



**ISTITUTO COMPRENSIVO “F. E.
CANGIAMILA”
AD INDIRIZZO MUSICALE**

Viale

prof. Giuseppe D’Orsi, Palma di Montechiaro

(Ag) tel. 0922962749 fax 0922 962749

C.F. 91004540844

agic83800a@istruzione.it - agic83800a@pec.istruzione.it

www.cangiamila.edu.it



**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
Contrattazione integrativa di Istituto
A.S. 2024/25**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del personale della scuola/utenti</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione Docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, amministrativi e ausiliari.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

PREMESSO

In data 25/11/2024, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "F. E. CANGIAMILA"
PROF.SSA Cinzia Montana,
la R.S.U. nelle persone di Incardona Maria, Lentini Angela, Mastronardo Domenica e OO.SS.
FLC CGIL Assente,
GILDA UNAMS Assente
SNALS CONFISAL-ASSENTE,
CISL SCUOLA-ASSENTE
ANIEF - ASSENTE

hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 2019/2021;

- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 13/09/2024 in cui viene deliberato il Piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2024-25;

VISTO il PTOF di questa istituzione scolastica;

VISTO il piano delle attività del personale ATA;

VISTO il CCNL scuola vigente;

VISTA la nota MI prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 con la quale sono state comunicate le risorse per il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" assegnate a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 25/11/2024 tra la parte sindacale ed il Dirigente Scolastico,

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto integrativo di Istituto: 25 novembre 2024
-------------------------------	---

	Parere degli organi di controllo: da richiedere entro 10 giorni dalla firma dell'ipotesi
Periodo temporale di vigenza	PARTE NORMATIVA- PARTE ECONOMICA Anno scolastico 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica in Rappresentanza dell'Istituzione scolastica Dirigente Scolastico: CINZIA MONTANA
	RSU DOCENTE: .(SNALS) ins. Maria Incardona DOCENTE: (SNALS) prof.ssa Domenica Mastronardo DOCENTE: (CISL) Ins. Angela Lentini

	Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: per FLC CGIL SCUOLA: Assente CISL Scuola: ASSENTE SNALS CONFSAL: ASSENTE GILDA UNAMS: ASSENTE ANIEF: ASSENTE
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. F.E Cangiamila di Palma di Montechiaro

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c. 1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c. 2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c. 3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c. 5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c. 6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c. 7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c. 8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti
---	---

		ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c. 9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto siglata il 25/11/2024 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	alla Relazione illustrativa.	

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26-01-2011
--	--

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "F.E Cangiàmila" di Palma di Montechiaro è composto da n. 4 plessi che accolgono alunni di scuola secondaria di primo grado, primaria e scuola dell'infanzia. Dal PTOF della scuola sono state desunte le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione relativa all'a.s. 2024/25.

Le attività e gli incarichi definiti nell'Ipotesi di Contrattazione, conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di migliorare i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della Scuola sia della "performance del servizio scolastico"; c) migliorare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di insegnamento/apprendimento nell'ottica del miglioramento.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001.

Le risorse disponibili per questa Istituzione Scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.

Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della Scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa, e sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001. **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, la regolamentazione dell'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 e dell CCNL 2016/2018.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Vengono regolamentate le relazioni sindacali.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Vengono trattate le prestazioni aggiuntive del personale ATA, le collaborazioni plurime (del personale docente e ATA) e i criteri di sostituzione dei colleghi assenti

TITOLO QUARTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la ripartizione del fondo dell'Istituzione Scolastica tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Vengono indicati RLS, gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Vengono indicati la Clausola di salvaguardia finanziaria e la Procedura per la liquidazione del salario accessorio

Le risorse finanziarie disponibili per l'A. S. 2024/2025 sono pari a € **128.899,96**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 40, c. 4, lett. a) CCNL 2016-2018	Attività aggiuntive di insegnamento nell'ambito del PTOF	€ 7.811,45
	Supporto alla didattica	€ 15.785,00
Art. 40, c. 4, lett. a) CCNL 2016-2018	Attività aggiuntive funzionali nell'ambito del progetto organizzativo d'Istituto e per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 21.945,00
Art. 40, c. 4, lett. a) CCNL 2016-2018	Formazione a sessioni formative di almeno 20 ore, organizzate dall'istituzione scolastica	€ 9.625,00
	Fondo Riserva Fis Docenti	€ 2.612,40
Art. 40, c. 4, lett. a) CCNL 2016-2018	Prestazioni aggiuntive del personale ATA. Comprensiva del 20% del fondo Valorizzazione del personale scolastico pari a € 2.926, 91. E fondo di riserva ATA pari a € 7.97	€ 18.283,97
Art. 40, c. 4, lett. d) CCNL 2016-2018	Incarichi specifici personale ATA	€ 11.396,76
Art. 40, c. 4, lett. a) CCNL 2016-2018	Indennità di direzione spettante al DSGA e al suo sostituto	€ 5.374,50
Art. 40, c. 4, lett. c) CCNL 2016-2018	Funzioni Strumentali al PTOF	€ 4.225,36

Art. 40, c. 4, lett. b) CCNL 2016-2018	Attività complementari di educazione fisica	€ 6.299,30
Art. 40, c. 4, lett. f) CCNL 2016-2018	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 21.330,09
Art. 40, c. 4, lett. g CCNL 2016-2018	Valorizzazione professionalità docenti T.I. piano Agenda SUD	€ 2.475,08
Art. 40, c. 4, lett . e) CCNL 2016-2018	Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.736,04
		TOTALE € 128.899,96

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche per mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. Lgs. 150/2009.

Allega alla medesima Contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Palma di Montechiaro, 25/11/2024

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Cinzia Montana

Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005
s.m.i