



ALBO ON LINE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ATTI

OGGETTO: Decreto di attribuzione valorizzazione personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 .

La Dirigente Scolastica

VISTA legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – che ha previsto (art. 1, c. 249) che “le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 del fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”

VISTO il C.C.N.L. del comparto “Istruzione e Ricerca” del 19/04/2018, che ha istituito il nuovo Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa, nel quale sono confluite, tra le altre, anche le risorse indicate per il bonus premiale, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale Docente, sulla base dei criteri indicati all’art. 22, c. 4, lett. e), punto c4) del richiamato contratto.

Vista la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

Vista la Nota MIUR prot. 46445 del 04.10.2022, assegnazione risorse finanziarie utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, art.88 CCNL 29 novembre 2007, ammonta a € 24.497,81 (lordo Stato), € **18.461,05** (lordo dipendente) anno scolastico 2022/2023;

Visto l’art. 7 del Contratto di Istituto a.s. 2022/23, sottoscritto in data 21.12.2023 , parere favorevole dei Revisori dei Conti Verbale 2022/001 del 07.01.2023;

Visto il Piano triennale dell’Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Considerato che l’art. 1 c. 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al Dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale scuola il compenso per la valorizzazione del personale scolastico sulla base di motivata valutazione;

1.

DECRETA

l’assegnazione della somma di € 18.461,05 lordo dipendente, a n. 12 unità di personale Docente e 09 unità di personale ATA, in servizio presso l’Istituto Comprensivo Erodoto nell’a.s. 2022/2023, sulla



base della percentuale individuata per la ripartizione nella Contrattazione Integrativa di 70% docenti, 30% ATA, secondo la seguente ripartizione:

n	tot	perc	n	tot	perc.
1	2.000,00	15%	1	1.500,00	27%
5	7.195,00	55%	1	1.000,00	18%
1	1.000,00	8%	2	960,00	17%
3	1800,00	14%	2	760,00	14%
2	1.000,00	8%	1	500,00	9%
0	0,00	0%	1	490,00	9%
0	0,00	0%	1	330,00	6%
tot. 12	12.995,00	100%		0,00	0%
			tot. 09	5.540,00	100%

2.

DECRETA

L'assegnazione di € 12.922,73 (lordo dipendente) a n. 12 docenti secondo quanto stabilito in Contrattazione di Istituto del 70% ;

L'assegnazione di € 5.540,00 (lordo dipendente) a n. 09 personale ATA secondo quanto stabilito in Contrattazione di Istituto del 30% .

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio. La tabella di valutazione relativa alle attività oggetto di apprezzamento da parte del Dirigente scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti, destinatari del compenso attribuito.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott. E. Susanna CAPALBO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per effetti dell'art. 3, c. 2 D.lgs. n. 39/93