

Firenze, 24/02/2022

Ai Revisori dei Conti ambito 34

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre-intesa sottoscritta il 16/02/2022.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti il 18/12/2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera 111 del 19/12/2018 e nell'aggiornamento del piano dell'offerta formativa 2021/2022 deliberato dal Collegio dei Docenti il 26/10/2021 e dal Consiglio di istituto con delibera n. 21 del 11/11/2021;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo di **€ 119.902,93** lordo stato (€ 90.356,39 lordo dipendente), assegnate come da comunicazione MIUR, nota prot. 21503 del 30/09/2021 sono:

TOTALE LORDO STATO A.S. 2021/2022				
Tipologia compenso	lordo DIP.	inpdap	irap	totale lordo stato
Fondo istituzione	€ 51.268,63	12.407,01	4.357,83	€ 68.033,47
Funzioni strumentali	€ 5.173,49	1.251,98	439,75	€ 6.865,22
Compiti ATA	€ 3.406,71	824,42	289,57	€ 4.520,71
Attività sportive	€ 1.408,53	340,86	119,73	€ 1.869,12
Ore sostituzioni	€ 3.407,63	824,65	289,65	€ 4.521,92
Aree a rischio	€ 6.288,76	1.521,88	534,54	€ 8.345,19
Valorizzazione	€ 19.402,64	4.695,44	1.649,22	€ 25.747,30
	€ 90.356,39	LORDO DIPENDENTE C.U. 2021/2022		€ 119.902,93



- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO A.S. 2020/2021 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	4.341,02	5.760,53
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	5.095,19	6.761,32
Aree a rischio al 31/08	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI	9.436,21	12.521,85

In data 16/02/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	16/02/2022																	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022																	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa <u>Paola Mannara</u> RSU interna: Ins. Cirillo Anna Maria, A.A. Pierro Domenico Organizzazioni sindacali firmatarie: <table><tr><td>FLC/ CGIL</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>SNALS CONFSAL</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr></table>			FLC/ CGIL	☒ SI	☐ NO	CISL SCUOLA	☒ SI	☐ NO	UIL SCUOLA	☒ SI	☐ NO	SNALS CONFSAL	☒ SI	☐ NO	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	☒ SI	☐ NO
FLC/ CGIL	☒ SI	☐ NO																
CISL SCUOLA	☒ SI	☐ NO																
UIL SCUOLA	☒ SI	☐ NO																
SNALS CONFSAL	☒ SI	☐ NO																
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	☒ SI	☐ NO																
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni																	

		Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO" Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE - Tel. 055362535 – 055350238 - Fax 055366835 http://www.comprensivobeatoangelico.edu.it E-mail: fiic86000c@istruzione.it – Pec: fiic86000c@pec.istruzione.it C.F. 94202760487		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		TITOLO I: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; TITOLO II: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; TITOLO III: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; TITOLO IV: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; TITOLO V: criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del Dlgs. N. 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge n. 107/2015.		
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi di C.I.I. con la presente relazione allegata, è stato inviato - per la certificazione sui profili della compatibilità finanziaria e normativa - ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione Scolastica.		
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009		
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009		
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 21503 del 30/09/2021, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 22/09/2021. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007; modificato e integrato dal CCNL 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la Buona Scuola)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

1. Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto, in tale ripartizione è compreso anche il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (personale docente € 13.720,32 – personale ATA € 5.682,32), per gli apporti messi in atto dal personale scolastico per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (ex art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	12.915,00	17.138,20
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (ex art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	13.352,50	17.718,77
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (ex art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.785,00	2.368,69

	<i>Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO"</i> Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE - Tel. 055362535 – 055350238 - Fax 055366835 http://www.comprensivobeatoangelico.edu.it E-mail: fiic86000c@istruzione.it – Pec: fiic86000c@pec.istruzione.it C.F. 94202760487	
--	--	--

<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (ex art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (ex art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	21.035,00	27.913,45
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (ex art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	5.173,49	6.865,22
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (ex art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	1.408,53	1.869,12
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (ex art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	5.355,00	7.106,09
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (ex art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>		
TOTALE PERSONALE DOCENTE	61.024,52	80.979,54

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	9.654,00	12.810,86
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	9.936,50	13.185,74
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (ex art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo ex (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>		
<i>Compiti Ata (ex art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	3.406,71	4.520,70
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica ex(art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	932,00	1.236,76
TOTALE PERSONALE ATA	23.929,21	31.754,06

	<i>Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO"</i> Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE - Tel. 055362535 – 055350238 - Fax 055366835 http://www.comprensivobeatoangelico.edu.it E-mail: fiic86000c@istruzione.it – Pec: fiic86000c@pec.istruzione.it C.F. 94202760487	
--	--	--

RISORSE NON DIPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS		
Quota FIS non utilizzata	11,99	15,91
Quota Funzioni strumentali non utilizzata		
Quota compiti Ata non utilizzata		
Quota aree a rischio non utilizzata	1,76	2,34
Quota indennità di direzione al DSGA (ex art. 88 comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.670,00	7.524,09
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (ex art. 88, comma 2, lettera i)) CCNL 29/11/2007)	652,30	865,60
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	8.502,82	11.283,24
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI	14.838,87	19.691,18
TOTALE GENERALE DESTINAZIONE RISORSE	99.792,60	132.424,78

132.424,78

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(prof.ssa Paola Mannara)

