



I.I.S. " FORTUNATO FEDELE" – C.M. ENIS00800B

Sede legale: Piazza Europa, 6 – 94011 Agira (EN) – Cod. fiscale 80003690866 -Tel. 0935691529

Liceo delle scienze umane - C.M. ENPM00801V – Piazza Europa, 6 – 94011 Agira

Istituto Tecnico - C.M. ENTD00801N – Via Palermo, 78 – 94017 Regalbuto

Istituto Tecnico – C.M. ENRF008014 – Via Lo Giudice, 1- 94010 Gagliano C.to

I.P.S.E.O.A – C.M. ENRH00801G – Via Dante Alighieri, 1 - 94010 Centuripe

I.P.S.E.O.A corso serale C.M. ENRH00850X Via Dante Alighieri, 1 - 94010 Centuripe

Posta elettronica: enis00800b@istruzione.it – Posta elettronica certificata: enis00800b@pec.istruzione.it

Sito web: www.fortunatofedeledu.it CUU per fattura elettronica: LI0BYY

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO

L'anno 2023 il mese di dicembre il giorno 18 alle ore 10,00 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico sito in Agira, in Piazza Europa n. 6 in sede di contrattazione integrativa, parte normativa, a livello di singola istituzione scolastica.

Sono presenti: gli eletti R.S.U. i proff. Cocilovo Rosanna, e Millauro Antonino e pers. ATA Vicino Angelo; per le organizzazioni sindacali provinciali sono presenti: la prof.ssa Francesca Lo Sauro ANIEF, il sig Giuseppe Smario in rappresentanza della FL CGIL scuola.

Verbalizza la riunione il prof. Millauro Antonino

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegua l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, tra la delegazione di parte pubblica, e gli eletti R.S.U.

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto, parte economica.

PARTE ECONOMICA

PIANO DELLE RISORSE COMPLESSIVE PER IL SALARIO ACCESSORIO E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE STESSE

Art. 1 – Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto

Le risorse del fondo della istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nella misura del 65 % per il personale docente e del 35 % per il personale A.T.A

Art. 2 – Budget a.s. 2023/24 DATI PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO**A) SITUAZIONE ORGANICO DI DIRITTO**

SEDE SCOLASTICA UNICA	PERSONALE DOCENTE	PERSONALE ATA (escluso DSGA)
ORGANICO DELL'AUTONOMIA	98	27

B) Avviso MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023 ed economie A.S. 2022/23

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO (lordo dipendente)	TOTALE
FIS	€ 63.380,61
Economie FIS	€ 5.190,09
FUNZIONI STRUM. POF	€ 4.613,39
INCARICHI ATA	€ 3.066,65
SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€ 3.420,03
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA	€ 2.628,08
AREA A RISCHIO	€ 1.228,84
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI ED A.T.A.	€ 12.228,83
TOTALE A.S. 2023/2024	€ 95.756,52

F.I.S. 2023/24, 63.380,61+ economie A.S. 2022/23 € 5.190,09= € 68.570,70

Accantonamenti obbligatori

VOCE	TOTALE (Lordo Dipendente)	Annotazioni
Quota variabile indennità direzione spettante a DSGA	4.530,00	Determinato in base all'art.4 tab.9 della sequenza contrattuale ATA 25/07/2008
Quota variabile indennità direzione spettante a DSGA e sostituto (40gg. assenza)	625,53	
TOTALE	5.155,53	

Rimanenza: € 63.415,17

Valorizzazione personale docente ed ATA: € 12.228,83, che confluisce nel MOF

TOTALE RIMANENTE PER DOCENTI ED ATA € 75.664,00

Quota Docenti del MOF 65% di € 75.664,00: € 49.168,60

**Quota Ata del MOF 35% di € 75.664,00: € 26.475,40 + incarichi spec. € 3.066,65 =
€ 29.542,05.**

PERSONALE DOCENTE

Compensi al personale che collabora continuativamente con il dirigente scolastico art.88, comma 2 lett. f) CCNL 29.11.07

I compensi al personale Docente designato dal Dirigente Scolastico a collaborare in modo continuativo, sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite per i seguenti importi, pari a circa il 18 % del MOF destinato ai docenti:

Descrizione	Lordo dip. in €.
Collaboratore del D.S. con funzioni vicarie + (h. 115*€ 17,50)	2.012,50
Docente collaboratore sede di Regalbuto (h. 100*€ 17,50)	1.750,00
Docente coordinatore sede di Centuripe (h. 100*€ 17,50)	1.750,00
Docente coordinatore sede di Gagliano (h. 75* € 17,50)	1.312,50
Responsabile del corso serale della sede di Centuripe (h. 50* € 17,50)	875,00
Tutor anno prova docenti neoassunti (h. 10*5* € 17,50)	875,00
Figure sensibili personale docente (n. 1* 10 h * € 17,50)	175,00
Totale	8.750,00

Somma rimanente € 40.418,60

Si concorda di utilizzare per i corsi di recupero estivi una quota di circa il 10% delle somme rimanenti ripartite in proporzione al numero delle classi non terminali presenti nelle singole sedi, arrotondato ove necessario.

Per il compenso dei docenti nelle visite guidate, esso è condizionato alla permanenza in servizio oltre le ore 14,00 della/e giornate oggetto del viaggio, fino almeno alle ore 17,00. Il compenso è calcolato forfettariamente in € 15,00 al giorno e comprende le eventuali spese sostenute per il pranzo; non può superare alla fine dell'anno scolastico € 30,00 per ogni docente.

Descrizione incarichi	Lordo dip.in €.
Corsi di Recupero n. 7 corsi da 10 h * € 50,00	3.500,00
Coordinatori .di classi terminali e 1° periodo corso serale (h. 20 * 9 classi * € 17,50)	3.150,00
Coordinatori di classe non terminale e 2° periodo corso .serale (h. 16 * 33 classi * € 17,50, compreso serale)	9.240,00
Segretari del consiglio di classe (h. 6 * 42 classi * € 17,50)	4.410,00
Responsabili laboratori, biblioteca e palestra (n. 24 docenti x h 17 * € 17,50)	7.140,00

Responsabile ufficio tecnico- maggiore impegno (h 60*17,50)	1.050,00
Compenso docenti visite guidate e gite (h. 70 * € 17,50)	1.225,00
Invalsi e valutazione prove (h. 6 * 8 docenti * € 17.50)	840,00
Tutor classi professionale (h. 5 *n. 10 *€ 17,50)	875,00
Responsabile informatico Agira-Gagliano (h. 54* € 17,50)	945,00
Responsabile informatico Centuripe-Regalbuto (h. 87* € 17,50)	1.522,50
Responsabile sito scuola (h.27*€ 17,50)	472,50
Equipe eventi (h. 90*€ 17,50)	1.575,00
Responsabili orario n. 4 docenti (compenso rapportato al numero delle classi delle sedi) (h 100*€ 17,50)	1.750,00
Responsabile certificazioni linguistiche (h 6*17,50)	105,00
Referente bullismo e cyberbullismo (h 6*17,50)	105,00
Incremento FF.SS.	1.100,00
Referenti Educazione civica (40 classi * h2)	1.400,00
Totale	40.405,00

Fondo di riserva personale docente: € 13,60

PERSONALE A.T.A

	Ore destinate/importi in €
Ore di Straordinario personale amministrativo (7 A.A. n. 52 ore pro capite da utilizzare per straordinario e sostituzione colleghi assenti (compreso 17 ore forfettarie per tutti) per un totale di 364 ore	5.278,00
Ore di Straordinario personale assistente tecnico (5 AA.TT.) inclusa la sostituzione colleghi assenti n.20 ore pro capite da utilizzare per straordinario e sostituzione colleghi assenti per un totale di 100 ore	1.450,00
Ore di straordinario collaboratori scolastici (H 60*n. 18)- inclusa la sostituzione colleghi assenti Totale lavoro straordinario e sostituzione colleghi assenti n. 1.080 ore	13.500,00

Incarico specifico sede di Regalbuto supporto attività didattica n.1 unità	250,00
Incarico specifico sede di Regalbuto collaboratore scolastico servizio esterno N. 1 unità	250,00
Incarico specifico sede di Regalbuto collaboratore scolastico piccola manutenzione n. 1 unità	250,00
Incarico specifico sede di Regalbuto collaboratore scolastico supporto attività didattica n. 1 unità	250,00
Incarico specifico collaboratore scolastico sede di Regalbuto piccola manutenzione, n.1 unità	250,00
Incarico specifico collaboratore scolastico sede di Centuripe piccola manutenzione (n. 1 unità)	250,00
Incarico specifico collaboratore scolastico sede di Centuripe supporto attività didattiche (n. 1 unità)	250,00
Incarico specifico sede di Centuripe collaboratore scolastico supporto attività laboratorio sala e cucina n. 1 unità	250,00
Incarico specifico sede di Centuripe collaboratore scolastico piccola manutenzione (n. 1 unità)	250,00
Incarico specifico sede di Centuripe collaboratore scolastico supporto lab. sala e cucina (n. 1 unità)	250,00
Incarico specifico sede di Gagliano supporto attività didattica (n. 1 unità)	250,00
Incarico specifico sede di Agira collaboratore scolastico servizio esterno, n. 1 unità	250,00
Incarico specifico sede di Agira collaboratore scolastico supporto didattico n. 1 unità	250,00
Incarico specifico sede di Agira collaboratore scolastico sistemazione magazzino n. 1 unità	250,00
Incarico specifico per le attività di gestione dei beni e attrezzature dei laboratori in collaborazione con DSGA - Laboratorio di Chimica e di Microbiologia - A.T.	250,00
Incarico specifico per le attività di gestione dei beni e attrezzature dei laboratori in collaborazione con DSGA - Laboratorio di Cucina - A.T.	250,00
Incarico specifico per le attività di gestione dei beni e attrezzature dei laboratori in collaborazione con DSGA - Laboratorio di Sala - A.T.	250,00
Incarico specifico per le attività di gestione dei beni e attrezzature dei laboratori in collaborazione con DSGA - Laboratorio di Cucina - A.T.	250,00
Incarico specifico per le attività di gestione dei beni e attrezzature dei laboratori in collaborazione con DSGA - Laboratorio di Elettronica e TPSEE - A.T.	250,00

Incarico A.A. collaborazione DSGA e sostituzione	1.100,00
Incarichi specifici Assistenti amm.vi (n. 6 * € 400,00)	2.400,00
Figure sensibili (n.14 * n. 5 h * € 12,50)	875,00
Indennità di cui all'art. 22 (ore 2 per trasferta)	189,05
Totale	29.542,05

Fondo di riserva personale A.T.A.

€ 0,00

art. 3 - Funzioni Strumentali

1. Il Collegio dei Docenti, sulla base delle disponibilità dichiarate, dei titoli e delle competenze, e previa la disponibilità a frequentare iniziative specifiche di formazione, designa annualmente sulla base de POF le funzioni da attribuire, tenuto conto dell'apposito finanziamento assegnato dal M.I.U.R
2. Per l'anno scolastico 2023/24 il Collegio dei Docenti, sulla base delle priorità organizzativo-gestionali di Istituto indicate dal DS, ha individuato N.13 docenti nell'ambito delle Funzioni Strumentali.
3. Il finanziamento stanziato fino alla data odierna per il 2023/24, è pari a **€. 4.613,39 lordo dipendente**. Si delibera di incrementare l'assegnazione di ulteriori € 1.100,00 (vedi tabella a pag.4). L'importo complessivo è quindi di € 5.713,39 che è così distribuito:
4. -n. 5 docenti FF.SS. area 2 (orientamento) € 510,00;
-tutti gli altri docenti € 395,42 tranne quelli che svolgeranno la funzione in collaborazione con un altro docente, i quali avranno attribuito il 50% ciascuno, vale a dire € 197,71.

Art. 4 – Ore eccedenti e sostituzione dei colleghi in caso di supplenze brevi.

1. Al fine di assicurare la piena funzionalità didattica nei confronti degli alunni e non incorrere in una sospensione della didattica nei confronti degli stessi, si farà ricorso alla sostituzione dei colleghi assenti, nelle more del reperimento del supplente temporaneo, secondo quanto previsto, in conformità all'obiettivo condiviso dal CD e dal Consiglio di Istituto di assicurare il più possibile la qualità del servizio erogato, si provvede mediante:
 - docenti a disposizione; (completamento orario di cattedra)
 - docenti di sostegno in caso di assenza dell'alunno in situazione di handicap
 - docenti che hanno dichiarato la disponibilità delle ore eccedenti oltre al normale orario di servizio.
2. L'individuazione avviene secondo le seguenti priorità:
 - Docente della stessa classe;
 - Docente della stessa disciplina;
 - Docente dello stesso corso;
 - Eventuale rotazione fra i docenti che hanno dichiarato la stessa disponibilità.
3. Il budget certo assegnato dal MIUR per ore eccedenti per sostituzione docenti assenti è pari ad **€. 3.420,03 lordo dipendente**.

Il budget viene ripartito per sede in relazione al numero delle classi esistenti nelle sedi.

Sede di Agira;	€ 855,01
Sede di Centuripe;	€ 855,01
Sede di Gagliano;	€ 427,50
Sede di Regalbuto;	€ 1.282,51

In caso di formazione di economie, le stesse potranno essere utilizzate per la sostituzione di docenti assenti delle altre sedi.

Art. 5 – Percorsi per la competenze trasversali e per l'orientamento

Per garantire le attività dei **Percorsi per la competenze trasversali e per l'orientamento** degli alunni delle classi III, IV e V per l'I.I.S. Fedele il MIUR ha comunicato la cifra di € 12.004,64 (avviso MIUR n. 25954 del 29/09/2023).

I compensi dei tutor interni si riferiranno alle ore extracurricolari effettivamente svolte e risultanti dal registro delle firme. In ogni caso le ore retribuite non potranno superare il nr. di 15 per ciascun tutor interno e per ciascuna classe.

Art. 6 –Lavoro straordinario ed altri compensi del MOF

Le prestazioni di lavoro in eccedenza alle 36 ore settimanali effettuate per esigenze di servizio che non rientrano nella programmazione ordinaria per il necessario supporto alle attività extracurricolari e alla realizzazione del P.O.F., costituiscono lavoro straordinario che sarà di norma retribuito o recuperato su richiesta del dipendente o per superamento del monte ore a ciascuno destinato.

Non è possibile avere più di un incarico, tranne caso di esigenze ritenute particolari per l'Amministrazione.

La posizione economica non è cumulabile con gli Incarichi Specifici come citato dall' art. 2 della sequenza contrattuale del 25 luglio 2008

Per gli incarichi e le attività del presente articolo si assegnano € 26.475,40 + € 3.066,65 del capitolo incarichi specifici, per un totale di € 29.542,05. Si fa presente che gli incarichi di piccola manutenzione delle varie sedi tengono conto delle varie realtà (contratti di manutenzione ed assistenza tecnica presenti)

Per quanto concerne l'intensificazione del personale collaboratore scolastico per la sostituzione dei colleghi assenti, si considera un'ora e mezza per il collaboratore che effettua il lavoro aggiuntivo.

Superato l'ammontare del budget previsto per la voce indicata, l'eccedenza verrà ricompensata con recuperi da effettuare durante la sospensione delle attività didattiche.

Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale ATA **non titolare** di alcuna posizione economica (ex Art. 7, Art. 2).

Art. 7 -Altri Finanziamenti - Attività complementari di Educazione fisica

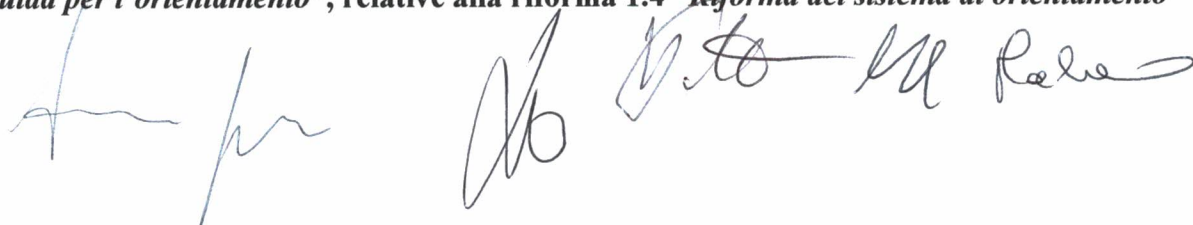
Questo Istituto, dotato di Centro sportivo Scolastico ha inserito nel P.T.O.F. dell'a.s. 2023/24 e inviato all'ufficio Educazione fisica dell'U.S.T di Caltanissetta-Enna il Progetto di adesione ai giochi sportivi studenteschi.

Il finanziamento previsto per il 2023/24 per i progetti attivati di avviamento alla pratica sportiva è stato determinato in **€ 2.628,08**. Le risorse saranno assegnate in parti uguali ai docenti dichiaratisi disponibili.

- **Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo immigratorio. A.S. 2023/24**

L'assegnazione per i progetti per l'area a rischio è di € 1.228,84. Verranno assegnati ai docenti che presenteranno un progetto coerente con le attività del P.T.O.F.

- **Compensi per docenti tutor e docente orientatore di cui al punto 10.2 delle "Linee guida per l'orientamento", relative alla riforma 1.4 "Riforma del sistema di orientamento"**



Il budget assegnato all'istituto per la remunerazione di tali figure è di € 35,328,49, lordo stato. Si stabilisce si retribuire i docenti che sono stati individuati nel seguente modo:

n. 1 docente orientatore € 2.000,00 (lordo stato)

n. 10 docenti tutor ciascuno € 3.382,85 (lordo stato)

- **Le risorse finanziarie che perverranno** nella disponibilità dell'istituto per finanziamenti ex Legge 440/1997, per finanziamenti da EE. LL. da Altre Istituzioni o da Privati, per finanziamenti di Progetti europei e per ogni altra motivazione, che prevedano nella loro utilizzazione la corresponsione di compensi ed indennità al personale Docente ed ATA, ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, verranno utilizzate, previa indicazione da parte del collegio dei docenti nei progetti e nelle attività, con le seguenti priorità:

a) Retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento per il personale docente connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione;

b) Retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione;

c) Retribuzione di attività affidate e svolte da Personale Esperto Esterno alla Amministrazione, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale esterno avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'istituto le professionalità e le competenze richieste.

Art. 8 -Altri Finanziamenti – Compensi per docenti tutor TFA

Gli eventuali compensi pagati dalle Università per i docenti tutor TFA saranno corrisposti agli stessi insegnanti impegnati nelle attività di tutoraggio, tranne la quota di € 50,00 per ogni alunno, che la scuola tratterrà per il disbrigo delle pratiche di segreteria.

Art. 9 Eventuali rimodulazioni

Gli incarichi sopraelencati saranno ridotti nel numero di ore in caso di firma del Contratto Nazionale che prevede l'aumento della quota oraria del 10%. La cifra complessiva retribuita al dipendente resterà invariata

CAPO III – Precisazioni

Art.10 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1-Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2-Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria

Art. 11- Disposizioni finali

1-Il presente Contratto integrativo di istituto, corredato delle relazioni tecnico-finanziaria di compatibilità, redatta dal DSGA e illustrativa del Dirigente scolastico saranno sottoposte alla verifica degli organi di controllo, a norma delle disposizioni vigenti.

2 - Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo di Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.

3 - In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo di Istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono, con decorrenza retroattiva, questi ultimi.

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale docente, amministrativo e ausiliario sia con contratto a tempo indeterminato che determinato dell'Istituto.

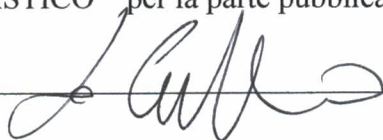
Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente contratto, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica dei CCNL -comparto Scuola dei 26/5/1999 e dei CCNI del 31/8/1999 e del CCNL 15/2/2001, del CCNL 24/07/03, del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 18/04/2018.

L'accordo viene portato a conoscenza di tutti i lavoratori mediante affissione all'albo della scuola e sindacale e sul sito internet dell'Istituto

La seduta si chiude alle ore 11,00 dopo aver letto, approvato e sottoscritto il presente verbale.
Agira, 18/12/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO per la parte pubblica

Dr. Serafino Lo Cascio



RSU

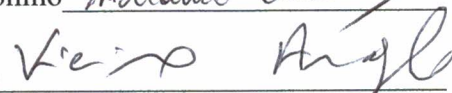
Prof.ssa Cocilovo Rosanna



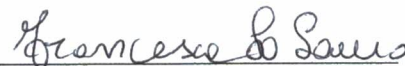
Prof. Millauro Antonino



Sig. Vicino Angelo



Il rappresentante sindacale ANIEF, prof.ssa Francesca Lo Sauro



Il rappresentante sindacale FLC GGIL, Giuseppe Smario

