



Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo -Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA
TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889
e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio: UFD70N
web: www.icquasimodoragusa.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A.S. 2024/2025 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 19/12/2024 alle ore 12.30 nei locali della sede centrale dell'IC "Quasimodo -Ventre" di Ragusa, via E. Fieramosca n.39, viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo -Ventre" per l'a.s. 2024-25, corredato del parere positivo dei Revisori dei conti.

Il Contratto viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore

PARTE SINDACALE

RSU

3.11.24
Seff
Mauro
Giuseppe
Roberto

TAS

Dante

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL

FCU GILDA/UNAMS.....

ANIEF



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2024-2025

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Quasimodo - Ventre" di Ragusa.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024-2025.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo -Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo -Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo - Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);

- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11);

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in ciascun plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali scolastici, se disponibili, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia degli stessi.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Nel caso di Assemblee indette dalle ore 11,30 alle ore 13,30, per consentire la partecipazione dei docenti della scuola dell'infanzia e della scuola primaria con articolazione dell'orario pomeridiano, le attività didattiche saranno svolte in un unico turno antimeridiano.
7. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché della segreteria, per cui n.1 (uno) unità di personale ausiliario per plesso sarà adibito a tali attività e n. 1(uno) unità di personale amministrativo sarà adibito all'Ufficio di segreteria. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo - Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 28/01/2021 fra il Dirigente scolastico (I.S.) e le OO.SS., nonché del conseguente Regolamento prot. 482 del 28/01/2021.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

-Collaborazione plurime del personale docente - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione), collaborazioni plurime del personale ATA – Criteri per l'individuazione del sostituto del Dsga

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo -Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

3. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l’effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l’orario d’obbligo.
4. Nell’individuazione dell’unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. disponibilità espressa dal personale
 - c. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - d. graduatoria interna

5. Il Dirigente può disporre, inoltre, l’effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse. La sostituzione per le assenze dei colleghi, tenendo conto della ripartizione degli spazi assegnati a ciascun collaboratore scolastico, sarà compensata come segue:

- a. 1h per le pulizie degli ambienti scolastici ed 1h per il maggior carico di lavoro durante l’orario di servizio.

La sostituzione per le assenze a ciascun assistente amministrativo, sarà compensata come segue:

-1h per il maggior carico di lavoro. Le suddette ore saranno ripartite in parti eque fra il personale dichiaratosi disponibile all’intensificazione della normale attività lavorativa.

6. Le prestazioni aggiuntive, dopo l’attribuzione, devono essere oggetto di formale annotazione sul registro di presenza del plesso e/o sulle schede personali delle prestazioni aggiuntive da parte del personale interessato; su tali schede il Direttore sga apporrà la propria firma per l’approvazione ed il conseguente riconoscimento ai fini economici, previo parere favorevole del Dirigente Scolastico.
7. Per particolari attività il Dirigente – sentito il Direttore sga – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell’istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell’articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell’istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.
8. Per la sostituzione del Dsga si tiene conto dei seguenti criteri nel caso in cui tra gli Assistenti Amministrativi vi siano due o più beneficiari della seconda posizione economica:
 - i. maggiore anzianità di servizio nella qualifica a tempo indeterminato;
 - ii. in caso di pari anzianità di servizio a T.I., si terrà conto della continuità nell’istituto;
 - iii. in caso di ulteriore parità, si terrà conto dell’anzianità anagrafica.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo - Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

Art. 15 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l’individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l’orario di entrata non potrà essere successivo all’orario di inizio delle lezioni;
 - l’orario di uscita non potrà essere precedente a 15 minuti successivi all’orario di conclusione delle lezioni.

Art. 16 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Il personale docente, educativo e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 19 alle ore 7 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 19 del venerdì alle ore 7 del lunedì;
 - c. dalle ore 19 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7 del primo giorno feriale successivo;
 - d. dalle ore 19 del giorno precedente all’inizio delle ferie alle ore 7 del giorno in cui è prevista la ripresa del servizio.
2. È fatta salva la possibilità per l’Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 18 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

1. *[ad esempio]* Durante le assemblee sindacali, è individuato, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, un collaboratore scolastico per ciascun plesso aperto nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 68.609,01
FIS - economie a. s. 2023/2024 Quasimodo	€ 3.637,83
FIS - economie a. s. 2023/2024 Ventre	€ 980,24
Totale FIS a.s.2024/2025	€ 73.227,08
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.922,53
Economie Attività complementari educazione fisica a.s.2023/2024	€ 52,03
Totale attività complementare ed. fisica	1.974,56
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 5.917,95
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 4.912,33
Incarichi specifici ATA - avanzo ed economie a.s.2023/2024 (80,00 Ventre+6,67 Quasimodo)	€ 86,67



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA
TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889
e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio: UFD70N
web: www.icquasimodoragusa.it

Totale Incarichi specifici ATA	€ 4.999,00
e) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.524,01
Ore eccedenti - avanzo ed economie anni precedenti "M. Ventre" € 5.797,15 + Quasimodo € 12,64	€ 5.809,79
Totale Ore eccedenti	€ 10.333,80
f) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 -Fondo per la valorizzazione del merito	€ 19.877,54
Fondo per la valorizzazione del merito economie a.s.2023/2024	€ 25,62
Economie area a rischio Ventre € 179,05 Quasimodo € 555,01	€ 734,06
Fondo per la valorizzazione del merito personale scolastico totale a.s.2024/2025	€ 19.903,16
Valorizzazione docenti per mancata mobilità nota MIM prot. 0026932 del 26/07/2024	1.737,80

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono state così determinate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE	
VOCE	IMPORTI LORDO DIPENDENTE



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

FIS - art. 40, c. 4, lett. a) a.s.2024/2025	€ 68.609,01
FIS - economie a. s. 2023/2024 Quasimodo	€ 3.637,83
FIS - economie a. s. 2023/2024 Ventre	€ 980,24
Totale FIS a.s.2024/2025	€ 73.227,08
	€ 7.690,50
Indennità di direzione al DSGA	
Indennità di amministrazione al sostituto DSGA	€ 1.462,72
Totale FIS da contrattare a.s.2024/2025	€ 64.073,86
Fondo per la valorizzazione del merito economie a.s.2023/2024	€ 25,62
Fondo per la valorizzazione del merito personale scolastico a.s.2024/2025	€ 19.877,54
Fondo per la valorizzazione del merito personale scolastico totale a.s.2024/2025	€ 19.903,16
Economie area a rischio Ventre € 179,05 Quasimodo € 555,01	€ 734,06
Totale FIS + Valorizzazione da contrattare a.s.2024/2025	€ 83.977,02

Esse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 58.783,91 (70,00% circa) e per le attività del personale ATA € 25.193,11 (30,00% circa).

- Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 22 – Stanziamenti



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

A- Fondo di istituto – valorizzazione personale

1- DOCENTI:

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16 (art. 88 del CCNL e Piano Annuale) il Fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente – collaboratori responsabili di plesso): **€ 13.860 (720h.)**

Figure da retribuire	Importi/ (Ore stima - h)
- primo e secondo collaboratore del dirigente:	€ 5.005,00 (260) (160-1° / 100 -2°)
- collaboratori - responsabili di plesso (individuati in Collegio dei docenti):	€ 8.855,00 (460) (primaria MV 100 + 40, secondaria e primaria MdR 60 + 60, infanzia 40 x 5)

- b. supporto alla didattica (coordinatori e segretari dei consigli di intersezione - interclasse - classe, coordinatori dipartimenti disciplinari - responsabili dei laboratori – organizzazione oraria -tutor docenti neo assunti -): **€ 18.480,00 (960h.)**

Figure da retribuire	Importi/ (Ore stima)
- coordinatori e segretari consigli di intersezione – interclasse - classe	€ 14.283,50 (h.742)



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA
TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889
e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio: UFD70N
web: www.icquasimodoragusa.it

- coordinatori	-Secondaria: €10.395 h. 540 – (18h x 30) -Primaria: €1.540,00 h. 80 – (h. 8 x 10) -Infanzia: €654,50 h. 34 (h. 8 x 4) + 2h interplesso)
- segretari	€ 1.694,00 (h. 88 -h. 2 x 44)
- coordinatori dipartimenti disciplinari scuola sec.	€ 962,50 (h.50 -h 5 x 10)
- responsabili di laboratorio	€ 2.310,00 (h.120)
- laboratori/auditorium M. Ventre	h. 10
- laboratorio scientifico Ragusa	h. 5
- laboratorio artistico Ragusa	h. 10 (h. 5x2)
- palestra e attrezzature sportive Ragusa	h. 5
- Attrezzatura audio e video – Ragusa	h. 5
- biblioteca – Ragusa	h. 30 (sec. h.10 x 2) (prim. h.5 x 2)
- sito web scolastico	h. 30 (h.15 x 2)
- laboratorio scientifico - Marina di Ragusa	h. 5
- palestra e attrezzature sportive - Marina di Ragusa	h. 5
- biblioteca - Marina di Ragusa	h. 10
- Attrezzatura audio e video - Marina di Ragusa	h. 5
-organizzazione oraria	€ 616 h.32 (h.8 x 4)
- tutor docenti neo assunti	€ 308 h. 16 (h.8 x 2)



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo -Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

c. supporto all'organizzazione della didattica (referenti)

€ 6.622,00 (h.344)

Figure da retribuire	Importi/ (Ore stima)
- referenti pratica sportiva d'Istituto	€481,25 h.25 (h.15 + h.10)
- referenti viaggi di istruzione	€577,50 h.30 (sec. h.10 x 2) (prim. h.5 x 2)
- referenti bullismo e cyberbullismo	€192,50 h.10 (h.5 x 2)
- referenti continuità ed orientamento	€577,50 h.30 (h.10 x 3)
- referenti salute / ambiente	€288,75 h.15 (sec. h 5 x 3)
- referenti Ed. Civica	€385,00 h.20 (h. 5 x 4)
-referente legalità	€96,25 h.5
-referenti dispersione scolastica	€577,50 h.30 (h. 15 x 2)
-referenti INVALSI	€770,00 h. 40 (sec. h.20) (prim. h.10 x 2)
-referente mensa M. Ventre	€288,75 h.15
-referenti giochi matematici	€288,75 h.15 (h.5 x 3)
-animatore digitale	€770,00 h.40
-team per l'innovazione	€481,25 h.25 (h.5 x 5)
-correzione INVALSI primaria	€847,00 h. 44 (2h x 22)

d- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: **€ 5.775,00 (150 ore circa).**

NB: il numero delle ore è calcolato con una ripartizione che tiene conto unicamente della presenza di un esperto formatore.

I corsi non saranno attivati se non garantiranno una presenza minima di 15 alunni per insegnante esperto formatore. Qualora l'attività progettuale richieda la presenza di un ulteriore docente oltre al formatore, quest'ultimo svolgerà le funzioni di tutor con la corresponsione di una quota oraria pari a € 19,25.



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo - Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

Le ore verranno ripartite tenendo approssimativamente conto del numero degli alunni iscritti nei tre ordini di scuola e quindi:

-20% scuola dell'infanzia;

-40% scuola primaria;

-40% scuola secondaria di I grado

e in ogni caso delle delibere degli OO. CC.

e- Valorizzazione del merito personale docente
(vedi art.23)

€ 9.046,91

f. Formazione docenti: previsto un contributo forfettario per docenti che supereranno il monte orario delle Attività funzionali all'insegnamento (40h + 40h) se impegnati in attività di formazione deliberate dal Collegio all'interno dei moduli delle azioni PNRR:

€ 5.734,06

- 1h formazione **€19,25**

Qualora la cifra prevista dovesse risultare incapiente si ridurrà proporzionalmente l'importo orario tenendo conto del numero complessivo di ore svolte.

2- PERSONALE ATA:

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate per un totale di **€ 25.193,11. (30%)**. La somma utilizzata è di **€ 25.190,00** resta una economia di **€ 3,11**.

- a Collaboratori Scolastici:

€ 16.018,75 (1165 h.)

Compiti da retribuire	Importi/ (Ore stima)
-ore di straordinario*	€ 5.981,25 (435 h.)
- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti*	€ 3.712,50 (270 h.)
- intensificazione carico lavoro progetti recupero/potenziamento/ampliamento offerta formativa/altro	€ 618,75 (45 h.)



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA
TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889
e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio: UFD70N
web: www.icquasimodoragusa.it

-riparazione infissi e arredi	€ 302,50 (22 h.)
-servizi esterni/trasferte occasionali Marina	€ 783,75 (57 h.)
-flessibilità orario di servizio	€ 2.640,00 (192 h)
-Comunicazione pasti mensa	€ 1.608,75 (117 h)
-Gestione e sistemazione materiale di pulizia	€ 371,25 (27 h.)

* eventuali ore non prestate saranno utilizzate per l'intensificazione/per lo straordinario

- b Assistenti amministrativi:

€ 9.171,25 (575h.)

Compiti da retribuire	Importi/ (Ore stima)
- ore di lavoro straordinario*	€ 2.073,50 (130 h.)
- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti	€ 797,50 (50 h.)
- Pratiche quiescenza; TFR e TFS	€ 1.866,15 (117 h.)
- adempimenti per la sicurezza locali e relativa formazione del personale dipendente	€ 638,00 (40 h.)
- Organizzazione viaggi di istruzione	€ 590,15 (37 h.)
- Gestione equipe socio-educativo Comune	€ 797,50 (50 h.)
-Flessibilità orario di servizio	€ 287,10 (18 h.)
-Supporto genitori e docenti	€ 1.276,00 (80 h.)
-Pratiche tirocinio e tenuta registro facile consumo	€ 382,80 (24h.)
-Trasferta occasionale Ragusa/Marina – Marina/Ragusa	€ 462,55 (29 h.)

* eventuali ore non prestate saranno utilizzate per l'intensificazione

- Direttore s.g.a. e sostituto:

€ 9.153,22 (€ 7.690,50 + € 1.462,72)

Compiti da retribuire	Parametri
- indennità di direzione d.s.g.a.	n. 199 unità o.d. + Ist. Com.



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

- indennità di direzione sostituto d.s.g.a.

Previsti gg. 56 di sostituzione

B- . Incarichi specifici:**€ 4.999,00**

Attività o Progetto previsti	Unità previste	Costo unitario	Totale lordo dipendente
A.A. Supporto adempimenti sulla sicurezza ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81;	1	100,00	100,00
A.A. Ricostruzione carriera/ gestione e valutazione graduatorie d'istituto-	2	250,00	500,00
A.A. Sostituto del D.S.G.A. e responsabile trasmissione dati telematici */**	2	0,00	0,00
Supporto invalsi alunni/docenti M.Ventre	1	100,00	100,00
A.A. Area alunni con disabilità /supporto docenti sostegno/Comunicazioni infortuni alunni e docenti.	1	250,00	250,00
Credenziali ai genitori e al personale	1	200,00	200,00
Supporto invalsi alunni/docenti scuola media sede Quasimodo	1	250,00	250,00
Referente alunni Marina di Ragusa	1	250,00	250,00



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

TOTALE SPESE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**1.650,00**

*Personale titolare di prima posizione economica

**Personale titolare di seconda posizione economica

INCARICHI SPECIFICI A.S. 2024/2025 COLLABORATORI SCOLASTICI

C.S. Assistenza di base alunni con disabilità	15	80,00	1.200,00
C.S. Assistenza ai bambini nell'uso dei servizi igienici e alla cura dell'igiene personale, cambio pannolini alunni anticipatari nella scuola dell'infanzia.	10	80,00	800,00
C.S. piccola manutenzione ordinaria degli edifici scolastici plesso centrale media, plesso primaria ventre, plesso inf. Centrale, La Pira, Munari, Brin	3	155,00	465,00
C.S. servizio fotocopie	4	80,00	320,00
C.S. Supporto al magazzino*	3	0,00	0,00
C.S. Supporto tecnico alla segreteria e al PTOF	8	70,00	560,00
TOTALE SPESE COLLABORATORI SCOLASTICI			3.345,00

*Personale titolare di prima posizione economica

C- B. Funzioni strumentali al Ptof:**€ 5.917,95**

Area intervento	Percentuale suddivisione
- continuità/orientamento	20% (Continuità 10% n.2 unità)



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale "Quasimodo - Ventre"

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

	(Orientamento 10% n.2 unità)
- Gestione dell'Offerta formativa PTOF	25% (n. 3 unità)
- Ambienti digitali	25% (n. 2 unità: 70% e 30%)
- inclusione	30% (n. 3 unità)

D. Ore eccedenti: €4.524,01 + €5.809,79 (economie anno precedente)= **€ 10.333,80**

E. Pratica sportiva: **€ 1.974,56**

F. Funzioni miste collaboratori scolastici:

-60% cifra complessiva assistenza pre-post scuola Marina di Ragusa

-40% cifra complessiva assistenza pre-post scuola Ragusa

H. percorsi TFA/ convenzioni con Università € 1.815,00 6 tutor

I. Valorizzazione docenti per mancata mobilità nota MIM prot. 0026932 del 26/07/2024
€ 1.737,80 n.2 docenti

Art. 23 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2024-25 le risorse individuate corrispondono a € 9.046.91

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

1- Verrà individuata una percentuale di docenti tra il 20% e il 35%, quali destinatari del bonus:



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo - Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

- 2- Tra l'ultima fascia e la prima o comunque tra l'importo maggiore e quello minore il rapporto massimo possibile sarà 1:4.

Art. 24 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.
- 4.

Art. 25 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con riposi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 26 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così come fissato nel precedente art. 22 lett. C.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo Statale “Quasimodo - Ventre”

VIA E. FIERAMOSCA, 39 - 97100 RAGUSA

TEL.: 0932 773522 - C.F. 92020900889

e-mail: rgic831008@istruzione.it - pec: rgic831008@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFD70N

web: www.icquasimodoragusa.it

ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 28 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 29 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 30 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Il Dirigente scolastico

Leonardo Licata