

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020/21 SOTTOSCRITTO IL 25 NOVEMBRE 2021

PREMESSA

Il contratto di istituto è stato sottoscritto il 25 novembre 2021 ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/12, dal C.C.N.L. " Istruzione e Ricerca" 2016/18 e dal CCNL del 29/11/07 per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione:

- PTOF per l'anno scolastico 2021/22;
- Piano annuale delle attività dei docenti;
- Piano attività del personale ATA;
- Individuazione degli incarichi specifici del personale docente ed ATA .

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA,. Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI scuola del 18/09/2019 , e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici) 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con note MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021..

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la **circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012**, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto, sono ripartiti in 2 moduli .

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che le risorse contrattuali sono le seguenti :

**BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA MOF A.S. 2021/2022
- QUOTA CEDOLINO UNICO - COMPRENSIVO DI ECONOMIE A.S. 2020/2021**

<u>TIPOLOGIE DELLE RISORSE</u>	<u>FINANZIAMENTO SPETTANTE LORDO DIPENDENTE</u>
<u>FONDO ISTITUTO</u> <u>(art. 88 integrato dall'art. 40 CCNL 2016/18)</u>	56.446,34
<u>FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 2006/2009)</u>	3.398,49
<u>INCARICHI SPECIFICI ATA (art 62)</u>	2.838,92
<u>AREE A RISCHIO</u>	1.951,42
<u>ORE ECCEDENTI</u>	3.047,06
<u>ATTIVITÀ SPORTIVA (art. 85)</u>	4.000,98
<u>P.C.T.O. ex ALTERNANZA</u>	15.471,25
<u>VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO</u>	11.612,21
<u>TOTALE RISORSE FISSE</u>	98.766,67

Modulo 1-Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2021 al 31/08/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: prof.ssa Antonella Rosa R.S.U interna : Celiberti Tiziana , Tuè Carmela, Virdiano Maria Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC-CGIL, GILDA
Soggetti destinatari	personale interno docente e ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro b) criteri ripartizione fondo istituto; c) criteri attribuzione compensi accessori; d) criteri e modalità di applicazione diritti sindacali; e) criteri flessibilità oraria; f) criteri per la formazione del personale; g) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 25/11/2021, è diviso in Titoli.

- Titolo Primo- Parte Generale** - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.
- Titolo Secondo- Relazioni sindacali** - vengono regolamentate le relazioni sindacali.
- Titolo Terzo – prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA.**
- Titolo Quarto- Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA**
- **Titolo Quinto- Trattamento Economico Accessorio.**

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR del 30/09/2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Per il Personale Docente viene precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive / incarichi, progetti e interventi di sostegno con indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali. Per il Personale ATA è precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA con l' indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA COMPENSO	DOCENTI	ATA
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e sostituzione dsga		€ 4.548,40
Compensi per ore eccedenti	€ 3.047,06	
FIS docenti	€ 45.800,00	
Funzioni strumentali	€ 3.398,49	
VALORIZZAZIONE DOCENTI	€ 11.612,21	
P.C.T.O. ex ALTERNANZA	15.471,25	
Area a rischio	€. 1.951,42	
Attività complementari educazione fisica	€. 4.000,98	
FIS ATA		€ 17.710,15
Incarichi Aggiuntivi		€ 2.838,92
TOTALE	85.281,41	25.097,47

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

- d) Meritocrazia e premialità**
- e) Progressione economica**
- f) Risultati attesi**

***Di pertinenza del Dirigente scolastico.
Non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.
Descritti nel PDM e in attuazione tramite atto di indirizzo
del Dirigente Scolastico e POF triennale.***

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/22 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si dispone:

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 25 novembre, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni dall'invio senza rilievi ai Revisori dei Conti, si predispone entro 5 giorni, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Antonella Rosa
documento firmato digitalmente ai sensi
del c.d. C.A.D e normativa ad esso connessa