivi del PTOF.

In questo quadro nell'articolato della Pre - Intesa esistono in diversi articoli riferimenti a modalità di monitoraggio, controllo e valutazione finalizzati alla valorizzazione professionale ed alla efficacia del servizio.

Nello specifico per gli incarichi attribuiti al personale docente si può aggiungere che:

- per le Funzioni Strumentali, la valutazione è eseguita dal Collegio dei Docenti al termine dell'a.s. sulla base di una relazione finale e di una valutazione positiva del suo operato, circa il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- per i Coordinatori/Responsabili delle diverse attività la valutazione è effettuata durante l'anno e comunque entro il termine dell'a.s. in corso in sede di Dipartimenti disciplinari, di Gruppi e/o Commissioni di lavoro e nelle sedute del Collegio docenti rilevando nei rispettivi verbali l'efficacia delle attività svolte.

Per tutti gli altri incarichi la misurazione è fatta dalla direzione, anche attraverso i sistemi di valutazioni interni (foglio firme e/o relazioni finali, verbali).

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del d.lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Pre-Intesa al Contratto di Istituto sottoscritta in data 20.12.2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima Pre-Intesa al Contratto Integrativo a.s.2023-2024 la Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF 2022-2025-annualità 2023-2024.

Villanova Mondovì, vedi segnatura

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Lorella SARTIRANO

Firmato digitalmente