



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“G. ARCOLEO – V. DA FELTRE”**

Via San Domenico Savio, n. 4 – 95041 Caltagirone (CT)
Tel. 0933-21179 C.F. [82002460879](https://www.82002460879.it)
mail ctic822006@istruzione.it pec ctic822006@pec.istruzione.it



**Al Collegio dei Revisori dei Conti Ambito
CT 33 della Provincia di Catania**

- Agli Atti Contabili

Oggetto: Relazione Illustrativa e di legittimità del Dirigente Scolastico, a corredo dell'Atto Unilaterale sostitutivo della Contrattazione Integrativa d'Istituto A.S. 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009,
Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: Atto unilaterale del Dirigente Scolastico sostitutivo del mancato accordo in contrattazione integrativa prot. n. 4174 del 23/04/2026
		Contratto:
Periodo temporale di vigenza		Anni 2025/26
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa Antonina Satariano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : UILSCUOLA-CISLSCUOLA – GILDA/UNAMS - SNALS – ANIEF Terminali associativi: Zingale Magro Vito Componenti RSU: Giarrusso Irene, Pettinato Nicolò, Silleci Angelico Michele Firmatarie della preintesa: Parte pubblica: D.S. Prof.ssa Antonina Satariano, Componenti RSU: Inseg.te Nicolò Pettinato. Terminale associativo: Zingale Magro Vito
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dall'Atto Unilaterale		1. Determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. utilizzazione dei servizi sociali; 6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 7. ritorni pomeridiani; 8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA; 11. numero ore delle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: La certificazione sui profili della compatibilità economica finanziaria e la normativa di competenza dei revisori dei conti, organo di controllo dell'Istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'organo medesimo. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?: si rimanda all'esito del controllo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n.150/99”. È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/99”. La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrato esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. n.150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all’atto unilaterale è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato dell’Atto Unilaterale (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall’Atto Unilaterale:

L’Atto unilaterale d’Istituto è stato finalizzato all’attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e Ata e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. L’Atto unilaterale d’Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l’efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d’istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione

delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione quantificati in €. 89.203,51 lordo dipendente sulla base delle economie a.s. 2024/25 e delle assegnazioni comunicate dal MIM con note: - nota prot. n. 14111 del 01/10/2025 del Ministero dell'Istruzione e del Merito, con la quale assegna la somma complessiva pari ad €. 71.399,80 lordo dipendente per i compensi accessori del personale scolastico a carico del fondo del Miglioramento Offerta Formativa anno scolastico 2025/26; - nota prot. n. 27564 del 18/11/2025, del Ministero dell'Istruzione e del Merito, avente per oggetto: E.F. 2025 – cedolino unico – DL 160/2024 – incarichi specifici personale ATA - avviso assegnazione di risorse finanziarie, con la quale assegna un importo pari ad €. 178,11 lordo dipendente; - nota prot. n. 48240 del 06/12/2025, del Ministero dell'Istruzione e del Merito, avente per oggetto A.F. 2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie, con la quale assegna un importo pari ad €. 2.372,20 lordo dipendente; - nota prot. n. 50267 del 06/12/2025, del Ministero dell'Istruzione e del Merito, avente per oggetto E.F. 2025 – Cedolino Unico – DI 160/2024 – Gestione Pratiche Pensionistiche - Avviso Assegnazione di Risorse Finanziarie, con la quale assegna un importo pari ad €. 2.260,74 lordo dipendente; - disponibilità delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2024/2025 alla data del 31/08/2025, quali economie presenti sul POS di questa scuola POS 484 - I.C. G. ARCOLEO - V. DA FELTRE, che ammontano ad €. 12.992,66 lordo dipendente.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata: ad attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, ad attività di natura didattica/organizzativa/di supporto progettuale.

DETERMINAZIONE DEL FONDO

Le risorse totali per i compensi accessori da destinare a tutto il personale scolastico, sono quantificate come segue:

Estremi nota M.I.M. assegnazione risorse	Importo lordo dipendente
Nota prot. n. 14111 del 01/10/2025 avente per oggetto: "A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026"	€ 71.399,80
Nota prot. n. 27564 del 18/11/2025, avente per oggetto: E.F. 2025 – cedolino unico – DL 160/2024 – incarichi specifici personale ATA - avviso assegnazione di risorse finanziarie	€ 178,11
Nota prot. n. 48240 del 06/12/2025, avente per oggetto A.F. 2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie	€ 2.372,20
Nota prot. n. 50267 del 06/12/2025, avente per oggetto E.F. 2025 – Cedolino Unico – DI 160/2024 – Gestione Pratiche Pensionistiche - Avviso Assegnazione di Risorse Finanziarie	€ 2.260,74
Economie a.s. 2024/25, come da piano di riparto presente sul POS della scuola	€ 12.992,66
Totale Risorse a.s. 25/26	€ 89.203,51

Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione

Economie a.s. 24/25 per compensi come da nota MiM prot. n. 22854 del 19 luglio 2024. Valorizzazione personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica.	€ 3.647,46
Arretrati Indennità di direzione parte variabile DSGA per a.s. 2023/24	€ 386,00
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE PASSWEB a.s. 24-25(ATA)	€ 2.260,74
Indennità di direzione DSGA a.s. 25/26 (integrata coma da nota MIM prot. n. 48240 del 06/12/2025)	€ 5.812,75
N. 1 mensilità indennità di direzione sostituto DSGA a.s. 25/26 (integrata coma da nota MIM prot. n. 48240 del 06/12/2025)	484,40
TOTALE	€ 12.591,35
RESTANO LE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 25/26	€ 76.612,16

ASSEGNAZIONE		DISTRIBUZIONE	
DESCRIZIONE	Lordo Dipendente	DOCENTI	ATA
Fondo Istituzione Scolastica	50.430,29	32.779,69	17.650,60
Fondo valorizzazione personale	12.735,22	8.277,89	4.457,33
Funzioni Strumentali	4.797,85	4.797,85	
Incarichi specifici ATA	3.572,62		3.572,62
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti	3.854,14	3.854,14	
attività complementari di educazione fisica	1.222,04	1.222,04	
	76.612,16	50.931,61	25.680,55

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione voce:	Importo lordo dipendente Risorse anno scolastico 2025/26
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 12.933,19
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.964,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 16.882,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.797,85
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.854,14
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.222,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€	8.277,89
TOTALE COMPLESSIVO	€	50.931,61

Personale ATA:	Importo lordo dipendente	
Descrizione voce:	Risorse anno scolastico 2025/26	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€	17.650,60
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	-
indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo (art. 88, comma 2, lettera g CCNL 29/11/2007)	€	-
Incarichi specifici art. 54 CCNL 2019/21	€	3.572,62
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€	4.457,33
TOTALE COMPLESSIVO	€	25.680,55

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Antonina Satariano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 CAD