Istituto Comprensivo "Montessori-Gobetti " – Caltagirone
Via Montessori, 3 - 95041 Caltagirone (CT) - Tel 093321205
Cod. Meccanografico: CTIC8AX00P CF.: 82001350873
E-mail: ctic8ax00p@istruzione.it PEC:ctic8ax00p@pec.istruzione.it http://www.montessorigobetti.edu.it

I. C. " MONTESSORI-GOBETTI"-CALTAGIRONE
Prot. 0001564 del 13/02/2026
II (Uscita)

Al sito web – Albo on line
Amministrazione trasparente
Agli atti

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento diretto dell'incarico di "Medico Competente" a.s. 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	l'art. 1, commi 449 e 450, della Legge n. 296 del 27/12/2006;
VISTO	l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.L.vo n. 81/08 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei confronti dei lavoratori dipendenti in attività di servizio;
VISTA	la Circolare del MEF del 4/8/2018 avente ad oggetto "Programma di razionalizzazione degli acquisti della Pubblica Amministrazione – Obbligo per le Amministrazioni Statali di approvvigionamento per il tramite del Consip s.p.a.;
CONSIDERATO	che, in base a quanto previsto da Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica, si rende necessario procedere all'individuazione del "Medico Competente" per il servizio di sorveglianza sanitaria;
TENUTO CONTO	della disponibilità delle risorse finanziarie sul relativo capitolo di spesa;
VERIFICATO	che non esiste tra il personale interno a questo Ufficio una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di "Medico Competente";
RITENUTO	pertanto, di dover procedere autonomamente e con urgenza alla nomina della figura del "Medico Competente";

EMANA IL PRESENTE
A V V I S O

per la selezione comparativa pubblica, per soli titoli, finalizzata all'affidamento dell'incarico di Medico Competente per il Servizio Sorveglianza Sanitaria di cui al D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. mediante la stipula di contratto di prestazione d'opera intellettuale da conferire ad un medico specialista in medicina del Lavoro che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico.

Art. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

1. l'incarico prevede la nomina del Medico Competente che deve attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori ed in generale di tutto il personale dipendente della presente istituzione scolastica;
2. l'offerta dovrà essere formulata indicando distintamente il costo per visita medica (includendovi gli obblighi di cui ai punti c) ed h) dell'art. 25 del D. L.vo 81/2008) e il costo orario per le varie attività di collaborazione e consulenza previste dallo stesso art. 5 ai punti a), ed l);
3. dovranno essere, infine, indicati quali accertamenti sanitari saranno compresi nel pacchetto standard delle visite periodiche per il personale, senza costi aggiuntivi per l'Amministrazione;
4. l'esecuzione di tale affidamento è soggetta alle previsioni relative alla tracciabilità dei pagamenti ex art. 3 della L. 136/2010.

Art. 2 – DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico avrà **durata anni 1 (UNO)** a decorrere dalla firma del contratto per la funzione di Medico Competente, che comunque non è soggetto al tacito rinnovo né al rinnovo espresso (art. 23 legge n.62/2005) e termina alla sua naturale scadenza senza obbligo di disdetta;
2. in ogni caso prorogabile con specifico provvedimento e tenendo presente la vigente normativa.

Art. 3 – RECESSO

1. È facoltà dell'Amministrazione recedere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto quando il medico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge;
2. il recesso avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando il recesso medesimo dovrà avere effetto.

Art. 4 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Il professionista interessato alla partecipazione al presente Avviso, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:
    a) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
    b) godimento dei diritti civili e politici;
    c) non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
    d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

2. il professionista dovrà essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii., per assumere le funzioni di "medico competente":
   a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
   b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
   c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
   d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;
3. gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o da altra amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione;
4. tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al presente Avviso Pubblico ed essere presenti sino al completamento dell'incarico, pena il recesso unilaterale dell'Amministrazione del relativo contratto;
5. il professionista che sarà individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente;
6. ogni partecipazione alla gara (qualora non svolga esso stesso l'attività, per esempio nel caso di persona giuridica), dovrà indicare il professionista in possesso di uno dei titoli previsti dall'art. 38, comma 1 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, che, nell'eventualità dell'aggiudicazione, assumerà il ruolo di medico competente.

Art. 5 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

1. Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria dovrà svolgere i compiti previsti nel D. Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 comma 1, 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente;
2. in particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà:
   a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
   b) collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;

c) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
d) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati;
e) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196*(N)*, e con salvaguardia del segreto professionale;
f) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e di fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;
g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
j) visitare gli ambienti di lavoro almeno due volte l'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
k) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
l) effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alla mansione specifica del personale;
m) effettuare gli accertamenti sanitari presso un locale sito all'interno della sede di questo Ufficio;

n) partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii;
o) garantire la formazione (incluso aggiornamento) ai sensi del D.M. 388/2003 del personale interno.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Per partecipare all'Avviso pubblico, gli interessati devono far pervenire a questa amministrazione sita in Caltagirone, Via Montessori n. 3 o a mezzo raccomandata A/R o a mezzo posta certificata ctic8ax00p@pec.istruzione.it entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 18/02/2026**, recante l'indicazione della dicitura: "**Offerta per incarico Medico Competente a.s. 2025/26**". Mentre per l'invio a mezzo posta certificata la stessa dicitura dev'essere indicata nell'oggetto;
2. il recapito dell'Offerta rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questo Ufficio è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito;
3. l'Offerta pervenuta non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra;
4. le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti dell'Ufficio;
5. le Offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente Avviso saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dall'Avviso;
6. l'Ufficio si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché ritenuta congrua, conveniente e pienamente rispondente alle esigenze di questo Ufficio;
7. L'Offerta dovrà contenere:
    a. istanza di partecipazione resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e, quindi, accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con l'indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale;
    b. curriculum vitae in formato europeo da cui risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008. In caso di partecipazione all'Avviso di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente;
    c. dichiarazione attestante:
        I. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
        II. il godimento dei diritti civili e politici;
        III. l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi inerenti procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

IV. titolo di studio: diploma di laurea in medicina;
V. titolo di specializzazione in medicina del lavoro oppure in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica oppure docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro, oppure essere in possesso dell'autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. n. 277/1991;
VI. iscrizione nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute (se formalizzato);
VII. elenco dettagliato delle esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con istituti scolastici o con Enti pubblici e/o privati;
VIII. la regolarità contributiva e fiscale (DURC);
IX. dichiarazione di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente Avviso;
X. dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 196/2003, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta;

8. l'Offerta dovrà specificare:
   a. in modo preciso, il costo di ogni singola attività;
   b. l'aliquota I.V.A. o eventuali altre tassazioni;
   c. le modalità di pagamento;
   d. la copertura assicurativa;

Art. 7 – PROCEDURA DI GARA

1. Ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. l'aggiudicazione verrà effettuata da apposita commissione con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
2. la presente amministrazione si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto;

i criteri per la valutazione delle offerte saranno i seguenti:

OFFERTA ECONOMICA	**Max 50 punti (il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: ribasso percentuale medio presentato nell'offerta /100x50)**
OFFERTA TECNICA	**Max.50p**
TITOLI CULTURALI: Voto di laurea in medicina	Max 10 punti così definiti: da 66 a 75: punti 1 da 76 a 85: punti 2

	da 86 a 95: punti 4 da 96 a 105: punti 6 da 106 a 110: punti 8 110 e lode: punti 10
ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA IN AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE O ENTI PUBBLICI	Max 28 punti 4 punti per ogni incarico
ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA PRESSO STRUTTURE PRIVATE	Max 12 punti 2 punti per ogni incarico
TOTALE PUNTEGGIO	**Max 100 punti**

3. la commissione esaminerà le Offerte pervenute rispondenti al presente Avviso e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella;
4. successivamente la commissione provvederà a stilare una graduatoria di merito in base a cui procedere all'aggiudicazione dell'Avviso.
5. la graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa;
6. la graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Web istituzionale www.montessorigobetti.edu.it;
7. la pubblicazione avrà valore di notifica agli interessati;
8. l'incarico di "Medico Competente" sarà conferito al professionista che avrà riportato il maggior punteggio:
    a. in caso di parità di punteggio si darà preferenza al candidato che avrà presentato la migliore offerta economica;
    b. in caso di ulteriore parità, a chi avrà ottenuto il maggior punteggio alla voce esperienze presso la pubblica amministrazione;
    c. in caso di parità totale si procederà a sorteggio;
9. l'intero procedimento avrà valore soltanto dopo la sottoscrizione del relativo contratto.

Art. 8 – OFFERTA ECONOMICA

1. I massimali di spesa previsti per ogni singola prestazione o esame, sono i seguenti:

TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE	COMPENSO MAX PREVISTO € _____	PERIODICITÀ
Visita medica: ● periodica (art. 41, c.2, lettera b) ● su richiesta del lavoratore (art. 41, c.2, lettera c)	*€ 28,00*	*a visita*

• in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera c) • alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e) • visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60 giorni continuativi		
Visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria, oculistica, ecc…)	*€ 40,00*	*a visita*
Attività di Medico Competente (sopralluoghi, riunioni, custodia cartelle, trasmissione dati e quant'altro previsti dagli artt. 25, 29, 40, 41 del D.Lgs. n.81/2008) per anni uno	*€ 400,00*	*a corpo*

2. **sono ammesse, a pena di esclusione, solo offerte a ribasso, sugli importi a base di gara;**
3. le eventuali visite specialistiche richieste eccezionalmente e per motivate ragioni, nonché gli eventuali accertamenti sanitari strumentali o di laboratorio non previsti dal presente capitolato, se ritenuti necessari dal medico incaricato ai fini della formulazione del giudizio di idoneità alla specifica mansione, saranno da questi, previa informazione dell'Amministrazione, demandati a specialisti e centri individuati dallo stesso Medico Competente con oneri a carico dell'Amministrazione;
4. il pagamento del corrispettivo sarà effettuato alla fine di ogni trimestre, a seguito emissione di fattura dettagliata delle prestazioni effettivamente erogate e previo accertamento della regolarità del DURC.

ART. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Secondo le disposizioni del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") nel seguito indicato sinteticamente come Codice, il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti;
2. ai sensi dell'articolo 13 del Codice, l'Ufficio precisa che i dati personali forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali dell'Amministrazione ed in ogni caso solamente per la presente procedura.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il responsabile del procedimento è la dirigente scolastica prof.ssa Fabiana Bordieri.

ART. 11 - CONTROVERSIE

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si applicano le disposizioni del Codice Civile e quelle previste per il conferimento dei contratti di prestazione d'opera, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia;
2. qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del Foro di Caltagirone.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Fabiana Bordieri

Firmato digitalmente da FABIANA BORDIERI C: IT