Protocollo 0003420/2026 del 18/06/2026

Région Autonome Vallée d'Aoste
Regione Autonoma Valle d'Aosta

ISTITUZIONE SCOLASTICA COMPRENSIVA DI SCUOLA D'INFANZIA, PRIMARIA, SEC. DI 1° GRADO
"EUGENIA MARTINET"
INSTITUTION SCOLAIRE INCLUANT: ÉCOLES DE L'ENFANCE, PRIMAIRES, SEC. DU 1ER DEGRÉ
"EUGENIE MARTINET"
D.L.C.P.S. 11.11.1946, N. 365 - D.P.R. 31.10.1975, N. 861
el.: 0165/553269 - Fax 0165/212757 - e-mail: is-emartinet@regione.vda.it

ISTITUZIONE SCOLASTICA EUGENIA MARTINET AOSTA

CONTRATTO INTEGRATIVO
FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il giorno 17 GIUGNO 2026 presso la sede dell'Istituzione scolastica Eugenia Martinet di Aosta si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019-2021 per la stipula del presente CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO relativo all'utilizzo del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025-2026.

Per la parte pubblica rappres
BONVICINI Maria Giovani

Per la parte sindacale:
i componenti della RSI dell'I
PIETROSANTI Federica
PRAMOTTON Carla

I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria, firmatarie del CCNL,

nessun rappresentante presente

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono costituite da:
a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano triennale dell'offerta formativa;
b. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dalla Sovrintendenza;
c. risorse per le attività complementari di educazione fisica;
d. residui anni precedenti.

Le parti sono concordi nel ritenere che il cosiddetto BONUS per il merito dei docenti confluisca nel FIS.

2. Le suddette risorse saranno così ripartite per l'a.s. 2025-2026

Fondo dell'istituzione scolastica	€ **52.937,80** – quota FIS a.s. 2025-2026 € **9.290,26** – residuo a.s. 2024/2025 L'importo complessivo destinato al FIS per l'a.s. 2025-2026 ammonta a € **62.228,06**
Attività complementari di educazione fisica	€ **1.715,85**
Funzioni strumentali al PTOF	€ **3.524,27**

Criteri per la ripartizione e determinazione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra i docenti presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e dal Piano di miglioramento.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
3. Ogni attività svolta in orario aggiuntivo rispetto alle ore settimanali previste dal CCNL e, esclusivamente per la scuola secondaria di primo grado, rispetto all'utilizzo degli eventuali residui orari accumulati nel corso dell'anno scolastico, va retribuita con il Fondo dell'Istituzione scolastica. Per ciò che concerne gli incarichi specifici e le funzioni strumentali al PTOF si provvede a trasmettere opportuna lettera di incarico agli interessati attraverso lettera ufficiale da parte del dirigente scolastico.
4. Le attività da retribuire con il Fondo si suddividono in tre macro-aree: a) commissioni e gruppi di lavoro; b) incarichi; c) attività didattiche di ampliamento dell'offerta formativa (comprese ore eccedenti).

Finanziamenti per le attività di educazione fisica

1. Per le attività complementari di educazione fisica è previsto un importo complessivo di € 1.715,85, finalizzato a retribuire tutte le attività aggiuntive svolte dai docenti di materia in orario extrascolastico.

Funzioni strumentali al PTOF

1. Per le funzioni strumentali è previsto un importo complessivo di 3.524,27 euro.
2. Il suddetto compenso sarà suddiviso per le quattro funzioni strumentali individuate dal Collegio dei docenti:

PTOF E VALUTAZIONE
INCLUSIONE
(SOSTEGNO)
SALUTE E LEGALITÀ
ANIMATORE DIGITALE

3. Le attività prestate dalle funzioni strumentali al PTOF vengono retribuite sulla base dell'entità del lavoro, dell'impegno, della responsabilità assunta e dei compiti che ciascuna funzione richiede.

Gestione degli avanzi orari - banca ore per i docenti

Le parti concordano che gli avanzi orari dei docenti della scuola secondaria devono essere esauriti entro il termine dell'anno scolastico.
Eventuali ore in esubero risultanti al termine dell'anno scolastico, autorizzate dal Dirigente, saranno retribuite nel seguente modo:

- fino a 4 ore: compenso forfettario di 50 € lordi;
- tra 5 e 10 ore: compenso forfettario di 100 euro lordi;
- oltre le 10 ore: compenso forfettario di 150 euro lordi.

Criteri per il pagamento dei compensi per le visite e i viaggi di istruzione ai docenti

1. Per i docenti della scuola secondaria le ore destinate ai viaggi e alle visite di istruzione di un giorno, nonché alle uscite didattiche non potranno, di norma, essere accumulate per eventuali recuperi, salvo casi eccezionali autorizzati e concordati con il Dirigente scolastico, ma saranno scalate dall'eventuale avanzo annuale; nel caso in cui non fosse possibile scalare le ore dall'avanzo, l'uscita verrà retribuita in ragione di 50 € a forfait fino a 4 ore di esubero e di 80 € oltre le 4 ore.
2. Per i docenti della scuola dell'infanzia e primaria le ore eccedenti potranno essere inserite in "banca ore" e recuperate entro giugno; in assenza di possibilità di recupero l'uscita viene retribuita in ragione di 50 € a forfait fino a 4 ore di esubero e di 80 € oltre le 4 ore.
3. Per i soggiorni che prevedono il pernottamento il docente dovrà scalare dagli avanzi/dalla banca ore un corrispettivo di 8 ore a giornata; in assenza di possibilità di recupero l'uscita viene retribuita in ragione di 120 € al giorno.
4. Il numero di accompagnatori deve rispettare il criterio 1 docente ogni 15 studenti e, in aggiunta, 1 docente per ogni alunno con disabilità. Salvo casi eccezionali, motivati e previ accordi con il Dirigente scolastico è ammissibile una deroga a tale criterio. In caso di uscite con meno di 15 alunni si prevede un numero minimo di 2 docenti accompagnatori.
5. I docenti accompagnatori devono essere insegnanti con contratto a tempo pieno; l'accompagnamento alle uscite da parte dei docenti con contratto a tempo parziale deve essere autorizzato dal Dirigente scolastico.

Compensi

La distribuzione dei compensi del MOF avviene come da tabelle allegate al presente contratto.

Determinazione di residui

Nel caso in cui, liquidati tutti i compensi, ci fossero dei fondi residui, questi verranno considerati

avanzo per l'a.s. 2026-2027.

La destinazione dei fondi residui sarà condivisa con le RSI.

Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati dagli Uffici preposti della Sovraintendenza agli studi. L'Istituzione scolastica comunicherà gli importi entro e non oltre il mese di giugno 2026.
2. Nel caso in cui i compensi per le attività aggiuntive risulteranno eventualmente superiori rispetto alla disponibilità effettiva si procederà a rimodulare i compensi per i docenti tutor PDP come segue
   compenso docente a TI con 1 PDP: 51,10
   compenso docente a TI con 2 PDP: 102,20
   compenso docente a TI con 3 PDP: 153,30
   compenso docente a TD con 1 PDP: 51,72
   compenso docente a TD con 2 PDP: 103,44
   compenso docente a TD con 3 PDP: 155,16.

Clausola di salvaguardia

Le parti concordano che eventuali variazioni nella disponibilità del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa che si rendessero fruibili successivamente alla stipula del presente contratto saranno oggetto di ulteriore contrattazione.

Aosta, 17 giugno 2026

Letto, firmato, sottoscritto

Delegazione di parte pubblica
La Dirigente scolastica
(Maria Giovanna BONVICINI)

Delegazione di parte sindacale

R.S.I.
PIETROSANTI Federica
PRAMOTTON Carla

OO.SS. rappresentanti dei sindacati firmatari del CCNL

S.N.A.L.S.

SINASCEL-C.I.S.L

S.A.V.T

UIL

