



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. Sabatini"

Via Aldo Moro, 10 – 88021 - B O R G I A

web: www.icsabatiniborgia.edu.it

e-mail: czic839008@istruzione.it - czic839008@pec.istruzione.it

Tel. 0961027806 - 0961026632

Cod. Mecc. CZIC839008 – C.F. 80004420792



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico **2024/2025**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: _02/12/2025	
	Contratto: in attesa di visti di regolarità	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof./Prof.ssa MARIALUISA LAGANI	
	RSU DI ISTITUTO	
	Componenti:	
	CALIO' INES	0
	TAVANO ROSA	0
	GREGORACI MASSIMO	0
	0	0
	0	0
	0	0
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto. SNALS	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> <i>2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> <i>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> <i>4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i>	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.	
	Rilievi dell'Organo di controllo interno:	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.	
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.	
	Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.	
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli	

	organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione del 30/09/2024 PROT.36704</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo stato
F.I.S. a.s. 2024/2025	58.074,21	
Funzioni Strumentali al P.O.F.	4.741,86	
Incarichi Specifici al personale A.T.A.	3.584,67	
Attività complementari di educazione fisica	640,84	
Ore eccedenti	3.290,19	
Valorizzazione del Personale scolastico	12.775,55	
Agenda Sud	3.034,92	
TOTALE A	86.142,24	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti da riutilizzare nella contrattazione:		
FIS	9.567,78	
Valorizzazione del Personale scolastico	4.452,26	
Ore eccedenti	1.883,99	
Attività Educazione Fisica	4.830,83	
TOTALE B	20.734,86	
TOTALE PER LA CONTRATTAZIONE C=(A+B)	106.877,10	

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse a. s. 2024/2025 Lordo Dip.
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.717,50
Indennità di direzione da accantonare per il sostituto del DSGA	619,20
TOTALE €	6.336,70

Sezione II Totale risorse per il Fondo sottoposto a certificazione:

	Risorse a. s. 2024/2025
Fondo dell'Istituzione Scolastica Anno Scol. 2024/2025	58.074,21
Somme non utilizzate FIS provenienti da esercizi precedenti:	9.567,78
Economie - valorizzazione personale scolastico 22/23	4.452,26
- valorizzazione personale scolastico 24/25	12.775,55
Compenso indennità di direzione del DSGA e del sostituto	-6.336,70
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE €	78.533,10

Sezione III Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale docente: 73%	€ 57.329,16
Personale A.T.A. : 27%	€ 21.203,94
Totale	€ 78.533,10

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono

quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Personale Docente	Lordo dip.	
Attività aggiuntive di insegnamento	36.267,00	
Attività aggiuntive funzionali	4.427,50	
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	5.582,50	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF AGENDA SUD	3.034,92	
TOTALE	49.311,92	
DA PROGRAMMARE	8.017,24	
	57.329,16	

Personale ATA	Lordo dip.	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.272,50	
Prestazioni intensive	5.000,00	
TOTALE	19.272,50	
DA PROGRAMMARE	1.931,44	
TOTALE	21.203,94	

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 106.877,10** (comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare **€ 5.717,50** e dell'accantonamento ind. di direzione al sostituto **€ 619,20**) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 78.533,10**

- **€ 57.329,16 (in percentuale 73%)** personale docente.
- **€ 21.203,94 (in percentuale 27%)** personale ATA

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Lì 29/11/2024, BORGIA

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Marialuisa Lagani
Firma autografa omessa ai sensi
dell'art.3 del D.Lgs. n. 39/1993