



UNIONE
EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



REGIONE
SICILIANA

ISTITUTO COMPRENSIVO "ROSARIO LIVATINO"

Cortile Giallombardo, snc - CAP 90010 - Ficarazzi (PA)
Codice Meccanografico PAIC8A500G - CF: 90018650821
PEO: paic8a500g@istruzione.it PEC: paic8a500g@pec.istruzione.it
www.icrosariolivatino.edu.it
Tel: 091.6360746 Fax: 091.496375



I.C. DI FICARAZZI - FICARAZZI
Prot. 0000062 del 04/01/2024
II-10 (Uscita)

Ficarazzi, 04/01/2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2023/2024

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs n. 150/2009, dall'art. 9 del CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca e dalla C.M. n.7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l' a.s. 2023/2024 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

PREMESSO

- In data 22/12/2023, alle ore 12:00, il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Rosario Livatino e la R.S.U. d'Istituto, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 Comparto Scuola e art. 7 CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca per l'anno scolastico 2023/2024;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF per l'anno scolastico 2023/2024;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 7 commi 9 e 11 del CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca ;

VISTO il piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024, predisposto dal Direttore SGA il 27/11/2023 con prot. n. 15616 in cui vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la delibera n. 439 del Collegio dei Docenti del 15/12/2022 relativa all'approvazione del P.T.O.F. per il triennio 2022-2025;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 94 del 20 Dicembre 2022 relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022-2025;

VISTO il piano annuale delle attività per il personale docente;

VISTA l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024, sottoscritta il 22/12/2023 fra la RSU d'Istituto e il Dirigente scolastico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Scuola del 29/11/2007, CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca e del D.Lgs. n. 150/2009 integrato dal D.Lgs. n. 141/2011;

PRESO ATTO della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'Istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione integrativa;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore SGA dell'Istituto;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Accordo firmato il 22/12/2023
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazione Sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Anief Organizzazioni Sindacali firmatarie: CISL SCUOLA (RSU), ANIEF (RSU), CGIL (RSU)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Rosario Livatino di Ficarazzi
Materie trattate dal contratto integrativo (art. 42 CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca)		- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica (art.6 C.C.N.L. 2006/2009 Comparto Scuola) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA (art.53 C.C.N.L. 2006/2009 Comparto Scuola) - Attività dei docenti (art.28 CCNL 2016-2018 c. 3 Area Istruzione e Ricerca - Potenziamento offerta formativa) - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.)
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa d'istituto	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 22/12/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.		Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni

Premessa

L'Istituto Comprensivo Rosario Livatino di Ficarazzi è composto dai seguenti ordini: n° 1 Scuola dell'Infanzia, n° 1 scuola Primaria articolata in due Plessi e n° 1 scuola Secondaria di I grado con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1444 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2023-2024:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- acquisizione di conoscenze abilità e competenze nell'ottica del quadro europeo, comprese le competenze chiave, funzionali allo sviluppo della persona, alla sua educazione e formazione.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione, tengono conto delle priorità sopra evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma dell'art. 49 del D. Lgs n. 165/2001, dell'art. 2 del CCNL 29/11/2007 Comparto scuola e dell'art. 3 CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca.
- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del CCNL 29/11/2007 Comparto Scuola e del titolo I (relazioni sindacali) del C.C.N.L. di comparto 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17.
- Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente C.C.N.L. e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.
- Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente C.C.N.L., in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e del titolo I – Personale ATA del CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca (periodo di prova, permessi orari retribuiti, permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge, assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici)
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce del
- D. Lgs. n. 81/2008 e art. 40 del CCNL 2016-2018 Area Istruzione e Ricerca .
- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente C.C.N.L. di comparto.

b) Utilizzazione del FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica)

Il Fondo è stato determinato sulla base dei parametri definiti nell'Intesa del 08/09/2023 tra Ministero dell'Istruzione e del Merito e Organizzazioni Sindacali e comprende, per il corrente anno scolastico, anche il Fondo per la valorizzazione del Personale scolastico. A tale importo, si aggiungono le economie giacenti sul POS dell'Istituzione scolastica.

Il finanziamento FIS, detratto l'importo spettante al DSGA a titolo di indennità di direzione, e al sostituto del DSGA, sarà ripartito in misura pari al 70% per il personale docente ed al 30% per il personale ATA.

La somma spettante al **personale docente** sarà utilizzata per remunerare:

- L'attività dei collaboratori del Dirigente;
- Le referenze e le attività di coordinamento;
- L'attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa.

La somma spettante al **personale ATA**, sarà utilizzata per remunerare:

- L'intensificazione dei carichi di lavoro;
- Le ore di lavoro straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali extracurricolari.

I fondi relativi alla copertura dei pagamenti delle funzioni strumentali saranno utilizzati per coprire i n. 4 docenti incaricati di funzione strumentale e individuati dal Collegio dei Docenti.

I fondi relativi agli incarichi specifici saranno utilizzati per retribuire n. 16 incarichi specifici di cui n. 12 relativi ai Collaboratori scolastici e n. 4 relativi agli Assistenti amministrativi.

I fondi stanziati per le ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti saranno utilizzati per coprire le ore di sostituzione del personale docente assente;

I fondi per le ore eccedenti per la pratica sportiva saranno utilizzate per retribuire i docenti di Scienze Motorie impegnati in attività extra-curricolari (Centro Sportivo Scolastico);

Il fondo per la valorizzazione del Personale scolastico sarà suddiviso nella misura del 70% per il corpo docente e 30% per il personale ATA e confluirà direttamente nel MOF.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2023/24 così ripartita (gli importi sono indicati lordo dipendente):

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: **€ 5.601,67;**
- Quota incarichi specifici personale ATA: **€ 2.953,07;**
- Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei seguenti parametri: n. dipendenti in organico di diritto 179, di cui docenti 152 e 27 unità di personale ATA - n. 4 punti di erogazione: **€ 50.321,30;**
- Fondo per la valorizzazione del Personale scolastico: **€ 18.805,71**
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: **€ 3.923,20**
- Ore eccedenti pratica sportiva: **€ 1.538,39;**
- Somme non utilizzate a.s. 2022/23: **€ 9.322,64 (di cui € 4.300,00 vincolati per il personale docente);**
- Somme non utilizzate ore eccedenti: **€ 26,85;**

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica: **€ 301,42** – Somme non utilizzate a.s. 2022/23 **€ 732,28.**

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari PNRR: **€ 101.807,61**

TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: € 195.334,14

1. Suddivisione tra il personale

- La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente C.C.N.L. 2006/2009, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o “a pioggia” delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

Personale docente: totale lordo dipendente € **159.032,32**

Personale ATA: totale lordo dipendente € **29.505,48**

Indennità di Direzione al DSGA: totale lordo dipendente € **6.120,00**

Indennità di direzione per sostituto DSGA: totale lordo dipendente € **595,20**

2. Utilizzazione in base alle attività

- attività di arricchimento dell'offerta formativa, per un' ammontare complessivo di € **9.432,50**;
- compensi per il personale docente per tutte le attività deliberate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF (art. 88 comma 2 lettera k CCNL 2007 Comparto Scuola) per un ammontare complessivo di **28.515,75**;
- compensi per il personale ATA, per tutte le attività deliberate dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lettera k CCNL 2007) per un ammontare complessivo di € **20.198,75** (assistenti amministrativi + collaboratori scolastici);
- attività di collaborazione con il DS, inclusi i docenti coordinatori dei plessi scolastici , per un importo complessivo di € **13.552,00**;
- n. 4 Funzioni Strumentali € **5.600,00**;
- Incarichi specifici personale Assistenti amministrativi n. 4 € **1.090,00**;
- Incarichi specifici collaboratori scolastici n. 12 € **1.860,00**;
- Indennità di direzione DSGA € **6.120,00**;
- Indennità di direzione per sostituzione DSGA € **595,20**;
- Ore eccedenti € **3.950,05**;
- Ore eccedenti per pratica sportiva € **1.538,39**;
- Compenso personale docente per Area a rischio € **731,50**;
- Compenso personale ATA per Area a rischio € **261,25**;
- Compenso personale docente per Progetti PNRR € **95.712,13**;
- Compenso personale ATA per progetti PNRR € **6.095,48**.

c) **Abrogazioni**

La contrattazione integrativa d'Istituto in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 D.P.C.M. del 26/01/2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009**

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009**

Il "Piano della Performance" non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

In applicazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 integrato dal D. Lgs. n. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Ipotesi di Contrattazione integrativa sottoscritta in data 22/12/2023, dopo che i Revisori dei Conti avranno espresso il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007 Comparto Scuola e ss.mm.ii.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA della Scuola e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza, in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF d'Istituto.

***Il Dirigente Scolastico
Prof. ssa Rosalba Floria***

*Documento prodotto e conservato in originale informatico.
Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del CAD*