Art. 16 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Considerate le risorse ex art. 1 comma 126 Legge 13.07.2015 n. 107 come rideterminate dalla Legge Finanziaria del 27.12.2019, la professionalità del personale è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale ai docenti (€ 9.018,70), e come prestazioni aggiuntive riconosciute agli assistenti amministrativi maggiormente impegnati nel supportare il Dirigente scolastico nelle operazioni relative alla tutela della privacy, nell'utilizzo delle risorse ministeriali assegnate nell'ambito del PNRR, nell'attuazione delle procedure per la Trasparenza (€ 2.254,68).
La somma viene divisa al personale con percentuale dell' 80% ai docenti e 20% al personale Ata.
2. Le risorse finanziarie assegnate dal MIUR all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2022/23 sono di € 11.273,38.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base del seguente criterio generale ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
- La risorsa finanziaria assegnata verrà ripartita secondo il criterio della divisione percentuale del 20% calcolata sull'organico di diritto dei docenti dell'Istituto relativo all'a.s. 2022/23. Ad ogni docente potrà essere assegnata la somma massima di € 2.000,00.