



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"D. A. AZUNI" Buddusò (SS)

con sedi associate in Pattada e Alà dei Sardi
Cod.Min. SSIC80600X C.F. 81000450908
e-mail ssic80600x@istruzione.it ; pec: ssic80600x@pec.istruzione.it
tel. 079.714035

Contrattazione integrativa d'istituto a.s 2022/2023
Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

- PREMESSO che in data 20/06/2023 viene proposta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e all'art. 22 comma 4 lettera c del CCNL del 19/04/2018 da far valere nell'istituzione scolastica "I.C. D.A. Azuni" di Buddusò (SS); la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, per raggiungere gli obiettivi individuati nel PTOF, partendo dalle realtà dell'Istituto.

-VISTA la relazione tecnica finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	20/06/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno sc. 2022/2023 (dal 01/09/2022 al 31/08/2023)

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Andrea Nieddu
		RSU DI ISTITUTO Componenti e Firmatarie dell'Ipotesi: Maria Loreta Meledina Maria Regina Serrittu Rosella Deiana
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/GIL (presente in video conferenza) CISL/ SCUOLA (presente in video conferenza) UIL/ SCUOLA (presente in video conferenza) SNALS (non presente) GILDA/UNAMS (non presente) Firmatarie del verbale: Per UIL – SCUOLA – Federico Fadda Per FLC/GIL – Francesca SARDO Per CISL - Marina Catte
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell' I.C. "D.A.Azuni" Buddusò
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. <i>Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica</i> 2. <i>Trattamento economico accessorio</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di intesa per il contratto integrativo d'istituto a.s. 2022/2023 del 20/06/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai revisori dei conti territorialmente competenti

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria;		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

PREMESSA

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

L'Istituto Comprensivo di Buddusò ha una popolazione scolastica di circa 728 alunni; i suoi plessi sono dislocati nei Comuni di Buddusò, Pattada e Alà dei Sardi; la sede centrale è a Buddusò con gli Uffici di Presidenza e Segreteria

Gli impegni finanziari da assumere considerati gli incarichi correlati al raggiungimento degli obiettivi didattico-formativi previsti dal PTOF sono i seguenti:

- Il buon funzionamento dell'istituzione scolastica per garantire un'adeguata formazione ed istruzione, in un ambiente sereno ed inclusivo, nel rispetto delle differenze e delle individualità.
- Promozione del successo scolastico, attraverso la condivisione delle scelte educative con le famiglie, il lavoro collegiale degli insegnanti, la continuità educativa e la personalizzazione dei percorsi educativi e formativi anche attraverso le attività di recupero degli apprendimenti che hanno portato alla progettazione di percorsi di supporto e di recupero (italiano, matematica, inglese, francese) in orario aggiuntivo rispetto alle consuete attività curricolari.

- Apertura della scuola alla partecipazione delle famiglie, intesa come proposta di dialogo continuo, collaborazione e coinvolgimento nelle scelte formative e didattiche. Dialogo che, è stato costante grazie all'utilizzo della piattaforma Microsoft 365 Education utilizzata dalla scuola.
- Integrazione con il territorio, mediante un impegno attivo per la realizzazione di un sistema formativo integrato, confermando e ampliando la collaborazione con le altre risorse territoriali che hanno contribuito a realizzare l'inclusione degli alunni in difficoltà.
- Educazione alla cittadinanza e alla costituzione, rafforzata dalla progettazione o riferita all'Educazione civica, che ha portato i docenti ad un creativo confronto ulteriore impegno aggiuntivo finalizzato alla costruzione di percorsi per l'acquisizione, da parte degli alunni, di competenze sociali e civiche volte a strutturare atteggiamenti di rispetto degli altri, delle cose e dalla capacità di assunzione di responsabilità personali, attraverso la conoscenza della costituzione, di atteggiamenti volti allo sviluppo sostenibile e alle competenze digitali necessarie per essere cittadini del terzo millennio.
- Valutazione formativa volta a valutare gli aspetti positivi del percorso di apprendimento. Tale valutazione pur coinvolgendo tutti gli ordini di scuola ha impegnato maggiormente i docenti della scuola primaria che, viste le novità introdotte dall'O.M 172/2020, li ha visti agire continuativamente per rivedere le modalità valutative e i relativi documenti da consegnare alle famiglie.
- Educazione alimentare, intesa come promozione di una vera cultura alimentare attraverso un approccio sistemico, attento non soltanto ai prodotti e ai soggetti, ma anche e soprattutto alle relazioni che li legano tra loro.
- Potenziamento dello studio dei linguaggi (multimediali) come risposta alle istanze formative ormai irrinunciabili, che ne riconoscono la forte valenza educativa, in particolare nel padroneggiare strumenti e codici di comunicazione e di scambio linguistico ed espressivo. Potenziamento che è avvenuto grazie al costante coinvolgimento dell'animatore digitale e delle Funzioni strumentali.
- Una scuola inclusiva, una scuola amichevole, aperta al dialogo ed al confronto con e tra tutte le componenti che intervengono in essa, che include e non allontana, che premia le eccellenze anche nei comportamenti e che favorisce forme di aiuto e supporto tra gli studenti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità. Il contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (importo in euro lordo stato)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	56.736,72
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.579,66
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.530,55
Ex BONUS	17.583,37
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	10.092,12
TOTALE COMPLESSIVO	97.522,43
TOTALE COMPLESSIVO	

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (importo in euro al lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	4.226,49
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	38.912,84
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	11.611,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.579,66
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
TOTALE COMPLESSIVO	61.330,24

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (importo in euro al lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	23.461,36
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale	5.533,59

ATA 25/7/2008)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.740,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE COMPLESSIVO	34.735.30

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 97.522,43 **(FIS, FUNZ. STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI - EX BONUS-)** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 96.065.54 (in percentuale: 98.50%)

Si rileva che le unità di personale interessato sono complessivamente n. 114 di cui 93 docenti e 20 di personale ATA escluso il DSGA.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai revisori dei conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall' ipotesi di intesa per il Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023

Buddusò 23/06/2023

Il Dirigente Scolastico
Prof. Andrea Nieddu
Documento firmato digitalmente