

**Firenze, 14/04/2021**

**Ai Revisori dei Conti ambito 34**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, pre-intesa sottoscritta il 14/04/2021.**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.



Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti il 18/12/2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera 111 del 19/12/2018 e nell'aggiornamento del piano dell'offerta formativa 2020/2021 deliberato dal Collegio dei Docenti il e dal Consiglio di istituto con delibera n. 172 del 26/11/2020;
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo di **€. 121.007,18** lordo stato (€ 91.188,52 lordo dipendente), assegnate come da comunicazione MIUR, nota prot. 23072 del 30/09/2020 e la differenza da ricevere a saldo come da intesa MIUR OO.SS del 31/08/2020 e nota prot. 23072 del 30/09/2020 sono:

| BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/2021 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 31 AGOSTO 2020 |             |                                         |                                    |          |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------|------------------------------------|----------|--------------------|
| TOTALE LORDO STATO A.S. 2020/2021                                                                        |             | TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2020/21 |                                    |          |                    |
| Tipologia compenso                                                                                       | lordo stato | lordo dip.                              | inpdap                             | irap     | totale lordo stato |
| Fondo istituzione                                                                                        | € 68.369,68 | € 51.521,99                             | 12.468,32                          | 4.379,37 | € 68.369,68        |
| Funzioni strumentali                                                                                     | € 6.895,15  | € 5.196,05                              | 1.257,45                           | 441,66   | € 6.895,15         |
| Compiti ATA                                                                                              | € 4.544,70  | € 3.424,79                              | 828,80                             | 291,11   | € 4.544,70         |
| Attività sportive                                                                                        | € 1.796,55  | € 1.353,84                              | 327,63                             | 115,08   | € 1.796,55         |
| Ore sostituzioni                                                                                         | 4.547,97    | 3.427,25                                | 829,40                             | 291,31   | 4.547,97           |
| Aree a rischio                                                                                           | € 8.698,42  | € 6.554,95                              | 1.586,30                           | 557,17   | € 8.698,42         |
| Valorizzazione                                                                                           | € 26.154,71 | € 19.709,65                             | 4.769,74                           | 1.675,32 | € 26.154,71        |
|                                                                                                          | 121.007,18  | 91.035,38                               | LORDO DIPENDENTE<br>C.U. 2020/2021 |          | 121.007,18         |




- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

| FABBISOGNO A.S. 2020/2021 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2020 NON UTILIZZATE |                         |                    |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Tipologia del compenso                                                   | Lordo dipendente in STP | TOTALE LORDO STATO |
| ECONOMIE FIS AL 31/8                                                     | 10.257,37               | 13.611,53          |
| ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8                                          | 0,00                    | 0,00               |
| ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8                                      | 0,00                    | 0,00               |
| ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8                                           | 3.235,45                | 4.293,44           |
| Aree a rischio al 31/08                                                  | 4.753,46                | 6.307,84           |
| ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8                                      | 0,00                    | 0,00               |
| ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS                                    | 0,00                    | 0,00               |
| <b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI</b>                                          | <b>18.246,28</b>        | <b>24.212,81</b>   |

In data 14/04/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|-----------|----|--------------------------|-------------|----|--------------------------|------------|----|--------------------------|---------------|----|--------------------------|-------------------------|----|--------------------------|
| Data di sottoscrizione                   | 14/04/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| Periodo temporale di vigenza             | Dall'1/9/2020 al 31/8/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| Composizione della delegazione trattante | <p><b>Parte pubblica:</b> Dirigente Scolastico prof.ssa <u>Paola Mannara</u></p> <p><b>RSU interna:</b> Ins. Maria Ferrillo; Ins. Cirillo Anna Maria, A.A. Pierro Domenico</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <table><tr><td>FLC/ CGIL</td><td>SI</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>SI</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>SI</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>SNALS CONFSAL</td><td>SI</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td><td>SI</td><td><input type="checkbox"/></td></tr></table> |                          |  | FLC/ CGIL | SI | <input type="checkbox"/> | CISL SCUOLA | SI | <input type="checkbox"/> | UIL SCUOLA | SI | <input type="checkbox"/> | SNALS CONFSAL | SI | <input type="checkbox"/> | FEDERAZIONE GILDA/UNAMS | SI | <input type="checkbox"/> |
| FLC/ CGIL                                | SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| CISL SCUOLA                              | SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| UIL SCUOLA                               | SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| SNALS CONFSAL                            | SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| FEDERAZIONE GILDA/UNAMS                  | SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
| Soggetti destinatari                     | Personale docente e ATA interni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |
|                                          | <p><b>TITOLO I:</b> criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;</p> <p><b>TITOLO II:</b> attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |  |           |    |                          |             |    |                          |            |    |                          |               |    |                          |                         |    |                          |

*del*

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                                                                                                   | <b>Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO"</b><br>Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE<br>Tel.055362535 – 055350238 -FAX 055366835<br><a href="http://www.dicambiobeatoangelico.it/">http://www.dicambiobeatoangelico.it/</a><br>E-mail: <a href="mailto:fiic86000c@istruzione.it">fiic86000c@istruzione.it</a> – <a href="mailto:beatoang@tin.it">beatoang@tin.it</a> Pec: <a href="mailto:fiic86000c@pec.istruzione.it">fiic86000c@pec.istruzione.it</a><br>C.F. 94202760487                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                            |                                                                                                                                                                   | <p><b>TITOLO III:</b> criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p><b>TITOLO IV:</b> criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p><b>TITOLO V:</b> criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p><b>TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO:</b> criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del Dlgs. N. 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge n. 107/2015.</p> |  |                                                                                     |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>Adempimenti procedurali e degli atti<br/>Propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.<br/>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>             | L'Ipotesi di C.I.I. con la presente relazione allegata, è stato inviato - per la certificazione sui profili della compatibilità finanziaria e normativa - ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione Scolastica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                     |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><br><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                     |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                     |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                     |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br><br>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009<br><br><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                     |



## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 23072 del 30/09/2020, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 31/08/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007; modificato e integrato dal CCNL 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la Buona Scuola)

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

| PERSONALE DOCENTE                                                                                                                                                                         | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (ex art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | ....             | ....        |
| Attività aggiuntive di insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)                                                                                                     | 11.795,00        | 15.651,97   |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (ex art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)                                                                                   | ....             | ....        |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)                                                                                         | 15.260,00        | 20.250,02   |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (ex art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)                                                                           | 3.675,00         | 4.876,73    |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (ex art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                                                         | ....             | ....        |

*del*

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO"</b></p> <p align="center">Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE<br/> Tel.055362535 – 055350238 -FAX 055366835<br/> <a href="http://www.dicambiobeatoangelico.it/">http://www.dicambiobeatoangelico.it/</a><br/> E-mail: <a href="mailto:fiic86000c@istruzione.it">fiic86000c@istruzione.it</a> – <a href="mailto:beatoang@tin.it">beatoang@tin.it</a> Pec: <a href="mailto:fiic86000c@pec.istruzione.it">fiic86000c@pec.istruzione.it</a><br/> C.F. 94202760487</p> |  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                         |                  |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (ex art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)                                                               | ....             | ....             |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 21.805,00        | 28.935,24        |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (ex art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)                                            | ....             | ....             |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)                                                                                                   | 5.196,05         | 6.895,15         |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (ex art. 87 CCNL 29/11/2007)                                                                   | 1.353,84         | 1.796,55         |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (ex art. 9 CCNL 29/11/2007)       | 9.800,00         | 13.004,60        |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (ex art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)                                                    | ....             | ....             |
| <b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>                                                                                                                         | <b>68.884,89</b> | <b>91.410,26</b> |

| PERSONALE ATA                                                                                                                                    | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)                                                       | 7.719,50         | 10.243,78        |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)           | 14.906,50        | 19.780,92        |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (ex art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                | ....             | ....             |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo ex (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)                                                        | ....             | ....             |
| Compiti Ata (ex art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)     | 3.424,79         | 4.544,70         |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ex(art. 9 CCNL 29/11/2007) | 1.507,00         | 1.999,79         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                    | <b>27.557,79</b> | <b>36.569,19</b> |
| <b>TOTALE PERSONALE ATA</b>                                                                                                                      | <b>27.557,79</b> | <b>36.569,19</b> |



| <b>RISORSE NON DIPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>                                                                                                                     | <b>LORDO DIPENDENTE</b> | <b>LORDO STATO</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Fondo di riserva FIS                                                                                                                                                  | 0,00                    | 0,00               |
| Quota FIS non utilizzata                                                                                                                                              | 5,71                    | 7.58               |
| Quota Funzioni strumentali non utilizzata                                                                                                                             | 0,00                    | 0,00               |
| Quota compiti Ata non utilizzata                                                                                                                                      | 0,00                    | 0,00               |
| Quota aree a rischio non utilizzata                                                                                                                                   | 1,41                    | 1,87               |
| Quota indennità di direzione al DSGA (ex art. 88 comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 5.670,00                | 7.524,09           |
| Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (ex art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)                                                                      | 652,30                  | 865,60             |
| Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti                                                                                                                       | 6.662,70                | 8.841,407          |
| <b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>                                                                                                                                 | <b>12.992,12</b>        | <b>17.240,54</b>   |
| <b>TOTALE GENERALE DESTINAZIONE RISORSE</b>                                                                                                                           | <b>109.434,80</b>       | <b>145.219,99</b>  |

#### c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009.

#### d) Meritocrazia e premialità

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### e) Progressione economica

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### f) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*



## CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2020/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(prof.ssa Paola Mannara)

