



TERZO ISTITUTO COMPRENSIVO "F. MAIORE "

Via ROMA s.n. - 96017 NOTO

0931 - 835801 Fax 0931-574368

codice fiscale 92011880892

sric858005@istruzione.it

sric858005@pec.istruzione.it

[Sito web: www.maiorenoto.gov.it](http://www.maiorenoto.gov.it)

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/2025 sottoscritto il 09.04.2025

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e della L. 107/2015;

b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018 sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. **49.816,00** assegnate con nota n. 21503 del 30/09/2021 in cui il MIUR rende noti gli importi del M.O.F. per l'a.s. 2021/2022 e così determinate:

FIS		
Tipologia compenso		
TOTALE Fondo FIS		€61221.58
Funzioni strumentali		4394,37
Incarichi specifici ATA		3319,14
Attività sportive		769,01
Aree a rischio		2.345,35
Fondo valorizzazione docenti		12338,64
Ore sostituzioni		4488,97
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei conti territorialmente competenti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: La scheda è stata compilata in considerazione della peculiarità del relativo ordinamento ai sensi dell'art.74 del D.L. 150 del 2009.		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Obiettivo	a) Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del
------------------	--

	b) cittadino.
Modalità di relazione	c) La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella d) relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	e) Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro f) a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

g) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	12.950,00	/
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	/	/
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.850,00	/
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	/	3319.14
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA – INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	/	5310
FUNZIONI STRUMENTALI	4812.5	/
INCARICHI ATA	/	9.851,00
ALTRO: ATTIVITA' ORGANIZZATIVE/DIDATTICHE	9.520,00	/
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA	4988.15	/
AREA A RISCHIO	2.345,35	
FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI	12.328,64	
ALTRO: ORE ECCEDENTI	8488.87	/
TOTALE	45.534,70	15.867,91

h) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

i) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

j) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

k) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 per l'a.s. 2024/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro, alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

Noto, 09/04/2025

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Desirée Coco

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, del D.lgs n.39 del 1993)