REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
Istituto Comprensivo
"**Leonardo Sciascia**"
Via Francesco De Gobbis, 13 - 90146 – Palermo
Tel. 091/244310 Fax
091/6791363 C.F.: 80020100824
Codice Unico: UFH90U
E-mail: paicC870004@istruzione.it -paic870004@pec.istruzione.it

Al personale della scuola
Agli Atti
Al DSGA
Al Sito
Ad Albo
Ad Amministrazione trasparente

I.C. - "LEONARDO SCIASCIA"-PALERMO
Prot. 0017092 del 21/10/2026
VII (Uscita)

AVVISO PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DOCENTI RREFERENTI PER LA VALUTAZIONE - *Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021 2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6, Azione ESO4.6.A1– Sotto azione ESO4.6.A1.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 175 del 9 settembre 2025, Avviso 53338 del 09/03/2026 – Agenda Sud a.s. 2025-2026 e 2026-2027*
CUP I74D25003660007
CNP ESO4.6.A1.B-FSEPNSI-2026-660
TITOLO Mattoni per il futuro

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento
dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 31 del 12/01/2026 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025/2028

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 70 del 02/02/2026 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2026;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+

VISTO In particolare la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)", punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente.

VISTO L' ACCORDO DI PARTENARIATO ITALIA 2021-2027 n° CCI 2021IT16FFPA001, conforme all'articolo 10, paragrafo 6 del Regolamento UE n. 1060/2021

VISTO. La Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022 n° CCI 2021IT16FFPA001 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana

VISTO la decisione di esecuzione della commissione del 9.10.2023 recante modifica della decisione di esecuzione C (2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia n° CCI2021IT05FFPR001

VISTO il decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0000176 del 30/08/2023:
Agenda Sud. Destinazione di risorse per interventi integrati di riduzione della dispersione scolastica nelle regioni del Mezzogiorno, nell'ambito della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, del Programma Operativo Nazionale "Per la scuola – Competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020, in attuazione del regolamento (UE) 2013/1303, e del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060.

PRESO ATTO di tutti i riferimenti normativi ed attuativi in esso richiamati

VISTO l'avviso Prot. 0009507 del 22/01/2025, FSE+, rivolto alle istituzioni scolastiche statali primarie, a valere sul PN 2021-2027 "Scuola e competenze" 2021-2027 FSE+ e che si inserisce nel quadro delle azioni previste dall'Obiettivo Specifico ESO4.6 del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – "Obiettivi specifici di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base con particolare riferimento al I e al II ciclo";

VISTA la candidatura del progetto titolo avviso/decreto "Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Sud (D.M. n. 175/2025) CUP I74D25003660007 CNP ESO4.6.A1.B-FSEPNSI-2026-660 - TITOLO Mattoni per il futuro prot. n. 5271 del 21/03/2026;

VISTA la nota Prot. AOOGABMI. n. 0101977.04-05-2026 di autorizzazione del progetto Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 –Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6, Azione ESO4.6.A1 – Sotto azione ESO4.6.A1.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 175 del 9 settembre 2025, Avviso 53338 del 09/03/2026 – Agenda Sud a.s. 2025-2026 e 2026-2027;

VISTA la necessità di individuare docenti referenti per la valutazione per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTO il Decreto di Avvio procedura di selezione per il conferimento di incarichi individuali al personale interno per la realizzazione del progetto "Mattoni per il futuro", prot. n. 12551 del 12/07/2026;

RITENUTO per quanto sopra di poter procedere con la individuazione di professionalità INTERNE per il supporto al progetto di cui in oggetto;

TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di referenti per la valutazione, in possesso di idonei requisiti aventi ad oggetto i percorsi di potenziamento delle competenze di base erogati nell'ambito della linea di investimento 1.4, Missione 4 - Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175);

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento degli obiettivi del progetto;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

a) ricognizione del personale interno all'Istituzione;

b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con i suddetti soggetti:

a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione, di una Lettera di incarico;

b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale Responsabile Unico di Progetto ai sensi dell'art. n° 15 del Dlgs. 36/2023 e dell'art. n° 5 della legge 241/1990, il Dirigente Scolastico, che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990 – Decreto Incarico RUP prot. n. 8968 del 13/05/2026;

TENUTO CONTO della Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità del RUP prot. n. 8969 del 017/05/2026;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013; nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»;

VISTA la delibera del collegio dei docenti nella seduta del 20/10/2026 in merito alla tabella di valutazione per il reclutamento delle figure di referente per la valutazione già presente nel Regolamento reclutamento esperti interni-esterni e tutor dell'istituto;

VISTO il Regolamento reclutamento esperti interni-esterni e tutor prot. n. 12160 del 02/07/2026 (Integrazione approvata con delibera del Consiglio di Istituto del 30.06.2026;

VISTO *Il decreto di avvio* procedura di selezione per il conferimento di incarichi di docenti tutor ed , esperti e per la realizzazione di interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - agenda sud (d.m. n. 175/2025) prot. n.14764 del 19/09/2026

VISTO il decreto di avvio procedura di selezione per docenti referenti per la valutazione dei percorsi formativi di cui al progetto, prot. n. 17087 del 21.10.2026

EMANA

per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

il seguente avviso per la selezione e il reclutamento di docenti referenti per la dei percorsi formativi nell'ambito del progetto CUP I74D25003660007 CNP ESO4.6.A1.B-FSEPNSI-2026-660
TITOLO Mattoni per il futuro

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento di max 2 incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per l'espletamento di **attività di valutazione del Progetto in oggetto.**
Nello specifico, l'incarico da attribuire prevede l'espletamento dei seguenti compiti:

- Partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività, in itinere e conclusivi;
- Cooperare con la Dirigente Scolastica e il DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata;
- Garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- Predisporre gli strumenti di accertamento della verifica e la valutazione in ingresso e finale;
- Predisporre gli strumenti di accertamento di gradimento;
- Coordinare le iniziative di valutazione degli esiti di apprendimento attraverso la costruzione di strumenti comparabili, garantendo lo scambio di esperienze e la circolazione dei risultati.
- Curare la raccolta e la registrazione dei dati nella piattaforma di gestione on line per le attività di pertinenza;
- Facilitare le iniziative di valutazione esterna garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
- Comunicare tempestivamente alla Dirigente gli eventuali problemi che potrebbero inficiare il buon andamento del Piano e garantire, quindi, la piena realizzazione nei tempi previsti;
- Rendicontare e documentare il proprio impegno professionale nella realizzazione del progetto.

per i quali vengono assegnate le ore così ripartite

Moduli	N.. moduli	N. ore	N. ore max totali
Scuola Primaria	n. 13 moduli	n. 5 ore per ciascun modulo	n. 65 ore
Scuola Secondaria I grado	n. 15 moduli	n. 5 ore per ciascun modulo	n. 75 ore

Art.2 - Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati facenti parte del personale interno all'Istituzione Scolastica (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- siano in possesso dei seguenti requisiti:
  -Essere in servizio in qualità di docente;
  - Essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di II grado;
  - Essere in possesso di competenze informatiche necessarie alla gestione e all'aggiornamento dell'area dedicata alla documentazione delle attività svolte sulla piattaforma predisposta.

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 3 – Procedura di selezione

1. La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà comparativamente sulla base del curriculum vitae presentato, ad opera di una specifica Commissione, appositamente costituita e presieduta dalla Dirigente Scolastica.
2. La Commissione provvederà all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati nella griglia sottostante ed alla stesura di una graduatoria in base a cui procedere all'aggiudicazione della selezione.

TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO	N. TITOLI DICHIARATI DAL CANDIDATO	PUNTI ATTRIBUITI DAL CANDIDATO	PUNTI ASSEGNATI DALLA COMMISSIONE
TITOLI DI STUDIO *(Viene valutato solo il titolo superiore)* • Laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale - Punti 3 • Laurea triennale - Punti 2 • Diploma - Punti 1 *(Viene valutato solo il titolo superiore)* • Ulteriore laurea, dottorato di ricerca - Punti 1 • (Max punti 1) • Corso di specializzazione, master, diploma di perfezionamento: Punti 1 • (Max punti 2)	Max 3 Max 3			
TITOLIDIDATTICI CULTURALI • Partecipazione a corsi di formazione aggiornamento afferenti alle tematiche oggetto del modulo, della durata di almeno 20 ore Punti 0.5 per ogni corso	Max 3			

CERTIFICAZIONI INFORMATICHE • Certificazioni informatiche riconosciute (ECDL, EIPASS,EUCIP, CISCO… Punti 1 per titolo	Max 3			
ESPERIENZE PROFESSIONALI	**PUNTEGGIO MASSIMO**			
• Esperto progetti PON PNRR Punti 1 per ogni incarico	Max punti 3			
• Tutor progetti PON PNRR Punti 1 per ogni incarico	Max punti 3			
• Facilitatore o valutatore PON FSE Punti 1 per ogni incarico	Max punti 3			
• Altre esperienze di docenza su tematiche oggetto del modulo Punti 1 per ogni attività/progetto	Max punti 3			
TOTALE PUNTEGGIO				

A parità di punteggio costituiranno titolo preferenziale nel seguente ordine:

a. minore età;
b. sorteggio.

La Dirigente Scolastica si riserva di:

- procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta, purché pienamente rispondente alle esigenze di cui al presente avviso interno di selezione e si provvederà alla nomina del docente senza predisposizione di graduatoria;
- effettuare il controllo delle dichiarazioni e delle autocertificazioni: le dichiarazioni mendaci o la produzione di documentazioni false comportano l'esclusione dalla procedura di selezione nonché la decadenza dalla relativa graduatoria, oltre a sanzioni penali, come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 4 – Durata dell'incarico

Sulla base della graduatoria di cui all'articolo 3 del presente avviso, la Dirigente Scolastica procederà a conferire al candidato vincitore della selezione un incarico aggiuntivo in qualità di REFERENTE PER LA VALUTAZIONE.

I compensi erogati a fronte del suddetto incarico sono assoggettati alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo.

L'incarico si svolgerà in orario eccedente al normale servizio e comunque fino al termine del progetto, previsto per il 30 giugno 2027 o altra scadenza eventualmente determinata dall'Autorità di Gestione.

Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La durata degli incarichi è stabilita in n. max 140 ore, di cui n.65 per i moduli della scuola primaria e n. 75 ore per i moduli della scuola secondaria di I grado. La misura del compenso orario è stabilita **€ 19,25** lordo dipendente (€ 25,54 lordo Stato) ai sensi del CCNL Scuola vigente per le attività funzionali all'insegnamento, per un totale complessivo di **€ 3575,6** (lordo stato) e sarà commisurata all'attività effettivamente svolta risultante da un registro firme o time sheet dichiarativi delle ore prestate al di fuori dell'orario di servizio. Sul corrispettivo spettante verranno applicati i contributi previdenziali ed assistenziali e le ritenute fiscali nella misura prevista dalla normativa vigente. La liquidazione del compenso avverrà a conclusione delle attività, previa erogazione effettiva dei relativi fondi previsti dal Progetto autorizzato.

Il numero massimo di ore retribuibili sarà liquidato esclusivamente al momento dell'erogazione dei Fondi da parte dell'Autorità di Gestione, in base alle ore effettivamente svolte, salvo eventuali decrementi dovuti alla riduzione dell'area gestionale per assenze degli alunni, essendo in vigore il regime dei costi unitari per allievo, per cui potrà subire una decurtazione in base al numero effettivo delle presenze degli allievi dei singoli moduli come stabilito dalla Linee guida e dai chiarimenti di cui alla nota 38115 del 18/12/2017. Qualsiasi ora rendicontata in eccesso rispetto al numero massimo sopra indicato sarà da intendersi a titolo non oneroso.
Il compenso sarà commisurato all'attività effettivamente svolta. La documentazione dell'attività svolta avverrà tramite compilazione obbligatoria di registri e dei dati previsti sulla piattaforma SIF 2021-27.

Art. 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Per partecipare gli aspiranti devono presentare attraverso P.E.O., all'indirizzo paic870004@istruzione.it , allegando documento d'identità e la documentazione firmata scansionata **entro e non oltre le ore 14.00. di lunedì 26.10.2026 p.v.:**

1. **Allegato A** – Istanza di partecipazione
2. **Allegato B** - Scheda riepilogativa di valutazione debitamente firmata
3. **Allegato C -** Dichiarazione cause di incompatibilità
4. **Curriculum vitae** in formato europeo, con titoli valutabili evidenziati

specificando nell'oggetto "selezione REFERENTE PER LA VALUTAZIONE Progetto Mattoni per il futuro

Saranno escluse le domande pervenute con altri mezzi ovvero oltre il termine fissato.

Articolo 7 – Commissione di valutazione

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dalla Dirigente scolastica dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.
in presenza di una sola domanda pervenuta, o di n. 2 istanze di cui una per i moduli scuola primaria ed una per i moduli scuola secondaria, purché pienamente rispondente alle esigenze di cui al presente avviso interno di selezione, si provvederà alla nomina senza predisposizione di graduatoria.

Articolo 8 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Stefania Cocuzza.

Articolo 12- Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 , si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici,

esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.
Il titolare del trattamento è l'Istituto "Leonardo Sciascia" rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Stefania Cocuzza. Il Responsabile della Protezione dei Dati Renato Narcisi, Società: NetSense s.r.l., email: gdpr@netsenseweb.com Website: http://www.netsenseweb.com/it/.
I candidati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alle selezioni. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.
Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Articolo 13– Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito della scuola https://www.istitutosciascia.edu.it/ nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale ed ha valore di notifica.

Articolo 14 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Allegati: Allegato A – Domanda di partecipazione

Allegato B – Scheda di autovalutazione

Allegato C – Dichiarazione insussistenza cause ostative

Il Dirigente scolastico
Cocuzza Stefania

STEFANIA COCUZZA
21.10.2026 13:00:52 CEST